




СОЦИАЛЬНЫЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ В УСЛОВИЯХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ

Часть 1

Материалы Всероссийской научной конференции
Комсомольск-на-Амуре, 28-29 января 2021 г.



Комсомольск-на-Амуре
2021

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

**СОЦИАЛЬНЫЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ
В УСЛОВИЯХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ**

Часть 1

Материалы Всероссийской научной конференции
Комсомольск-на-Амуре, 28-29 января 2021 г.

Комсомольск-на-Амуре
2021

УДК 3:001.12
ББК 99.4
С692

Рецензент – С. Е. Туркулец, доктор философских наук, доцент,
профессор кафедры «Уголовно-правовые дисциплины»
ФГБОУ ВО «ДВГУПС» (г. Хабаровск)

Редакционная коллегия:

Ж. В. Петрунина – доктор исторических наук, профессор, отв. ред.;
Н. Э. Ракитина – кандидат социологических наук;
А. В. Васильченко – кандидат культурологии
(г. Комсомольск-на-Амуре, КнАГУ)

Социальные и гуманитарные науки в условиях вызовов современности :
С692 материалы Всерос. науч. конф., Комсомольск-на-Амуре, 28-29 января
2021 г. : в 2 частях / редкол. : Ж. В. Петрунина (отв. ред.), Н. Э. Ракити-
на, А. В. Васильченко. – Комсомольск-на-Амуре : ФГБОУ ВО «КнАГУ»,
2021. – Ч. 1. – 364 с.

ISBN 978-5-7765-1460-9 (Ч. 1)
ISBN 978-5-7765-1458-6

Материалы сборника посвящены изучению исследовательских практик, наиболее актуальных научных решений и методических разработок российских и зарубежных ученых.

Приводимые материалы могут быть полезны преподавателям вузов, руководителям предприятий, а также студентам и аспирантам.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

УДК 3:001.12
ББК 99.4

ISBN 978-5-7765-1460-9 (Ч. 1)
ISBN 978-5-7765-1458-6

© ФГБОУ ВО «КнАГУ», 2021

РАЗДЕЛ 1

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

УДК 34

Андоний Елена Игоревна, студент; Andoniy Elena Igorevna

E-mail: Pui88@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫМИ ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН, ПОСТУПИВШИМИ В УПРАВЛЕНИЕ АРХИТЕКТУРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ ORGANIZATION OF THE WORK OF THE MOST CURRENT CITIZENS ENROLLED IN THE DEPARTMENT OF ARCHITECTURE AND URBAN PLANNING ADMINISTRATION OF THE CITY OF KOMSOMOLSK-ON-AMUR, KHABAROVSK KRAI

Аннотация. В предлагаемом исследовании подвергается анализу работа с обращениями граждан, а также мероприятия направленные на снижение количества поступающих обращений (жалоб) граждан и юридических лиц в Управление архитектуры и градостроительства г. Комсомольска-на-Амуре.

Abstract. The proposed study analyzes the work with citizens ' appeals, as well as measures aimed at reducing the number of incoming appeals (complaints) of citizens and legal entities to the Department of Architecture and Urban Planning of Komsomolsk-on-Amur.

Ключевые слова: управление, анализ обращений граждан, Комсомольск-на-Амуре.

Keywords: management, analysis of citizens ' appeals, Komsomolsk-on-Amur.

Управление архитектуры и градостроительства администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края (далее – Управление) является отраслевым органом администрации города Комсомольск-на-Амуре, осуществляющим в пределах своих полномочий, установленных муниципальными правовыми актами, решение вопросов местного значения в области архитектуры, градостроительства и землепользования на территории муниципального образования городского округа города Комсомольска-на-Амуре [1], в том числе предоставление муниципальных услуг, своевременное рассмотрение и разрешение обращений граждан и юридических лиц, прием граждан, в соответствии с компетенцией Управления [9].

Источники поступления обращений можно разделить на три группы: в письменной форме, в электронном формате, (система электронного документооборота Правительства Хабаровского края, электронный портал «Наш Комсомольск», электронная почта), в устной форме по телефону. Ежемесячно в рамках проведения «Горячей линии» специалисты Управления отвечают на вопросы граждан по компетенции каждого отдела. Обращения поступают лично от граждан, из вышестоящих органов государственной власти, из иных государственных органов и иных организаций [10].

В Управление поступают обращения граждан и юридических лиц, несогласных с действием (бездействием) должностных лиц при рассмотрении обращений, а также на неправильную работу муниципальных служащих.

Основной объем обращений граждан, поступающих в Управление, носит следующий характер: о порядке постановки на учет многодетных семей и порядке предоставления земельных участков в собственность бесплатно; споры по границам земельных участков занимаемых индивидуальными жилыми домами, о предварительном согласовании предоставления земельного участка или о предоставлении земельного участка для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, садоводства, дачного хозяйства, о предварительном согласовании предоставления земельного участка или о предоставлении земельного участка для осуществления крестьянским (фермерским) хозяйством его деятельности; обращения граждан пострадавших от чрезвычайной ситуации, вызванной паводком в 2020 г. и не согласных с решением межведомственной комиссии.

Данные обращения рассматриваются в соответствии с Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращения граждан в РФ» [11], а также с учетом действующего земельного и градостроительного законодательства. Все обращения рассматриваются в срок в соответствии с установленным законодательством.

Одной из самых актуальных тем, по которой неоднократно поступают обращения граждан, это предоставление земельных участков для граждан, имеющих трех и более детей.

Управлением во исполнение Закона Хабаровского края от 29 июля 2015 г. № 104 «О регулировании земельных отношений в Хабаровском крае» (ранее Закон №100 от 29.06.2011 г.) проводится работа по обеспечению граждан, имеющих трех и более детей, земельными участками на территории города Комсомольска-на-Амуре.

Всего с начала действия Закона поставлено на учёт 2510 многодетных граждан, из них: 2193 – гражданина для индивидуального жилищного строительства; 317 – граждан для ведения садоводства и огородничества.

Для обеспечения многодетных граждан земельными участками для осуществления индивидуального жилищного строительства администрацией города определены 22 территории в границах муниципального образова-

ния городского округа города Комсомольск-на-Амуре, общей площадью 406 Га, в отношении которых выполнены проекты планировок и межевания территорий.

Учитывая, что земельные участки формируются и предоставляются без обеспечения транспортной и инженерной инфраструктуры большая часть поступающих в Управление обращений происходит именно от многодетных граждан.

Постановку на учет многодетных граждан для предоставления земельных участков производит Министерство имущественных отношений Хабаровского края, поэтому обращения в первую очередь поступают в Правительство Хабаровского края и распределяются по компетенции в органы местного самоуправления для решения поставленных вопросов.

В период 2016 – 2017 г. транспортной инфраструктурой обеспечены только три территории, предоставленные многодетным гражданам.

В целях привлечения средств федерального и краевого бюджетов администрацией города Комсомольска-на-Амуре разработан и утвержден «План комплексного освоения территорий города Комсомольска-на-Амуре с 2021 по 2030 г.» по обеспечению инженерной и транспортной инфраструктурой на 21 территории, с потребностью финансирования 13,9 млрд. рублей.

В связи с высокой стоимостью реализации мероприятий по строительству подъездных дорог и инженерных сетей к земельным участкам, предоставленных многодетным семьям, администрацией города Комсомольска-на-Амуре направлены предложения, с указанием финансовой потребности, в министерство строительства Хабаровского края для проработки вопроса включения их в государственные программы Правительства Российской Федерации.

Учитывая сложную финансовую ситуацию в городе Комсомольске-на-Амуре многодетным гражданам готовится ответ с разъяснением причин и обстоятельств препятствующих выполнению мероприятий по строительству подъездных дорог и инженерных сетей к земельным участкам.

Так же в течение 2020 г. поступали обращения граждан не согласных с решением межведомственной комиссии по проведению процедуры оценки индивидуальных жилых домов и многоквартирных жилых домов с количеством квартир не более четырёх в индивидуальной жилой застройке на территории города Комсомольска-на-Амуре, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации. Комиссией проводилась работа по обследованию соответствующих объектов в соответствии с п. 42 Положения о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания, многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, садового дома жилым домом и жилого дома садовым домом (на основании поступивших заявлений собственников помещений) [2].

Режим чрезвычайной ситуации на территории города Комсомольска-на-Амуре в 2020 г. введен постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре [3].

В целях оперативного принятия мер, направленных на предупреждение чрезвычайной ситуации, ликвидации возможных последствий паводка в 2020 г. на территории города Комсомольска-на-Амуре, создан оперативный штаб по предупреждению чрезвычайной ситуации, ликвидации последствий паводка [4].

Управлением было разработано постановление, по составу которого: определены графические границы зоны чрезвычайной ситуации, вызванной паводком в 2020 г. на территории города Комсомольск-на-Амуре; утвержден перечень объектов, попадающих в зону чрезвычайной ситуации 2020 г. на территории города Комсомольск-на-Амуре, сформированный на основании представленной в Управление информации от отраслевых органов администрации города Комсомольска-на-Амуре; утверждена Форма предоставления сведений по Перечню объектов, попадающих в зону чрезвычайной ситуации 2020 г. на территории города Комсомольск-на-Амуре [8]. Контрольно-правовым управлением администрации города Комсомольска-на-Амуре было разработано распоряжение «О создании комиссии по проведению процедуры оценки индивидуальных жилых домов» [5]. Таким образом, работа по проведению процедуры оценки индивидуальных жилых домов и многоквартирных жилых домов с количеством квартир не более четырех в индивидуальной жилой застройке на территории города Комсомольска-на-Амуре, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации, вызванной паводком в 2020 г., обеспечена силами постоянно действующей городской межведомственной комиссии для оценки жилых помещений жилищного фонда Российской Федерации, многоквартирных домов, находящихся в федеральной собственности, муниципального жилищного фонда и частного жилищного фонда.

В 2020 г. поступило 847 заявлений на обследование 748 объектов; фактически обследовано 678 жилых помещений; направлено 161 мотивированных отказов; заявления в отношении 37 объектов перенаправлены по компетенции в межведомственную комиссию, осуществляющую свою деятельность [6]. На рассмотрение Комиссии направлены материалы в отношении 5 жилых помещений; 182 помещения признаны непригодными; 403 помещения признаны подлежащими ремонту; 67 помещений признаны пригодными. Так же в результате рассмотрения обращения Министерства жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края, по вопросу определения потребности в дополнительных средствах на предоставление выплат, выделяемых в рамках положений с приложением перечня жилых помещений (с указанием адреса, количества зарегистрированных граждан и общей площади жилого помещения), в отношении которых прогнозируется признание их подлежащими капитальному ремонту или утраченными [7]. В результате проведенного анализа перечней объектов, поврежденных в результате чрезвычайной ситуации 2013 г. и текущих результатов работы Комиссий по обследованию объектов, поврежденных в период паводка

2019 г., администрацией города Комсомольска-на-Амуре установлено 53 потенциальных поврежденных индивидуальных жилых дома (54 помещения), собственники которых до настоящего времени могут подать заявления в адрес Комиссий. При этом в адрес Комиссии дополнительно поступило 4 обращения о проведении обследования 3-х индивидуальных жилых дома (4-х помещений) по ул. Затонная; ул. Ново-киевская; ул. Ново-киевская, д. 5, ул. Ново-киевская, д. 13. По состоянию на сентябрь 2020 г. в среднем поступало по 15 заявлений в неделю на обследование индивидуальных жилых домов.

Одним из мероприятий по снижению количества обращений (жалоб) граждан и юридических лиц является улучшение качества и полноты информирования населения о градостроительной деятельности и земельных отношениях. На официальном сайте органов местного самоуправления администрации города Комсомольска-на-Амуре размещена информация о дате проведения распределения земельных участков многодетным семьям, имеющим трех и более детей, а также перечни земельных участков, предлагаемых к распределению. С целью повышения качества оказания муниципальных услуг внесены изменения в административные регламенты предоставления муниципальных услуг, оказываемых Управлением (откорректированы наименования услуг, состав документов, обязательных для предоставления заявителем и получаемых в ходе межведомственного взаимодействия, откорректирован состав участников межведомственного взаимодействия с разработкой новых технологических карт межведомственного взаимодействия).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Историческая справка архитектурно-планировочного управления горисполкома от 15 мая 1980 г. – внутренний документ архитектурно-планировочного управления горисполкома.
2. Об утверждении Положения о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания, многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, садового дома жилым домом и жилого дома садовым домом: Постановление Правительства РФ от 28 января 2006 г. № 47 // СПС «КонсультантПлюс».
3. О введении режима чрезвычайной ситуации на территории города Комсомольска-на-Амуре: Постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 15 сентября 2020 г. №1805-па // Официальный сайт города Комсомольска-на-Амуре. URL: <https://www.kmscity.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).
4. О создании оперативного штаба по предупреждению чрезвычайной ситуации, ликвидации последствий паводка : Распоряжение администрации города Комсомольска-на-Амуре от 07 сентября 2020 г. № 428-ра // Офици-

альный сайт города Комсомольска-на-Амуре. URL: <https://www.kmscity.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).

5. О создании комиссии по проведению процедуры оценки индивидуальных жилых домов и многоквартирных жилых домов с количеством квартир не более четырёх в индивидуальной жилой застройке на территории города Комсомольска-на-Амуре, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации, вызванной паводком в 2020 г. : Распоряжение администрации города Комсомольска-на-Амуре от 24 сентября 2020 г. № 459-ра // Официальный сайт города Комсомольска-на-Амуре. URL: <https://www.kmscity.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).

6. О городской межведомственной комиссии для оценки жилых помещений жилищного фонда Российской Федерации, многоквартирных домов находящихся в федеральной собственности, и муниципального жилищного фонда : Постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 28 мая 2015 г. №1614-па // Официальный сайт города Комсомольска-на-Амуре. URL: <https://www.kmscity.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).

7. О выделении в 2020 г. Минстрою России бюджетных ассигнований в целях предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам Амурской области, Хабаровского края и Еврейской автономной области : Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 февраля 2020 г. № 441-р // СПС «КонсультантПлюс».

8. Об определении границ зоны чрезвычайной ситуации 2020 г. на территории города Комсомольск-на-Амуре : Постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 05 октября 2020 г. № 2049-па // Официальный сайт города Комсомольска-на-Амуре. URL: <https://www.kmscity.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).

9. Устав муниципального образования города Комсомольска-на-Амуре в редакции решений Комсомольской-на-Амуре городской Думы от 13 марта 2014 г. №№ 16,17 // Официальный сайт города Комсомольска-на-Амуре. URL: <https://www.kmscity.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).

10. Положение об Управлении архитектуры и градостроительства администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края утвержденное решением городской Думы от 10 декабря 2015 г. № 108 // Официальный сайт города Комсомольска-на-Амуре. URL: <https://www.kmscity.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).

11. О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации : федеральный закон от 02.05.2006 N 59-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // СПС «КонсультантПлюс».

УДК 340

Алиева Юлия Илгаровна, студент; Alieva Yulia Ilgarovna

E-mail: pyfka00000096@gmail.com

Ракитина Наталья Эдуардовна, кандидат социологических наук; Rakitina

Natalya Eduardovna; SPIN-код: 9601-1098; E-mail: rakitina.nat@gmail.com

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure state university

К ВОПРОСУ О ПРАВЕ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

TO THE QUESTION OF LAW IN SOCIAL REGULATION

Аннотация. Целью работы является анализ юридической литературы по вопросу регулирования социальных норм в системе права. Объектом исследования работы выступают комплекс теоретических и практических данных юридической направленности по вопросу права в системе социального регулирования. Предметом исследования является юридическая литература, отражающая теоретические аспекты права в системе социального регулирования. Методологию исследования составляют научные труды таких авторов как: С. А. Авакьян, Л.Т. Бакулина, В. П. Галаганов, В. Б. Исакова, Н. С. Кошелева.

Abstract. The purpose of the work is to analyze the legal literature on the regulation of social norms in the legal system. The object of the study is a set of theoretical and practical data of a legal orientation on the issue of law in the system of social regulation. The subject of the study is legal literature reflecting the theoretical aspects of law in the system of social regulation. The research methodology is composed of scientific works by such authors as: S. A. Avakyan, L.T. Bakulina, V.P. Galaganov, V. B. Isakova, N. S. Koshelev.

Ключевые слова: норма права, социальное регулирование, правовая информированность.

Keywords: rule of law, social regulation, legal awareness.

Право в системе социального регулирования затрагивает различные области юридических наук. Основными аспектами изучения стали вопросы понятия социальной нормы, виды социальных норм, их нормативное закрепление как части механизма социальной защиты, понятие права.

В юридической литературе по изучаемой тематике проанализированы труды таких авторов как: С. А. Авакьян, Л. Т. Бакулина, В. П. Галаганов, В. Б. Исакова, Н. С. Кошелева.

П. В. Крашенинников наделяет норму права следующими специфическими признаками:

«обязательны для исполнения всеми, кому они адресованы; их исполнение обеспечивается государственным принуждением; они характеризуются

формальной определённости и обязательно фиксируются в письменных официальных документах; образуют единую систему, в которой нормы согласованы и логически взаимосвязаны» [1, с. 23].

Стартовые позиции в регулировании общественных отношений, по мнению П. В. Крашенинникова, должны характеризоваться следующим:

- «определение в нормах права, что разрешается делать, что обязательно надо делать, что запрещается делать;
- выполнение норм права связано с государственной властью и должностными лицами;
- нормы права обязательно фиксируются в письменном виде» [1, с. 24].

Так на примере таблицы мы можем увидеть внутреннее строение нормы права в соответствии с юридической конструкцией.

Таблица 1 – Строение нормы права*

Наименование элемента	Расшифровка	Юридическая конструкция
Гипотеза	предположение или догадка: утверждение, предполагающее доказательство, в отличие от аксиом, постулатов, не требующих доказательств.	Неотъемлемая часть нормы права, однако присутствует не во всех законодательных нормах.
Диспозиция	элемент правовой нормы, содержащий дозволение, предписание или запрет для субъекта, которому адресована правовая норма.	Обязательная часть нормы права характеризующее понятие действия субъекта.
Санкция	элемент правовой нормы, предусматривающий неблагоприятные последствия для лица, нарушившего содержащееся в такой норме правило.	Часть нормы права, которая характеризует последствия за нарушения законодательных предписаний, обязательных для исполнения.
Объект	это то, по поводу чего возникает, существует само правовое отношение.	В юридической конструкции подразделяется на материальные и не материальные объекты. К материальным объектам - относятся деньги, вещи, ценные бумаги, а к не материальным относятся жизнь, здоровье, честь, достоинство личности.
Субъект	это лицо, обладающее по праву способностью осуществлять субъективные права и юридические обязанности	Физические и юридические лица.
Объективная сторона	Действие либо бездействие субъекта права	В рамках юридической конструкции, направлена только на правомерные действия субъекта.
Субъективная сторона	Выражается в прямом умысле субъекта права	Выражается в доброй воли в правильном поведении субъекта.

*Данные приведены в табличную форму Алиевой Ю.А. на основе анализа источников [1, 2, 3, 4, 5, 6].

Надо заметить, что социальные нормы, в системе социального регулирования относятся к определенным стандартам поведения. В современном обществе приемлемы два сценария построения такого поведения: внутриличностное принятие лимитов одобряемого обществом поведения и системы ценностей, диктуемых «мононормами» и государством; выполнение норм через принуждение как основу регуляции в нормативной системе.

Отличие социальных норм не юридического характера от социальных норм, установленных государством, состоит в том, что за нормы морали не устанавливается государственная ответственность, которая обеспечивается его принудительной силой.

Социальный опыт - это не только духовная предпосылка и основа деятельности людей, но и объективированный результат их прошлой деятельности.

Опыт в правовой сфере включает: правовые идеи, теории, концепции, доктрины, программы, дорожные карты, понятия и категории, правовые акты, правовые обычаи, судебные решения, практику применения правовых актов и т.д. Это – составляющие реальности и установки, формирующие будущее в правовой сфере.

Многообразие видов деятельности предопределяет множественность видов опыта. Главное различие – количество носителей социального опыта, и по такому критерию его подразделяют на индивидуальный и коллективный. [7].

Опыт в правовой сфере - это накопленные идеи, концепции, теории, научные школы, правовые акты, состояние их реализации, правопорядок, состояние свободы, справедливости, правды, добра и зла в обществе и т.д.

К основным функциям социального опыта относят: стабилизацию общественных отношений, их воспроизводство, обеспечение развития, регуляцию общественных отношений, накопление образцов поведения.

Опыт в правовой сфере делится на прошлый и современный. Опыт делится также на положительный и отрицательный. Современный опыт включает опыт государств, их административных единиц. В Российской Федерации - это опыт самой федерации, 85 субъектов РФ, более 20 тысяч муниципальных образований, организаций и граждан. Это опыт трех ветвей власти: законодательной, исполнительной и судебной.

При использовании опыта существует немало проблем: накопления и систематизации опыта; использования опыта; определения объема опыта, который будет использоваться.

Государство может использовать опыт других стран только тогда, когда условия в этих странах совпадают. Опыт будет применим, если все условия, которые есть в государствах, одинаковы. В то же время может совпадать только часть условий, и, несмотря на это, опыт будет применим [7].

Современное общественное развитие предопределяет важность правовой информированности граждан. В условиях повсеместной цифровизации всех форм общественных правоотношений актуальность владения достоверной информацией об изменениях законодательства нарастает. Про-

шедший 2020 г. ознаменовал масштабные изменения во всех отраслях права. Прежде всего, принятие всенародным голосованием поправок к основному закону страны [8], что повлекло внесение изменений более чем в 500 законодательных актов. Второе – появление новых временных норм принятия и исполнения социальных норм в исключительных условиях пандемии. Социально-приемлемое поведение (прогулки, посещение мест общественного пользования, учреждений искусства и культуры, общественного питания и многое другое) стало оцениваться как неправомерное и нарушающее санитарные нормы по предотвращению распространения COVID. Информационное пространство быстро наполнилось роликами с объяснением взаимодействий в таких чрезвычайных условиях.

Таким образом, общепринятое определение права как системы норм акцентируется при помощи институциональной функции по нормативному упорядочиванию общественных отношений. Современное право не только меняется, оно становится шире и охватывает ранее неизвестные отношения. Право является нормативным регулятором, его социальное значение регламентируется регулированием отношений между социумом и государством, право даёт человеку свободу во всех сферах жизнедеятельности. В нашем правовом обществе необходимо гармоничное взаимодействие социальных норм с правом для эффективности работы демократического государства. В работе были рассмотрены различные функции права, и приведены примеры современной модернизации функции.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Крашенинников П. В Серебряный век права. Москва : Статут, 2017.
2. Авакьян С. А. Конституционный лексикон: Государственно-правовой терминологический словарь. Москва : Юстицинформ, 2015.
3. Бакулина Л. Т. Проблемы теории права и правореализации: учебник. М. : Статут, 2017.
4. Галаганов В. П. Право социального обеспечения: учебник. Москва : КноРус, 2018.
5. Исакова В. Б. Основы права : учебник для неюридических вузов и факультетов. Москва : Норма : ИНФРА-М, 2015.
6. Кошелев Н. С. Социальное обслуживание и права населения. Москва : Омега-Л, 2018.
7. Шкатулла В. И., Надвикова В. В. Правоведение : учебник. Москва : ЮСТИЦИЯ, 2017. 486 с. (Бакалавриат). DOI 10.15216/978-5-4365-0111-6
8. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // СПС «Консультант-Плюс».

УДК. 347

Бердышева Светлана Николаевна; Berdysheva Svetlana Nikolaevna

старший преподаватель кафедры экономики, управления и права

E-mail: svetlana.berdysheva@bk.ru

Филиал ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»

в городе Воткинске

Branch of FGBOU VO "Udmurt State University" in the city of Votkinsk,

ЗАЩИТА ПРАВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

PROTECTION OF THE RIGHTS OF EDUCATIONAL ORGANIZATIONS OF HIGHER EDUCATION

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы в механизме защиты прав вузов и предлагаются способы защиты гражданских прав и интересов образовательных организаций высшего образования. Автор описывает проблему соотношения вузовской автономии и государственного контроля.

Abstract. The article examines the problems in the mechanism of protecting the rights of universities and suggests ways to protect civil rights and interests of educational institutions of higher education. The author describes the problem of correlation between university autonomy and state control.

Ключевые слова: защита прав, вуз, гражданские права образовательных организаций, нарушение прав, автономия вуза, деловая репутация.

Keywords: protection of rights, university, civil rights of educational organizations, violation of rights, autonomy of a university, business reputation.

Образовательные организации высшего образования как юридические лица согласно статье 48 ГК РФ имеют право на защиту своих гражданских прав и интересов. Нарушение прав вузов связано с их деятельностью, в частности с функционированием и прекращением образовательной организации.

В настоящее время нами выявлены следующие проблемы в механизме защиты прав вузов: влияние политических структур и социально-экономического положения субъекта РФ на управление и развитие вуза (усугубляет процесс суверенизации и автономии вуза); проблема соотношения вузовской автономии и государственного контроля; отсутствие механизмов защиты деловой репутации вуза.

Связанные между собой первая и вторая проблемы обусловлены автономией вуза. При сохранении государственного контроля вузовская автономия необходима для эффективной деятельности организации. С. В. Барабанова пишет, что «необходимо в целях обеспечения эффективности функционирования системы высшего образования, наряду с обязательной государственной поддержкой, сохранить государственно-общественный характер управления» [1]. Одним из видов государственного и общественного кон-

троля в сфере высшего образования А. Ю. Александров, С. Б. Верещак, О. А. Иванова называют мониторинг эффективности деятельности вуза. А. Ю. Александров, С. Б. Верещак, О. А. Иванова считают, что в целях защиты прав образовательных организаций, их работников и потребителей образовательных услуг, а также соблюдения принципов государственного управления, в частности государственного контроля, эффективность вуза может быть одним из критериев государственной аккредитации [2]. Данный правовой инструментарий (мониторинг) контроля и надзора в сфере высшего образования должен быть усовершенствован. Например, должен быть учтен при проведении государственной аккредитации основных образовательных программ и организаций высшего образования. Наличие единого подхода в определении аккредитационных показателей и индивидуального подхода в показателях мониторинга устранил формальность и позволит обеспечить выявление действительного уровня деятельности вуза.

Вторая проблема неразрывно связана и с принятой стратегией вуза. А. В. Сидорин и В. В. Сидорин считают, что политические факторы внешней среды влияют на структуру и содержание стратегии вуза. Эффективность стратегии и конкурентоспособность вуза, по их мнению, определяется вместе с другими факторами внешней и внутренней среды, влияющими на деятельность вуза, степенью соответствия стратегии положениям и заданным государственной политикой направлениям развития в сфере образования. Исходя из этого, механизм формирования стратегии вуза может быть представлен как процесс формирования трансформации и конкретизации применительно к особенностям вуза положений государственной политики в области образования с учётом факторов внешней и внутренней среды вуза и прогнозирования вероятности проявления различных видов рисков при реализации стратегии [3. С. 160]. Они пишут, что политическая, финансовая, социальная, а также международные обстановки влияют на цели вуза [3, с. 161]. Считаем, что эти факторы внешней среды оказывают влияние и на правосубъектность вуза. В первой главе было указано, что цели, задачи и предмет деятельности определяют объем правосубъектности образовательных организаций, наличие или отсутствие которых, влияет на достижение показателей эффективности деятельности вузов.

Также и такой фактор как внутренняя политика органов государственной власти субъекта РФ и органов местного самоуправления на территории, которой находится вуз, влияет на количество бюджетных мест. Например, вузам, находящимся на территориях муниципальных образований, являющимися моногородами, Минобрнауки РФ выделяет дополнительные бюджетные места. Примером является филиал УдГУ в г. Воткинске, который в 2021 г. получил 80 бюджетных мест на различные направления подготовки бакалавриата. Количество бюджетных мест формирует конкурсный уровень в вузе, соответственно и проходящий средний балл мониторинга в нём. Кроме этого, кадровая политика региона в сфере образования влияет

на формирование профессорско-преподавательского состава в вузе. Социальная поддержка педагогических работников органами государственной власти субъекта РФ позволяет решать «кадровый голод» в вузах. Следовательно, обеспечить необходимое количество работников из числа профессорско-преподавательского состава для прохождения показателей Е.2, Е.4 и Е.5 в мониторинге вуза. Сегодня руководство страны, включая президента Российской Федерации, открыто говорит о срочной модернизации экономики, развитии научных исследований, воспитании молодежи и подготовке профессиональных кадров. При этом подчеркивается, что поставленные задачи не могут быть решены сверху, только на федеральном уровне, а должны быть предметом забот муниципальных органов, предприятий, должны проникнуть в сознание каждого человека.

Третья проблема связана с отсутствием механизмов защиты деловой репутации вуза. Для вуза, как и для любого учреждения, важна деловая репутация. А если о нем распространяются не соответствующие действительности и порочащие сведения? В каких случаях вузы имеют право на судебную защиту своей репутации? Каковы критерии исчисления суммы компенсации нематериального вреда? Рассмотрим арбитражную практику.

Защита деловой репутации вуза путем опровержения информации, порочащей имидж образовательной организации и факта ее распространения. Репутация вуза также может быть связана с репутацией лиц, входящих в него, то есть работников, осуществляющих образовательный процесс, репутация руководителя организации, порочащие сведения о нем (Определение Верховного Суда Российской Федерации от 26 октября 2015 г. по делу №307-ЭС15-5345). Перечень порочащих сведений, которые могут быть распространены в отношении вуза, является более широким, чем тот, который касается граждан. Обобщая изложенное выше, можно сказать, что к порочащим деловую репутацию сведениям относится информация, которая создает у потенциальных контрагентов, потребителей или заказчиков ложное представление о финансовом состоянии организации, услугах, а также сведения, содержащие утверждения о нарушении ее работниками действующего законодательства, деловой этики, а также о недобросовестности этих лиц при осуществлении деятельности.

Престиж вуза складывается из общественного мнения о качестве преподавания в нем, об авторитете профессорско-преподавательского состава, уровне науки и техники, инновационных научных разработок, финансовой стабильности, законопослушности, инфраструктуры, международных контактов и др. Помимо этого на него влияет общее представление о его филиалах, подразделениях, ректоре, проректорах, руководителях филиалов и институтов (факультетов), а также конкретных субъектах учебной и научной деятельности (студентах, аспирантах, работниках и т.п.).

К сожалению, репутация вуза может быть подорвана в результате распространения не соответствующих действительности и порочащих сведений.

Этот вред, возможно, вызван умышленными действиями (проделки вузов-конкурентов, заказные материалы) или неумышленной деятельностью ответчиков (например, в результате журналистского расследования, размещения комментариев на интернет-форумах). Так, например, деловую репутацию защищали ГОУ ВПО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского», НОУ ВПО «Международный гуманитарно-технический институт Поволжья», ФГОУ ВПО «Московская государственная академия водного транспорта», ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет», ГОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет», ФГОУ ВПО «Северо-Западная академия государственной службы», ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет», ФГОУ ВПО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова».

Указанный вывод не бесспорен. На наш взгляд, не важно, где распространены сведения (в печати, по радио, по телевидению, в Интернете, включая форумы посетителей интернет-сайтов). Если суд установит, что они не соответствуют действительности, порочат деловую репутацию истца, представляют собой утверждения о фактах, ответчиков должны привлечь к гражданско-правовой ответственности, в том числе посредством компенсации нематериального (репутационного) вреда, причиненного умалением деловой репутации (в случае наличия такого вреда и необходимости его денежной компенсации). Этот же университет в 2008 г. обратился в Арбитражный суд г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области с иском к ООО «Продюсерский центр «Музыкальная Фактория». Он просил признать сведения о ректоре университета, прозвучавшие в эфире радиостанции "Эхо Петербурга", не соответствующими действительности и порочащими деловую репутацию вуза, обязать ответчика опубликовать опровержение данных сведений и взыскать с него компенсацию вреда, причиненного деловой репутации вуза, в размере 10 млн. руб. (позднее сумма была снижена до 6 млн. руб.). Решением Арбитражного суда г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 13.10.2008 по делу № А56-8821/2008 заявленные требования удовлетворены частично: некоторые сведения признаны не соответствующими действительности и порочащими деловую репутацию; с ответчика взыскано 10 тыс. руб. компенсации вреда, причиненного деловой репутации. В удовлетворении остальной части иска отказано.

Таким образом, защита прав вузов при их нарушении со стороны Рособнадзора, либо при нарушении договора оказания образовательных услуг со стороны заказчика продолжает оставаться актуальной.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:

1. Барабанова С. В. Государственное регулирование высшего образования в Российской Федерации: административно-правовые вопросы. М., 2004 г.

2. Александров А. Ю., Верещак С. Б., Иванова О. А. Правовые проблемы соотношения государственного и общественного контроля в сфере высшего образования // Актуальные проблемы экономики и права. 2015. №2 (34). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovye-problemy-sootnosheniya-gosudarstvennogo-i-obschestvennogo-kontrolya-v-sfere-vysshego-obrazovaniya> (дата обращения: 17.11.2020).
3. Сидорин А. В., Сидорин В. В.. Анализ влияния политических факторов внешней среды на структуру и содержание стратегии вуза // Материалы международной научно-технической конференции. М., 2014. Ч. 1. С. 160-164.

УДК 347.69

Богатова Анастасия Вячеславовна, магистрант; Bogatova Anastasia Vyacheslavovna; E-mail: m.bogatova_98@mail.ru

Карпова Дарья Артемовна, магистрант; Karpova Darya Artemovna E-mail: karpusha1997@inbox.ru

Соболева Анна Алексеевна, магистрант; Soboleva Anna Alekseevna E-mail: soboleva_ann97@mail.ru

Научный руководитель: Новикова Наталья Валерьевна, д.э.н., профессор; Novikova Natalia Valeryevna; E-mail: novikova.nv2@yandex.ru

Уральский государственный экономический университет, г. Екатеринбург
Ural state University of Economics, Yekaterinburg, Russia

ОСОБЕННОСТИ ИЗМЕНЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ

FEATURES OF CHANGES IN REGULATORY AND LEGAL REGULATION IN THE FIELD OF SHARED CONSTRUCTION OF REAL ESTATE OBJECTS

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию изменения законодательства в сфере долевого строительства. Рассмотрены особенности регулирования данной отрасли после нововведения. Проведена аналогия права с немецким нормативно-правовым актом и предложена своя система выплаты.

Abstract. This work is devoted to the study of changes in legislation in the field of shared-equity construction. The features of regulation of this industry after innovation are considered. The analogy of the law with the German legal act is drawn and its own payment system is proposed.

Ключевые слова: долевое строительство, эскроу-счет.

Keywords: shared construction, escrow account.

Строительство – одна из наиболее сложных сфер деловой активности в современной экономике, учитывая необходимость получения многочислен-

ных согласований и разрешений, без которых создание и реализация проектов являются незаконными. Данный факт требует не только умения быстро ориентироваться в действующем законодательстве в области строительства, но и глубокого знания установленных процедур и этапов получения разрешений. В юридическом смысле сложность строительства как отрасли заключается в том, что процесс реализации строительного проекта регулируется нормами множества отраслей права (земельного, гражданского, экологического, административного и других).

Объем финансовых вложений в строительство всегда значителен, а ошибки в правовом аспекте могут привести к значительным убыткам и затяжным судебным процессам. Поэтому строительные работы всегда требуют квалифицированной юридической поддержки.

Долевое строительство РФ имело свои недостатки, поэтому застройщики зачастую не выполняли свои обязательства.

Начиная с 1 июля 2018 г. был запущен переход к обязательному использованию эскроу-счетов при заключении договоров долевого строительства. Данное обязательство гарантирует сохранение денежных средств участников долевого строительства до полного ввода в эксплуатацию объекта недвижимости, при этом в случае банкротства девелопера средства в полном объеме будут возвращены [2].

Данное нововведение также имеет свои недостатки. Так, например, если эскроу-счет находился в банке, который в последствии потерял лицензию или обанкротился, то из всей суммы возможно будет вернуть только 10 млн рублей, что является незначительной суммой на рынке недвижимости. Также стоит обратить внимание, что участники долевого строительства никак не защищены от инфляции, так как на средства, вложенные в эскроу-счет, невозможно начислить проценты и в случае возврата средств, они получают точно такую же сумму.

В изменениях не определены последствия истечения срока депонирования имущества до окончания строительства и последствия недействительности договора участия в долевом строительстве.

Открытым остается вопрос обеспечения, выделенного банком финансирования для застройщика. Некоторые представители банковского сектора предлагают обеспечивать предоставление кредитных средств деньгами дольщиков на эскроу-счетах. Указанный подход критикуется, так как он противоречит цели реформы долевого строительства – гарантии защиты средств дольщиков.

В целом стоит отметить, что после полного введения нового законодательства в сфере долевого строительства на рынке останутся только крупные организации, имеющие большие активы, так как в данных нововведениях преобладают интересы участников долевого строительства и банков, которые будут владеть эскроу-счетами.

Наиболее подходящим методом регулирования сферы долевого строительства могло бы быть поэтапное предоставление денежных средств участни-

ков долевого строительства застройщику в зависимости от объема работ, выполненных на объекте.

Например, в Германии существует положение об обязанностях агентов по недвижимости, кредитных агентов, застройщиков, строительного надзора и управляющих жилой недвижимостью – Makler - und Bauträgerverordnung (MaBV) [3], которое подразумевает регулирование всех участников долевого строительства. Одним из главных преимуществ данного положения является то, что застройщик получает денежные средства участников долевого строительства в зависимости от степени выполнения работ по строительству.

Авторами предлагается провести аналогию нормативно-правовых актов Германии с Российской Федерации. Таким образом, застройщик будет получать денежные средства в зависимости от объема работ, выполненных на объекте. Пример данного изменения представлен в таблице 1:

Таблица 1 – Предложение расчета процента выплат денежных средств от общей суммы хозяйствующему субъекту сферы строительства [1]

Объем, выполненных работ	Процент выплат денежных средств от общей суммы хозяйствующему субъекту сферы строительства
1. Получение разрешения на строительство	5
2. Возведение фундамента	10
3.Выполнение более 50 % возведения каркаса здания	15
4. Выполнение 100 % возведения каркаса здания	15
5. Отделка фасада, утепление, остекление	15
6. Прокладка инженерных сетей	10
7.Выполнение внутренней отделки здания	10
8. Благоустройство территории	10
9.Разрешение на ввод здания	5
Передача объекта участникам долевого строительства по акту приема-передачи	5

Таким образом, данные изменения законодательства будут направлены не только на защиту прав участников долевого строительства, но и не будут ущемлять права застройщиков, позволят им адаптироваться к нововведениям. Можно сделать вывод, что для плавного перехода от долевого строительства к эскроу-счетам установлен слишком короткий срок. Резкое изменение «правил игры» приведет к серьезным потрясениям в сфере строительства. Эскроу-счета не в состоянии конкурировать привычной для всех «долёвкой», пока не будут предложены выгодные условия для покупателей, где речь идет не только о ценах в целом, но и о скидках на низких стадиях готовности проекта.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О внесении изменений в Федеральный закон "Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Феде-

рации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон РФ от 01.07.2018 № 175-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 11.01.2021).

2. Макушкин В. О. Счет эскроу: особенности правового режима и актуальные проблемы нормативного правового регулирования // Вестник Университета имени О. Е. Кутафина. 2017. №1. С. 158–171.

3. Verordnung über die Pflichten der Makler, Darlehens- und Anlagenvermittler, Anlageberater, Bauträger und Baubetreuer // Neugefasst durch Bek. v. 7.11.1990 I 2479; zuletzt geändert durch Art. 1 V v. 9.5.2018 I 550.

УДК 005.9

Вологодина Елена Сергеевна, старший преподаватель; Elena Sergeevna Vologdina, SPIN-код: 1128-0963; E-mail: Vologdina-el@yandex.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ВУЗОВ

FINANCIAL INCENTIVES FOR THE ACTIVITIES OF UNIVERSITY TEACHERS

Аннотация. В статье раскрыты актуальные проблемы мотивации и стимулирования преподавателей высших учебных заведений. Для того чтобы добиться мотивации студентов к получению знаний, необходимо, в первую очередь, обратить внимание на работу преподавателей, от которых зависит степень желаяния учиться. Автором рассмотрена система показателей результативности деятельности профессорско-преподавательского состава на примере Комсомольского-на-Амуре государственного университета. В работе отмечена результативность ключевых показателей эффективности и необходимость улучшения с целью повышения качества обучения.

Abstract. The article reveals the actual problems of motivation and stimulation of teachers of higher educational institutions. In order to motivate students to acquire knowledge, it is necessary, first of all, to pay attention to the work of teachers, on whom the degree of desire to learn depends. The author considers the system of performance indicators of the teaching staff on the example of Komsomolsk-na-Amure State University. The paper notes the effectiveness of key performance indicators and the need for improvement in order to improve the quality of training.

Ключевые слова: мотивация, кадровая работа, преподаватели вуза, сотрудник, эффективность труда.

Keywords: motivation, personnel work, university teachers, employee, labor efficiency.

Преподаватель выступает основным ключевым элементом в деятельности системы высшего образования. От уровня педагогического мастерства преподавателя и от включенности его в современную научную сферу деятельности зависит качество образования. Мотивация и стимулирование преподавателей, позволяющие передавать свои знания наиболее продуктивно и при этом продолжать заниматься научной деятельностью, являются заботой руководства Университета и службой по работе с кадрами.

Материальное стимулирование возникло в нашей стране не так давно, но эффективность данного вида мотивации не вызывает сомнений. Оно базируется на ключевых показателях эффективности [1]. Система оценки деятельности профессорско-преподавательского состава существует во многих вузах. Каждое высшее заведение, ориентируясь на собственную стратегию, разрабатывает свои показатели, стимулирующие рост результативности деятельности университета. На основании этих показателей формируются критерии результативности деятельности преподавателей, от которых зависит размер материального стимулирования [2].

В Комсомольском-на-Амуре государственном университете система показателей результативности деятельности профессорско-преподавательского состава включает в себя шесть основных критериев [3]: учебно-методическая работа, организационно-методическая работа, научно-исследовательская и инновационная деятельность, организационная работа, организация физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, исполнительская дисциплина.

Каждый показатель определяет вид работ, максимальную сумму баллов, порядок расчета балльной оценки и основания для включения в рейтинг.

На основе набранных баллов и в зависимости от занимаемой должности по шкале оценки результативности деятельности профессорско-преподавательского состава каждому преподавателю присваивается категория от первой до третьей. Заработанная категория дает право увеличить базовый оклад от 1,3 до 2,0.

В целом можно сказать, что система показателей результативности деятельности преподавателей в вузах достаточно результативный инструмент. Однако, нацеливаясь на получение баллов, берутся во внимание только внешние мотивы и отходят в сторону внутренние - оказывающие не меньшее влияние на результативность труда преподавателей. Особое внимание следует обратить на то, что заинтересованность руководства вузов в повышении рейтинга научной деятельности связана с количеством публикаций. Зачастую, в погоне за количеством страдает качество научно-исследовательского материала и образовательного процесса в целом.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гибадулина А. С., Камнева Е. В. Материальное стимулирование преподавателей вузов: зарубежная практика // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2020. Том 10. № 2А. С. 249-255. DOI: 10.34670/AR.2020.10.80.023

2. Оценка эффективности работы сотрудников и руководителей учреждений высшего образования на основе КРІ / Полевая М. В. [др.]. М. : Прометей, 2019. 218 с.

3. Об утверждении перечня показателей деятельности НПР на 2020 / 2021 учебный год: Приказ № 308-О от 24.09.2020. Официальный сайт Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет». URL: https://knastu.ru/media/files/page_files/page_425/omk/protokol/2020-2021/308-O.pdf (дата обращения: 25.01.2021).

УДК 347

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;

Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370;

E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Касенкин Владлен Александрович, студент; Kazenkin Vladlen Alexandrovich

E-mail: lekarstowo@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ САМОЗАЩИТЫ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ

ACTUAL PROBLEMS OF SELF-DEFENSE OF CIVIL RIGHTS

Аннотация. В работе рассмотрены актуальные проблемы самозащиты гражданских прав на современном этапе. Одним из первых кто начал полноценно рассматривать тему самозащиты в гражданском законодательстве стал О. С. Иоффе, который обратил внимание на её основные проблемы и выделил основные признаки самого понятия как такового. Ввиду развития института гражданских прав в наших реалиях вопрос о самозащите своих прав всегда будет оставаться актуальным и изменяться вместе с изменениями в самом законодательстве.

Abstract. The paper deals with the actual problems of self-defense of civil rights at the present stage. One of the first who began to fully consider the topic of self-defense in civil law was O.S. Ioffe, who drew attention to its main problems and highlighted the main features of the concept itself. In view of the development of the institution of civil rights in our realities, the question of self-protection of one's rights will always remain relevant and change along with changes in the legislation itself.

Ключевые слова: гражданское право, самозащита гражданских прав.

Keywords: civil law, self-defense of civil rights.

Самозащита гражданских прав – институт, возникший в гражданском законодательстве Российской Федерации, относительно недавно, около

тридцати лет назад. В это время уже подходило к завершению реформирование гражданского законодательства, итогом которого стало принятие нового Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ). Ст.14 ГК РФ в дополнение к иным способам защиты гражданских прав была введена самозащита. Вместе с тем, институт самозащиты известен исследователям еще со времен римского права. Однако в России данный институт долгие годы оставался вне сферы интересов законодателя. Несмотря на то, что в доктрине существует достаточно большое количество исследований, посвященных этому правовому явлению, некоторые вопросы остаются нерешенными и в настоящее время. Так, проблемным остается вопрос о противоречивости практики применения самозащиты, нет единства мнений о том, относится ли она к способу защиты гражданских прав.

В самом Гражданском законодательстве понятия как «самозащита» не имеется. В ст.14 ГК РФ гласит о том, что самозащита своих прав допускается, но она не должна превышать уже установленных норм для пресечения нарушения [1]. Чтобы раскрыть значение данного термина, необходимо обратиться к доктрине. Термин «самозащита» гражданских прав длительное время является предметом дискуссий правоведов. Единого мнения по данному вопросу среди исследователей не отмечается. Родоначальником этой дискуссии стал О.С. Иоффе. Именно он впервые отметил существование исключительного порядка защиты, необходимой обороны в частности, и причинение вреда при безвыходной ситуации, выделив при этом его признаки: Отражение посягательств крайними действиями происходит в моменты, когда обращение в правоохранительные органы на момент покушения просто невозможно. После этого термин «самозащита» стал довольно часто проявляться в гражданских делах.

Самозащита является методом личной защиты своих же гражданских прав. Можно выделить основные признаки данного способа защиты. Прежде всего, это самостоятельная, внесудебная защита своих гражданских прав. Такая защита осуществляется субъектом гражданских правоотношений самостоятельно, без помощи государственных органов. Второй отличительный признак самозащиты состоит в том, что действия по защите своих гражданских прав не должны выходить за пределы законодательства.

Следует согласиться с теми исследователями, которые считают, что основной проблемой самозащиты сегодня является недостаточная теоретическая разработка данного института гражданского права. Одной из главных проблем самозащиты является проблема с определением её соразмерности причинённому нарушению. Зачастую превышение самозащиты происходит при преступлениях криминального характера. Анализируя положения о самозащите применительно к одному из ее способов – удержания имущества в счет долга, исследователи также отмечают, что как таковых рамок для соразмерности попусту нет, поэтому в нашем законодательстве должна быть связь между понятием самозащиты права в общих положени-

ях и самозащиты во взаимосвязи со специальными положениями. Из всего выходит, что нам требуется расширить правовое регулирование для института самозащиты: необходимо расписать меры самозащиты в ГК РФ и что наиболее важно – как будет определяться соразмерность с прочими самостоятельными мерами защиты своих прав.

Еще одной проблемой исследователи называют положения ст. 11 ГК РФ. В соответствии с данной нормой, предусматривается две формы защиты нарушенных гражданских прав – в судебном порядке и административном порядке. Защита прав осуществляется судом, арбитражным или третейским судом. Как видно из анализа данной нормы, в ней не упоминается о самостоятельной защите нарушенных гражданских прав. С одной стороны, самозащита и предполагает самостоятельную, т.е. без обращения в уполномоченные органы, защиту прав. С другой стороны – законодатель закрепляет институт самозащиты в ст.14 ГК РФ, но при этом не выделяет самостоятельную форму защиты гражданских прав [1]. Представляется, в этой части гражданское законодательство подлежит корректировке, текст ст.11 ГК РФ должен быть дополнен третьим порядком защиты нарушенных гражданских прав – самостоятельным. Также к недостаткам действующего законодательства относят то обстоятельство, что самозащита, которая возникает в ситуации когда устранить опасность для себя каким-либо другим способом не представляется возможным, может освободить того кто её применил от возмещения штрафа, так как само действие является правомерным.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : федер. закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 18.07.2019) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.

УДК 347

Большат Яна Олеговна, студент; Bolbat Yana Olegovna

E-mail: yanabolbat26@mail.ru

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;

Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370

E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-na-Amure State University

СИСТЕМА И ВИДЫ ИСТОЧНИКОВ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА

SYSTEM AND TYPES OF SOURCES OF CIVIL LAW

Аннотация. Проблема источников права остается актуальной для отечественного правоведения, хотя вопросы источников права давно являются

объектом внимания исследователей всех отраслей права. В работе дан анализ системы и видам источников гражданского права на современном этапе. Раскрыто понятие система и источники гражданского права.

Abstract. The problem of sources of law remains relevant for domestic jurisprudence, although the issues of sources of law have long been the object of attention of researchers of all branches of law. The paper analyzes the system and types of sources of civil law at the present stage. The concept of system and sources of civil law is revealed.

Ключевые слова: гражданское право, система гражданского права, виды источников.

Keywords: civil law, civil law system, types of sources.

Современная жизнь общества представляет собой постоянные взаимодействия, взаимосвязь, т.е. взаимоотношения. Сфера практической деятельности людей охватывает многообразные отношения: трудовые, семейные, экономические, производственные, образовательные, юридические, имущественные, торгово-рыночные. Во всех них имеет место быть гражданско-правовые отношения, которые, безусловно, должны быть четко урегулированы нормами права. Поэтому гражданское право играет важнейшую основополагающую роль в жизни современного общества.

Гарантом законности и безопасности правоотношений в сфере гражданского права выступает государство. Оно играет огромную роль в настоящем действующем законодательстве по гарантированию развития экономики, а также, повышения благосостояния населения. Именно на эти аспекты в настоящее время делается большой акцент.

Совершенствование рыночных отношений, мировая экономическая интеграция, изжившее себя законодательство и иные факторы, стали призывом для существенного изменения российского законодательства.

Данная тема весьма актуальна на сегодняшний день, так как в последнее время перестраивается законодательно - нормативная база страны, издаются новые законы, а это говорит о том, что изменяются источники гражданского права.

Правовая реформа длится уже на протяжении 20 лет. Нынешняя гражданско-правовая законодательная система России находится на пороге серьезных преобразований, которые предполагают решение ряда важнейших задач по улучшению как содержания, так и формы правового регулирования.

Гражданское право состоит из источников права, которые содержат в себе гражданско-правовые нормы. Система относительно однородных правовых норм составляет в свою очередь отрасль права. Данные нормы закрепляют в себе весь спектр принципов и функций регулирования общественных отношений.

В.А. Микрюков определяет, что: «понятие «источники гражданского права» отражают способы формального определения правил поведения участ-

ников общественных отношений, входящих в предмет отрасли». Как он же поясняет, источники показывают, «откуда появляются и где «живут» данные юридические нормы [1].

Гражданско-правовые нормы действительны для всех участников гражданских правоотношений. Предписываются законодательной властью правила поведения субъектам права. Сформулированные правила поведения – гражданско-правовые нормы, законодательной властью облекаются в форму закона. Значит, источник гражданского права – есть закон. А именно внешним выражением гражданско-правовых норм и является источник гражданского права.

В.К. Андреев определяет норму права как единицу отрасли права. За счет объединения однородных норм образуются правовые институты, совокупность же последних составляют подотрасль права. Данные нормы закрепляют в себе весь спектр принципов и функций регулирования общественных отношений в сфере гражданского права [2].

Единство правовых норм, возникающее между сторонами гражданского оборота и основанная на их равенстве, независимости и имущественной самостоятельности, является гражданским правом.

Не правильно было бы считать объединение всех источников гражданского права к нормативным правовым актам. Должны присутствовать как ненормативные правовые акты, так и нормативные. Акты ненормативного свойства регламентируют общественные отношения и обеспечиваются в своем осуществлении силой государственного принуждения, поэтому также являются правовыми. Это акты, которые относятся к определенному или неизменному кругу лиц. К ним относятся большинство административных актов, судебных актов и договоров.

Нормативные акты, нормативные договоры и обычаи – такие источники гражданского права выделяет В. А. Микрюков. Классифицируются данные правовые акты по значимости и юридической силе. Самую главную часть источников гражданского права составляют нормативные договоры и нормативные акты [1].

Конституция РФ имеет в составе нормы гражданских прав: о личных правах и свободах граждан (ч. 2 ст. 6, гл. 2); о свободе экономической деятельности (ст. 8); о свободе литературного, художественного, научного, технического и других видов творчества (ст. 44) и др.

Вместе с Конституцией РФ к числу актов высшей юридической силы относятся общепризнанные принципы и нормы международного права, а также международные договоры, ратифицированные Российской Федерацией.

Установленные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации согласно п. 4 ст. 15 Конституции РФ.

Документами, в которых содержатся международные нормы гражданского права, являются: Устав ООН, где они занимают основное положение в

иерархии международным норм; Конвенция ООН против коррупции; Декларация о принципах международного права, касающихся дружественных отношений и сотрудничества между государствами в соответствии с Уставом ООН и др.

Федеральные конституционные законы обладают высшей юридической силой по сравнению с обычными федеральными законами. Применяются они в особом порядке по вопросам, предусмотренным Конституцией РФ: Федеральный конституционный закон «О судебной системе Российской Федерации»; Федеральный конституционный закон «О чрезвычайном положении» и др.

К источникам гражданского права, обладающим меньшей юридической силой, относятся такие нормативно – правовые акты, как Гражданского кодекса РФ и принятых в соответствии с ним федеральных законов РФ, что представляет собой в общей сложности гражданское законодательство.

К другим актам, в которых содержатся нормы гражданского права в системе источников, относятся подзаконные нормативные акты, которые регулируют определенный круг вопросов, которые находятся в компетенции органов власти. Сюда относят: указы Президента РФ; постановления Правительства РФ; акты министерств и других федеральных органов власти и др. [3].

По юридической силе правовые акты разделяются на: Конституцию РФ, международные нормы и договоры, федеральные конституционные законы, федеральные законы, гражданское законодательство, обычаи и иные правовые акты.

Источники российского гражданского права подразделяются на несколько различных видов. Так, В.А. Белов выделяет из общей массы источников права: правовые акты и «их противопоставление всем другим видам источников — обычаи, деловые обыкновения, правила заведенного порядка и доктринальные положения». В гражданском праве редко выделяют обычаи как источники права, иногда – обычаи делового оборота.

Также особое место в иерархии нормативно - правовых актов имеют федеральные конституционные законы. Ниже ступень иерархии нормативно - правовых актов занимает гражданское законодательство, которое состоит из Гражданского кодекса РФ и принятых в соответствии с ним федеральных законов РФ.

Иные акты, которые содержат в себе нормы гражданского права в системе источников – это подзаконные нормативные акты, отнесенные к компетенции органов, регулирующих те или иные вопросы. Например, это: указы Президента РФ; постановления Правительства РФ; акты министерств и иных федеральных органов исполнительной власти.

Проанализировав систему и виды источников гражданских прав с помощью работ таких авторов, как: В. А. Микрюков, В. К. Андреев, В. А. Белов, Б. А. Савенко, В. Ю. Абрамов, В. А. Лаптев, и других, можно сделать вывод, что под источниками гражданского права следует рассматривать внешние формы выражения и закрепления правовых норм, которые при-

нимаются или санкционируются нормотворческими органами с целью правового регулирования гражданских отношений как личных неимущественных и имущественных отношений, основанных на юридическом равенстве, свободном волеизъявлении, имущественной самостоятельности их участников.

Это определение учитывает особенности источников гражданского права и направлено, в частности, на правовое обеспечение рыночных преобразований в экономической сфере. В нем отражены наиболее существенные черты источников гражданского права, которые выражены в следующем:

- во-первых, источники гражданского права состоят из правовых норм, которые призваны регулировать имущественные и личные неимущественные отношения, возникающие в общественной жизни;
- во-вторых, источники гражданского права базируются на юридическом равенстве, свободном волеизъявлении, имущественной самостоятельности участников отношений;
- в-третьих, источники гражданского права приобретают свою юридическую форму в результате деятельности уполномоченных органов, которые обеспечивают нормативно-правовое регулирование гражданских отношений.

Принято разделять источники гражданского права на нормативные акты, международные договоры, обычаи делового оборота. В зависимости от государственного устройства и типа правовой системы, в разных странах преобладают и имеют большую юридическую силу различные источники права.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Микрюков В. А., Микрюкова Г. А. Введение в гражданское право / Микрюков В. А., Микрюкова Г. А. М. : Статут, 2016. 128 с.
2. Вакула А. И., Парковская М. И. Обычай в гражданском праве: признаки и классификация // Юрист-правовед. 2015. №6 (73). С. 87-90.
3. Гражданское право. Выпуск 1: Основные положения. Граждане. Курс лекций / Под ред. В. К. Андреева. М. : РАП, 2013. 123 с.

УДК 347

Велиев Фаррух Джейхун оглы, студент; Veliyev Farrukh Jeyhun oglu

E-mail: farrukhveliev01@gmail.com

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;

Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370

E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ СДЕЛОК

CONCEPT AND TYPES OF TRANSACTIONS

Аннотация. В работе раскрываются понятие и виды сделок в гражданском

праве. Анализируется содержание ст. 153 ГК РФ. Дается определение сделки как волевых действий физических и юридических лиц, выраженных в определенной форме и направленных на возникновение, изменение, приостановление, либо прекращение их прав и обязанностей. В заключение приводятся признаки сделки.

Abstract. The paper reveals the concept and types of transactions in civil law. The content of Article 153 of the Civil Code of the Russian Federation is analyzed. The definition of a transaction is given as volitional actions of individuals and legal entities expressed in a certain form and aimed at the emergence, modification, suspension or termination of their rights and obligations. In conclusion, the signs of the transaction are given.

Ключевые слова: гражданское право, понятие и виды сделок.

Keywords: civil law, the concept and types of transactions.

Одним из главных понятий гражданского права является «сделка». Понятие «сделка» считается одним из самых важных в гражданских правоотношениях. Так как сделки задействованы во всех сферах гражданского оборота и довольно часто используются в разных отраслях, из-за этого сделки принято считать одним из базовых сфер гражданского правопорядка.

В нынешнее время появилась необходимость изучения понятия и видов сделок как регулировщика отношений, так как появляются новые виды гражданских правоотношений.

Сделка - правовой акт, который в свою очередь будет являться причиной возникновения правоотношений на добровольной основе. И регулируется она нормами права. Согласно Гражданскому кодексу сделка-это осуществляемые физическими или юридическими лицами действия, с целью влияния на гражданские права [1]. Основные критерии видов сделок: 1) лица, которые участвуют в заключении сделки и их количество; 2) основания и действительность сделки; 3) время, через которое наступают последствия сделки.

Двусторонняя сделка - это договорённость двух сторон, но если от лиц требуется такая сделка, она называется многосторонней. Это один из самых частых используемых видов.

Односторонняя сделка - для её принятия требуется воля только одного лица. Сделки, в которых не определены конкретные даты начала и окончания соглашения называются бессрочными. Так же существуют сделки, в которых предусмотрены даты начала и окончания правоотношений - срочные. Срочная сделка отличается тем, что срок соглашения выйдет, и наступят правовые последствия [1].

Сделки дают своим участникам большие возможности, потому что они являются одним из самых важных и наиболее часто используемых юридических фактов.

Признаки: 1. сделка является действием юридическим; 2. сделка – это правомерные действия, т.е. лицо заключившие сделку по своей воле подвер-

гаются правовым последствиям, т. к. сделка - юридический факт; 3. сделка всегда является волевым актом т.е. сделка не может быть заключена без воли одного из участников; 4. сделка – это действия, совершённые в пределах их дееспособности и правоспособности; 5. сделка - это прекращение или изменение правоотношений.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : федер. закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 18.07.2019) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.

УДК 342

Диденко Ирина Михайловна, студент; Didenko Irina Mikhailovna

E-mail: didenko294@mail.ru

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;

Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370

E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОПЕКУНА И ПОПЕЧИТЕЛЯ

RIGHTS AND OBLIGATIONS OF THE GUARDIAN AND TRUSTEE

Аннотация. Данная статья разграничивает понятия *опеки* и *попечительства*, которые регулируются в ФЗ «Об опеке и попечительстве». Тема опеки и попечительства очень актуальна на сегодняшний день, так как существует очень большой процент социально незащищенных людей, которые либо находятся под опекой или попечительством, либо нуждаются в этом. А.А. Демичев отмечает, что особое место занимают дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию или оставшиеся без попечения родителей.

Abstract. This article distinguishes between the concepts of guardianship and guardianship, which are regulated in the Federal Law "On Guardianship and Guardianship". The topic of guardianship and guardianship is very relevant today, since there is a very large percentage of socially unprotected people who are either under guardianship or guardianship, or need it. A. A. Demichev notes that a special place is occupied by children who have fallen into a difficult life situation or are left without parental care.

Ключевые слова: гражданское право, опекун, попечитель.

Keywords: civil law, guardian, trustee.

Данная статья разграничивает понятия *опеки* и *попечительства*, которые регулируются в ФЗ «Об опеке и попечительстве». Как опека, так и попечи-

тельство являются формами устройства детей в семье, а также совершеннолетних граждан, которые в силу своей недееспособности или неполной дееспособности не могут самостоятельно выполнять минимальные бытовые потребности.

Права и обязанности родителей в большинстве близки с правами и обязанностями опекунов и попечителей. В данном случае родители или лица их заменяющие, утрачивают свои права и обязанности по защите прав и законных интересов ребенка с момента возникновения прав и обязанностей опекуна или попечителя.

Опекуны и попечители являются законными представителями своих подопечных и имеют право защищать права и законные интересы своих подопечных в любом отношении без особых полномочий.

Из чего следует, что опекун и попечитель будут иметь право:

– Обращаться в суд с требованиями вернуть подопечного от любых третьих лиц, родственников и родителей, если они без законных оснований удерживают ребенка у себя.

– Заниматься воспитанием ребенка, заботиться о его здоровье и моральном развитии.

– С учетом мнения органа опеки и попечительства самостоятельно сформировать способы воспитания ребенка

– С учетом мнения ребенка подбирать образовательное учреждение и форму получения образования, в котором ребенок будет учиться.

Ключевыми имущественными правами опекунов и попечителей будут являться следующие:

Право на жилье. В соответствии с ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 48 опекуны и попечители не имеют права собственности на имущество, включая жилые помещения, такие как жилые дома, квартиры, комнаты и прочее принадлежащее подопечному.

Право на распоряжение доходами. На основании положений ст. 37 ГК РФ, опекун и попечитель может распоряжаться доходами подопечного за исключением тех, которыми он может распоряжаться самостоятельно. Однако, средства могут быть использованы исключительно в интересах опекаемого и только с разрешения ООП.

Право на распоряжение имуществом. На основании п. 3 ст. 37 ГК РФ близкие родственники, а также опекуны и попечители не вправе заключать с опекаемыми имущественных сделок. Единственным исключением будет являться передача имущества в качестве дара или безвозмездное пользование.

Право на наследство. В общем случае по ст. 1111 ГК РФ наследственное право предусматривает 2 способа наследования: по закону или по завещанию.

Право на льготы и выплаты. В силу ч. 1 ст. 16 ФЗ № 48 безвозмездно опекуны и попечители должны исполнять свои обязанности, так сказать без каких-либо компенсаций со стороны государства. Вместе с тем ч. 2 этой же статьи допускает право выплаты определенного вознаграждения, поря-

док и размер которого устанавливаются региональными властями. Основой для выплат будет являться доходы от имущества подопечного либо средства регионального бюджета.

В гражданском и семейном законодательстве определены основные обязанности опекунов и попечителей. Итак, в применении ст. 36 ГК РФ граждане, под опекой и попечительством которых находятся несовершеннолетние или недееспособные либо ограниченно дееспособные дети обязаны:

1) Проживать на одной территории с опекунами данное условие распространяется на несовершеннолетних. С другой стороны правило имеет исключение, соответственно которому ООП могут разрешить раздельное проживание, если одновременно будут соблюдаться два условия, такие как достижение 16-летнего возраста и если раздельное проживание не нанесет подопечному вреда.

2) Благовременно оповещать ООП о перемене места жительства.

3) Заботиться о своих подопечных.

4) Предоставлять надлежащее воспитание и обучение подопечных.

5) Содействовать развитию и восстановлению навыков гражданина, признанного недееспособным или ограниченно дееспособным.

6) Принимать во внимание мнение опекаемого, а также с учетом мнения сведений, полученных от его родственников и других приближенных к нему лиц при невозможности его установления.

7) Обратиться в суд, если гражданин больше не является недееспособным или ограниченно дееспособным о снятии опеки и попечительства.

Основанием возникновения отношений между опекуном или попечителем и подопечным является акт органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя.

Получается, что в формировании условий для воспитания в семье несовершеннолетних детей, лишенных родительской заботы, институт опеки и попечительства играет важную роль. Из чего следует, что гарантом реализации прав и свобод ребенка является опекун и попечитель.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) [Электронный ресурс]: федер. закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ: в ред. от 08.12.2020 № 427-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

2. Семейный кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: от 29.12.1995 № 223-ФЗ: в ред. от 06.02.2020 № 10-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

3. Об опеке и попечительстве [Электронный ресурс]: от 24.04.2008 № 48-ФЗ: в ред. от 08.12.2020 № 429-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

4. Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан [Электронный ресурс]: от 18.05.2009 № 423: в ред. от 10.02.2020 № 114. Доступ из справ.-правовой системы

«КонсультантПлюс».

5. Семейное право [Электронный ресурс]: учебник /А. А. Демичев, О. С. Грачева, К. А. Демичев и др.; под ред. д-ра юрид. наук, проф. А.А. Демичева – 3-е изд., перераб. и доп. Москва: ИНФРА-М, 2021. 291с. // ZNANIUM.COM : электронно-библиотечная система. URL : <https://znanium.com/catalog/document?id=329895> (дата обращения: 20.12.2020).

УДК 347

Кусакин Егор Сергеевич, студент; Progerin Egor Dmitrievich

E-mail: k253848@gmail.com

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;

Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370

E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ПРИБРЕТЕНИЕ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ

ACQUISITION OF OWNERSHIP RIGHTS

Аннотация. В работе рассмотрены актуальные вопросы основания и способов приобретения права собственности, подчёркивается, что указанные понятия не являются равнозначными. Раскрываются действия, в результате которых лицо приобретает право собственности, и эти действия следует признавать способами приобретения права собственности.

Abstract. The paper deals with topical issues of the basis and methods of acquiring property rights, it is emphasized that these concepts are not equivalent. The actions that result in a person acquiring the right of ownership are disclosed, and these actions should be recognized as methods of acquiring the right of ownership.

Ключевые слова: гражданское право, право собственности.

Keywords: civil law, property rights.

Цель работы – всесторонне рассмотреть нормы государственно-правового регулирования права собственности в Российской Федерации.

Статья является актуальной, т.к. у любого гражданина наступает такой этап в жизни, когда нужно приобретать свое недвижимое имущество.

Договор купли-продажи чаще всего является главным основанием на приобретение права собственности на недвижимость. Помимо этого, в качестве приобретения собственности может фигурировать сделка по передаче недвижимого имущества, например, регистрация недвижимости в уставный капитал юр. лица.

Однако, есть и другие причины возникновения права собственности, такие, как акт органа государственной власти и местного самоуправления, приобретательная давность, установление нового имущества, правопреемство в случае реорганизации юр. лица, постановление суда о признании права на самостоятельное строительство.

1. Договоры и другие сделки – это, как правило, более распространенная основа для создания права собственности. Примером другой сделки может служить договор долевого участия в строительстве. Видом сделки как имущественная доля – введение (вклад) в капитал уставного типа. Таким образом (при условии ввода недвижимости за учредителем в уставном капитале организации), свойство этого условия также будут переведены на нее.

2. Акты государственных органов и органов местного самоуправления. Данные акты так же являются основаниями приобретения собственности. В большинстве случаев это сделки по передаче государственной собственности (передача земель общего пользования в частную собственность). В настоящий же момент такого рода передача будет маловероятна, практически невозможна. Этот тип передачи удается редко, сегодня практически не используется.

3. Решение суда о признании права собственности на самовольную постройку. Право на самовольную постройку на своей земле должно отвечать двум условиям:

- застройщик имеет право на строительство;
- на день обращения в судебный орган здание уже отвечает всем установленным требованиям;
- сохранение здания не противоречит правам и законным интересам других людей на данной территории (например, соседей) и не представляет угрозы для жизни и здоровья человека.

– Суд или орган местного самоуправления (п. 3.1 ст. 222 ГК РФ) может принять решение о приведении самовольной постройки в соответствие с установленными требованиями. Исполнив это решение, можно приобрести право собственности на нее (ст. 222 ГК РФ):

- участок принадлежит на праве собственности (пожизненного наследуемого владения, постоянного (бессрочного) пользования);
- вы арендатор публичного земельного участка, предоставленного для строительства, и закон или договор аренды не содержат соответствующего запрета [1.]

4. Приобретательная давность. Срок исковой (приобретательной) давности дает возможность приобрести право собственности на товары, принадлежащие другому лицу (п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 10, Пленума ВАС РФ N 22 от 29.04.2010). Данное право будет иметь место при условии, что в течение пятнадцати лет вы будете владеть им добросовестно, открыто и непрерывно, как своей собственностью (п. 15 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 10, Пленума ВАС РФ N 22 от

29.04.2010). Это правило не распространяется на земельные участки (п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 10, Пленума ВАС РФ N 22 от 29.04.2010) [1].

5. Создание нового объекта недвижимости. Если недвижимость была построена, то вы ее можете купить. Условия: недвижимость «возведена» для собственного пользования; никакие законодательные акты при строительстве данной недвижимости не были нарушены.

6. Реорганизация юридического лица. Например, если клиент является правопреемником, то право собственности, будет передано клиенту на этом условии (п. 2 ст. 218 ГК РФ). Имущественные права перейдут новому собственнику с момента окончания реорганизации. (п. 11 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 10, Пленума ВАС РФ N 22 от 29.04.2010). в последствии необходимо обратиться в Росреестр за регистрацией права собственности, чтобы в дальнейшем распоряжаться имуществом (продать, владеть или сдавать в аренду) (ч. 2, 3 ст. 69 Закона о госрегистрации недвижимости).

Необходимо убедиться, чтобы на момент всех действий присутствовали: документы, что могут подтвердить причинность и основания перехода собственности; документы, свидетельствующие о приобретении предшественником права собственности на недвижимое имущество.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : федер. закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 18.07.2019) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.

УДК 347

Прожерин Егор Дмитриевич, студент; Progerin Egor Dmitrievich
E-mail: 425017@mail.ru

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;
Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370
E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

НАРУШЕНИЕ ПРИНЦИПА НЕДОПУСТИМОСТИ ПРОИЗВОЛЬНОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА В ЧАСТНЫЕ ДЕЛА VIOLATION OF THE PRINCIPLE OF NON-ARBITRARY INTERFERENCE IN PRIVATE AFFAIRS

Аннотация. В работе рассмотрена проблема нарушения принципа недопустимости произвольного вмешательства в предпринимательскую деятельность со стороны государства. Проблема нарушения принципа недопустимости произвольного вмешательства в частные дела актуальна в связи с

ростом профессиональной некомпетентности и предвзятости как проверяющих органов, так и органов власти. В статье представлен случай нарушения данного принципа на примере крымского ООО «Парк львов Тайган» и ООО «Зоопарк «Сказка».

Abstract. The paper considers the problem of violation of the principle of inadmissibility of arbitrary interference in business activities by the state.

Ключевые слова: принципы гражданского права, предпринимательская деятельность.

Keywords: principles of civil law, business activity.

Один из принципов гражданского законодательства, закреплённый в части первой статьи 1 Гражданского кодекса Российской Федерации, определяет недопустимость произвольного вмешательства кого-либо в частные дела. Данный принцип предусматривает, что свобода предпринимательства имеет границы, поскольку отдельные нормы гражданского права предусматривают запреты и ограничения, например, за недобросовестную конкуренцию [1].

Произвольность имеет смысл ничем не стесняемой воли в широком смысле, и отсутствие законности и справедливости, и необоснованности – в узком.

Каждое вмешательство в дела любого предпринимателя должно быть законно обосновано. В качестве примера нарушения данного принципа, можно привести незаконное вмешательство властей республики Крым в деятельность ООО «Парк львов «Тайган» и ООО «Ялтинский зоопарк «Сказка» предпринимателя Зубкова Олега Алексеевича. На своём информационном канале видеохостинга YouTube (назв. «Парк львов Тайган Taigan Lions Park») О. А. Зубков выкладывает незаконные решения проверок, а также доказательства предвзятости со стороны местных властей, выраженные в необоснованных штрафах и конфискациях. Это на данный момент, не единственный, но самый очевидный и открытый случай, когда принцип гражданского законодательства нарушается со стороны государства.

В проведённом интервью, Олег Зубков кратко охарактеризовал ситуацию вокруг его предпринимательской деятельности, продолжающуюся вот уже с 2014 г., после перехода полуострова Крым в состав Российской Федерации: «На моём личном блоге (<https://olegzubkov.blogspot.com/>) выложены многие десятки судебных решений, выигранных у различных государственных структур. Абсолютные лидеры – крымские ветеринары, за ними - министерство экологии Крыма». 22 декабря 2020 г. Олег Зубков в своём блоге дал ответ на вопрос о деятельности проверяющих структур в отношении парка львов «Тайган» и зоопарка «Сказка». В своём ответе предприниматель говорит следующее: «При Украине с проверяющими было работать во много раз проще, поскольку в Украине не существует штрафной экономики государства против предпринимателей. ... Если при Украине я практически не обжаловал результаты ни одной проверки, то с приходом России, поняв как банкротят предприятия, я стал все незаконные действия проверяющих обжаловать в судах. И сегодня моя судебная практика насчитывает многие

сотни судебных процессов и под сотни выигранных дел у проверяющих органов Крыма. С кем только мне не пришлось судиться: и с земельным кадастром, и с лесниками, и с инспекцией по стройнадзору, и с министерством природных ресурсов, и с исполнительной службой, и с налоговой службой, и с таможенной службой. Но абсолютным лидером по судам является ветеринарная служба Республики Крым» [4].

В качестве примера необходимо привести решения Арбитражного суда Республики Крым от 25 апреля 2019 г. и постановление двадцать первого Арбитражного апелляционного Суда города Севастополь от 8 октября 2020 г. в отношении ООО «Ялтинский зоопарк «Сказка».

Арбитражный суд Республики Крым установил, что 10.03.2019 общество с ограниченной ответственностью «Ялтинский зоопарк «Сказка» обратилось в Арбитражный суд Республики Крым с требованием о признании незаконным и отмене постановления по делу об административном правонарушении от 28.02.2019 №03-061, согласно которому заявитель привлечен к административной ответственности по ч. 8 ст. 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и ему назначено административное наказание в виде штрафа в размере 200 000 руб. Решением суда было удовлетворение заявления и признание незаконным постановление Государственного комитета ветеринарии Республики Крым [2].

Данный случай доказал необъективность проведенной ветеринарной службой проверки, не надлежащее исполнение ею обязанностей и явная незаконность решения о наложении административного штрафа.

8 октября 2020 г. двадцать первым арбитражным апелляционным судом было установлено, что с целью предотвращения вреда здоровью животным обществом с ограниченной ответственностью «Ялтинский зоопарк «Сказка», Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым было вынесено Предписание №03-049 от 17.09.2019, согласно которому ООО «Ялтинский зоопарк «Сказка» было предписано:

- изолировать не идентифицированных 19 голов львят и тигрят с целью проведения карантинирования и осмотра;
- провести карантинные мероприятия в отношении львов (львиц), покусавших льва, (установленного в ходе проверки), в том случае если львы (львицы), не были вакцинированы против бешенства;
- провести уничтожение биологических отходов с последующим проведением дезинфекции места, где они лежали.

Хотелось бы отметить, что каждое из пунктов предписания ветеринарной службы является заранее необоснованным в том плане, что ни один из них не подпадает под законное удовлетворение ввиду несостоятельности данных положений. Потому как, после было установлено, все животные были привиты, а под биологическими отходами имелся в виду кусок мяса, недоенный львом в саванне парка, что является обычной ситуацией в природных условиях.

Таким образом, суд постановил удовлетворить апелляционную жалобу

ООО «Ялтинский зоопарк «Сказка» и признать незаконными и отменить пункты 1, 2 и 3 Предписания № 03-049 об устранении нарушений от 17.09.2019, вынесенного Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым [3].

Данные факты позволили выяснить в свою очередь факт нарушения принципа недопустимости произвольного вмешательства в частные дела предпринимателя, что, по сути, происходит и по сей день.

Из представленных выше ситуаций исходят два следующих принципа предпринимательской деятельности - принцип восстановления нарушенных прав субъектов частного права и принцип судебной защиты нарушенных частных прав предпринимателя. В соответствии со статьей 12 Гражданского кодекса РФ, восстановление положений, существовавших до нарушения права является одним из главных способов защиты гражданских прав, как и признание судом недействительным акта государственного органа, что актуально в современном российском предпринимательстве. В защиту принципа о судебной защите гражданских прав предпринимателей, существует 11 статья Гражданского кодекса РФ, закрепляющая это положение.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : федер. закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 18.07.2019) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
2. Решение Арбитражного суда Республики Крым от 25.04.2019 по делу №А83-4296/2019.
3. Постановление двадцать первого Арбитражного суда города Севастополь от 08.10.2020 по делу №А83-18030/2019.
4. Вопрос дня Олегу Зубкову: «Чего боятся проверяющие?» // Блог Олега Зубкова URL: https://olegzubkov.blogspot.com/2020/12/blog-post_639.html (дата обращения: 22.12.2020).

УДК 347

Спирин Владислав Юрьевич, студент; Spirin Vladislav Yurievich

E-mail: vladislav.spirin.00@mail.ru

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;

Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370

E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ПРАВОВОЙ СТАТУС ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ LEGAL STATUS OF AN INDIVIDUAL ENTREPRENEUR

Аннотация. В работе рассмотрены особенности правового статуса индивидуального предпринимателя, раскрываются условия приобретения ста-

туса индивидуального предпринимателя, анализируются законы, приводятся различия между статусом индивидуального предпринимателя и крестьянско-фермерским хозяйством.

Abstract. The paper considers the peculiarities of the legal status of an individual entrepreneur, reveals the conditions for acquiring the status of an individual entrepreneur, analyzes the laws, and presents the differences between the status of an individual entrepreneur and a peasant farm.

Ключевые слова: гражданское право, индивидуальный предприниматель.

Keywords: civil law, individual entrepreneur.

Индивидуальный предприниматель - физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке и осуществляющее предпринимательскую деятельность без создания юридического лица. Этот вид деятельности является одной из простейших форм организации экономической деятельности и одним из нескольких способов индивидуального предпринимательства. Другие организационные формы предпринимательской деятельности предполагают создание юридического лица, которое основано на совокупности средств и труда нескольких людей или на основе государственной собственности, а не частной собственности.

С момента государственной регистрации, установленной Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», можно получить статус индивидуальных предпринимателей. Индивидуальные предприниматели обладают общей правоспособностью и могут заниматься любой формой предпринимательской деятельности, если это не запрещено законом.

Гражданское законодательство РФ прямо не устанавливает возраст, с которого граждане имеют право заниматься индивидуальной предпринимательской деятельностью, но согласно статьям 21, 26 и 27 Гражданского кодекса можно сделать вывод, что для коммерческой деятельности граждане должны обладать достаточной дееспособностью, то есть достичь 18 лет. Из последнего правила есть два исключения: брак граждан до 18 лет и эмансипация несовершеннолетних. Некоторые ученые считают, что законом должен быть установлен минимальный возраст для самостоятельной занятости 16 лет, поскольку с этого возраста начинается налогообложение, административная ответственность и уголовная ответственность за экономические преступления.

Для ряда граждан, особенно занимающих должности на государственной службе, введен запрет на занятие предпринимательской деятельностью.

Право заниматься лицензионной деятельностью возникает со дня получения предпринимателем лицензии (пункт 3 статьи 23, пункт 3 статьи 49 Гражданского кодекса). При этом определенные виды хозяйственной деятельности, требующие лицензии, могут осуществляться только юридическими лицами (банковское дело, деятельность в качестве страховщика, профессиональные участники рынка ценных бумаг).

Характеристика правового статуса индивидуальных предпринимателей:

- отсутствие требования к стартовому капиталу для регистрации лица в качестве индивидуального предпринимателя (в отличие от коммерческих организаций, формирующих уставный (складочный) капитал);
- меньший комплект документов, представленных в регистрирующий орган при государственной регистрации ИП (учредительных документов нет);
- отсутствие индивидуального предпринимателя обязанности вести бухгалтерский учет, если он ведет налоговый учет, отражая хозяйственные операции в книге учета доходов и расходов, зарегистрированной в налоговом органе; облегченный по сравнению с юридическими лицами переход в упрощенную систему налогообложения (УСН) - в отличие от юридических лиц наличие в собственности индивидуального предпринимателя основных средств и нематериальных активов с остаточной стоимостью более 100 млн. руб. не является препятствием для перехода на УСН;
- принцип полной ответственности ИП - в отличие от юридических лиц, имущество ИП не выделяется на балансе, поэтому по требованиям кредиторов индивидуальный предприниматель отвечает всем своим имуществом, за исключением небольшого перечня имущества, на которое не может быть обращено взыскание кредиторов (ст. 446 ГПК РФ) [1];
- возможность «правовой реинкарнации» индивидуального предпринимателя - в отличие от юридического лица, которое в результате банкротства как субъект права прекращает свое существование, физическое лицо по истечении пяти лет с момента завершения процедуры реализации имущества, производимой в связи с признанием его как индивидуального предпринимателя банкротом, вправе вновь зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя (ст. 216 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)).

Одним из видов индивидуального предпринимательства является ведение крестьянского (фермерского) хозяйства без образования юридического лица. Действие данного закона регулируется Специальным Федеральным законом от 11 июня 2003 г. № 74-ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве». Надзор. Лицо, ответственное за такое хозяйство, ведет деятельность без создания юридического лица, но легализация этой деятельности осуществляется с момента государственной регистрации крестьянского хозяйства. Статус остальных участников крестьянского (фермерского) хозяйства (кроме главы) ст. 23 Гражданского кодекса не определен.

Особенности правового статуса крестьянского (фермерского) хозяйства без образования юридического лица проявляются в следующем:

- создан гражданами, имеющими семейные связи. В его состав могут входить граждане, не состоящие с главой хозяйства в родстве, но не больше 5 человек. Крестьянское (фермерское) хозяйство может создать один человек. При этом правом на создание крестьянского (фермерского) хозяйства имеют дееспособные граждане Украины, иностранные граждане и лица без гражданства;

- фермерское хозяйство основано на отношениях членства;
- глава крестьянского (фермерского) хозяйства организует деятельность хозяйства, без доверенности действует от его имени, организует ведение учета и отчетности, осуществляет прием на работу в хозяйство работников и их увольнение;
- к предпринимательской деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства применяются правила гражданского законодательства о деятельности коммерческих организаций, если иное не вытекает из федерального закона, иных нормативно-правовых актов или существа обязательства;
- члены крестьянского хозяйства не являются наемными работниками и выполняют функции предпринимателей, за исключением представительских функций, возложенных на главу хозяйства. При этом граждане, осуществляющие совместную деятельность в сельскохозяйственной сфере без образования юридического лица в соответствии с договором о создании крестьянского (фермерского) хозяйства, имеет право создать юридическое лицо - крестьянское (фермерское) хозяйство (ст. 86.1 ГК РФ) [1].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : федер. закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 18.07.2019) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.

УДК 347

Халиков Андрей Эдуардович, студент; Khalikov Andrey Eduardovich
E-mail: khalikov20001@mail.ru

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;
Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370
E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

ПОНЯТИЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

THE CONCEPT OF TERMINATION OF AN OBLIGATION

Аннотация. В статье излагаются результаты исследования, основанного на анализе положений гражданского законодательства о прекращении обязательств. Авторы исследуют понятие прекращения обязательных отношений, раскрывают санкции при их неисполнении. В статье также говорится об отличии обязательств от других гражданских правоотношений, указывается, в каких нормативно-правовых источниках содержится информация об обязательствах.

Abstract. The article presents the results of a study based on the analysis of the

provisions of civil legislation on the termination of obligations. The authors explore the concept of termination of mandatory relationships, reveal the sanctions for their non-performance. The article also talks about the difference between obligations and other civil legal relations, and indicates which regulatory legal sources contain information about obligations.

Ключевые слова: принципы гражданского права, предпринимательская деятельность, обязательства.

Keywords: principles of civil law, business activity.

В России все экономические отношения связаны с реализацией какой-либо продукции, оказанием услуг и производством чего-либо. В связи с этим появляются правовые отношения, в результате которых возникают обязательные отношения. Например, причинение вреда, неосновательное обогащение и т.д., все эти действия будут регулироваться обязательствами.

Обязательства является институтом гражданского права представляя собой группу правовых норм, регулирующих появляющиеся в результате экономического оборота имущественные или неимущественные права и обязанности. Все эти отношения составляют предмет обязательного права.

Также обязательства являются под отраслью гражданских прав и понимаются как норма обязательных прав, которые регулируют переход имущества, а также не материальных благ от одного лица (Должника) к другому (Кредитору) в товарном обороте.

Обязательства – это гражданские правоотношения, так же, как и другие они отличаются специфическими чертами, а именно:

- 1) Стороны обязательного права могут быть только определенные лица (Должник и Кредитор).
- 2) Обязательства рассматривают только права и обязанности субъектов правоотношений.
- 3) Согласно статье 307 ГК РФ объектами обязательств могут быть только определенные действия, а именно по передаче имущества, уплате денег, выполнению определённых работ, оказание услуг.
- 4) Осуществление обязательных прав кредитора возможно только при осуществлении обязательных действий со стороны кредитора.
- 5) Осуществление обязательств обеспечивается мерами государственного принуждения в форме санкций, т. е. предусмотренных законом действий в случае их нарушения.

Формой приведения санкций в действия является исковая защита. Путем обращения с иском от кредитора в сторону должника.

Согласно ст. 409 ГК РФ обязательства можно прекратить при помощи соглашения сторон предоставлением взамен чего-либо (уплата денег, оказания услуг), в этом случае стороны должны установить размер, сроки отступного.

Также обязательства могут прекратиться зачетом, зачет прекращает обязательства полностью или частично. Это указано в ст. 410-412 ГК РФ [1]. Сторона обязательства должна соблюдать следующие условия.

Стороны при зачете являются сторонами двух и более обязательств, при которых возникают встречные равные требования. В практике этим способом чаще всего погашают требования, возникшие при заключении договоров между двух лиц. То есть сторона, являясь должником по какому-либо обязательству, и к ней обращено требование другой стороны, которая в другом обязательстве должна выполнить требования другой стороны.

Данным способом чаще всего пользуются для погашения денежного долга. В основном исполнение обязательств является активными действиями со стороны должника в сторону кредитора. Также обязательства должны исполняться согласно требованиям закона или иных нормативно правовых актов, при их отсутствии решается в соответствии с обычаями делового оборота. Решение об изменении или прекращении обязательств не может быть принято только одной из сторон. По закону обязательство должно быть исполнено в срок, а если нет определенного срока, то должно выполнено в разумный срок. Исполнения обязательства может обеспечиваться неустойкой, залогом в виде имущества должника, поручителем и т.д. В случае неисполнения обязательства должник несет ответственность, также в случае неисполнения должник должен возместить кредитору убытки.

В заключение необходимо отметить, что обязательство — это правоотношения, в силу которых одно лицо (должник) обязано выплатить все требования в пользу другого лица (кредитора). Обязательства делятся на простые и сложные, а также односторонние, в которой одной стороне принадлежат права должника, а другой только права кредитора, также есть и взаимные обязательства — это обязательства, в которых одному лицу принадлежат права как должника, так и кредитора.

Прекращение и появление обязательств имеет различные вариации, и в этой области возникает большая группа правовых вопросов, которые решаются статьями ГК РФ (307-409) [1].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : федер. закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 18.07.2019) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.

УДК 347

Гореликов Андрей Иванович, кандидат исторических наук, доцент;

Gorelikov Andrey Ivanovich, SPIN-код: 5677-3370

E-mail: Gorelikov-andrei@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-na-Amure State University

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ НА ПЕРЕХОДНЫХ ЭТАПАХ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

**LEGAL BASIS OF NATIONAL PROJECTS AT THE TRANSITION STAGES
OF THE INDIGENOUS SMALL-NUMBERED PEOPLES
OF THE FAR EAST**

Аннотация. Рассматриваемая проблема выводит на новый уровень исследования особенности управления модернизационными процессами в политической, экономической, социальных сферах обеспечения правовых основ национальными проектами на переходных этапах этнических обществ от традиционного к современному развитию. Концептуально-методологическим подходом к исследованию темы является научно теоретическое объяснение понятия «управление». Применительно к данной теме управление национальными проектами рассматривается как государственное воздействие по сохранению качественной специфики традиционного жизнеобеспечения.

Abstract. The problem under consideration brings to a new level of research the peculiarities of managing modernization processes in the political, economic, and social spheres of providing the legal basis for national projects at the transition stages of ethnic societies from traditional to modern development. The conceptual and methodological approach to the study of the topic is a scientific and theoretical explanation of the concept of "management". In relation to this topic, the management of national projects is considered as a state influence on the preservation of the qualitative specifics of traditional life support.

Ключевые слова: управление, национальные проекты, коренные малочисленные народы, правовое обеспечение.

Keywords: governance, national projects, indigenous minorities, legal support.

Понятие управление как категория научного познания носит междисциплинарный характер, позволяющий исследовать разнообразие государственного воздействия на все сферы человеческой деятельности. Здесь следует выделить основные подходы при исследовании реализации государством национальных проектов. Наиболее применяема, на взгляд автора, постановка конкретных проблем и целей, опора на достаточную теорети-

ческую и практическую базу анализа всех сторон объекта воздействия. На втором этапе разрабатывается комплекс конкретных мероприятий, а так же правовое обеспечение механизма реализации. В нашем случае в качестве механизма выступает национальная политика, проводимая государством в отношении автохтонных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.

Эффективность управления национальными проектами, как показал опыт осуществленных преобразований при переходе аборигенного населения от традиционного к современному развитию, рассматривается как сложный динамический процесс. Не будет преувеличением утверждать, что полученные знания об управлении национальными проектами советского периода представляют научную ценность, не утратившую своего значения.

Правовое обеспечение реализации государством национальной политики в отношении коренных народов представляет собой первый опыт в мировой практике цивилизационного перехода традиционных обществ к индустриальному развитию. На смену патриархальным общественным отношениям во многом пришли ценности, свойственные научно-техническому и культурному прогрессу [1, 2]. Определенная преемственность модернизационных задач и механизма их решения остается стержневой линией современной национальной политики по вовлечению коренных народов в орбиту общественных, экономических, социальных связей выстраиваемой государственности.

С самого начала присоединения дальневосточных территорий в состав России отношения государства и аборигенных народов складывались весьма своеобразно. Своеобразие управления отстраивалось на принципе локализма, юридически закрепленного в Уставе об управлении инородцев и Положении об инородцах [3]. Управление осуществлялось системой государственных учреждений, обеспечивало сохранение традиционных структур, национальную безопасность. Предоставляемые названными нормативно-правовыми актами коренному населению самоуправления поддерживало родовые связи, сложившиеся на этапе разложения первобытнообщинного строя.

В первые десятилетия советского периода правовое регулирование механизмов государственного управления осуществлялось на основе «Временного положения об управлении туземных народностей и племен северных окраин РСФСР» в своих статьях закрепляющего совершенствование и развитие структур традиционного общества [4]. Осуществленные преобразования на основе данного Временного положения следует отнести к числу первых реализуемых государством национальных проектов.

Историко-правовое значение Временного положения состояло в законодательном закреплении патерналистского характера управления национальными проектами на весь последующий период вплоть до распада Советского Союза. Быстрые по времени и массовые по масштабам преобразования были напрямую связаны с созданием национально-территориальных

образований (автономные округа, национальные районы), формированием из многочисленных разрозненных групп аборигенного населения – народностей, становление народного образования и системы здравоохранения, ликвидации сплошной неграмотности, подготовки национальных кадров.

В структуре исторического познания социалистическому строительству присущ индустриальный тип развития. Коренным народам предстояло в исключительно короткое время осуществить переход от традиционного к индустриальному развитию. Комплекс национальных проектов ориентировался на переход отраслей традиционного хозяйствования на индустриальную основу. Как свидетельствует обращение к многочисленным государственным постановлениям, правовое обеспечение управления национальными проектами определялось конкретными целями и механизмами в экономической сфере, социальных преобразованиях.

В совместном постановлении ЦК КПСС и Совмин СССР «О мерах по дальнейшему развитию экономики и культуры народностей Севера» затрагивались глубинные пласты традиционного жизнеустройства, ставилась задача завершения ликвидации исторического отставания, перехода к индустриальному развитию [5]. В экономической сфере ставилась задача освоения новых форм промышленного производства, социально-культурной адаптация к особенностям индустриального общества. Следует отметить, что нормативно-правовая система по обеспечению управления национальными проектами стимулировала интерес вовлечения аборигенов в индустриальное общество. Издаваемые многочисленные нормативно-правовые акты к дополнению к указанному Постановлению определяли меры вмешательства государства на ускорение важнейших структурных перемен в жизнеустройстве автохтонных народов.

Исследование опыта правового обеспечения управления национальными проектами советского периода позволяет увидеть позитивные преобразования, которые характеризовались как форсированная мобилизующая модель модернизационных процессов, заслуживающего не только изучения, но и применения в современных условиях.

К настоящему времени сформировалась обширная законодательная база, включающая более 70 нормативно-правовых актов обеспечения управления национальными проектами. В области правового обеспечения отмечается концептуальное смещение законодательства в сторону признания за коренными малочисленными народами права на территории традиционного природопользования, перехода от политики патернализма к партнерским отношениям. Так, в ФЗ «Об общих принципах организации общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока» получила законодательное признание родовых общин в качестве субъекта права [6].

Смена концепции смешения властных полномочий создает условия для возрождения института самоуправления. Переход к выстраиванию отношений между государством и коренными малочисленными народами на основе партнерских отношений обеспечивает сохранение этнической

идентичности.

Новые приоритеты в сфере правового обеспечения управления нацпроектами отражает ФЗ «О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока» [7].

Законом предоставлено право на сохранение и развитие традиционного образа жизни коренным народам в местах их исторического обитания. Следует отметить, что восстановление национально-территориальных образований с местным самоуправлением способствует возрождению традиционного жизнеобеспечения на новой технологической основе.

В заключение обобщим некоторые выводы по исследуемой теме: расширение понятийного аппарата; использование системы правовых норм позволяет концептуально разрабатывать и реализовывать национальную доктрину перехода традиционных обществ к рыночному развитию.

На первом этапе правовое обеспечение управления национальными проектами осуществлялось на принципе цивилизованного преодоления исторического отставания, последующие переходные этапы характеризовались модернизационными процессами посредством принятия государственных программ. Исследование правового поля позволяет более или менее адекватно анализировать процессы трансформации в этнических обществах на переходных этапах к современному развитию.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гореликов А. И. Имперский механизм законодательства в отношении коренных малочисленных народов севера, Сибири и Дальнего Востока // Ученые записки КнаГТУ. 2016. № 11-2. С. 72-75;
2. Ахметова А.В. Этнологический мониторинг в многоэтнической стране // Ученые записки КнаГТУ. 2015. Т.2. № 4. (24). С. 108-110.
3. Полное Собрание Законов Российской Империи : Собрание второе. : [С 12 декабря 1825 г. по 28 февраля 1881 г.] : [В 55-ти т. с указ.]. СПб. : Тип. 2-го Отд-ния Собств. Е.И.В. Канцелярии, 1830-1885. Т. 38.; Положение об инородцах. 1982. Свод Законов Российской империи: в 5 книгах. Кн. 1. Т.1-3. СПб. : Русское книжное товарищество «Деятель», 1912. 737 с.
4. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. М. : Политиздат, 1968. Т. 4. С. 331-366.
5. СУ РСФСР, 1926. № 73.
6. Об общих принципах организации общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока : федеральный закон от 20 июля 2000 г. с изменениями и дополнениями от 27 июня 2018 г. URL: <http://base.garant.ru/181356> (дата обращения 25.01.2021).
7. О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока : федеральный закон от 7 мая 2001 г. с изменениями и дополнениями от 8 декабря 2020 г. URL: <https://base.garant.ru/12122856> (дата обращения 25.01.2021).

УДК 340.12

Зайцев Николай Николаевич, кандидат педагогических наук;

Zaytsev Nikolay Nikolaevich, SPIN-код: 7030-5973

E-mail: nik217822@gmail.com

Шарапов Захар Сергеевич, курсант; Sharapov Zakhar Sergeevich

E-mail: z.sharapov.99@mail.ru

Новосибирский военный институт имени генерала армии И.К. Яковлева
войск национальной гвардии Российской Федерации

Novosibirsk Military Institute named after Army General I.K. Yakovlev troops
of the National Guard of the Russian Federation

СУБЪЕКТИВНОЕ ПРАВО – ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ

SUBJECTIVE LAW - STATEMENT OF THE PROBLEM

Аннотация. В статье авторы рассматривают проблему субъективного права. Основная особенность мышления по началу конечной цели, правового мышления, состоит в противоположении субъекта и объекта в ряду предметов мышления. Отсюда - то огромное значение, которое принадлежит в юриспруденции понятию о субъекте, субъективное право остается актуальным в современной юридической науке. Более того, вопрос о субъекте может быть признан одним из самых важных в юридической науке.

Abstract. In the article, the authors consider the problem of subjective law. The main feature of thinking at the beginning of the final goal, legal thinking, consists in the opposition of subject and object in a number of subjects of thinking. Hence the great importance that belongs to the concept of the subject in jurisprudence, subjective law remains relevant in modern legal science. Moreover, the question of the subject-those can be recognized as one of the most important in legal science.

Ключевые слова: философия права, субъективное право, субъект, наука.

Keywords: philosophy of law, subjective law, subject, science.

Основные категории субъекта и объекта были установлены в применении к правовому познанию позитивной юриспруденцией. Вследствие этого названные категории, по природе своей априорные, приобрели совершенно несвойственный им характер позитивных явлений. Субъект и объект, право в субъективном и объективном смысле, юридические отношения – звучат ныне так, как будто они суть совершенно конкретные вещи. Субъективное право отождествлено с конкретным полномочием, субъект права – с управомоченным лицом, объект права – с действием или вещью [5].

Однако, такое положение закрепилось не сразу. Старый спор о приоритете, который велся между объективным и субъективным правом, разрешается априорным образом, совершенно несомненно, что оправданию того или

иного порядка должно логически предшествовать определению тех или иных основ, на которых он должен зиждиться. Тем самым, однако, заранее разрешается вопрос о приоритете в пользу права субъективного, независимо от того, как будет определено его содержание. Отсюда, разумеется, не следует, что каждый оправдываемый порядок представляет вместе с тем систему положений, выведенных из принятой формулы субъективного права. Не о каузальном и генетическом, но целевом и систематическом первенстве идет здесь речь. Существующий порядок путем логического подчинения его принятой формуле субъективного права оправдывается, рассматривается как право объективное. В основе каждого правового суждения лежит, таким образом, то или другое понятие именно о субъективном праве.

Вследствие этого подчинения нашего понимания норм объективного права основной формуле, выражающей субъективно-правовую идею, содержание одного и того же объективно правового положения может изменяться в зависимости от того, что мы признали за субъективное право. Так, постановления одного и того же кодекса, относящиеся к праву собственности могут быть трактуемы существенно различно в зависимости от того, примем ли мы в основу наших правовых воззрений известную формулу Иеринга или станем на точку зрения идей солидаризма [2].

Итак, в системе правовых, т. е. конечно целевых, понятий, понятию о праве в субъективном смысле принадлежит основное значение. Нельзя не заметить, что этим именно предопределяются и задачи юриспруденции, как науки, – положение ее в системе научного знания, ее культурная функция в общей сокровищнице духовного бытия человека.

Та сфера деятельности человеческого духа, которую принято почитать за науку, содержит в основе своих утверждений предположение об относительности всего познаваемого. Наука оперирует методом, покоящемся на утверждении универсального действия закона причинности. Предположение относительности распространяется на все, что служит предметом каузального исследования: животное или человек, материя или дух – все в равной мере рассматривается как слепая материя, в его стихийной закономерности. Правда, все добытые по такому началу положения должны быть затем приводимы в систематическое между собой соответствие, для чего должен быть избран известный принцип, который устанавливается уже иным образом. Принцип этот всегда носит на себе печать не причинного, но целевого предпочтения одного круга явлений другим, содержит, следовательно, отрицание отмеченной выше идеи относительности, всеобщей каузальной связанности. Более того, каждому научному положению, содержащему в себе утверждение или отрицание причинной связанности, предшествует установление главной систематической идеи (или главных систематических идей), которая в значительной мере заранее предопределяет содержание тех или иных научных истин. Таково значение в науке

метода; школы, господствующего в ней мировоззрения.

Если наука действительно может покоиться лишь на предположении относительности всего существующего, на универсальности действия закона причинной связанности предположениях, то наука о праве не может и не должна быть наукою. В основе юриспруденции не должно и не может лежать предположение относительности, всеобщей каузальной связанности. Принятие этого предположения, означая слияние сущего с должным, знаменовало бы отказ от права. Иная, прямо противоположная идея должна лежать в основе права. Подлежащий исследованию с правовой точки зрения мир не может представляться в виде совокупности соотносительных объектов. Наряду с объектом право должно принять и субъекта, ибо в противном случае целевое воззрение проведено быть не может. Рассмотрение человеческого поведения по началу конечной цели, в противоположность рассмотрению его по принципу причинной связанности, предполагает, иными словами, строжайшее расчленение категории субъекта и объекта. Предметы мышления по началу каузальности суть все одинаково объекты, субъектом с этой точки зрения является лишь мыслящее лицо.

Предметы мышления по принципу конечной цели имеют, наоборот, двоякий характер: наряду с объектами там существуют субъекты. Мыслящее лицо, в отличие от каузального восприятия, является здесь лишь одним из субъектов, – субъектом, следовательно, далеко не единственным.

Отличие правового воззрения от того, которое ныне принято называть научным, как видим, огромно. Мир как система средств, служащих или имеющих служить тому единственному, кто его так мыслит, и мир, как система целей, стоящих перед каждым субъектом, – такова антитеза этих мировоззрений. Простым комплексом действия тех или иных сил, приводящих в конце концов к тому или другому, более или менее желательному для мыслящего субъекта результату, является, соответственно, человеческое общество согласно научному на него воззрению. Только при таком обществе представлении можно говорить о подчинении его действию различного рода стихийных закономерностей. Но то, что для науки есть не более, как атом, простая механического порядка сила, клетка или ткань в едином общественном организме, превращается в субъекта воззрением правовым. Человек не может быть сочтенным правом за простое средство, за объект тех или других экспериментов. Признание его субъектом, мыслящим, целеполагающим, свободным есть необходимость для мировоззрения правового [1].

Соотносительные между собою по законам причинности объекты суть не более как кусочки мертвой материи, способные подчиняться законам стихии, но не могущие творить правое и неправое.

Таково различие двух указанных мировоззрений. Такова особенность науки права, (и морали) по сравнению со всякой другой наукой вообще [3].

Особенности эти делают правовое мировоззрение совершенно непримиримым с мировоззрением, представляемым положительной наукою. Право и наука должны как будто находиться друг с другом в непримиримой вражде. На самом деле, однако, это далеко не так. Между указанными великими сферами человеческого духа нет, не может и не должно быть отношений, в силу которых они бы взаимно исключали одна другую. Наука и право не только не исключают, но, наоборот, предполагают совместное существование, взаимную деятельность. О праве речь может идти, лишь в том случае, если установлено действие известных, необходимых законов причинности в общественной жизни людей. Лишь установив причинную закономерность принуждения человека человеком к известному поведению, мы можем спрашивать себя о закономерности цели в отношении к этим фактам [4]. С другой стороны, на установлении причинной закономерности в той или иной сфере явлений не может остановиться человеческое мышление. Оно не может не взойти на следующую, высшую, ступень, – ступень критики, систематизации, не может, другими словами, разрешив вопрос о причине, не поставить вопроса о цели. Для этого необходима особого рода мыслительная деятельность, каковая притом никоим образом не может ограничиться простым расширением значения предположения об относительности всего совершающегося, имеющего быть лишь весьма узким, практическим, предположением, до степени принципа, принимаемого в основу всей системы мировоззрения.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Беляева О. М. Политико-правовые воззрения Ф.К. фон Савиньи // Право и образование. 2016. № 9. С. 148-154.
2. Горбань В. С. Правовое учение Иеринга и его интерпретации : диссертация ... доктора юридических наук : 12.00.01 / В.С. Горбань; [Место защиты: Ин-т государства и права РАН]. Москва, 2019. 578 с.
3. Исаченко А. М., Исмагилов И. Р., Прокофьев К. Г. Вопросы генезиса субъекта права и субъекта морали в философской антропологии Г. В. Ф. Гегеля // Мир политики и социологии. 2017. № 2. С. 181-189.
4. Третьяков С. В. Субъективное право как «последняя абстракция» цивилистики: генезис и структурные компоненты классической волевой теории // Вестник гражданского права. 2020. Т. 20. № 2. С. 18-59.
5. Федосенко В. А. Понятие субъективного права в публичной сфере / В.А. Федосенко; Российская акад. гос. службы при Президенте Российской Федерации. Москва : изд-во РАГС, 2006. 42 с.

УДК 343.148.32

Корчагина Татьяна Алексеевна, преподаватель; Korchagina Tatyana Alekseevna
E-mail: tkorrta@yandex.ru

Тутаевский филиал ФГБОУ ВО «Рыбинский государственный авиационный технический университет имени П.А. Соловьёва»

ВЗГЛЯД НА СТАЦИОНАРНУЮ СУДЕБНО-ПСИХИАТРИЧЕСКУЮ ЭКСПЕРТИЗУ ПОТЕРПЕВШЕГО ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ОТЕЧЕСТВЕННОГО УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

A LOOK AT THE STATIONARY FORENSIC-PSYCHIATRIC EXPERTISE OF THE VICTIM THROUGH DOMESTIC CRIMINAL PROCEDURAL LEGISLATION

Аннотация. Данная статья посвящена вопросу о необходимости внесения изменений в уголовно-процессуальное законодательство России в части, касающейся возможности проведения стационарных судебно-психиатрических экспертиз и их разновидностей в отношении лиц, потерпевших от совершения преступлений. К обсуждению научного сообщества предлагается ряд практических идей редакции нормативно-правовых актов.

Abstract. This article focuses on the importance of making changes to the criminal procedure legislation of Russia. It is necessary to provide for the possibility of carrying out forensic psychiatric examinations and their varieties to victims. For the discussion of the scientific community, practical ideas for the edition of regulatory legal acts are proposed.

Ключевые слова: судебно-психиатрическая экспертиза, потерпевший в уголовном процессе.

Keywords: forensic psychiatric examination, a victim in a criminal proceeding.

Вопрос проведения стационарных судебно-психиатрических экспертиз и их разновидностей в отношении жертв преступлений имеет важное значение и является одной из дискуссионных проблем правоприменительной практики. Данный факт обусловлен наличием пробелов в регулировании указанной темы.

Случаи обязательного назначения судебных экспертиз предусмотрены ст. 196 УПК РФ [6], их реализация направлена на достижение конституционно значимых целей и не является недопустимым ограничением прав и свобод. Однако в приведенных нормах не описаны виды обязательной к производству экспертизы.

В юридической литературе представлены различные трактовки изложенного положения. Ряд ученых высказывает тезисы о недопустимости производства судебных экспертиз в отношении потерпевших в условиях стационара [3, 8]. Подобная позиция понятна в общечеловеческом смысле, так

как самим фактом совершения преступления потерпевшему уже причинен вред. Помещение же в стационар предусматривает ограничение его конституционных прав, в частности, права на свободу передвижения. Иные исследователи считают необходимым законодательно закрепить возможность проведения указанного процессуального действия без согласия потерпевшего [2].

Следует отметить, что на практике нередки случаи, когда при предоставлении экспертам, проводящим амбулаторную судебно-психиатрическую экспертизу или ее разновидность, в полном объеме всех возможных материалов, а также при обеспечении явки потерпевшего для личного обследования, интересующие следствие вопросы о психическом состоянии потерпевшего, предусмотренные ст. 196 УПК РФ, остаются нерешенными.

В условиях, когда потерпевший является единственным источником следственной информации, вопрос о его способности правильно воспринимать обстоятельства уголовного дела и давать о них показания, а, следовательно, о возможности использования его показаний в качестве доказательств по уголовному делу, становится критически важным для расследования уголовного дела.

В отдельных ситуациях учет последствий совершенного деяния для психического здоровья потерпевшего, необходим для адекватной оценки характера и тяжести преступления. Так, уголовно наказуемым является умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, повлекшего психическое расстройство потерпевшего, или изнасилование, повлекшее по неосторожности причинение определяемого по тому же критерию тяжкого вреда здоровью потерпевшей.

Вышеуказанные моменты возможно разрешить при производстве стационарной психиатрической экспертизы как наиболее совершенного вида психиатрического наблюдения, «что обусловлено привлечением в комиссию наиболее высококвалифицированных специалистов и длительность обследования» [7]. Однако потерпевший или его законный представитель вправе отказаться от участия в ней.

В подобных случаях судебно-следственная практика России неоднородна. В ряде кейсов суды выносят решения, разрешающие помещение потерпевших в стационар. Однако отдельные судебные акты впоследствии отменяются постановлениями вышестоящих судов, отмечающих допустимость лишь добровольного помещения потерпевших данных лиц в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, для производства стационарной судебно-психиатрической экспертизы [5].

Кроме того, государственное судебно-экспертное учреждение не вправе производить судебную экспертизу в отношении лица в принудительном порядке, если в процессуальном законодательстве РФ не содержится прямого указания на возможность его принудительного направления на судебную экспертизу [4]. Как отмечалось выше, подобное указание приме-

нительно к жертвам преступления отсутствует.

Поскольку в РФ ограничение прав и свобод человека и гражданина допускается только федеральным законом, необходимо внесение соответствующих изменений в уголовно-процессуальное законодательство.

Вместе с тем, важно обеспечить права и законные интересы потерпевшего. В указанных целях следует предусмотреть обязательность первичного проведения амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы или ее разновидностей с предоставлением экспертам необходимой медицинской документации подэкспертного, материалов уголовного дела. Автор разделяет мнение о необходимости регламентации права эксперта ходатайствовать о проведении беседы с близкими родственниками и законными представителями подэкспертного лица [1]. Кроме того, ст. 196 УПК РФ следует дополнить положением об обязательности проведения судебно-психиатрической экспертизы в целях определения «уголовно-процессуальной дееспособности» потерпевшего – возможности самостоятельного осуществления им своих процессуальных прав и обязанностей [3]. Представляется необходимым включение в состав экспертной комиссии, при его наличии, лечащего врача потерпевшего (на данный момент по данному пункту имеются определенные проблемы) [10, с. 3] либо приложение к материалам дела подробного допроса данного специалиста и постановка перед экспертами дополнительного вопроса о возможности и допустимости обследования подэкспертного в условиях стационара. Таким образом, задачей экспертов является оценка целесообразности производства стационарной экспертизы и вероятности ухудшения при этом состояния потерпевшего.

Интерес в изложенном смысле представляет судебно-экспертная практика ФРГ, где нормой является формулировка двух и более альтернативных выводов. По получении амбулаторного заключения эксперта и нерешенности в нем вопросов, предусмотренных ст. 196 УПК РФ, надлежит закрепить процедуру обращения следователя или дознавателя в суд с ходатайством о помещении потерпевшего в стационар для проведения экспертизы. В подобной схеме именно суд, на основе представленных материалов, а при необходимости – и допроса эксперта, принимает решение о допустимости производства стационарной экспертизы жертве преступления. Кроме того, заслуживает внимания тезис об упрощении, обеднении результатов исследований, исключении обстоятельств, не соответствующих гипотезе экспертов как о результате безальтернативности экспертных выводов [9].

Рассмотренная тема содержит много проблемных аспектов. Научному сообществу, совместно с ведущими специалистами в области юриспруденции, психиатрии, медицинской психологии, следует разработать критерии целесообразности проведения потерпевшим лицам стационарных экспертиз. Как один из итогов широкой научно-практической дискуссии, следует законодательно установить факт возможности и определить момент начала оказания психологической и психотерапевтической помощи потерпевшим

в ходе экспертизы. Данный аспект особенно значим по делам о преступлениях против половой неприкосновенности и свободы личности [9]. Помимо этого, важно предусмотреть систему социальной поддержки подэкспертных потерпевших, с сохранением на период их нахождения в стационарных условиях рабочего места и средней заработной платы.

Из всего вышеизложенного следует, что попутно с решением озвученной проблемы необходимо решить множество задач, затрагивающих не только различные отрасли права, но и сферы финансов, медицины, психологии, этики. Однако законодательная регламентация вопроса проведения стационарных судебно-психиатрических экспертиз и их вариаций в отношении потерпевших крайне важна для реализации уголовно-процессуальных принципов и конституционных основ жизни российского общества.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Дьяконова О. Г. Процессуальные проблемы назначения и производства психиатрических и психологических экспертиз по уголовным делам в отношении живых лиц: автореф. дис. ... канд. юр. наук. Оренбург, 2008. 24 с.
2. Лукьянова А. А. Некоторые проблемы производства принудительной психиатрической судебной экспертизы в отношении потерпевшего // Актуальные проблемы борьбы с преступлениями или иными правонарушениями. 2020. № 20-1. С. 98-100.
3. Михайлина Ю. В. К вопросу о практике назначения и проведения судебной психиатрической экспертизы потерпевшего // Современное уголовно-процессуальное право России – уроки истории и проблемы дальнейшего реформирования. Сборник материалов Международной научно-практической конференции. К 300-летию российской полиции и 100-летию советской милиции. Орловский юридический институт МВД России имени В. В. Лукьянова. 2017. С. 294-299.
4. О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации : федеральный закон N 73-ФЗ от 31.05.2001 (ред. от 26.07.2019). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_31871/ (дата обращения 18.01.2021).
5. Постановление Президиума Верховного Суда Удмуртской Республики № 44У-77/2018 4У-564/2018 от 03.08.2018. URL: <https://sudact.ru/regular/doc/2Icqs3JrpG8/> (дата обращения 18.01.2021).
6. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации № 174-ФЗ от 18.12.2001 (ред. от 08.12.2020). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34481/ (дата обращения: 18.01.2021).
7. Федулов О. И. Судебная психиатрия: учебное пособие для студентов. Саратов, 2013. 68 с.
8. Холодов А. В. Проблемы правового регулирования и практики применения назначения и производства судебно-психиатрической экспертизы в российском уголовном судопроизводстве // Сибирский юридический вест-

ник. 2012. № 3 (58). С. 107-111.

9. Цымбал Е. И., Дьяченко А. П. Психолого-психиатрическая экспертиза малолетних потерпевших по делам о сексуальных преступлениях. *Lex Russica* № 8 (129), 2017. С. 136-146.

10. Шишков С. Н. Некоторые актуальные правовые вопросы судебно-психиатрической экспертизы (по материалам экспертиз, проведенных в 2016 г.) // *Практика судебно-психиатрической экспертизы: Сборник №55*. М. : ФГБУ «ФМИЦПН им. В. П. Сербского» Минздрава России, 2017. 256 с.

УДК 34.08

Кузьмина Ольга Александровна, кандидат исторических наук, доцент;
Olga Alexandrovna Kuzmina, SPIN-код: 8310-9179; E-mail: petr0va@mail.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

КАДРОВАЯ РАБОТА В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

STAFF WORK IN THE INTERNAL AFFAIRS

Аннотация. В статье раскрыты специфические особенности кадровой работы в органах внутренних дел. Автор обращает внимание на то, что кадровая работа в ОВД предусматривает выполнение различных функциональных задач, включающих отбор кадров, комплектование кадрового состава, формирование кадрового резерва и т.д. Кроме того автор отмечает, что грамотное выполнение функциональных обязанностей сотрудником кадровой службы способствует повышению результативности выполнения оперативно-служебных задач личным составом, укреплению служебной дисциплины, сохранению кадрового потенциала в ОВД.

Abstract. The article reveals the specific features of personnel work in the internal affairs bodies. The author draws attention to the fact that personnel work in the Internal Affairs Directorate provides for the implementation of various functional tasks, including the selection of personnel, staffing, the formation of a personnel reserve, etc. In addition, the author notes that the competent performance of functional duties by an employee of the personnel service contributes to an increase in the effectiveness of the performance of operational and service tasks by personnel, strengthening of service discipline, and maintaining personnel potential in the police department.

Ключевые слова: кадровая работа, органы внутренних дел, сотрудник, эффективность труда

Keywords: personnel work, internal affairs bodies, employee, labor efficiency

В современных условиях развития общества все больше внимания уделяется вопросу кадровой работы в организации. Многие руководители сегодня осознают, что грамотно выстроенная система управления персоналом

способна повысить эффективность труда.

Кадровая работа – понятие, много лет используемое в управлении персоналом, под которым понимается деятельность государственных органов, органов управления, кадровых служб, направленная на решение кадровых вопросов предприятия, организации, учреждения, включающая отбор, наем кадров, их адаптацию к условиям труда, кадровый рост, управление нововведениями в данной деятельности.

Кадровую работу в ОВД мы будем рассматривать как деятельность по отбору и комплектованию должностей гражданского персонала и должностей рядового и начальствующего состава в ОВД, по формированию кадрового резерва, осуществлению мероприятий, способствующих должностному росту сотрудников, выявлению тех из них, кто своими действиями порочит честь и достоинство сотрудника ОВД, увольнению кадров. Кроме того, в обязанности сотрудников кадровых подразделений ОВД входит осуществление деятельности:

- по перемещению и учету кадров;
- по присвоению специальных очередных и внеочередных званий;
- по установлению окладов, надбавок к должностным окладам сотрудникам;
- по награждению и поощрению сотрудников;
- по организации профессиональной подготовки сотрудников;
- по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- по оформлению страховых выплат, выходных пособий, пенсий и др.

Осуществление деятельности по комплектованию кадрового состава ОВД имеет свою специфику. Гражданский персонал принимается на работу в ОВД в соответствии с требованиями ТК РФ. Процедура приема кадров включает этапы: 1) подготовка заявления от соискателя на должность на имя руководителя о приеме на работу; 2) заключение трудового договора; 3) оформление приказа о приеме на работу сотрудника; 4) внесение сведений в трудовую книжку.

Отбор граждан на службу в ОВД осуществляется в соответствии с Приказом МВД России от 01.02.2018 г. № 50. В соответствии с данным документом, поступить на службу в ОВД могут лица, соответствующие квалификационным требованиям, установленным федеральным законом от 30.11.2011 г. № 342-ФЗ, годные по состоянию здоровья и физической подготовке к выполнению профессиональных задач, обладающие необходимыми деловыми и личными качествами. В Приказе четко обозначен перечень мероприятий проводимых на этапе отбора граждан на службу в ОВД: информационно-организационные мероприятия; изучение данных о кандидате; принятие решения по результатам рассмотрения документов, представленных кандидатом [1].

Сотрудник кадрового подразделения ОВД обязан знать и уметь пользоваться штатно-должностной книгой ОВД. Ее структура утверждена Приказом МВД России от 28.04.2014 г. № 381. В ней указываются количество утвержденных должностей, их разбивка по подразделениям и службам,

предельные специальные звания, установленные по должностям и т.д. [2]. Отбор и перемещение сотрудников ОВД осуществляется в соответствии с приказом руководителя. В проекте приказа указываются ФИО отобранного кандидата, назначаемая должность, должностной оклад, специальные надбавки к должностному окладу (за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и т.д.).

Сотрудник кадрового подразделения ОВД ведет учет и хранение личных дел кадрового состава, формирует личное дело для впервые поступающего на службу сотрудника, при необходимости вносит изменения в личное дело. Личное дело подразделяется на шесть частей, в каждой из которых отражена важная информация о сотруднике [2]. Личные дела сотрудников хранятся в отдельно охраняемой комнате ОВД и подлежат инвентарному учету в соответствии с установленными требованиями МВД РФ. При увольнении сотрудников из органов внутренних дел их дела сдаются в архив МВД РФ.

В целях создания профессионального ядра, повышения результатов оперативно-служебной деятельности в органах внутренних дел ведется работа по формированию кадрового резерва руководящих должностей. На каждую руководящую должность сотрудник кадрового подразделения подготавливает проект приказа, в котором прописываются отобранные сотрудники для формирования резерва.

Важным направлением в деятельности кадровой службы ОВД является профессиональная подготовка сотрудников. Один из видов профессиональной подготовки – обучение кадров в процессе выполнения оперативно-служебной деятельности. Данная подготовка осуществляется по месту службы лица при участии непосредственного руководителя и сотрудников кадровой службы, осуществляющих организационное и методическое сопровождение данного вида работы. В начале каждого календарного года сотрудником кадровой службы ОВД подготавливается приказ об организации профессиональной подготовки личного состава. В приказе указываются виды подготовок, время и место проведения занятий, лица, ответственные за их проведение, трудоемкость занятий в часах. Сотрудники определяются в учебные группы по видам выполняемых профессиональных задач (следователи и дознаватели; сотрудники ИВС и сотрудники ДПС; сотрудники штабных подразделений и сотрудники тыловой службы и т.д.). В целях более эффективного осуществления профессиональной подготовки к участию в занятиях привлекаются специалисты из других профессиональных областей – врачи, психологи, банковские работники, специалисты по физической и боевой подготовке и т.п. Сотрудник кадровой службы осуществляет контроль за проведением занятий, наличием у сотрудников тетрадей служебной подготовки и записей в них. Ежеквартально в ОВД проводятся экзамены с целью определения качества усвоенного материала личным составом. В конце учебного календарного года проводятся итоговые экзамены. В целях контроля эффективности проведе-

ния профессиональной подготовки сотрудников, оценки ее результатов с учетом показателей оперативно-служебной деятельности личного состава, повышения ее качества, данный вопрос не реже одного раза в квартал рассматривается на оперативных совещаниях при начальнике территориального ОВД.

Кроме того, сотрудниками кадровой службы ОВД организуются и проводятся конкурсы профессионального мастерства среди личного состава, что способствует повышению престижа службы в правоохранительных органах, сохранению кадрового костяка.

Следует отметить, что кадровая работа в ОВД - сложный процесс, в котором велика роль непосредственного руководителя. Одним из направлений кадровой работы в ОВД является проведение индивидуальных воспитательных мероприятий среди сотрудников. Воспитательная работа выступает в качестве ежедневной управленческой деятельности, направленной на повышение результативности выполнения оперативно-служебных задач сотрудниками, укрепление служебной дисциплины, морально-психологического климата в коллективе. Руководитель подразделения несет персональную ответственность за проведение воспитательной работы среди сотрудников. Ее результаты отражаются в специально разработанном для этих целей журнале «Индивидуально-воспитательной работы с личным составом». Контроль за ведением Журнала осуществляет сотрудник кадровой службы. Результаты проведения индивидуально-воспитательной работы среди личного состава рассматриваются на оперативных совещаниях при начальнике территориального ОВД.

Таким образом, кадровая работа в ОВД включает многообразие функциональных задач, что требует от лиц ее выполняющих глубокого знания нормативных правовых документов, регламентирующих особенности прохождения службы в органах внутренних дел, правильного применения их на практике.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации: Приказ МВД России от 01.02.2018 г. № 50 (ред. от 24.11.2020). Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». Режим доступа: по подписке.
2. О некоторых вопросах централизованного учета персональных данных сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации" (вместе с «Положением о централизованном учете персональных данных сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации и ведении его личного дела», «Положением о централизованном учете персональных данных гражданина Российской Федерации, поступающего на службу в органы внутренних дел Российской Федерации»): Приказ МВД России от 28.04.2014 N 381 (ред. от 12.11.2018). Доступ из

справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». Режим доступа: по подписке.

УДК 340

Кузьмина Ольга Александровна, кандидат исторических наук, доцент;
Olga Alexandrovna Kuzmina, SPIN-код: 8310-9179; E-mail: petr0va@mail.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

К ВОПРОСУ ОБ ИМИДЖЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

TO THE QUESTION ABOUT THE IMAGE OF PROFESSIONAL LEGAL ACTIVITY

Аннотация. В работе анализируются понятия «имидж», «имидж профессии». Автор обращает внимание на то, что имидж профессиональной деятельности следует формировать еще на этапе профессиональной подготовки индивида, приводит способы формирования позитивного имиджа профессии юриста.

Abstract. The work analyzes the concepts of «image», «image of the profession». The author draws attention to the fact that the image of professional activity should be formed at the stage of professional training of an individual, gives ways of forming a positive image of the legal profession.

Ключевые слова: имидж профессии, юриспруденция, образование.

Keywords: image of the profession, jurisprudence, education.

Среди всего многообразия видов профессиональной деятельности одну из ведущих позиций занимает профессия юриста. Данное направление подготовки из года в год востребовано среди абитуриентов. Однако выбор будущего профессионального пути не всегда обусловлен их личными предпочтениями. Нередки ситуации, когда направление подготовки или специальность выбирает не ребенок, а его родители. При этом в основе выбора не интересы ребенка, его увлечения, способности к тем или иным наукам, а престиж будущего вида деятельности, оплата труда в выбранной сфере. Отсутствие осознанности на этапе профессионального определения может привести к разочарованию в профессии, неэффективному выполнению трудовых задач в будущем. В этой связи актуальной является проблема формирования позитивного имиджа юридической деятельности.

Ключевыми понятиями нашего исследования являются понятия «имидж» и «имидж профессии». Имидж – это образ, целенаправленно формируемый в массовом сознании в целях позитивного восприятия лица, явления и т.д.

Существуют различные точки зрения относительно того, что следует понимать под имиджем профессии. По мнению О. И. Шиман, имидж профессии – это представление о человеке, отражающее его профессиональную деятельность [1, с. 6].

Е. В. Грунт и Е. С. Елисеева считают, что имидж профессии формируется в процессе профессиональной деятельности индивида и базируется на профессиональных ценностях и стереотипных установках, чувственно-эмоциональном восприятии субъектом своей профессии [2, с. 46].

Таким образом, в основе профессионального имиджа две составляющие – собственное видение индивида себя в профессии и восприятие профессии различными социальными группами, обществом в целом.

По нашему мнению, имидж профессиональной юридической деятельности следует формировать еще на этапе получения юридического образования. Это позволит выработать интерес к юриспруденции у тех, кто изначально не был мотивирован на обучение по данному направлению подготовки, а также укрепит в правильности выбранного решения тех студентов, кто видел себя только в профессии юриста.

Основу профессионального имиджа составляют внешний облик индивида, его умение общаться, соблюдать требования делового этикета и протокола, знание правил этики делового общения.

В соответствии со ст. 38 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», «организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе устанавливать требования к одежде обучающихся...» [3]. В первую очередь это касается образовательных организаций, реализующих образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки в области обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка и т.п. Иные образовательные организации высшего образования редко устанавливают требования к одежде обучающихся. В свою очередь с помощью одежды можно подчеркнуть индивидуальность, охарактеризовать человека как личность, наделенную деловыми качествами. Поэтому целесообразно в рамках изучения дисциплин, таких как, например, «Введение в профессиональную деятельность» объяснять студентам значимость опрятного внешнего вида, соответствие стиля одежды выбранному виду деятельности.

Сформировать позитивный имидж будущей профессии у обучающихся позволит объяснение многообразия профессиональных ролей юриста. Выбирая направление подготовки «Юриспруденция», не все студенты, особенно если это «вчерашние» школьники, знают, насколько многообразен данный вид деятельности. Считается, что юрист – это, в первую очередь, адвокат, следователь, прокурор, судья. Мало кто из первокурсников слышал о юрисконсультах, арбитражных управляющих, секретарях судебного заседания. Задача преподавателя – показать, что юрист может найти себе применение во всех сферах общественной жизни.

Определиться с выбором вида юридической деятельности, сформировать позитивное ее восприятие позволит проведение занятий по саморазвитию личности. В этой связи предлагается использовать «План-отчет по саморазвитию личности». Представим структуру плана.

1. Мечта как ориентир: создание идеального образа желаемого будущего.

Комментарий: обучающемуся необходимо описать идеальный образ своего будущего с точки зрения профессиональной деятельности.

2. Определение жизненно важных задач.

Комментарий: обучающемуся необходимо указать 5-6 жизненно важных для него задач.

3. Постановка профессиональных целей.

Комментарий: обучающемуся необходимо описать свои профессиональные цели.

4. Анализ сильных и слабых сторон своей личности. Профессиональное становление.

Комментарий: обучающемуся необходимо проанализировать сильные и слабые стороны своей личности. На основе проведенного анализа определить виды профессионального труда в рамках выбранного направления подготовки.

5. Самовоспитание / самосовершенствование личности.

Комментарий: проанализировав слабые стороны личности, обучающемуся необходимо представить варианты их развития.

6. Сопоставление Я-реального и Я-идеального.

Комментарий: обучающийся определяет, какие универсальные личностные качества помогут ему достичь успеха в будущей профессиональной деятельности.

7. Правильная мотивация.

Комментарий: обучающемуся необходимо описать мотивы выбора направления подготовки «юриспруденция». Если указанные мотивы не соответствуют будущему профессиональному росту, обучающемуся предлагается определить положительные стороны выбранного направления подготовки и скорректировать мотивы. Соответственно ему необходимо указать 2-3 мотива, которые будут способствовать успеху в учебе и будущей карьере.

Имидж профессиональной юридической деятельности связан с профессиональной компетентностью, умением общаться, соблюдать деловой этикет. В рамках учебного процесса его формирование – кропотливая работа преподавателей по передаче специализированных знаний, умений и навыков, и обучающихся по их овладению.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Шиман О. И. Профессиональный имидж юриста : учеб. пос. для вузов. Ниже-гор. гос. архитектур.-строит. ун-т. Н. Новгород: ННГАСУ, 2015. 38 с.
2. Грунт Е. В., Елисеева Е. С. Имидж профессии и образ молодых преподавателей вузов: особенности взаимодействия // Известия Уральского федерального университета. Серия 3: Общественные науки. 2015. №3 (143). С. 43-50.
3. Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29 де-

кабря 2012 г. № 273-ФЗ (ред. от 08.12.2020). Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». Режим доступа: по подписке.

УДК 340.111.5

Лебедев Максим Сергеевич, кандидат педагогических наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология; Lebedev Maksim Sergeevich,

SPIN-код: 1726-9337; E-mail: LMS-83@mail.ru

Уральский государственный университет путей сообщения

Ural State University of Railway Transport

РОЛЬ ПРАВА В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

THE ROLE OF LAW IN THE SYSTEM SOCIAL REGULATORY REGULATION

Аннотация. В настоящей статье рассматривается право с позиции эффективного социального нормативного регулятора общественных отношений. Автором сделана попытка выявления роли права в процессе социального нормативного регулирования. В основу настоящей статьи положен теоретико-юридический анализ юридических концепций и теорий социального регулирования, представленных в современной научной литературе.

Abstract. This article examines the law from the perspective of an effective social regulatory regulator of public relations. The author attempts to identify the role of law in the process of social regulatory regulation. This article is based on the theoretical and legal analysis of legal concepts and theories of social regulation presented in the modern scientific literature.

Ключевые слова: право как социальный регулятор, система социального регулирования, нормативное регулирование, социальное регулирование, нормативный регулятор, средства правового регулирования, методы правового регулирования, механизм правового регулирования.

Keywords: law as a social regulator, system of social regulation, regulatory regulation, social regulation, regulatory regulator, means of legal regulation, methods of legal regulation, mechanism of legal regulation.

Одной из важнейших функций социальной системы является регулирование процессов в обществе, в том числе посредством установления нормативных предписаний. Нормативное регулирование осуществляется посредством общепринятых правил поведения (социальных норм), которые действуют в обществе. Данное регулирование среди всех видов социального регулирования является доминирующим. Такой вывод исходит из того, что общественные взаимоотношения в современном обществе упорядочиваются посредством действия общих правил поведения, среди которых основополагающее место занимают правовые нормы. Право, являясь социальной

нормативной системой, имеет определяющее значение в регулировании правоотношений. В этой связи выявление роли права в системе социального нормативного регулирования имеет особую значимость для развития общей теории права и общей теории государства. Понимание роли права в данной системе является необходимой и для юридической практики, так как в процессе развития и постоянного усложнения общественных отношений значимость различных социальных регуляторов претерпевает постоянные изменения, требуя от субъектов права поиска и применения наиболее эффективных методов и средств правового воздействия.

В юридической науке социальное регулирование трактуется в широком и узком смысле. В широком значении социальное регулирование – это «имманентный обществу процесс, устанавливающий определенный желаемый социальный порядок» [6]. В таком понимании социальное регулирование выступает средством достижения нормативного идеала, противоположного социальному беспорядку (хаосу). Иначе, как сказал Н. А. Бердяев «Государство призвано не для того, чтобы превратить жизнь в рай, но для того, чтобы не дать превратиться ей в сущий ад» [3]. Очевидно, в современном обществе социальное регулирование как процесс, протекающий в рамках территории определенного государства и, в глобальном значении, всего мирового сообщества, направлено на создание более-менее пригодных условий для существования общества и сосуществования обществ в мире и безопасности (национальной или глобальной). В настоящей работе социальное регулирование рассматривается в узком значении в рамках национального права.

Содержательный подход к рассмотрению социального регулирования позволяет в широком значении трактовать как вид управления, которое осуществляется в обществе посредством использования правового механизма. Указанный выше вид регулирования напрямую затрагивает различные социальные отношения «между человеком и другими людьми, силами и объектами природы, орудиями труда и средствами производства» [4]. Рассматривая социальное регулирование в широком смысле, позволяет считать и социальные, и технические нормы регуляторами общественных отношений. В данном понимании технические нормы будут устанавливать взаимоотношения не только между людьми, но и внешним миром, техникой, природой. Социальные же нормы регулируют только взаимоотношения между людьми и различными их объединениями. Таким образом, социальные нормы регулируют «социальную жизнь, они указывают пределы возможного и должного в поведении человека» [5, с. 323-342].

Рассматривая социальное регулирование в узком понимании можно трактовать его как «управление нормами права общественных отношений, то есть отношений между человеком и другими людьми, а также их объединениями» [4]. В данной статье рассматриваем социальное регулирование, которое охва-

тывает только общественные взаимоотношения. Эти отношения регулируются только нормами социальными, которые проявляются в рамках определенной деятельности людей (социального процесса) и отражают воздействие на их поведение, социальные отношения и взаимоотношения. Такой подход к рассмотрению социального регулирования позволяет выделить обобщенные характеристики рассматриваемого нами правового явления:

1. Социальное регулирование предполагает юридическое воздействие, заключающееся в применении экономических, культурных, политических и юридических (правовых) средств.

2. Основным средством такого воздействия является применение социальных норм, которое направлено на коррекцию или изменение поведения людей с целью их упорядочивания и совершенствования.

В любом обществе действует система социальных регуляторов, то есть совокупность правил и норм, вырабатываемых обществом и оказывающих влияние на поведение и взаимоотношение людей.

В теории юридической науки целостная система социальных нормативных регуляторов представляет собой влияние на социальные отношения как нормативных, так и ненормативных регуляторов. Как известно, «ненормативную регулятивную систему составляют директивный, ценностный, информационный регуляторы, а также институт предсказаний. Нормативную регулятивную систему образуют следующие регуляторы: правовой, юридико-технический, моральный, нормативно-технический, деловой обычай (деловое обыкновение), правовой обычай (обычное право), корпоративный, доктрина, прецедент и религия (в рамках канонического права)» [1, с. 180-193].

Отметим, что правовое регулирование – это один из наиболее эффективных видов социального регулирования, позволяющее использовать для достижения цели специфические юридические средства и способы.

К средствам правового регулирования относят институциональные правовые установления (формы) объективной действительности. Данные образования в процессе функционирования в процессе специальной правовой деятельности способствуют достижению результата, который позволяет решить различные социальные задачи и проблемы, стоящие перед конкретным государством и обществом [2]. В процессе правового регулирования применяется различное сочетание правовых средств. К таким средствам можно отнести: принципы права, нормы права, правоприменительные акты, юридические факты, различные льготы, установленные на государственном уровне, субъективные права, юридические обязанности, юридические договора, акты реализации прав и обязанностей.

Под методами правового регулирования в праве понимается такая совокупность способов правового регулирования, которая используется конкретной отраслью права для достижения целей регулирования. К ним можно отнести:

- 1) основные способы (дозволение, обязывание, запрет);

2) дополнительные способы (поощрение, наказание, рекомендации).

Основная функция правовых средств и способов – достижение ими целей правового регулирования. Целью социального нормативного регулирования является правовое обеспечение удовлетворения законных интересов всех субъектов правоотношений.

При правовом регулировании для достижения максимальной эффективности воздействия применяются все вышеуказанные средства и способы правового регулирования, в том числе, их различные комбинации. Все множество способов воздействия права на различных участников общественных отношений, к которым можно отнести позитивное обязывание, дозволения и запреты, образует механизм правового регулирования [1, с. 180-185].

Данный механизм позволяет выполнить основные функции права – регулятивную и охранительную. Таким образом, право является одним из эффективных социальных нормативных регуляторов общественных отношений, обеспечивающий совершенствование и упорядочивание социальных отношений. При помощи применения различных правовых средств и методов, в обществе устанавливаются позитивные правила поведения, обеспечивается защита законных интересов субъектов правоотношений от преступных посягательств и обеспечивается возможность применения к правонарушителю мер принудительного правового воздействия.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Венгеров А. Б. Теория государства и права. 3-е изд. М. : Юриспруденция, 2000. 528 с.
2. Сапун В. А. Теория правовых средств и механизм реализации права. СПб., 2002. С. 12 – 15.
3. Бердяев Н. Судьба России: Самопознание. Ростов н/Д : Феникс, 1997. 541 с.
4. Теория государства и права : учебное пособие / под ред. А. В. Юрковского. Иркутск : Иркутский юридический институт (филиал) Академии Генеральной прокуратуры РФ, 2016. 620 с.
5. Теория государства и права: курс лекций / под ред. Н. И. Матузова, А. В. Малько. М., 2001. 776 с.
6. Халтурин, А. Н. Право в системе социального регулирования: социально-философский анализ // Вестник Челябинского государственного университета. 2017. № 4 (400). Философские науки. Вып. 44. С. 11-16.

УДК 32.019.5

Ленько Александр Валерьевич, кандидат исторических наук,
доктор Нового Университета Лиссабона SPIN-код: 1537-4393

Преподаватель 1-й Славянской школы г. Лиссабона

E-mail: Oleksandr_lenko@hotmail.com

Скляднева Виктория Викторовна, кандидат педагогических наук; доцент
кафедры психологии, SPIN-код: 9824-0103; E-mail: Ms.nika@list.ru

Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, г. Москва

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА ПОСРЕДСТВОМ СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА

**CONCEPTUAL PROPOSALS FOR THE IMPROVEMENT
OF INTERACTION BETWEEN THE STATE AND THE SOCIETY
BY MEANS OF SOCIAL CAPITAL**

Аннотация. Данная работа посвящена роли социального капитала в улучшении взаимодействия государства и общества. Теоретической основой стали работы Й. Шумпетера, Р. Михельса, П. Бурдьё, Д. Коулмана, Р. Путнема. В результате исследования предложен алгоритм взаимодействия общества и государства с использованием социального капитала

Abstract. This work is devoted to the role of social capital in the improvement of interaction between the state and the society. As a theoretical basis, we used the works of J. Shumpeter, R. Michels, P. Bourdieu, J. Coleman, R. Putnam. The result of the research has been an algorithm of interaction between the state and the society by means of social capital.

Ключевые слова: социальный капитал, демократия, государство, общество, НКО.

Keywords: social capital, democracy, state, society, nonprofits.

Эффективное взаимодействие общества и государства является ключевым фактором развития стран с выборной властью. Выдающийся экономист и социолог Йозеф Шумпетер, имя которого носит школа бизнеса и экономики Университета Вуперталя в Германии подчеркивал, что демократия как метод не работает в условиях, когда не соблюдаются четыре главных условия:

- 1) высокие интеллектуальные и морально-психологические качества политиков;
- 2) политики не должны пересекать границы своей компетентности;
- 3) взаимный контроль политиков над бюрократией и бюрократии над политиками;

4) «демократический самоконтроль», то есть культура самоограничения и компромисса между интересами и идеями [1; Глава 23, п. 2].

Учитывая, что «демократический самоконтроль» затрагивает не только элиты, но и все общество, необходимо определить путь «самовоспитания» граждан как одну из главных составляющих успеха демократии. О том, что элиты в силу своей природы, а именно чувства избранности и групповых интересов, не в состоянии внедрить в массы культуру «демократического самоконтроля», в начале 20 в. постулировал Роберт Михельс [2]. Сформулированный им «железный» закон олигархии В.И. Ленин считал «поверхностным» [3, с. 14-15], но как показал опыт СССР, где правящая партийная номенклатура превратилась в обособленный класс, Р. Михельс оказался ближе к истине, чем вождь мирового пролетариата. Таким образом, согласно энциклопедии «Британника» «железный» закон олигархии может рассматриваться как осевой в анализе политики и природы демократий в информационную эпоху глобализации [4].

По нашему мнению, «демократический самоконтроль» общества возможен при использовании социального капитала. Существует четыре основных определения социального капитала:

1) Пьер Бурдьё понимал его как преимущества от социальных связей, источником которых является положение в социальной, экономической или культурной структуре, что дает власть и возможность возвыситься над остальными [5, с. 119].

2) Джеймс Коулман привнес рациональное понимание социального капитала и утверждал, что люди вовлечены в социальные связи до тех пор пока присутствует выгода [6].

3) Роберт Путнем видел в нем коллективную единицу, сутью которой является доверие между членами [7].

4) Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) интерпретирует социальный капитал как взаимную материальную и моральную поддержку [8].

Суммируя все выше перечисленные интерпретации социального капитала, получаем следующее целостное видение, представленное на Рисунке 1.

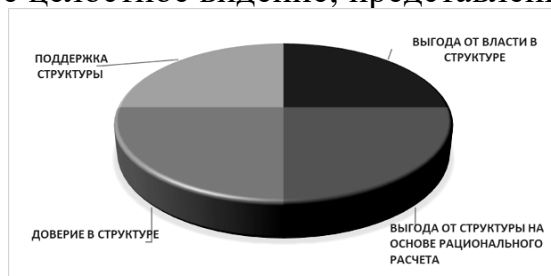


Рисунок 1 - Составляющие социального капитала

Соединение социального капитала и политического капитала (доверие плюс поддержка в обществе) в политической партии, которая приходит к власти путем выборов, открывает возможность влияния или даже установления частичного или полного контроля над государственными структурами

ми, что нередко наблюдается в различных государствах при смене парламентского большинства и правительства. Само по себе широко распространенное явление смены элит нейтрально и не является ни плохим, ни хорошим, так как все зависит от профессионализма кадров и идеологии пришедшей к власти партии. Однако в случае задействования социального капитала государственные структуры и политические партии могут получать динамические импульсы со стороны некоммерческих общественных организаций (НКО). Это возможно при условии создания новых каналов взаимодействия общественных и государственных структур, что позволило бы не только мобилизовать, но и развивать социальный капитал общества. В Российской Федерации пока что не существует механизмов задействования социального капитала. Например, Комиссия по развитию некоммерческого сектора и поддержке социально ориентированных НКО Общественной палаты РФ оказывает государственную поддержку некоммерческим организациям [9], тем самым превращая их в квази-государственные структуры. Идея же социального капитала скорее в обратном – НКО могут быть не только самодостаточными, но и стимулировать как гражданское общество, так и деятельность государственных органов. В этой связи в Таблице 1 мы предлагаем алгоритм использования социального капитала для улучшения взаимодействия общества и государства.

Таблица 1 - Алгоритм взаимодействия общества и государства с использованием социального капитала

Стадия	НКО	Представитель местной государственной администрации	Экспертный орган (ЭО)
1	Собрание направляет ОБРАЩЕНИЕ №1	функция посредника	ЭО(1) и ЭО(2) получают Обращение №1 и дают ЗАКЛЮЧЕНИЯ №1/1, 1/2
2	<i>Если</i> Собрание отклоняет Заключение № 1/1, 1/2, <i>то</i> направляет ОБРАЩЕНИЕ №2	функция посредника	ЭО(3), ЭО(4), ЭО(5) Получают Обращение №2 и дает ЗАКЛЮЧЕНИЕ №2/1, 2/2, 2/3
3	<i>Если</i> Собрание отклоняет Заключение № 2/1, 2/2, 2/3 <i>то</i> направляет ОБРАЩЕНИЕ №3	функция посредника	Приглашенные на Собрание представители прошедших в парламент политических партий получают ОБРАЩЕНИЕ №3 и каждая дает ЗАКЛЮЧЕНИЕ №3/N _i
4	<i>Если</i> Собрание отклоняет Заключение №3/N _i <i>то</i> направляет ОБРАЩЕНИЕ №4	функция посредника	Приглашенные на Собрание представители НЕ прошедших в парламент политических партий получают ОБРАЩЕНИЕ №4 и каждая дает ЗАКЛЮЧЕНИЕ №4/N _i
5	<i>Если</i> Собрание отклоняет Заключение №4/N _i <i>то</i> направляет ОБРАЩЕНИЕ №5	функция посредника	ОБРАЩЕНИЕ №5 становится основанием для регистрации новой политической партий на льготных условиях.

Предполагается, что на собрании НКО присутствует специалист из отдела

по связям с общественными организациями местной государственной администрации, задача которого направить решение собрания двум компетентным органам для экспертной оценки. В установленные законом сроки организация получает ответы, анализирует и, если имеются возражения, созывает новое собрание, на котором также присутствует ответственный работник местной администрации. Принятые возражения направляются трем новым экспертным советам. Полученные в установленные сроки 3 ответа предоставляются организации для анализа. Если же организация не согласна, то вновь созывается собрание, на которое приглашаются представители политических партий, представленных в парламенте, и независимые депутаты.

Если партия, партии или независимые депутаты поддерживают предложения НКО, то обязаны докладывать организации о результатах решения вопроса. Если же не поддерживают, то созывается собрание, на которое приглашаются представители политических партий, не представленных в парламенте. В случае неудовлетворительного исхода НКО получает право льготной регистрации политической партии для продвижения своих идей путем политической агитации и участия в выборах. При этом ответственный представитель местной администрации обеспечивает сбор, размещение и актуализацию информации по открытому НКО процессу на специальном «Информационном портале гражданских инициатив».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Шумпетер Й. А. Капитализм, Социализм и Демократия: Пер. с англ. М.: Экономика, 1995- 540 с.
2. Michels R. Political parties. A sociological study of the oligarchical tendencies of modern democracies / Translated by Eden and Cedar Paul. – Kitchener: Batoche Books, Ontario, 2001 URL: www.socialsciences.mcmaster.ca/econ/ugcm/3ll3/michels/polipart.pdf (дата обращения: 24.01.2021).
3. Ленин В. И. Полное собрание соч., 5 изд., т. 27
4. Sluyer-Beltrão J. Iron Law of oligarchy // Britannica. URL: www.britannica.com/topic/iron-law-of-oligarchy (дата обращения 24.01.2021).
5. Bourdieu, P. and L. P. D. Wacquant. An Invitation to Reflexive Sociology. Chicago: University of Chicago Press., 1992.
6. Coleman, James S. Social Capital in the Creation of Human Capital // The American Journal of Sociology, 1988. 94: S95.
7. Putnam R. D. Bowling Alone: The Collapse and Revival of American Community, N.Y. : Simon&Shuster paperbacks, 2000.
8. The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) // What is social capital? URL: www.oecd.org/insights/37966934.pdf (дата обращения: 24.01.2021).
9. Общественная палата Российской Федерации. URL: www.oprf.ru/about/

structure/comissions/comissions2020/ (дата обращения 24.01.2021)

УДК 340

Лисица Никита Константинович, студент; Lisica Nikita Konstantinovich

E-mail: roxytt@bk.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПРАВОМ: ПРИЧИНЫ И СПОСОБЫ БОРЬБЫ **ABUSE OF RIGHT: CAUSES AND WAYS TO COMBAT**

Аннотация. Данная работа посвящена рассмотрению феномена злоупотребление правом. В статье раскрыто понятие феномена злоупотребление правом. Автор выделяет категории причин злоупотребления правом. Также автором предлагаются способы борьбы с данным феноменом. Кроме того, автор отмечает, что борьба с злоупотреблением права должна являться приоритетной задачей любого государства. Вопрос злоупотребления правом требует дальнейшего изучения.

Abstract. This work is devoted to the consideration of the phenomenon of abuse of law. The article reveals the concept of the phenomenon of abuse of law. The author identifies categories of reasons for abuse of law. The author also proposes ways to combat this phenomenon. In addition, the author notes that the fight against abuse of law should be a priority for any state. The abuse of rights issue requires further study.

Ключевые слова: злоупотребление правом, право, коллизии.

Keywords: abuse of rights, rights, conflicts.

Правовая система является одним из основных регуляторов правовых отношений, которая, к тому же, обязательна к соблюдению для всех и каждого, независимо от пола, возраста и социального статуса. Злоупотребляя правом, лица подвергают опасности себя и общество в целом. Поэтому необходимо следить за данным правовым явлением для понимания того, каким образом возможно, даже если не полностью исключить этот феномен, то, хотя бы, минимизировать его проявление.

Определение такого понятия как злоупотребление правом мы можем найти, обратившись к современному российскому законодательству, а именно к Гражданскому Кодексу Российской Федерации. Изучив 10 статью первой части ГК РФ можно прийти к выводу о том, что под злоупотреблением правом следует понимать осуществление гражданских прав исключительно с намерением причинить вред другому лицу, действия в обход закона с противоправной целью, а также иное заведомо недобросовестное осуществление гражданских прав [1]. То есть, любые юридически значимые действия, осуществляющиеся в противоречии с истинным назначением права. Это соответствует положениям, закрепленных в части 3 статьи 17 Конституции Российской Федерации, которая гласит, что осу-

шествление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц [2].

Причины злоупотребления правом можно условно разделить на две категории: объективные и субъективные.

К объективным причинам злоупотребления правом можно отнести следующее:

- неясность и неопределенность правовых норм. Это может вызвать непонимание закона, что в следствие может привести к злоупотреблению правом;
- несовершенство правовых предписаний. Это выражается наличием в праве пробелов и коллизий.

К субъективным причинам злоупотребления правом можно отнести:

- низкий уровень правовой грамотности и правосознания среди населения;
- неумелое пользование нормами права.

Все указанные выше причины при должном старании возможно преодолеть и даже если не полностью, то хотя бы частично исключить возможность злоупотребления правом.

Рассмотрим способы, которые могут хотя бы частично преодолеть злоупотребление правом.

Например, для исключений возможности злоупотребления правом можно уделять особое внимание при разработке положений договоров. Обычно в России мало внимания уделяют таким вещам, вследствие чего и возникает возможность обойти право и использовать его в свою пользу. В других развитых странах, например, в странах Европы, подавляющее большинство населения, включая различные компании и организации, пользуются услугами профессионалов – юристов. Люди полностью доверяют им, а также полагаются на их накопленные знания и опыт. В России же, ввиду низкой правовой грамотности населения у людей выработалась привычка полагаться экономить даже на таких важных вещах как составление юридического договора.

Из этого способа следует другой способ, а именно повышение правовой грамотности среди населения. С самой школы ученикам необходимо давать возможность узнать о своих правах и юридических обязанностях. Рассказать им основные тонкости, которые помогут им в дальнейшей жизни. Также не стоит забывать о такой категории граждан, как пенсионеры. В силу своего возраста эти люди довольно доверчивы и их легко обмануть. Их также необходимо просвещать в области права. Это можно сделать одним из доступных способов – телевизионные передачи.

Другим способом может стать своевременное совершенствование законодателем права. Это поможет создать четкую, ясную, понятную и исключющую возможность обхода права правовую систему.

Таким образом, преодоление злоупотребления правом должно быть одной из самых приоритетных задач нашего государства. Своевременное изменение законодательство, а также правовое просвещение среди населения по-

может избегать возникновения злоупотребления правом в обществе, что положительно скажется на его развитии.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : федер. закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // СПС Консультант-Плюс.

2 Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 // СПС КонсультантПлюс.

УДК 343.9

Михайлова Елена Владимировна, кандидат юридических наук;
Mikhaylova Elena Vladimirovna, SPIN-код: 5977-9384; E-mail: kis-01@mail.ru
Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя
Moscow University of the Ministry of internal Affairs of Russia named after
V. Ya. Kikot

О ПРОФИЛАКТИКЕ ПРЕСТУПЛЕНИЙ В СФЕРЕ КОМПЬЮТЕРНОЙ ИНФОРМАЦИИ, СОВЕРШАЕМЫХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ

ON THE PREVENTION OF CRIMES IN THE FIELD OF COMPUTER INFORMATION COMMITTED BY MINORS

Аннотация. Современный этап развития общества характеризуется тем, что информационные технологии начали приобретать глобальный трансграничный характер, стали неотъемлемой частью всех сфер жизнедеятельности личности, общества и государства. Наряду с положительными достижениями в своем развитии сфера компьютерных технологий повлекла за собой негативные последствия, увеличение количества преступлений, совершаемых с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе совершаемых несовершеннолетними. Данный факт требует принятия соответствующих средств противодействия.

Abstract. The modern stage of development of society is characterized by the fact that information technologies have begun to acquire a global cross-border nature, have become an integral part of all spheres of life of the individual, society and the state. Along with the positive achievements in its development, the sphere of computer technology has led to negative consequences, an increase in the number of crimes committed using the information and telecommunications network "Internet", including those committed by minors. This fact does not require the adoption of appropriate means of intervention.

Ключевые слова: преступность, информационная безопасность, компьютерные преступления, несовершеннолетние, профилактика.

Keywords: crime, information security, computer crimes, minors, prevention.

Интенсивное развитие во всем мире информационных технологий, сетей передачи данных, сферы телекоммуникационных услуг расширение доступности сети Интернет способствовало появлению киберпреступности, которая наносит гораздо больший ущерб, чем любой человек может это оценить и это становится одной из самых больших проблем человечества. Уголовный кодекс Российской Федерации содержит отдельную главу 28 «Преступления в сфере компьютерной информации» (статьи 272–274), которая является элементом противодействия новым видам преступлений. Анализ сведений о преступлениях, совершенных в данной сфере несовершеннолетними, привлекает пристальное внимание правоохранительных органов, поскольку для совершения такого рода преступлений обычно достаточно иметь компьютер и выход в сеть Интернет, а современные подростки проводят в интернете большую часть своего времени. Молодые люди готовы на совершение преступных деяний не только из любопытства, желая приобщиться к виртуальному обществу, субкультуре, но и из-за возможности заработка, в том числе путем противоправных действий (взломы аккаунтов в соцсетях с целью шантажа, создание вредоносного программного обеспечения «на заказ»).

Число несовершеннолетних лиц, осужденных за совершенных преступлений, предусмотренных главой 28 Уголовного кодекса незначительно, что вызвано большой латентностью данных преступлений, сложностью обнаружения и фиксации доказательств по данным видам преступлений, а также их многоэпизодностью. Так, в 2016 г. за преступления, предусмотренные статьями 272-274 Уголовного кодекса Российской Федерации, осуждено 3 несовершеннолетних, за 2017 год – 6, 2018 год – 3 и за 2019 год – 2 несовершеннолетних [1].

Таким образом, невзирая на то, что с точки зрения статистики, преступления, совершенные несовершеннолетними в сфере информационной безопасности, в настоящее время не нашли широкого распространения, развитие криминальной обстановки в данной сфере в условиях дальнейшего интенсивного развития информационных технологий вызывает определенную тревогу и требует принятия соответствующих средств противодействия преступности несовершеннолетних в сфере информационной безопасности.

Чтобы предупредить возможные риски, многие государства готовят специалистов по кибербезопасности со школьной скамьи. Так, в израильских школах с четвертого класса дети изучают программирование. Учеников, успевающих по этой дисциплине, рекомендуют к дополнительным занятиям по криптографии и кибербезопасности в сертифицированных центрах. В Великобритании проводятся ежегодные молодежные соревнования по кибербезопасности (с целью привлечения детей в 2015 г. одним из этапов соревнований стал специально разработанный уровень компьютерной игры Minecraft) [2]. Австралийское правительство с 2018 г. включило обязательное преподавание блокчейн (blockchain) и криптоалгоритмов в образо-

вательную программу, начиная с младших классов, что позволяет дать детям финансовое и цифровое образование, а также значительно уменьшить цифровой разрыв между детьми и взрослыми [3]. Агентство национальной безопасности Америки открывает летние лагеря для студентов, школьников и даже воспитанников детских садов. Активно используется практика по созданию так называемых отрядов «белых хакеров» (white hacker), в которые входят школьники, хорошо владеющие информационными технологиями. Такие отряды успешно тестируют программное обеспечение на различные уязвимости [4]. Для совершенствования навыков специалистов по информационной безопасности организуются командные соревнования CTF (Capture the flag) по информационной безопасности и системному администрированию. Крупнейшими международными соревнованиями считаются проводимые Калифорнийским университетом в Санта-Барбаре, победителем которых в 2018 г. стала команда студентов Томского государственного университета SiBears [5].

В 2008 г. в Республике Корея создана Международная федерация киберспорта, который сегодня приобрел огромную популярность во многих странах мира. По компьютерному спорту проводятся соревнования, как для профессиональных спортсменов, так и для любителей, в том числе студентов и школьников. Кроме того, многие учебные заведения реализуют образовательные программы по компьютерным наукам в области игровых технологий. Так, профессиональный колледж Финляндии (Оривеси) Ahlman организует обучение по трём направлениям: «технологии разработки компьютерных игр», «дизайн компьютерных игр», «киберспорт» [6]. Активно развивается киберспорт и в Российской Федерации. С 2006 г. проводятся официальные соревнования для студентов, обучающихся в образовательных учреждениях высшего образования страны, а после официального признания компьютерного спорта в 2016 г. была организована Всероссийская киберспортивная студенческая лига (ВКСЛ) [7].

Инициаторами образовательных проектов для школьников в России выступают коммерческие и некоммерческие организации, такие как Сбербанк («Академия искусственного интеллекта» [8]), Group-IB (образовательные программы по информационной безопасности [9]), Акционерная финансовая корпорация «Система» («Лифт в будущее [10]), Samsung («IT-школа Samsung [11]). Однако, в силу ряда причин (высокая стоимость, отсутствие образовательного центра в регионе проживания, не достаточный уровень базовых знаний), такие проекты не доступны для широкой аудитории школьников.

В настоящее время связи в уголовном законодательстве отдельных стран прослеживается тенденция к снижению возраста уголовной ответственности за их совершение до 14 лет. Так, Уголовным кодексом Республики Беларусь предусмотрен ряд компьютерных преступлений, которые несовершеннолетние способны совершать, не владея при этом определенными знаниями в области программирования, а всего лишь основываясь на соб-

ственные навыки и техническую осведомленность в данной сфере. Следует отметить, что значимая роль в предупреждении компьютерных преступлений несовершеннолетних отводится их родителям. Ведь именно они находятся в постоянном контакте со своими детьми. Проведение профилактической работы среди несовершеннолетних сотрудниками образовательных учреждений весьма эффективно в отношении детей старшего школьного возраста, но несовершеннолетние, которые только знакомятся с глобальным информационным пространством, нуждаются в непрерывной индивидуальной работе со стороны своих родителей. Представляется, что для достижения успеха в вопросе недопущения совершения преступлений в информационной сфере несовершеннолетними особое значение имеет осведомленность родителей в данной области, установка доверительных отношений между родителями и детьми, а также использование специального программного обеспечения, позволяющего не только контролировать, но и ограничивать деятельность ребенка в сети Интернет и др. Очевидно, что контроль и подробное разъяснение ответственности за совершение противоправных деяний в информационной сфере, а также приведение действительных примеров, будет способствовать уменьшению количества совершения преступлений несовершеннолетними в данной области. Таким образом, непрерывная и целенаправленная работа с несовершеннолетними является залогом успеха в профилактике совершения компьютерных преступлений подрастающим поколением.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Материалы сайта Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации [Электронный ресурс] // URL: <http://www.cdpr.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).
2. Аймалетдинов Т. А., Баймуратова Л. Р., Гриценко В. И., Долгова О. А., Имаева Г. Р. Дети и технологии // Аналитический центр НАФИ. М. : Издательство НАФИ, 2018. С. 345.
3. Долгов С. Криптехнологии в детском саду [Электронный ресурс] : Мел, 2021. URL: <https://mel.fm/blog/sergey-dolgov/62931-kriptotekhnologii-v-detskom-sadu> (дата обращения: 20.01.2021).
4. Joan Ganz Cooney Center [Электронный ресурс] // The Joan Ganz Cooney Center. URL: <http://joanganzcooneycenter.org> (дата обращения: 20.01.2021).
5. Официальный сайт Томского государственного университета [Электронный ресурс] // URL: <http://www.tsu.ru/news/komanda-sibears-vyigralamezhdunarodnye-sorevnovan/> (дата обращения 20.01.2021)
6. Official site of Ahlman. URL: <http://www.ahlman.fi> (data accessed: 20.01.2021).
7. Официальный сайт Всероссийской киберспортивной студенческой лиги [Электронный ресурс] // Федерация компьютерного спорта России, 2000–2021. URL: <http://студлига.рф> (дата обращения: 20.01.2021).
8. Академия искусственного интеллекта для школьников [Электронный

ресурс] // ПАО Сбербанк. URL: <https://www.ai-academy.ru/> (дата обращения: 20.01.2021).

9. Киберобразование от IB-Group [Электронный ресурс] // Group-IB — информационная безопасность и защита от киберугроз. 2003 – 2021. URL: <https://www.group-ib.ru/cyber-education.html> (дата обращения 20.01.2021).

10. Всероссийская программа развития человеческого капитала в технологической среде [Электронный ресурс]. URL: <http://bf.sistema.ru/programs/lift/> (дата обращения 20.01.2021).

11. IT-школа Samsung [Электронный ресурс] // SAMSUNG1995-2020. URL: <https://www.samsung.com/ru/itschool/> (дата обращения: 20.01.2021).

УДК 349.412.22

Онищук Мария Ярославовна, студент; Onishchuk Maria Yaroslavovna
E-mail: onishchuk.mia@students.dvfu.ru

Дальневосточный федеральный университет; Far Eastern Federal University

ПРОБЛЕМЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПРИВАТИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА» В ОТНОШЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ

THE PROBLEMS OF LEGAL TECHNIQUE OF THE FEDERAL LAW «ON THE PRIVATIZATION OF STATE AND MUNICIPAL PROPERTY» IN RELATION TO PRIVATIZATION OF LAND PLOTS

Аннотация. В данной работе исследуются некоторые проблемы юридической техники Федерального закона «О приватизации государственного и муниципального имущества» в контексте комплекса норм, регулирующих приватизацию земельного участка. В работе внимание обращается на фактические примеры юридико-технических ошибок в тексте рассматриваемого закона, а также влияние этих ошибок на практику правоприменения. По результатам проведенного исследования формируется вывод о том, что данный федеральный закон – важное звено законодательства для построения стабильной рыночной экономики, а так как любые ошибки юридической техники создают ряд трудностей для понимания и применения данных норм, то необходимо устранить сложившиеся в ходе юридико-технических ошибок неточности.

Abstract. This work is devoted to the study of the problems of legal technique of the Federal Law «On the privatization of state and municipal property» in relation to privatization of land plots. The work explores examples of legal technique disadvantage and their impact on law enforcement. The research concludes that this Federal Law is an important part for developing market economy and because of this reason legal technique disadvantage should be corrected.

Ключевые слова: земельное право, приобретение права собственности, приватизация, земельный участок, юридическая техника.

Keywords: land law, acquisition of property rights, privatization, land plot, legal technique.

Введение. В постсоветский период в Российской Федерации особую актуальность приобрел институт приватизации земельных участков. Подобную тенденцию можно основывать на факте появления юридической возможности приобретения права собственности на земельный участок, что связано с системой этапов развития института приватизации в Российской Федерации, в рамках которой общепринято считать в качестве первого этапа принятие Закона РСФСР от 23 ноября 1990 г. № 374-1 «О земельной реформе» [2], а также на естественной склонности человека к обладанию и господству над предметами материального мира, что находит свое отражение в праве собственности, для которого приватизация является способом его возникновения.

Основным нормативно правовым актом, который регулирует вопросы приватизации является Федеральный закон от 21.12.2001 N 178-ФЗ (ред. от 31.07.2020) "О приватизации государственного и муниципального имущества" И согласно ему, под приватизацией следует понимать возмездное отчуждение имущества, находящегося в собственности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, в собственность физических и (или) юридических лиц.

В свою очередь, земельные участки также являются разновидностью государственного или муниципального имущества и также могут приватизироваться. Однако не стоит забывать, что земельные участки по своей сути являются уникальным объектом правоотношений. В связи с чем к ним должны применяться такие правовые нормы, которые не сводят на нет все естественные и правовые свойства земельных участков. Тем не менее в настоящий момент существует ряд юридикоправовых неточностей, связанных с приватизацией земельных участков, которые мы и рассмотрим далее.

Понятие приватизации земельного участка. Хотелось бы начать с того, что в законодательстве отсутствует легальное определение понятия «приватизация земельного участка». Его можно вывести лишь из положений статьи 1 Федерального закона от 21.12.2001 N 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества" и статьями 39.1 и 39.5 Земельного Кодекса РФ. Под «приватизацией земельного участка» следует понимать отчуждение земельного участка, находящегося в собственности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, в собственность физических и (или) юридических лиц.

И, с одной стороны, отсутствие такого понятия вполне объяснимо. Данный закон регулирует разный перечень объектов приватизации, среди которых в том числе и находится земельный участок. Однако следует обратить внимание на то, какой именно тип земельного участка попадает под регулирование данного закона. Действие данного федерального закона согласно статье 3 распространяется только на земельные участки, на которых

расположены объекты недвижимости, в том числе имущественные комплексы. Все прочие участки отчуждаются в соответствии с нормами Земельного кодекса. Однако даже несмотря на это ни Закон, ни Земельный кодекс не предусматривают закрепления понятия приватизации земельного участка в своих нормах. Хотя, отметим, упоминание такой дефиниции в Законе даже с учетом существующего ограничительного действия исключило бы неправильное толкование норм Закона.

Проблема возмездности. Крайне важно обратить внимание на тот факт, что в данном определении выпущено слово «возмездное». Это связано с положением статьи 39.1 ЗК РФ, которая предусматривает приватизацию как на возмездной, так и на безвозмездной основе. Таким образом, следует сразу обратить внимание на то, что закон, регулирующий приватизацию имущества (в том числе и земельных участков) не соответствует в своих положениях содержанию отраслевого законодательства. Ведь в соответствии со статьей 1 под приватизацией следует понимать *возмездное* отчуждение имущества. В соответствии с статьей 2 Закона государственное и муниципальное имущество отчуждается в собственность физических и (или) юридических лиц *исключительно на возмездной основе*. В свою очередь это приводит к разночтению норм различных источников, регулирующих одни и те же общественные отношения.

Однако если размышлять, то, конечно же, следует считать приватизацию именно земельных участков как возмездной, так и безвозмездной. Данная необходимость проистекает из потребностей гражданского оборота, а так же имущественного состояния населения в целом. Важно понимать, что при составлении изначального текста закона лоббировались интересы обеспеченных слоев населения. В то же время малообеспеченные граждане, которые могли бы использовать земельные участки в своих целях, как например, ведение сельского хозяйства, такой возможностью не смогли воспользоваться.

Проблемы употребления понятий на практике. Интересным вопросом юридической техники законодательства о приватизации является словопотребление. Федеральный закон от 21.12.2001 N 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества" вместо понятия «приватизации земельного участка» использует понятие «отчуждение земельного участка» [1]. При этом само слово «приватизация» используется лишь по отношению к недвижимому имуществу, которое находится на данном земельном участке. Ранее мы уже разбирали, что под приватизацией понимается возмездное отчуждение имущества, находящегося в собственности Российской Федерации (далее - федеральное имущество), субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, в собственность физических и (или) юридических лиц. Таким образом мы понимаем, что передача подобного участка в частную собственность также является приватизацией, так как до момента отчуждения собственником

является публичное образование. Однако подобное вольное словоупотребление порождает среди исследователей споры о том существует ли в российском законодательстве приватизация земельного участка как объекта гражданских прав. На наш взгляд, да, существует. Однако во многом приватизация земельного участка подчиняется принципу единства судьбы земельного участка и связанных с ним объектов недвижимости. Однако в данном случае именно недвижимое имущество в силу указаний статьи 28 Федерального закона заставляет земельный участок «следовать». И, возможно, чтобы подчеркнуть подчиненное положение земельного участка, было употреблено слово «отчуждение» вместо «приватизации», чтобы таким образом расставить акценты взаимной сопряженности. Тем не менее, важно понимать, что приватизация земельных участков существует, что вытекает из комплексного рассмотрения норм закона [2].

Проблемы способа закрепления порядка приватизации земельного участка. Глава 3 Федерального закона не содержит систематизированного и последовательного описания порядка приватизации земельного участка. Такой порядок можно найти лишь в Земельном кодексе и актах местного значения, однако ссылки на это Закон не делает.

Таким образом, подобная юридикоправовая проблема приводит к следующим последствиям. С точки зрения населения отсутствует прозрачность процедуры приватизации, что в известной мере подрывает доверие к государству и муниципалитету, когда дело доходит до приватизации. Правоприменители при оформлении перехода права собственности от государства/муниципалитета вынуждены оперировать разрозненной и несвязанной между собой прямо нормативной базой, что не может привести к повышению эффективности правоприменительного аппарата. В судебной практике также зачастую случаются сложности при рассмотрении земельных споров, потому что встает вопрос о том, что следует учитывать при рассмотрении споров о приватизации земельных участков: добросовестное незнание и непонимание обратившегося лица, связанное с неочевидностью порядка приватизации или же ссылка на само существование данного порядка без акцентирования излишнего внимания на его содержание, логичность, системность и структуру.

Данная проблема юридической техники из всех рассмотренных нами ранее имеет самые существенные для правоотношения последствия. В связи с чем порядок приватизации, в том числе – приватизации земельного участка надлежит подвергнуть редакции.

Выводы. Еще долгое время земельные участки будут важным столпом любой экономики мира. Поэтому крайне важно в условиях рыночной экономики Российской Федерации способствовать приватизации земельных участков для повышения уровня производительности материальных благ. Тем не менее, на современном этапе приватизация земельных участков в плане юридической техники представляет собой разношерстный массив

юридических норм, понять которые возможно только через комплексный анализ всех этих норм. В связи с этим законодателю следует обратить внимание на написание логичного и всеобъемлющего федерального закона о приватизации земельного участка, так как на современном этапе данные общественные отношения нуждаются в таком регулировании.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О приватизации государственного и муниципального имущества: федеральный закон от 21.12.2001 N 178-ФЗ// справочная система «Консультант Плюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_35155/ (дата обращения: 21.01.2021).
2. Ефимов А. Ф., Толчеев Н. К. Земельные споры. Чему не учат студентов / под ред. Н. К. Толчеева. Москва: Проспект, 2010. 496 с.

УДК 346

Петрова Анна Андреевна, студентка; Anna A. Petrova

E-mail: anna.petrova.info@gmail.com

Тарасов Александр Сергеевич, кандидат исторических наук;

Alexandr S. Tarasov E-mail: tara_s1@rambler.ru

Санкт-Петербургский государственный морской технический университет

St. Petersburg State Marine Technical University

КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ РЫНКА К ТРАНСГРАНИЧНОМУ ПРИ НАРУШЕНИИ ПП. 3 П. 3 СТ. 76 ДОГОВОРА ЕАЭС

CRITERIA FOR CLASSIFYING THE MARKET AS A CROSS-BORDER MARKET IN CASE OF VIOLATION OF PARAGRAPH 3, CLAUSE 3, ARTICLE 76 OF THE EAEU TREATY

Аннотация. В статье проведен анализ критериев отнесения рынка к трансграничному в рамках ЕАЭС, при нарушении пп. 3 п. 3 ст. 76 Договора ЕАЭС. Сделаны предложения о возможных путях о разрешении правовых коллизий при формировании единой судебной практики.

Abstract. The article analyzes the criteria for classifying the market as a cross-border market within the framework of the EAEU, in violation of paragraph 3, clause 3, Article 76 of the EAEU Treaty. Suggestions are made on possible ways to resolve legal conflicts in the formation of a unified judicial practice.

Ключевые слова: трансграничный рынок, критерии, Договор ЕАЭС.

Keywords: cross-border market, criteria, the EAEU Treaty.

Евразийский экономический союз (далее – ЕАЭС) – международная организация региональной экономической интеграции, образованная 1 января 2015 г. в связи с подписанием 29 мая 2014 г. Договора между Россией,

Республикой Беларусь, Республикой Казахстан (а впоследствии и Республикой Армения, Кыргызской Республикой) (далее – Договор ЕАЭС) [1]. Стратегическими целями ЕАЭС является укрепление экономик как отдельных стран-участников, так и развитие торговли между ними. Особое внимание уделяется развитию добросовестной конкуренции, усилению конкурентоспособности национальных экономик в рамках глобальной экономики и иные. Договор о ЕАЭС вместе с приложениями заменил собой более 60 международных договоров, заключенных в рамках формирования Таможенного союза и Единого экономического пространства [2].

Тем не менее, практическая реализация норм данного Договора показала вероятность возникновения проблем правоприменения, в частности квалификации нарушений по пп. 3 п. 3 ст. 76 Договора ЕАЭС при определении рынка как трансграничного.

Судебная практика (на примере дела № СЕ-1-2/8-19-КС об оспаривании решения Коллегии Евразийской экономической комиссии от 17 сентября 2019 г. № 165 «О нарушении общих правил конкуренции на трансграничных рынках» [3]) в совокупности с анализом норм позволяют проанализировать вопрос относительно критериев трансграничности рынка в рамках ЕАЭС.

Так, товарищество с ограниченной ответственностью¹ (далее – ТОО) «Scuderia» направил ТОО «Дельрус РК» и ООО «Дельрус» предложение по сервисному обслуживанию аппарата «Fibro Scan 520 Touch». В этот же день ТОО «Scuderia» направило ТОО «Дельрус РК» сообщение о завышении цены, так как по результатам запроса коммерческих предложений было выявлено, что ТОО «Дельрус РК» проводит обслуживание за 2 450 000, а ООО «Дельрус» за 200-400 000 тенге. Тем не менее, ООО «Дельрус» в своем письме к ТОО «Scuderia» сообщает, что услуга для ТОО может быть предоставлена только через ТОО «Дельрус», поскольку он является официальным эксклюзивным дистрибутором в республике Казахстан.

Решением Евразийской Экономической комиссией (далее – ЕЭК) было определено, что ООО «Дельрус» и ТОО «Дельрус РК» - компании конкуренты, оказывающие аналогичные услуги. Следовательно, ЗАО необоснованно отказало ТОО «Scuderia» в предоставлении услуги по калибровке в пользу ТОО «Дельрус РК». ЕЭК пришла к выводу о разделении рынков по территориальному принципу, а, следовательно, о наличии нарушения пп. 3 статьи 76 Договора [4].

В пп. 3 статьи 76 Договора закреплено, что запрещаются соглашения меж-

¹ Товариществом с ограниченной ответственностью признается учрежденное одним или несколькими лицами товарищество, уставный капитал которого разделен на доли определенных учредительными документами размеров; участники товарищества с ограниченной ответственностью не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью товарищества, в пределах стоимости внесенных ими вкладов.

ду хозяйствующими субъектами (субъектами рынка) государств-членов, являющимися конкурентами, действующими на одном товарном рынке, которые приводят или могут привести к разделу товарного рынка по территориальному принципу, объему продажи или покупки товаров, ассортименту реализуемых товаров либо составу продавцов или покупателей (заказчиков). Предполагается, что каждый критерий имеет существенное значение, отсутствие одного из них может исключить квалификацию деяния по данной статье.

Под конкуренцией в праве Союза понимается состязательность хозяйствующих субъектов (субъектов рынка), при которой самостоятельными действиями каждого из них исключается или ограничивается возможность каждого из них в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товаров на соответствующем товарном рынке (подпункт 8 пункта 2 Протокола). Отсутствие конкуренции является основанием для признания отсутствия нарушений статьи 76 Договора ЕАЭС. Как, например, Коллегия Евразийской экономической комиссии постановила в решении № 109 от 9 июля 2018 г. «Об отсутствии нарушения статьи 76 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г.» [5].

Тем не менее, стоит обратить внимание, что зачастую хозяйствующие субъекты объединены в группу лиц. По мнению, ФАС Северо-Западного округа РФ - если соответствующие лица преследует единый экономический интерес, то считать их конкурентами неправомерно [6]. К аналогичным выводам приходит Суд ЕАЭС в рассматриваемом деле при анализе целесообразности использования сходных фирменных наименований.

Более того, применению подлежат положения п. 7 Протокола Договора ЕАЭС, согласно которому положения пп. 3 ст. 76 Договора «не распространяются на соглашения между хозяйствующими субъектами, входящими в одну группу лиц».

Таким образом, для квалификации действий по статье 76 Договора ЕАЭС необходимым условием является наличие конкуренции хозяйствующих субъектов. В противном случае будет отсутствовать состав правонарушения.

Говоря о трансграничности рынка необходимо учитывать, что согласно Решению Высшего Евразийского экономического союза от 19 декабря 2012 г. № 29 "Об утверждении Критериев отнесения рынка к трансграничному" [7], его границы должны охватывать территории двух и более государств-членов.

Пунктом 23 Методики оценки состояния конкуренции от 14 февраля 2013 г. закреплен общий признак товарного рынка в пределах его географических границ, характеризующий поведение покупателя: на нем покупатель приобретает товар, либо имеет экономическую, техническую или иную возможность приобретения товара, либо считает целесообразным приобрести товар, но при этом не имеет такой возможности, либо считает нецелесообраз-

ным приобрести его вне географических границ товарного рынка [8]. Трансграничность имеет место не только в случае фактического приобретения товара, но и при возникновении возможности перемещения товара на территорию другого государства.

Тем не менее, необходимо обратить внимание на особое мнение судьи Д.Г. Колоса, который отмечает, что «рынок мог быть квалифицирован как трансграничный только при наличии признака, предусмотренного подпунктом «а» пункта 26 Методики, – фактической поставки таких услуг с территории одного государства-члена на территорию другого государства-члена» [9]. Соответственно, при определении трансграничного рынка необходимо учитывать не только нормы п. 23 Методики оценки состояния конкуренции, но и совокупность норм.

В данном случае мы говорим о правовой коллизии между нормой п. 23 и п. 26 Методики. С одной стороны, пункт 23 дает определение трансграничного рынка через характеристику поведения покупателя. То есть, даже если у покупателя есть возможность приобрести товар другого государства, то о таком рынке можно говорить как о трансграничном. С другой стороны, пункт 26 Методики указывает, что при определении рынка как трансграничного во внимание прежде всего берется факт поставки. Считаю, что разрешить данную коллизию может судебная практика Суда ЕАЭС. В настоящий момент при решении вопроса о трансграничности анализируется совокупность фактов, в связи с чем основываться лишь на возможности поставки или факте поставки нельзя.

Анализируя, может ли соглашение между хозяйствующими субъектами привести к разделу товарного рынка по территориальному принципу, объему продажи или покупки товаров, ассортименту реализуемых товаров либо составу продавцов или покупателей (заказчиков), необходимо представлять, что соглашение может заключаться не только в письменной, но и устной форме. Соответственно, при доказывании антиконкурентных соглашений и согласованных действий могут использоваться прямые и косвенные доказательства.

Существующая на сегодняшний день практика применения Договора о евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. позволяет говорить о наличии определенной проблематики в части критериев отнесения рынка к трансграничному и, соответственно, квалификации деяний по пп. 3 п. 3 ст. 76 Договора. Предполагается, что одним из путей разрешения данной ситуации возможно с формированием судебной практики. На сегодняшний день дел по пп. 3 п. 3 ст. 76 Договора недостаточно для установления единого подхода. Более того, допустимо применение междисциплинарного подхода.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Договор о евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. (дата начала действия 1 января 2015 г.) (ред. от 1 октября 2019 г.) // Сайт Евразийской экономической комиссии. URL: <http://www.eurasiancommission.org> (дата обращения 09.10.2020).
2. Конкурентное право: учебник / под общ. ред. М.А. Егоровой, А. Ю. Кинева. М. : Юстицинформ, 2018. 632 с. URL: <https://student2.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&ts=29452622706071896491064293&cacheid=021A0569F187E76E5191F1F6A0876F53&mode=splus&base=CMB&n=18682&dst=104230&rnd=0.8240145869530382#9627skhelq> (дата обращения 09.10.2020).
3. Решение суда Евразийского Экономического союза от 6 ноября 2020 г. по делу № СЕ-1-2/8-19-КС. URL: Решение_Дельрус_06.11.2020 (1).pdf (дата обращения 10.11.2020).
4. Решение Евразийской Экономической комиссии от 17 сентября 2019 г. № 165 «о нарушении общих правил конкуренции на трансграничных рынках». URL: Решение+Коллегии+№+165+от+17+сентября+2019+г.pdf (дата обращения 01.10.2020).
5. Консультативное заключение по заявлению Евразийской экономической комиссии о разъяснении положений пунктов 4 и 6 статьи 76 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. и Критериев отнесения рынка к трансграничному, утвержденных Решением Высшего Евразийского экономического совета от 19 декабря 2012 г. № 109 URL: КЗ 17122018.pdf (дата обращения 05.12.2020).
6. Постановление ФАС Северо-Западного округа от 16 апреля 2008 г. по делу N А56-23922/2007 // URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=ASZ&n=87946#09968642300650266> (дата обращения 12.12.2020).
7. Об утверждении Критериев отнесения рынка к трансграничному : Решение Высшего Евразийского экономического союза от 19 декабря 2012 г. № 29. URL: <http://docs.cntd.ru/document/902388191> (дата обращения 10.10.2020).
8. О Методике оценки состояния конкуренции от 14 февраля 2013 г. (с изм. на 21 декабря 2016 г.). URL: <http://docs.cntd.ru/document/499000375> (дата обращения 15.10.2020).
9. Особое мнение судьи Суда Евразийского Экономического союза Колоса Д. Г. от 11 ноября 2020 г. URL: ОМ_КолосДГ.pdf (дата обращения 11.11.2020).

УДК 005.9

Ракитина Наталья Эдуардовна, кандидат социологических наук, доцент кафедры публичного и частного права; Rakitina Natalya Eduardovna;

SPIN-код: 9601-1098; E-mail: rakitina.nat@gmail.com

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

СОВРЕМЕННЫЕ ИСТОЧНИКИ И ПРАВОВАЯ ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

MODERN SOURCES AND LEGAL BASIS OF PERSONNEL RESERVE FORMATION

Аннотация. Коммерческие и государственные предприятия учитывают при формировании своей кадровой стратегии вопросы правового сопровождения различных HR-процессов. Подготовленная кадровым резервированием замена позволяет контролировать стабильность производственных и управленческих процессов на предприятии. В статье приводится описание современных информационных источников, содержащих сведения о вакансиях и банках данных специалистов. Рассмотрены способы формирования кадрового резерва коммерческими и государственными структурами.

Abstract. Commercial and State-owned enterprises take into account the legal support of various HR processes when formulating their personnel strategy. The replacement prepared by personnel redundancy allows you to monitor the stability of production and management processes at the enterprise. The article describes new information sources that contain information about vacancies and professional data banks. Methods of formation of personnel reserve by commercial and state structures are considered.

Ключевые слова: hr-процессы, кадровый резерв, рекрутинг, резерв управленческих кадров.

Keywords: hr-processes, personnel reserve, recruitment, management personnel reserve.

Ротация кадров заметно интенсифицировалась в условиях пандемии. Возникла необходимость оперативной замены вышедших из производственного процесса специалистов, в виду их временной нетрудоспособности либо превышения возраста 65 лет. Кадровое резервирование, как внешнее так и внутреннее, нормативно закрепляется в локальной документированной процедуре предприятия (например в положении о кадровом резерве). При работе с внутренним потенциалом назначение или перевод сотрудника из кадрового резерва осуществляется приказом высшего должностного лица, отражается в личном деле и трудовой сотрудника. Указанный HR-процесс

требует последовательного документального сопровождения и информирования всего персонала о формировании итоговых списков сотрудников, включенных в резерв, и изменениях в них. Корпорации, имеющих представительства и филиалы по России, включают в кадровые структуры отделы, заведующие формированием и функционированием системы внутренней резервации кадров. Функционирование отделов также предполагает сервис карьерного консультирования сотрудников корпорации, соискателей должностей извне [1; 2].

На всероссийском уровне сформированы электронные базы данных об аттестованных руководителях и ведущих специалистах в различных областях. Примером является Национальный реестр специалистов в области строительства, инженерных изысканий и проектирования. Федеральным законом от 03.07.2016 N 372-ФЗ (ред. от 28.12.2016) внесены изменения в Градостроительный кодекс, обязывающие всех индивидуальных предпринимателей и юридических лиц иметь в наличии не менее двух специалистов, зарегистрированных в Национальном реестре специалистов. Следовательно, обязательным внешним источником в подборе кадров при формировании резерва в сфере строительства выступает база данных НРС НОСТРОЙ (официальный сайт <http://nrs.nostroy.ru/>).

В условиях современных процессов цифровизации всех отраслей хозяйствования в рамках справочно-информационного интернет-портала «Госуслуги» (официальный сайт: <https://www.gosuslugi.ru/>) на федеральном уровне существует общероссийская база вакансий «Работа в России», которая может также стать источником формирования резерва кадров. На официальном Информационном портале «Работа в России» представлены в открытом доступе приказы, нормативно-правовые и другие документы, аналитические обзоры, статистическая и справочная информация, административные регламенты и другие материалы Федеральной службы по труду и занятости, а также относящиеся к сфере деятельности Роструда нормативно-правовые и распорядительные документы, постановления и распоряжения Правительства РФ.

На уровне субъекта РФ применение системы цифровой базы данных о вакансиях и данных специалистов реализуется центрами занятости населения. В Хабаровском крае функционирует база данных «Кадровый потенциал». При обращении работодателя, зарегистрированного в системе центра занятости на Интерактивном портале Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, услуги рекрутинга осуществляют специалисты отделов по сотрудничеству с работодателями на городском уровне (официальный сайт: SZ27.ru).

Коммерческие рекрутинговые компании предоставляют свои услуги на всей территории РФ. На сайте person-agency.ru можно увидеть около 1,5 тысяч кадровых агентств, взаимодействующих с работодателями и соискателями.

В профессиональном сленге находят свою популярность понятия «мо-

бильный рекрутинг» и «рекрутинг через социальные сети» [3].

Повышению эффективности кадрового резервирования и рекрутинга способствуют современные разработки специалистов в сфере IT-технологий [4]. В последние годы возрос интерес к аналогичным исследованиям и со стороны студентов ВУЗов. Разрабатываются программные комплексы поддержки рекрутинга в университетской среде [5].

Правовой основой создания резерва управленческих кадров государственной службы послужил перечень поручений Президента РФ Медведева Д.А. от 01.08.2008 №Пр-1573 и утвержденный к нему план мероприятий. В том же 2008 г. Указом Президента создана Комиссия при Президенте РФ по формированию и подготовке резерва управленческих кадров. На современном этапе развития государственной службы сформирована Комиссия по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров. Комиссией, в частности, готовится состав резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента (138 представителей органов власти различного уровня, а также научные деятели и бизнесмены).

Федеральный резерв представлен тремя основными уровнями (высший, базовый и перспективный). В масштабе региона резерв субъектов РФ на 01.01.2020 варьируется от 1000 до 1700 резервистов (в дальневосточном федеральном округе в резерв включены 1301 человек).

На портале «Государственная служба» опубликованы все технические и сопроводительные инструкции подключения авторизованного доступа к закрытому контуру федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» [6].

Современные источники формирования базы для подбора квалифицированного персонала, инновационные разработки по автоматизации процесса регистрации и отбора резервистов и сервисные услуги по выстраиванию карьерной траектории сотрудников способствовали упрочнению позиций сложного, но столь актуального в условиях пандемии, процесса кадрового резервирования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Усова Е. С. Инновационные технологии в рекрутинге // Всероссийская конференция молодых исследователей "Социально-гуманитарные проблемы образования и профессиональной самореализации "Социальный инженер-2018". Сборник материалов Всероссийской конференции молодых исследователей. 2018. С. 163-165.
2. Ухоботов В. В., Медведева Д. И. Подбор персонала через рекрутинг // социокультурные факторы консолидации современного российского общества. Сборник статей III Международной научно-практической конференции. Под редакцией Г.Б. Кошарной, Н.В. Корж. 2019. С. 173-177.
3. Рябова А. В. Современные методы подбора персонала: мобильный ре-

крутинг и рекрутинг через социальные сети // Актуальные проблемы гуманитарных наук. Труды XII Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. Национальный исследовательский Томский политехнический университет. 2013. С. 271-273.

4. Тагирова Л.Ф., Тагиров В.К., Черкасов К.А. Автоматизированная система поддержки принятия решений в задачах IT-рекрутинга // Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ RU 2018618827, 20.07.2018. Заявка № 2018615868 от 07.06.2018.

5. Васильев В. Н., Куркин А. В., Власюк С. В. Программный комплекс поддержки рекрутинга для университетов // Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ RU 2016615725, 27.05.2016. Заявка № 2016613290 от 07.04.2016.

6. Госслужба. Резерв кадров. Официальный портал госслужбы. URL: <https://gossluzhba.gov.ru/rezerv> (дата обращения 21.01.2021).

УДК 005.95

Цевелева Ирина Вячеславовна, кандидат психологических наук, доцент; Irina V. Tseveleva, SPIN-код 2031-1318; E-mail: irina@knastu.ru.

Старинов Геннадий Петрович, кандидат экономических наук, доцент; Gennady P. Starinov SPIN-код 1950-9170; E-mail: gpskms@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

LEGAL REGULATION OF REMOTE PERSONNEL MANAGEMENT OF A LEGAL ENTITY AT THE INITIATIVE OF THE EMPLOYER

Аннотация. В статье представлены этапы формирования новых трудовых отношений между работником и работодателем на основе применения дистанционной (удалённой) работы, законодательно закреплённой в нормах Трудового кодекса Российской Федерации.

Abstract. The article presents the stages of formation of new labor relations between an employee and an employer based on the use of remote (remote) work, which is legally enshrined in the norms of the Labor Code of the Russian Federation.

Ключевые слова: управление персоналом, фриланс, дистанционная работа, трудовой коллектив, кадровая политика, корпоративные правила, миссия организации, юридическое лицо, предпринимательская деятельность.

Keywords: personnel management, freelance, remote work, labor collective, personnel policy, corporate rules, mission of the organization, legal entity, business activity.

Характерной особенностью развития предпринимательской деятельности является факт признания возрастающей доминанты человеческого фактора в комплексном развитии новых форм и методов управления персоналом, являющегося в настоящий период времени основным активом предприятия [1].

Эффективное управление персоналом организации базируется на деятельности топ-менеджмента, направленной в своей совокупности на комплексное сочетание определённых корпоративных правил и психологических методов мотивационного воздействия на сотрудников, с целью формирования у них умений, знаний и практических навыков, необходимых для максимизации уровня трудового потенциала [2].

В данном случае концепция управления персоналом должна рассматриваться как комплексная система, регулирующая кадровую политику по подбору, расстановке, адаптации и практическому обучению сотрудников, на основе разработки нормативно-правовых документов организации, в частности:

- учредительного документа общества;
- правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения в организации и заключаемого работниками и работодателем в лице их представителей;
- организационно-распорядительного документа, определяющий структуру, штатный состав и штатную численность организации;
- локального правового акта, регламентирующего производственные полномочия и обязанности работника;
- письменного соглашения между сотрудником и работодателем, устанавливающего их взаимные права и обязанности.

Одной из важнейших структурных элементов в общей системе работы с персоналом предприятия является подсистема адаптации работников, представляющей собой процесс приспособления, как коллектива, так и конкретного сотрудника к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды организации, а также к рабочему месту [3].

В частности, в настоящее время в период мирового экономического кризиса, связанного с глобальным распространением коронавируса, повышаются риски банкротства предприятий малого и среднего бизнеса в Российской Федерации.

По прогнозам экспертов «Capital Economics», мировая экономика потеряет больше 28 миллиардов долларов в первом квартале 2021 г. [4].

Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации Т. Москалькова заявила, что за время пандемии около 4,5 млн. индивидуальных предпринимателей и юридических лиц малого и среднего бизнеса вошли в стадию банкротства [5].

Поэтому адаптация предприятий и организаций малого и среднего бизнеса к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, вынуждает учредителей переходить от «фриланса», используемого специалистами с большим практическим опытом и могущих эффективно сотрудничать с разными бизнесами удалённо, к дистанционной работе практически всего трудо-

вого коллектива.

Управление персоналом в дистанционно-цифровом формате создаёт ряд негативных факторов, включая снижение объёма продаж, потерю постоянных клиентов, вследствие хаоса в организации трудовой деятельности сотрудников на первоначальном этапе. В свою очередь, создавая у учредителя юридического лица психологическое ощущение чувства бесконтрольности, отсутствия единства команды и синхронной работы персонала.

В данном случае классических менеджерских навыков будет крайне не достаточно. Необходимо проводить ряд коммуникационно-управленческих решений, в частности:

- разделение обязанностей и распределение ролей с зонами ответственности каждого сотрудника организации;
- организацию единого информационного сайта, с целью концентрации локальной документации, к которой будут иметь доступ сотрудники в соответствии со своими должностными обязанностями;
- топ.менеджменту каждого бизнес-проекта рекомендовано создание чата для неформального и оперативного общения между сотрудниками: «Bitrix24», «WhatsApp», «Viber», «Telegram»;
- с целью совершенствования системы коммуникационного управления персоналом, целесообразно использовать сервисы для проведения общих видеоконференций: «Zoom», «Skype», и т.д., не реже 4 раз в месяц.

Отсутствие чётких норм права при выполнении своих функциональных обязанностей, может привести к двойным стандартам, ведущих к нарушению законных прав и интересов его участников.

В данном случае правовое закрепление трудовой деятельности работников организации в дистанционном формате, будет являться гарантией соблюдения трудовых прав.

Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ, внес изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в части выполнения дистанционной (удаленной) работы по инициативе работодателя, в котором было закреплено определение дистанционной трудовой функции персонала организации.

Изменения о дистанционной работе были внесены в ст. 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 01 января 2021 г., разделившие её на три вида:

- постоянная работа - на весь период действия трудового договора;
- временная работа - на срок до 6 месяцев;
- периодическая работа - на определённый срок.

Мы уверены, что применение методов и форм дистанционной работы приемлемы либо в период форс-мажорных обстоятельств, либо для персонала организации, обладающего большим практическим потенциалом и высоким уровнем личностной ответственности.

Работник предприятия, не имеющий практического опыта и соответственно не проникшийся в достаточной степени к миссии организации, не сможет эффективно выполнять свои трудовые функции, так как работодатель

не реализует в должной мере *социально-психологические методы* менеджмента, базирующиеся на выявлении и учете психологических особенностей работников, а также поведения коллектива организации в целом.

В ситуациях введения дистанционных форм работы по инициативе работодателя в период форс-мажорных обстоятельств необходимо шире использовать коммуникативное взаимодействие с вновь прибывшими работниками, одно из важнейших социально-психологических методов управления персоналом, которое направлено на формирование мотивации трудовой деятельности, на основе:

- всемерного поощрения изобретательской деятельности, реализуемой в основном в процессе непосредственного общения с более опытными сотрудниками;
- командообразования, применяемого к широкому диапазону действий в целях создания и повышения эффективности работы команды, решающей разнообразные задачи;
- развития корпоративной культуры;
- формирования традиций и ценностей организации, направленных на создание благоприятного социально-психологического климата в трудовом коллективе.

Целесообразно в процессе практической подготовки, периодически производить перевод перспективного сотрудника на дистанционный режим работы, с обязательной выдачей оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, необходимых для выполнения работы. Данная процедура необходима для осуществления удалённого выборочного контроля, за соблюдением трудового распорядка. Комплексный подход реализации системы управления организацией – от линейно-функциональной, до проектной или матричной, создаст предпосылки для эффективного управления персоналом, с целью перепрофилирования бизнес-процессов на более качественный уровень.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Кибанов А. Я. Система управления персоналом. М. : Проспект, 2012. С. 14.
2. Веснин В. Р. Управление персоналом: теория и практика: Учебник. М, 2000.
3. Егоршин А. П. Основы управления персоналом: Учебное пособие для вузов. 2-е изд. перераб. и доп. М. : ИНФРА-М, 2016.
4. Аудиторская фирма «Авдеев и Ко»: аудиторские и бухгалтерские услуги 1999-2021. URL: <https://www.audit-it.ru/articles/finance/a106/1010078.html> (дата обращения 01.01.2021).
5. Росбалт.RU 2000-2021. URL: <https://www.rosbalt.ru/business/2020/12/10/1877457.html> (дата обращения 01.01.2021).

УДК 342.9

Старинова Жанна Геннадьевна, студент; Janna G. Starinova

E-mail: zhannochka.starinova@mail.ru

Тихоокеанский государственный университет; Pacific National University

ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРОЦЕССА, РЕАЛИЗУЕМОГО МИРОВЫМ СУДОМ

LEGAL REGULATION OF THE ADMINISTRATIVE PROCESS IMPLEMENTED BY THE WORLD COURT

Аннотация. В статье рассмотрена проблема нормативной регламентации административного процесса. Проведён анализ юрисдикционной природы административного процесса. Детализирована основная функция, в основе которой лежит административное преследование и защита прав и законных интересов участников административно-юрисдикционного процесса.

Abstract. The article deals with the problem of regulatory regulation of the administrative process. The author analyzes the jurisdictional nature of the administrative process. The main function, which is based on administrative prosecution and protection of the rights and legitimate interests of participants in the administrative-jurisdictional process, is detailed.

Ключевые слова: административно-юрисдикционный процесс, мировой суд, правоохранительная функция, административные правонарушения, противодействие коррупции.

Keywords: administrative and jurisdictional process, world court, law enforcement function, administrative offenses, anti-corruption.

К числу одних из самых важных проблем, которые обсуждаются в течение многих лет в административно-правовой науке, относится проблема понимания структуры, сущности, и форм нормативной регламентации административного процесса.

Так как с 01.09.2015 в действие был введен Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 № 21-ФЗ (ред. от 02.12.2019) (КАС РФ), и была сформирована практика его применения судами, то вновь стал актуальным вопрос о сущности административного процесса среди ученых, которые занимаются административным правом и работают в области гражданского процесса [1].

Процессуальное регулирование материальных административно-правовых норм, реализующих правоотношения по различным функциональным направлениям государственной исполнительной системы, реализуются на основе нормативно-правовых актов, изданных высшими органами законодательной и исполнительной власти.

С юридической точки зрения административный процесс является реализацией административно-правовых норм материального права, предназначенных для реализации общих принципов в сфере государственного управления.

Административный процесс носит ярко выраженный синергетический эффект, взаимодополняющий каждую стадию, последовательно дополняющий предыдущую, существенно превосходящей эффект каждой отдельной компоненты.

На каждой из стадий специфичны получаемая и применяемая процессуальная информация, состав субъектов административных правоотношений, принимаемые процессуальные решения, составляемые процессуальные решения. Границами стадий административного процесса являются определенные юридические факты, устанавливающие и прекращающие правоотношения на определенной стадии административного судопроизводства.

В административном праве в настоящее время в основном реализуются несколько подходов к пониманию административного процесса:

В первом случае административный процесс рассматривается как форма исполнительно-распорядительной деятельности по реализации административно-правовых актов, включая процедуру применения мер административных запретов [2].

Следующий подход определяет взаимосвязь административного процесса с государственным управлением, характеризующегося юрисдикционным и управленческим содержанием.

Юрисдикционный подход по реализации административного процесса определяется правовыми формами применения мер административного принуждения, регламентирующихся административным законодательством.

Основной целью административно-юрисдикционного процесса является правовая защита административно-правовых отношений от административных правонарушений. Применение принудительных мер в данном случае служит целям защиты основ правопорядка, установленных административным законодательством.

Основными направлениями деятельности данного вида административного процесса являются административное преследование и защита прав и законных интересов участников административно-юрисдикционного процесса. Это обусловлено самим его назначением как формы реализации административной ответственности.

В данном случае осуществление правоохранительной функции берется за основу. Процесс при этом отождествляется с осуществлением правосудия по уголовным и гражданским, а в последнее время и по административным делам.

В данном случае мировой суд, реализующий административно-юрисдикционный процесс, будет являться составной частью целостной единой судебной системы, в чьи обязанности входит осуществление правосудия на территории Российской Федерации.

Мы убеждены, что кодекс административных правонарушений, с помощью которого реализуется административно-юрисдикционный процесс, будет являться эффективным правовым инструментом по предупреждению правонарушений, обладающих повышенным уровнем общественной опасности. Исходя из того, что правонарушения, имеющие коррупционные признаки, в рамках криминального «совершенствования», могут иметь дальнейшие негативные последствия для развития нашего общества, предлагаем дополнить санкции по статьям административных правонарушений, следующим содержанием – «обязательное увольнение с работы». К ним целесообразно отнести:

- отказ в предоставлении гражданину информации (ст. 5.39 КоАП РФ);
- подкуп избирателей (ст. 5.16 КоАП РФ);
- незаконное финансирование избирательной кампании, кампании референдума, оказание запрещенной законом материальной поддержки, связанной с проведением выборов, референдума, выполнением работ, оказанием услуг, реализация товаров бесплатно или по необоснованно заниженным (завышенным) расценкам (ст. 5.20 КоАП РФ)
- нарушение законодательства об экологической экспертизе (ст. 8.4 КоАП РФ);
- нарушение установленного порядка строительства, реконструкции, капитального ремонта объекта капитального строительства, ввода его в эксплуатацию (ст. 9.5 КоАП РФ);
- использование бюджетных средств и средств государственных внебюджетных фондов не по целевому назначению (ст. 15.14 КоАП РФ);
- предоставление не в предусмотренный срок налоговой декларации (ст. 15.5 КоАП РФ);
- самоуправство, связанное с самовольным, вопреки порядку осуществление своего действительного или предполагаемого права, в результате не причинившее существенного вреда (ст. 19.1 КоАП РФ).

Уверены, что превентивное реагирование судебной системы на правонарушения, имеющие коррупционные признаки, позволит минимизировать в дальнейшем преступления коррупционной направленности, а также будет являться правовым механизмом по практической реализации Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ[4].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 № 21-ФЗ (ред. от 02.12.2019) // СПС КонсультантПлюс.
2. Особенности административно-юрисдикционного процесса [Электронный ресурс] Режим доступа: https://studme.org/13770825/pravo/osobennosti_administrativno-yurisdiktsionnogo_protsessa (дата обращения 05.01.2021).
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 12.11.2019) // СПС КонсультантПлюс.
4. О противодействии коррупции : федер. закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ //

СПС КонсультантПлюс.

УДК 349.2

Удальцова Наталья Вячеславовна, кандидат юридических наук;

Udaltsova Natalia Vyacheslavovna; SPIN-код автора: 8324-3680;

E-mail: udaltsova@mail.ru

Ильина Ирина Михайловна, кандидат педагогических наук;

Irina Irina Mikhailovna; SPIN-код автора: 7003-4066; E-mail: ilyina.i@igps.ru

Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России

Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ, ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

**ACTIVITIES OF TRADE UNION ORGANIZATIONS IN RUSSIA
TO PROTECT THE SOCIAL AND LABOR RIGHTS OF EMPLOYEES,
HISTORY AND MODERNITY**

Аннотация. Рассмотрены исторические этапы возникновения профсоюзного движения. Исследованы внутренние и внешние факторы, оказывающие негативное влияние на эффективность их деятельности. Представлены новые альтернативные формы.

Abstract. The historical stages of the emergence of the trade union movement are considered. Internal and external factors that have a negative impact on the effectiveness of their activities are investigated. New alternative forms are presented.

Ключевые слова: профсоюз, работник, работодатель, социально-трудовые права, механизм защиты, государство.

Keywords: trade union, employee, employer, social and labor rights, protection mechanism, state.

Профсоюз сегодня, это независимая организация, стоящая на страже защиты социально-трудовых прав работников. Представители организации занимаются широким кругом задач: обеспечение занятости, создание благоприятных условий труда, содействуют укреплению здоровья работников, способствуют реализации прав по обеспечению жильем и др.

Официальной датой появления профсоюзов можно считать 1905 г., тогда в Москве с 29 сентября по 7 октября проходит первая Всероссийская конференция профессиональных сообществ. Основной целью создания, которых стала солидарность в отстаивании своих трудовых прав. Их «относительно позднее» появление, если сравнивать, например, с другими странами европейского континента или Америки не было вызвано нежеланием бороться за защиту своих прав, а было обусловлено отставанием нашей страны в

сфере промышленности, сохранением аграрного хозяйства, как основного вида деятельности. Только после появления фабричного заводского производства начинает формироваться рабочий класс, и появляются предпосылки к созданию профсоюзов.

Следующим этапом развития профсоюзного движения становятся первые годы прихода советской власти в 1917 г. Задачи, которые перед ними стояли, в большей степени это борьба с безработицей, ликвидация неграмотности, обеспечение продовольствием рабочих и членов их семей.

По мнению специалистов, результаты работы в этот период носят неоднозначный характер. Одни считают, что профсоюзы были частью государственного аппарата, зависимые от коммунистической партии. Другие, что профсоюзы стали независимым объединением рабочей взаимопомощи.

В 60-70-е гг. XX столетия продолжает формироваться законодательная основа деятельности, утверждается Положение о правах местных профсоюзных комитетов (1958 год). Сложно назвать, чем не занимались профсоюзы в тот период. Условно их можно разделить на несколько направлений: укрепление здоровья и отдых работников и членов их семей (предоставление путевок в лечебницы, профилактории, базы отдыха; развитие массовой физкультуры); помощь в решении жилищных проблем; улучшение санитарного состояния сферы труда; забота о детях и ветеранах и др.

Последующие события, происходящие в нашей стране после распада СССР, не могли не сказаться на профсоюзах, этот период можно считать самой тяжелой страницей истории их существования, тогда был достигнут наибольший спад их численности, а влияние традиционных профсоюзов стало минимальным за все время существования профсоюзного движения. Страна переживала тяжелый экономический кризис. Уровень безработицы в 1990-е гг. составлял по разным данным от 4 до 9 млн человек среди экономически активного населения. Работники выходили из состава профсоюзного движения. Одни руководствовались просто нежеланием платить взносы, а для кого-то это был более осознанный шаг, потому что считали, что профсоюзы не выполнили своих задач, чем показали свою неэффективность. Были и те, кто относился к членству в организации безразлично и при переходе на новое предприятие не торопились вступить в состав организации.

Однако именно тогда развал единой системы управления государством в начале девяностых приводил к массовым нарушениям прав работников. Наиболее значимые нарушения были связаны с массовым увольнением работников и задержками выплаты заработной платы.

Важным событием в историческом плане профсоюзного движения страны является прохождение в 1990 г. Учредительного съезда профсоюзов РСФСР, где была создана ФНПР (Федерации независимых профсоюзов России), которая объединила значительную часть профсоюзных сообществ. ФНПР заявила о своей самостоятельности и независимости от государственных структур.

Сегодня профсоюзы России это добровольные объединения граждан с общими профессиональными интересами, которые объединяются для реализации своих социально-трудовых прав. На региональном уровне это инструмент сотрудничества руководителей, работников, профсоюзов через механизм «социального партнерства». На федеральном (национальном) уровне это еще и политический инструмент, с помощью которого можно заблокировать принятие закона или, напротив, способствовать его принятию. Право работников на объединение в профсоюзы гарантировано Конституцией РФ [1], Конвенцией МОТ (Международной организации труда) № 87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 6 июля 1956 г.) [2] и Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ [3].

Действующее законодательство не разделяет статус профсоюза в зависимости от того, где он создан, в государственном учреждении или коммерческой организации. Они работают на федеральном, региональном или местном уровне. Однако, если в государственных структурах все относительно в порядке, то в коммерческих организациях работникам необходима поддержка. На госпредприятиях сотрудничество основано на социальном партнерстве, косвенным подтверждением тому, является количество заключенных коллективных договоров. В коммерческих же организациях напротив, нарушения прав работников приводит к конфликтам. И здесь профсоюзы могут сыграть свою решающую роль, используя правовые механизмы.

Сегодня профсоюзы есть на большом количестве предприятий, организаций, учреждений, где работники изъявили желание их создать. В последние годы традиционное профсоюзное движения сталкивается не только с уже знакомыми проблемами, но и с новыми вызовами современности. К основным проблемам можно отнести снижение количества членов профсоюзного движения и как следствие членских взносов, «проблема бюрократии как основного метода внутри профсоюзной работы и большинства руководителей, большей части аппарата, нарушение прав профсоюзов, отказ от переговорного процесса со стороны работодателя или затяжные переговоры без результата, создание «желтых» профсоюзов». К новым, можно отнести «радикализм, как способ разрешения конфликтов, огосударствление профсоюзов, бизнес внутри профсоюзов, новые формы работы организаций (аутсорсинг, аутстаффинг и др.)» [4].

Люди, общество, государство постоянно меняется под воздействием внутренних и внешних фактов, что приводит к поиску новых эффективных форм взаимодействия и защиты своих прав. Профсоюзное движение не является исключением, так в конце 80-х гг. стали появляться первые альтернативные профсоюзы. В 1989 г. появился первый подобный альтернативный профсоюз - Объединение профсоюзов России «Соцпроф», поэтому у

работников здравоохранения уже с 1990 г. был выбор между Профсоюзом работников здравоохранения РФ или «Соцпроф» и др.

«Наиболее известные из них, это Независимый профсоюз горняков (НПГ) и Федерация профсоюзов авиадиспетчеров (ФПАД). Можно назвать, как минимум, две группы их отличий от традиционных - состав членов и направление деятельности. В составе преобладала ориентация на профессиональные группы, т.е. на тех, кто выполняет основные функции на предприятии. Отказ от универсального принципа членства в организации привел не только к тому, что эти профсоюзы были более однородны профессионально, но они имели в своем распоряжении и «рубильник», т.е. какую-то крайне значимую функцию, невыполнение которой ставило под удар функционирование не только предприятия, но и всего общества» [5].

Экономический кризис, спад производства, пандемия COVID-19 и как следствие ухудшением социального положения трудящихся – это вызовы с которыми приходится сталкиваться работникам организаций, предприятий и профсоюзам. Это особая ситуация, при которой отмечается рост нарушений прав не только рабочих, но и самих профсоюзов. Сегодня «социально-трудовые конфликты зафиксированы в 23 отраслях экономики. Уровень напряженности социально-трудовой сферы, по сравнению с 2019 годом, увеличился на 13 %. Основными причинами социально трудовых конфликтов стали: снижение уровня оплаты труда (43 %), полная невыплата заработной платы (37 %), нарушения условий труда (26 %) и невыплата надбавок доплат и компенсаций (26 %)» [6].

Нарушения международных стандартов, трудового законодательства по отношению к увольняемым, изменения режима труда, снижение заработной платы, нарушения техники безопасности и гигиены труда, это далеко не весь перечень нарушений в области трудовых прав.

Если проанализировать мировой опыт преодоления кризиса, то «анализ Международной организации труда показал: 108 из 133 стран использовали социальный диалог в ответ на пандемию для достижения консенсуса по адресным мерам по защите работников и предприятий. По крайней мере, одна форма социального диалога (трехсторонняя, двусторонняя или обе) использовалась в 100% исследуемых стран в арабских государствах, в 88 % стран Азиатско-Тихоокеанского региона, 84 % стран Европы и Центральной Азии, 77 % стран Африки и 76 % стран Северной и Южной Америки» [7].

Каждая профсоюзная организация самостоятельно ищет выход из сложившейся ситуации. Одни организации прекратили сбор членских взносов, другие организовывали гуманитарные акции и занялись активной просветительской работой. Так профсоюзы информируют и разъясняют работникам их права в условиях закрытия предприятий и перевода на дистанционный формат работы, информируют работодателей об ответственности, например, при попытке отправить работника в неоплачиваемый отпуск,

готовят обращения в органы государственной власти, прокуратуру относительно положенных выплат. Еще одним способом оказания помощи в рамках индивидуального разногласия можно считать содействие в оформлении и подаче иска в суд, помощь в сборе необходимых документов, разъяснение порядка обжалования, если работник не согласен с решением суда. Подобная работа ведется и по коллективным искам, например, когда нарушены права при реорганизации или закрытии предприятия. Особенности такой работы обусловлены тем, что по российскому законодательству профсоюз не может представлять интересы своих членов в суде.

Очевидно, профсоюзы сохраняют свое существование в ближайшие десятилетия, альтернативы пока нет. Однако на наш взгляд требуется в целом совершенствовать общественный контроль, а также искать новые формы. Неэффективность деятельности профсоюзов, «старые» и «новые» проблемы требуют модернизации системы, поиск новых лидеров, расширения сфер взаимодействия с органами государственной и муниципальной власти, что повысит эффективность защиты прав трудящихся от возможных нарушений со стороны работодателя.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (с поправками) // СПС КонсультантПлюс.
2. Конвенция Международной организации труда № 87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (принята в г. Сан-Франциско 9 июля 1948 г. на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СПС КонсультантПлюс.
3. О профессиональных союзах, их права и гарантии их деятельности: Федеральный закон Российской Федерации от 12 янв. 1996 г. № 10-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 35. Ст. 148.
4. Профсоюзы России к 2020 г.: риски и возможности, фрагмент заседания 08.04.2008 г. // Центральная профсоюзная газета «Солидарность». URL: <https://www.solidarnost.org/special/Club-2/profs> (дата обращения: 02.02.2021).
5. Бизюков П. В. Альтернативные профсоюзы на пути освоения социального пространства // Социологические исследования. № 5. 2001.
6. Сложная социально-трудовая обстановка сохранится в ближайшие месяцы // Официальный сайт ФНПР (Федерации независимых профсоюзов России). URL: <http://www.fnpr.ru/n/256/20284.html> (дата обращения: 02.02.2021).
7. МОТ зафиксировала рост нарушений прав рабочих и профсоюзов из-за антикоронавирусных мер // Центральная профсоюзная газета «Солидарность». URL: <https://www.solidarnost.org/news/mot-zafixirovala-rost-narusheniy-prav-rabochih-i-profsoyuzov-iz-za-koronavirusnyh-mer.html> (дата обращения: 02.02.2021).

УДК 349.2

Нестерова Анастасия Олеговна, студентка; Nesterova Anastasia Olegovna

E-mail: nastya.piter@mail.ru

Удальцова Наталья Вячеславовна, кандидат юридических наук;

Udaltsova Natalia Vyacheslavovna SPIN-код автора: 8324-3680;

E-mail: udaltsova@mail.ru

Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России

Saint-Petersburg university of State fire service of EMERCOM of Russia

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И КОНФЛИКТЫ: ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ И ПОДХОДЫ К ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЮ

LABOR DISPUTES AND CONFLICTS:

THE CONCEPT, ESSENCE AND APPROACHES TO THEIR SETTLEMENT

Аннотация. Рассмотрены понятия и сущность трудового спора и конфликта в трудовом коллективе, общие черты и отличия. Исследованы причины возникновения и способы урегулирования трудовых споров и конфликтных ситуаций в организации.

Abstract. The concept and essence of labor disputes and conflicts in the labor collective, common features and differences are considered. The reasons for the emergence and methods of resolving labor disputes and conflict situations in the organization are investigated.

Ключевые слова: трудовой спор, конфликт, организация, способ урегулирования.

Keywords: labor dispute, conflict, organization, method of settlement.

Важным условием успешного функционированию организации в условиях рыночных отношений это поддержание социальной стабильности внутри коллектива. Однако трудовые споры и конфликты, возникающие в организации, являют естественным явлением при взаимодействии людей, осуществляющих совместную трудовую деятельность. Создание условий, при которых будут исключаться или минимизироваться негативные последствия трудовых споров и конфликтов является обязательным условием грамотной политики трудовых отношений, выстроенных работодателем.

Проблемой развития предприятий, требующей четко поставленных управленческих решений, является конфликт, который ведет к изменениям не только межличностных отношений в трудовом коллективе, между руководителем и работником, но и самого производственного процесса. В этом контексте перспективными являются исследования трудовых споров и конфликтов, посвященные изучению различных аспектов их возникновения и проявления, форм и способов разрешения.

Сегодня особое значение приобретают факторы, дающие организации воз-

возможность быстро и адекватно реагировать на неожиданные изменения во внешней и внутренней среде, благодаря им усиливается непрерывное развитие и совершенствование организации в конкурентной среде.

Трудовые споры различаются по видам, каждый из которых предполагает специфический способ и процедуру урегулирования. Наиболее распространенным является подход о разделении трудовых споров на индивидуальные и коллективные, а также на трудовые споры о правах и об интересах. При этом споры о правах, это спор, относительно нарушения прав или обязанностей работника, а спор об интересах, это скорее следствие недопонимания какими должны быть права и обязанности в перспективе. При этом спор об интересах чаще носит коллективный характер. Коллективные и индивидуальные трудовые споры могут также затрагивать права работника, и в последствии, при неграмотном урегулировании индивидуального спора он может перерасти в коллективный.

Официальные определения индивидуального и коллективного трудового спора сформулированы в Трудовом кодексе Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ст.ст. 381, 398) [1].

Данные определения выделяют обязательные условия признания разногласия индивидуальным или коллективным трудовым спором. В первом случае это повод, по которому оно возникло и обязательность условия обращения в орган по урегулированию индивидуальных трудовых споров. В случае с коллективным трудовым спором важным становится определение даты его начала, которую законодатель связывает с необходимостью получения сообщения от работодателя (его представителя) относительно предъявленных требований или пропуск срока представления своего решения, установленного статьей 400 Трудового кодекса Российской Федерации.

Относительно понятия и классификации конфликтов существуют различные точки зрения, изложенные в научной и учебной литературе. Так, по мнению Е.А. Терешинной, «конфликт – это острый способ разрешения противоречий в интересах, целях, взглядах, происходящих в процессе социального взаимодействия» [2, с. 17].

Зарубежные авторы Барки и Хартвик считают конфликт явлением межличностных и групповых отношений, проявлением противоборства, активного столкновения оценок, принципов, мнений, характеров и тому подобное [3, с. 202].

Существенных противоречий по поводу содержания и сущности рассматриваемого понятия не выявлено и под конфликтом следует понимать осмысленное противостояние нескольких сторон по какому-либо поводу. При этом необязательно, чтобы разногласие было связано со сферой применением норм трудового права, поводом может быть изменение коллективного договора или соглашения, локального акта нормативного характера или трудового договора или по поводу установления или изменения условий труда.

Результаты неоднократно проводимых исследований, различные теорети-

ческие выкладки позволяют заявить о единой фундаментальной основе любых конфликтов. Такой основой можно считать:

1. Факт наличия самого противоречия, проявляющегося в преследуемых субъектами конфликтной ситуации целях, мотивах и т.п.
2. Отражение указанного противоречия в сознании индивида.
3. Активность участников конфликтной ситуации, направленная на её разрешение.

Что касается практических подходов к изучению конфликтов, то Н. И. Леонов выделяет четыре типа конфликтных ситуаций и четыре типа инцидента по характеру их возникновения:

- объективные – цель которых определена;
- необъективные – цель и причины не определены или скрыты от поверхностного взгляда;
- субъективные – с четко определенной целью (цель конфликта – решение личных проблем человека);
- субъективные – без заведомо определенной цели (нечаянное столкновение интересов) [4, с. 35].

Среди причин, вызывающих конфликты, следует различать объективные и субъективные.

Первая группа причин представлена, главным образом, ограниченностью ресурсов, подлежащих распределению и низким уровнем коммуникации.

Вторая – несовпадением у участников конфликта жизненных установок, ценностей, взглядов на предмет конфликта, технологий достижения целей, различный образовательный уровень и т. д.

Конфликт являет собой процесс, развивающийся во временных координатах, поэтому его можно разделить на ряд этапов, которыми являются:

- предконфликтный период;
- непосредственно конфликтное взаимодействие;
- постконфликтная фаза.

Конфликтная среда может возникать с помощью определенных факторов макро и микросреды, каждый из которых имеет свое влияние и которые следует обязательно учитывать при рассмотрении способов устранения конфликтов [4, с. 37].

Таким образом, можно сделать вывод, что конфликт представляет собой социальное явление, порожденное самой природой общественной жизни. Поскольку он отражает самые различные аспекты бытия человека, то должен восприниматься как целиком нормальное явление, свойственное социальным системам, процессам и способом взаимодействия людей.

Предметом исследований, проводимых в рамках разрешения трудовых конфликтов, преимущественно является переговорный процесс, как способ выхода из конфликта. Он же является основой урегулирования трудовых споров. Данный подход подразумевает смещение акцентов в сторону решения двух основных проблем, связанных с конфликтной ситуацией: вы-

явление условий, позволяющих участникам конфликта прийти к консенсусному решению и изучение самого переговорного процесса.

Грамотное урегулирование трудовых споров наиболее близко связано с реализацией права на коллективные переговоры, способы и механизмы, для разрешения которых, допустимы и к разрешению конфликтов. И наоборот, уяснение особенностей и специфики урегулирования трудовых конфликтов помогает эффективно и в установленные законом сроки урегулировать трудовые споры.

Эффективный порядок разрешения трудовых споров и конфликтов укрепляет всю внутреннюю политику организации и сферу трудовых отношений, направляя ее на развитие самостоятельного договорного процесса между работниками и работодателями.

Необходимо отметить, что, как правило, трудовые конфликты имеют иерархическую структуру. Руководитель способен проанализировать всю эту палитру разных отношений в коллективе, проводить анализ и делать соответствующие выводы. Существующий подход к классификации самих причин конфликтов дает менеджеру полный инструментарий для управления конфликтами и их урегулирования.

Важным результатом исследований природы и динамики трудовых конфликтов на современных предприятиях стал вывод, что в случае длительного конфликта доля его делового содержания со временем уменьшается, тогда как доминировать начинает личностная сфера.

Следует отдельно отметить, что при урегулировании конфликтов руководитель предприятия должен учитывать следующее:

1. В своей оценке эффективности программы, внедряемой на предприятии, он не может её проводить исключительно в позитивном ключе, поскольку, в таком случае он может быть заподозрен в предвзятом отношении. Руководством должны учитываться как недостатки программы, так и возможные трудности при их внедрении. Скрытие от коллектива возможных негативных последствий программы, в перспективе, может привести к обострению конфликта.

2. Предварительно руководитель предприятия обязан самостоятельно тщательно взвесить все возможные перспективы внедрения каких-либо изменений для организации.

3. Высшее руководящее звено предприятия должно вовремя обеспечить грамотный подбор квалифицированных кадров, способных внедрить программу в жизнь коллектива. Грамотное решение кадрового вопроса будет способствовать позитивному решению остальными членами коллектива относительно идеи внедрения каких-либо изменений и их практического воплощения.

4. Руководителю хозяйствующего субъекта необходимо значительно повысить уровень собственных знаний относительно управления конфликтами. Незнание им особенностей проведения реорганизации, деталей и тонкостей управления трудовыми спорами и конфликтами будет воспринято

подчиненными, как непрофессионализм. После этого завоевать руководителю поддержку трудового коллектива будет невозможно.

6. Перед тем, как внедрять на предприятиях какие-либо изменения по разрешению межличностных конфликтов, руководству необходимо провести определенную предварительную работу, направленную на изучение мнения коллектива [5, с. 100-101].

Решение проблемы конфликтности на предприятиях предполагает в первую очередь готовность участников конфликта ознакомиться с иными взглядами и найти выход, из сложившейся ситуации, приемлемый для всех без исключения. Использование данного стиля разрешения конфликта открывает для её участников возможность осознания внутренних причин конфликта и принятия совместного конструктивного решения во благо всей организации в целом. Задействование всех участников конфликта в конструктивном переговорном процессе на рациональной основе и осознание ими точки зрения противоположной стороны, позволяет превратить прежних оппонентов в единомышленников. Бесспорно, данный стиль разрешения конфликта является наиболее приемлемым для любой организации. Только аргументированные и умелые действия руководителя современного предприятия по урегулированию трудовых споров и конфликтов будет способствовать достаточно быстрой нормализации сложившейся ситуации.

Процедура урегулирования индивидуального трудового спора установлен в главе 60, а в отношении коллективных трудовых споров действует глава 61 и статьи 409-415 Трудового кодекса Российской Федерации и предполагает примирительные процедуры. При этом работники сохраняют право на забастовку, закрепленное статьей 37 Конституции РФ. Трудовые споры урегулируются в основном в досудебном порядке. Если не удалось достичь компромисса с привлечением комиссий по трудовым спорам, посредника, трудового арбитража или примирительных процедур, то через судебные органы власти.

Конституция Российской Федерации (статьи 1, 37, 45) и статья 352 Трудового кодекса РФ дает нам возможность защиты своих прав любым способом, не запрещенным законом, а значит способы, предусмотренные в Трудовом кодексе РФ для разрешения трудовых споров о праве, не являются единственными доступными для сторон. В этой связи представляется правильным высказывание профессора М. Рахмана о том, что «XXI век станет веком альтернативных способов разрешения споров» [6, с. 6], что подтверждается принятием во многих странах специализированных законодательных актов, регламентирующих различные методы альтернативного разрешения любых юридических споров, в том числе и трудовых, а также статистикой, демонстрирующей постепенное качественное увеличение количества разрешаемых трудовых споров посредством несудебных методов и процедур» [7, с.76-77].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 29.12.2020 г.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Часть I. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Терешина Е. А. История конфликтологии. М. : Проспект, 2017. 237 с.
3. Barki H., & Hartwick, J. Interpersonal conflict and its management in information systems development // MIS Quarterly. 2001. 25(2). P.195–228.
4. Леонов Н. И. Основы конфликтологии. Ижевск, 2019. 418 с.
5. Баннова М. А. Управление конфликтами в организации // Мировая наука. 2019. № 3 (24). С. 99-101.
6. Цит. по: Леннуар Н. Н. Альтернативное разрешение споров: переговоры и медиация. СПб., 2004.
7. Ханукаева Т. Э. Трудовые споры: сравнительный анализ правовых норм Российской Федерации и зарубежных государств. Дис. на соиск. уч. степени канд. юрид. наук. М., 2017. 255 с.

УДК 349.3

Халиков Андрей Эдуардович, студент; Khalikov Andrey Eduardovich

E-mail: khalikov20001@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ОСОБЕННОСТИ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

PECULIARITIES OF APPOINTMENT OF INSURANCE PENSION FOR OLD AGE TO MEDICAL WORKERS

Аннотация. В статье проанализированы особенности назначения страховых пенсий по старости медицинским работникам. Автор обращает внимание на то, что вопрос социальной защищенности медицинских работников приобрел в настоящее время особую актуальность. Право на досрочный выход на пенсию – одна из мер поддержки данной категории работников.

Abstract. The article analyzes the features of the appointment of old-age insurance pensions to medical workers. The author draws attention to the fact that the issue of social protection of medical workers has acquired particular relevance now. The right to early retirement is one of the measures to support this category of workers.

Ключевые слова: медицинские работники, пенсионное обеспечение, законодательство, особенности законодательного регулирования.

Keywords: medical workers, pension provision, legislation, features of legisla-

tive regulation.

В Российской Федерации пенсионная система остается одной из самых реформируемых систем социального обеспечения в стране. Данная система включает страховые пенсии и пенсии социальные. В нашем исследовании будут рассмотрены вопросы установления страховых пенсий по старости медицинским работникам. Так как законодательно установлены основания, в связи с которыми страховая пенсия по старости медицинским работникам может быть установлена досрочно.

Право на досрочную пенсию медицинским работникам обосновано социальной значимостью профессии, так как ежедневно врачи и медицинские работники среднего звена оказывают помощь людям вне зависимости от времени суток, зачастую решая вопросы «жизни и смерти». Особую актуальность вопрос социальной защищенности медицинских работников приобрел в настоящее время, в период распространения пандемии коронавируса, где врачи с риском для собственной жизни, жертвуя своим личным временем и своими потребностями, оказывают помощь больным людям. Поэтому можно сказать, что досрочный выход на пенсию – это одна из социальных гарантий, которую предоставляет государство для медицинских работников.

Основным нормативным правовым документом, регулирующим вопросы установления пенсий, является федеральный закон от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях». Из текста вышеуказанного документа следует, что существует два основания назначения медицинским работникам страховой пенсии по старости.

1) В связи с достижением установленного законом пенсионного возраста (мужчины – 65 лет, женщины – 60 лет) и наличия страхового стажа не менее 15 лет и величины ИПК в размере не менее 30 – данное основание можно отнести к основаниям общего характера.

2) Также в нормативном правовом акте устанавливаются специальные основания – ранее установленного законодательством возраста выхода на пенсию, но при наличии ИПК не менее 30, в случаях выполнения:

- работы связанной с вредными и тяжелыми условиями труда – п. 1-2 ч. 1 ст. 30 Закона «О страховых пенсиях»;

- работы, связанной с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья лицам не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа, либо только в городах, независимо от их возраста (п. 20 ч. 1 ст. 30 Закона «О страховых пенсиях» [1]).

Таким образом, законодатель предусмотрел льготные условия выхода на пенсию медицинскими работниками в виду сложности, высокой социальной ответственности их труда.

Ключевым в данном случае является вопрос, какие виды работ относить к

работам с вредными и тяжелыми условиями труда. В этой связи следует обратиться к Постановлению Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665. Указанный документ содержит два списка работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости. [2]

В эти списки включены такие профессии как врачи-специалисты, в том числе врачи, заведующие отделением; средний медицинский персонал; заведующие фельдшерско-акушерским пунктом, здравпунктом, травмпунктом; старший фельдшерский медицинский персонал; медицинский лабораторный техник; лаборант и рентгенлаборант.

К учреждениям, занятость в которых дает право на досрочный выход на страховую пенсию по старости, относят больницы, госпитали и поликлиники; психиатрические больницы специализированного типа; диспансеры; станции скорой медицинской помощи; женские консультации, родильные дома; лаборатории; санатории; институты судебно-медицинской экспертизы; центры переливания крови; учреждения социального обслуживания.

Таким образом, исчисление льготного стажа осуществляется только если медицинский работник работал на определенной должности и в определенном медицинском учреждении, перечень которых содержится в приведенных выше нормативно-правовых актах. Подтверждает данный факт соответствующая запись в трудовой книжке.

С 1 января 2019 г. в российской пенсионной системе произошли кардинальные изменения – увеличился возраст выхода на пенсию по старости, изменился порядок назначения и индексации пенсионных выплат. Кроме того, законодатель установил дополнительные меры поддержки для лиц предпенсионного возраста. Что касается медицинских работников, то по общему правилу - досрочная пенсия назначается не ранее, чем после выработки необходимого стажа. Однако для лиц, которые приобрели стаж необходимый для досрочного назначения пенсии в период с 01.01.2019 г. по 31.12.2020 г. сделано исключение. Для данной категории граждан страховая пенсия может быть назначена за полгода до наступления срока выхода на пенсию.

В заключении хотелось бы подчеркнуть, что пенсионное обеспечение является одной из основных форм социальной защиты в России. Законодательно установлено деление пенсионных выплат не только по видам, но и по категориям получателей. Пенсионное обеспечение медицинских работников заслуживает особого внимания.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О страховых пенсиях : федер. закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ // СПС КонсультантПлюс.
2. О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение : По-

становление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. N 665 (с изменениями и дополнениями) // СПС КонсультантПлюс.

УДК 343.2

Цевелева Ирина Вячеславовна, кандидат психологических наук, доцент;
Irina V. Tseveleva, SPIN-код 2031-1318; E-mail: irina@knastu.ru.

Прожерин Егор Дмитриевич, студент; Prozherin Yegor Dmitrievich
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

МОШЕННИЧЕСТВО, СОВЕРШЕННОЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭЛЕКТРОННЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ELECTRONIC DIGITAL TECHNOLOGY FRAUD

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию особенностей квалификации мошенничества, совершенного с использованием цифровых технологий. В статье рассмотрены виды цифровых, электронных технологий, которые использует современная преступная среда. Авторы выделяют особенности квалификации данного вида преступлений.

Abstract. This work is devoted to the study of the characteristics of the qualification of fraud committed using digital technologies. The article examines the types of digital, electronic technologies that are used by the modern criminal environment. The authors highlight the features of the qualification of this type of crime.

Ключевые слова: мошенничество, электронные технологии, квалифицирующие признаки преступления, состав преступления.

Keywords: fraud, electronic technology, qualifying signs of a crime, corpus delicti.

В связи со стремительным развитием электронных технологий в последнее десятилетие, методы и области их использования становятся все разнообразнее и зачастую пренебрегают рамки законов. Вместе с процессом развития технологий сети Интернет, кибернетического пространства появляются новые виды обмана и злоупотребления доверием как физических, так и юридических лиц. Именно обман и злоупотребление доверием являются условиями квалификации такого преступного деяния, как мошенничество. Так как преступления в сфере мошенничества с использованием электронных технологий имеют тенденцию роста, в связи с этим, актуальность данной темы не вызывает сомнений.

Понятие электронных технологий в контексте юридического толкования не имеет четкого определения. В широком смысле слова, технология – это примененные научные знания, необходимые для решения практических задач. На сегодняшний день электронными технологиями принято называть те средства и электронные приборы, с помощью которых человек выполняет поставленные практические задачи на основании определенного алгоритма, заранее созданного для дальнейшего его внедрения и применения. [5]

В рамках данной публикации под электронными технологиями понимается совокупность электронной техники, приборов, а также их внутренних ал-

горитмов действия, выполняющих определенные задачи. Применительно к преступлениям, связанным с мошенничеством, могут использоваться такие виды электронных технологий как компьютерная техника, сеть Интернет, электронная почта, электронные средства платежа, банковские системы, базы данных, информационно-телекоммуникационные сети, сотовая связь, а также остальное огромное множество информационных технологий, существующих на сегодняшний день.

Само по себе мошенничество с использованием электронных технологий в большинстве случаев является дистанционным способом мошенничества и может применяться в таких сферах экономики как производственные отношения, производство, финансы, услуги; в сфере политики, в деятельности органов власти, общественных организаций, а также в таких сферах жизнедеятельности общества как культура, образование, спорт, искусство. Законодатель определяет содержание мошенничества в ч. 1 ст. 159 уголовного кодекса Российской Федерации «как хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием» [1].

Преступления в сфере мошенничества с использованием электронных технологий нашли своё место в следующих статьях уголовного кодекса: ст. 159. Мошенничество, 159.1. Мошенничество в сфере кредитования, 159.2. Мошенничество при получении выплат, 159.3. Мошенничество с использованием электронных средств платежа, 159.5. Мошенничество в сфере страхования и 159.6 Мошенничество в сфере компьютерной информации. Во всех вышеуказанных составах преступления использование электронных технологий конкретно не предусмотрено диспозицией статьи, поэтому, следует понимать, что любое преступление, предусмотренное пунктами статьи 159 УК РФ, возможно совершить и зачастую совершается путем фальсификации официальных документов, средств обработки фотографий, текста, наложения поддельной печати, иных видов фальсификации через компьютерные программы, электронные устройства и иные программные продукты. При этом сам факт использования того или иного электронного устройства на квалификацию преступного деяния влиять не будет [2].

Мошенничество достаточно часто совершается с использованием сотовых телефонов, поддельных интернет сайтов, на которых размещена заведомо ложная информация, способная привести к имущественному ущербу; электронной почты и социальных сетей. Мошенники используют различные программные продукты, например, для смены голосовой речи при аналоговой или цифровой связи и многого другого, что дает возможность обманывать и вводить в заблуждение не только физических лиц, но и юридические структуры [3].

Непосредственным объектом мошенничества с использованием электронных технологий является собственность конкретных физических и юридических лиц как та цель, на которую нацелены деяние злоумышленников.

Предметом мошенничества с использованием электронных технологий яв-

ляется как собственность, имущество физического или юридического лица, так и право на это имущество. Это могут быть денежные средства, как наличные, так и безналичные, а также имущество, как движимое, так и недвижимое. Говоря о предмете мошенничества в виде безналичных денежных средств, прежде всего следует упомянуть такие платежные системы как банковская кредитная карта, электронные кошельки, которые способны поддерживать максимальную анонимность преступника, адреса, приуроченные к криптовалютным биржам.

При квалификации мошенничества обман и злоупотребление доверием служат способом завладения имуществом, между ними и переходом имущества во владение виновного должна быть установлена причинная связь [4].

Субъект мошенничества общий - вменяемое лицо, достигшее шестнадцатилетнего возраста, за исключением ч. 3 ст. ст. 159 – 159.6, где указано о служебном положении субъекта преступления, в случае чего он будет уже именоваться специальным субъектом преступления. Кроме того, субъект мошенничества с использованием электронных технологий должен обладать хотя бы одним из видов этих электронных технологий. Тенденция данного вида мошенничества сегодня направлена на контакт с жертвой преступления через мобильную или интернет связь, распространяется также и подделка банковских карт через сконструированные электронные приборы [6].

Субъективная сторона, помимо формы вины характеризуется мотивом и целью преступления. Говоря о совершении мошенничества с использованием электронных технологий, в большинстве случаев мотив схож с его целью – корысть.

Процесс создания и распространения методов борьбы с мошенничеством с использованием электронных технологий в настоящее время активно ведется как правоохранительными органами, так и учеными – юристами и криминологами. Вместе с тем для эффективного противодействия данному виду преступлений необходимо соответствующее техническое оснащение правоохранительных органов, а также привлечение к данной деятельности специалистов, прежде всего в сфере информационных технологий.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Уголовный кодекс Российской Федерации : федер. закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.
2. О судебной практике по делам о мошенничестве, присвоении и растрате: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 30 ноября 2017 г. № 48 // Бюллетень Верховного Суда РФ. № 2. 2018.
3. Машинникова Н. О. Мошенничество. Сущность. Способы совершения // *European journal of law and political sciences*. 2016. С. 46.
4. Веремеенко М. В. Объект мошенничества в сфере интернет предпринимательской деятельности // *Уголовная юстиция*. 2014. С. 6.
5. Зварыгин В. Е., Машинникова Н. О. Некоторые вопросы, связанные с определением предмета мошенничества по статье 159 УК РФ // *Вестник Удмуртского университета. Серия «Экономика и право»*. 2016. С. 96.

6. Кошаева Т. О. Совершенствование уголовного законодательства об ответственности за мошенничество // Журнал российского права. 2018. УДК 342.95

Цевелева Маргарита Михайловна, магистрант; Margorita M. Tseveleva

E-mail: r_i_t_a_97@mail.ru

Дальневосточный институт управления РАНХИГС

Far eastern management institute

К ВОПРОСУ О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

TO THE QUESTION OF STATE CONTROL OF EDUCATIONAL ACTIVITIES

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы правового регулирования деятельности уполномоченных государственных органов по осуществлению надзора и контроля в сфере образования. Автором представлены предложения по внесению изменений в законодательство.

Abstract. The article discusses the issues of legal regulation of the activities of authorized state bodies for the implementation of supervision and control in the field of education. The author presents proposals for amendments to the legislation.

Ключевые слова: государственный контроль и надзор в сфере образования, государственная аккредитация образовательной программы.

Keywords: state control and supervision in the field of education, state accreditation of the educational program.

Образование во все времена являлось одним из самых значимых приоритетов деятельности государства, поскольку именно образование формирует будущее поколение. В последние годы достаточно активно реформируется законодательство в сфере образования, совершенствуется система государственного управления и государственного контроля в этой сфере, основной задачей которых является обеспечение соблюдения прав и свобод граждан в процессе получения образования, поддержания качества образовательного процесса на уровне мировых стандартов.

Государственный контроль и государственный надзор в сфере образования представляют собой деятельность органов исполнительной власти, при этом функции поделены между федеральными органами и органами субъекта федерации. Для того чтобы предотвращать, выявлять, пресекать различные нарушения в системе образования осуществляется государственная контрольно-надзорная деятельность соответствующих органов. [1]

Основные задачи, которые решаются в контрольно-надзорной деятельности в сфере образования, следующие:

- выявление эффективности деятельности, выполняемой подконтрольными субъектами;
- определение результативности деятельности, достижения поставленных

целей;

- оценка качества осуществляемого процесса и его результата.

Статья 93 ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации» дает определения понятия государственный контроль качества образования. Анализируя данное определение, становится понятным, что это деятельность государственных органов, которая осуществляется в форме оценке содержания и качества образования и в форме проверок.

Оценка содержания и качества подготовки обучающихся на соответствие федеральным государственным образовательным стандартам осуществляется в форме аккредитации. «Государственная аккредитация образовательной деятельности проводится аккредитационным органом - федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере образования, или органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим переданные Российской Федерацией полномочия в сфере образования» [2].

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере образования и науки является Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор), созданная в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти». Рособрнадзор подчиняется непосредственно Правительству Российской Федерации, что исключает возможность влиять на его деятельность и принимаемые решения Министерства Просвещения и Министерства высшего образования и науки Российской Федерации [3].

Функцию по проведению аккредитации образовательной деятельности реализует подведомственное Рособрнадзору Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальное аккредитационное агентство в сфере образования» (ФГБУ «Росаккредагентство»). Росаккредагентство создано в 1995 г. с целью организационно-технического и информационно-аналитического сопровождения процедур государственной аккредитации образовательных организаций.

Государственная аккредитация осуществляется в форме аккредитационной экспертизы. Задача экспертизы выявить соответствие содержания и качества подготовки обучающихся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по заявленным для государственной аккредитации образовательным программам федеральным государственным образовательным стандартам.

При этом необходимо понимать, что содержание подготовки обучающихся – по сути, есть все учебно-методическое и иное сопровождение образовательной деятельности по соответствующей образовательной программе. Анализируя как правовые, так и научные источники можно утверждать, что нет конкретизации понятия «содержание образования». Различные авторы в данное понятие вкладывают разное содержание. Представленное

выше определение содержит комплексный подход. Как считают педагоги, содержание образования в целом это некая, адаптированная под конкретную группу обучающихся система знаний, умений и навыков, практического опыта, творческой деятельности, обязательно включающая эмоционально-чувственные компоненты, усвоение которой будет способствовать развитию личности и приобретению ею определенных компетенций» [5].

На наш взгляд, поскольку содержание образования является предметом проведения аккредитационной экспертизы требуется законодательное закрепление данного термина. С этой целью предлагаем внести изменения в статью 92 ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», где закрепить понятие «содержание подготовки обучающихся».

Понятие качество подготовки обучающихся более исследовано. Е.П. Бугрий рассматривает качество образования как некую совокупность критериев, используемых для оценки образовательного процесса, включая его результаты. Также существуют точки зрения расширительного трактования этого понятия, которые считают, что качество – это оценка образовательной системы в целом, ее соответствие потребностям современности [4].

В рамках аккредитационной деятельности оценка качества образования осуществляется как путем анализа и оценки содержания образовательной программы, в части формирования компетенций, оценки образовательного потенциала организации, так и путем проверки реальных знаний, умений и навыков обучающихся.

Государственный образовательный стандарт - это документ, регламентирующий как содержательную сторону образовательного процесса, так и его результат – в виде перечня компетенций, представляющих квалификационную характеристику выпускника. Поэтому оценка качества подготовки обучающихся, в соответствии с действующими федеральными государственными стандартами, ориентирована на оценку уровня сформированности компетенций обучающегося.

Деятельность по аккредитационной экспертизе регламентирована Постановлением Правительства РФ от 18.11.2013 N 1039 «О государственной аккредитации образовательной деятельности» и осуществляется аккредитованными экспертами. При этом эксперт, осуществляя экспертную оценку содержания и качества подготовки обучающихся на соответствие федеральным государственным образовательным стандартам, составляет только заключение. Окончательное решение об аккредитации каждой образовательной программы принимает аккредитационный орган, который помимо заключения эксперта вправе использовать иную информацию, например анализ материалов, размещенных на сайте организации.

Обобщая вышеизложенное, можно утверждать, что деятельность государства в сфере контроля и надзора за образованием позволяет не только оценивать содержание и качество, но и несет в себе функцию превентива возможных правонарушений со стороны лиц и организаций, непосредственно осуществляющих образовательную деятельность. Помимо этого, данный

вид контроля со стороны государства необходим и в целях обеспечения прав и свобод на образования каждого гражданина.

Несмотря на достаточно совершенное правовое регламентирование деятельности государства по надзору и контролю за образовательной деятельностью выше были предложены рекомендации по его усовершенствованию, в части конкретизации в норме права понятие «содержание образования». Поскольку норма права не допускает двойного толкования, то конкретизация определения «содержание образования» требует дополнительных самостоятельных исследований с участием педагогов, юристов, экспертов и государственных служащих.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Правовое регулирование государственного контроля: монография / отв. ред. д-р юрид. наук, проф., Заслуженный деятель науки Российской Федерации А. Ф. Ноздрачев. М. : Ин- ститут законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2013. С. 67.
2. Об образовании в Российской Федерации : федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ // СПС КонсультантПлюс.
3. О государственной аккредитации образовательной деятельности : Постановление Правительства РФ от 18.11.2013 N 1039 (ред. от 30.09.2020) // СПС КонсультантПлюс.
4. Бугрий Е. П. Качество образования в высшей школе: проблемы и способы решения // Известия Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена. 2008. № 3. С. 55-68.
5. Шадриков В. Д. Содержание образования - главный фактор качества обучения и воспитания // Высшее образование сегодня. 2018. № 1. С. 2-4.

УДК 342

Чащина Светлана Ивановна, кандидат юридических наук, доцент;
Svetlana I. Chaschina SPIN-код: 6289-8708; E-mail: s_chashina@mail.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПУБЛИЧНО-ПРАВОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

**THE MECHANISM FOR THE IMPLEMENTATION OF THE PUBLIC
AND LEGAL RESPONSIBILITIES OF LOCAL AUTHORITIES**

Аннотация. Обязанность органов местного самоуправления вытекает из возложенного на них конституционного полномочия решать вопросы местного значения, осуществлять и участвовать в осуществлении отдельных государственных полномочий. Реализация публично-правовых обязанностей муниципалитета по решению вопросов местного значения

напрямую зависит от взаимодействия с местным сообществом, проживающим на территории муниципального образования.

В статье предлагаются критерии эффективности реализации публично-правовых обязанностей муниципалитета по решению вопросов местного значения.

Abstract. The duty of local government derives from its constitutional authority to resolve issues of local significance and to exercise and participate in the exercise of certain state powers. The implementation of public-law obligations of the municipality to address issues of local importance directly depends on the interaction with the local community living on the territory of the municipality.

The article offers criteria of effectiveness of realization of public-law obligations of municipality on decision of questions of local value.

Ключевые слова: органы местного самоуправления.

Keywords: local authorities.

Механизм реализации публично-правовых обязанностей муниципалитета по решению вопросов местного значения должен устанавливать определённо - чёткие критерии свободы усмотрения как федерального законодателя, так и регионального при регулировании полномочий муниципальных органов или компетентных должностных лиц и включать:

- информирование: о планах, целях и задачах муниципальной власти (планы на определённый период времени); о наиболее общественно-значимых вопросах, относящихся к компетенции муниципалитета (проекты нормативно-правовых актов, программы); о деятельности муниципалитета в целом; об удобных сервисах и приложениях, создаваемых на платформах муниципалитета и т.д;

- обратную связь: обсуждение основных вопросов, связанных с деятельностью муниципальных органов власти; аккумулирование отзывов и предложений (в т.ч. с использованием различных технологических инструментов); получение мнения о недостатках в работе муниципалитетов (отдельных подразделений), предложений по совершенствованию их деятельности;

- вовлечение и сотрудничество: встречи и дискуссии с представителями групп активного населения муниципального образования; публичное признание наиболее активных представителей активных групп;

- оценку: публичное выступление с проектом в интернет-приёмной муниципального образования; трансляцию с использованием цифровых, информационных и теле-коммуникационных технологий с целью повышения доступности для граждан информации; обеспечение учёта вносимых проектов и выполнения мероприятий по защите информации; обсуждение результатов инициативного проекта после его завершения с общественным советом; сбор обратной связи от групп населения (по типу референтных групп) относительно полезности результатов проекта и удобства его использования.

Первым ключевым показателем эффективности реализации публично-правовых обязанностей муниципалитета по решению вопросов местного значения должно стать повышение удовлетворённости активных групп населения, к примеру активистов ТОСов, от того как органы местного самоуправления взаимодействуют с ними. Взаимодействия могут быть множественными, поскольку партнерские отношения населения и власти имеют многоплановую деятельность. Необходимо установить права, обязанности и ответственность в сфере этого взаимодействия.

Вторым перспективным показателем эффективности реализации публично-правовых обязательств муниципалитета сегодня являются планы и программы, которые создают и развивают муниципальные услуги для обеспечения жизнедеятельности. Весьма важным в этом направлении являются потребности жителей и услуги, которыми пользуются члены данного сообщества.

Потребности членов самоорганизованного местного сообщества будут считаться тем опорным вектором, который покажет органам местного самоуправления правильный выбор способов взаимодействия с местным населением. Физиологические потребности жителей муниципальной территории, такие как кров, вода и, еда это те составляющие, которые максимально необходимы людям для комфортного проживания. Нельзя сбрасывать со счетов особую потребность людей в безопасности - личную безопасность и стабильность и здоровье жителей муниципального сообщества. Важным для людей любого сообщества, местного в том числе, есть потребность в принадлежности - общение между людьми. Разрешение данной проблемы видится в комплексе мероприятий, которые обеспечат общение, в том числе правовое просвещение населения муниципального образования, в первую очередь молодого населения. Практика показывает, что граждане не могут по принуждению участвовать в делах местного значения, необходимо организовать население, заинтересовать его в этом.

Инновационным может быть создание и реализация социально значимого проекта «Правовое просвещение в сфере правотворчества граждан», который может быть реализован с использованием грантов субъектов РФ или даже грантов Президента Российской Федерации, например на развитие гражданского общества в 2021 г. [1].

Немаловажным для членов местного сообщества является и потребность в признании. Уважение окружающих повышает самооценку людей, что однозначно влияет на эффективность качества жизни населения.

Ещё одним ориентиром должна служить потребность в самовыражении, что проявляется в личном совершенствовании человека, его персональном развитии. Созидательная деятельность, а не только потребление должно стать потребностью каждого члена местного сообщества, тем более, что граждане имеют все основания быть вовлечёнными в процесс обсуждения и окончательного принятия решения по вопросам местного значения. К

примеру, круг жителей, имеющих право вносить в местную администрацию инициативные проекты, расширился. С 1 января 2021 г., вступили в силу изменения в федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ, внесённые федеральным законом от 20 июля 2020 г. № 236-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", возраст граждан, которые могут выступить с инициативой о внесении инициативного проекта, уменьшился до 16 лет [2].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Гранты Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества в 2021 г. (второй конкурс). URL: <https://grants.culture.ru/grants/granty-prezidenta-rossiyskoy-federatsii-vtoroy/> (дата обращения: 21.01.2021).

2 Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации : федер. закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 6 октября 2003 г. № 40 ст. 3822.

УДК 342

Чащина Светлана Ивановна, кандидат юридических наук, доцент;
Svetlana I. Chaschina SPIN-код: 6289-8708; E-mail: s_chashina@mail.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ CURRENT STATUS OF STANDARD-SETTING ACTIVITIES IN MUNICIPALITIES

Аннотация. Вопросы разработки нормативных правовых актов тесно связаны с качеством законодательства, в том числе муниципального. Действенное правовое регулирование напрямую зависит от деятельности нормотворцев, которые прежде всего обязаны согласовывать взаимодействие и непротиворечивость правовых норм, заботясь о их дальнейшем применении.

Abstract. The development of regulations is closely linked to the quality of legislation, including municipal legislation. Effective legal regulation depends directly on the work of lawmakers, who must first and foremost harmonise the interaction and consistency of legal norms and take care of their further implementation.

Ключевые слова: нормативные правовые акты, правовое регулирование.

Keywords: legal acts, legal regulation.

Фокусируясь на проблемах нормотворческой деятельности местного само-

управления в который раз хочется напомнить, что в нашей стране так и не принят закон о нормативных правовых актах в Российской Федерации. Тем не менее, на портале Министерства юстиции Российской Федерации "Нормативные правовые акты в Российской Федерации" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет можно наблюдать нормотворческий процесс органов местного самоуправления.

Недавний мониторинг нормотворческого процесса органов местного самоуправления, который был проведён в рамках «разработки методических рекомендаций по подготовке муниципальных нормативных правовых актов» на примере отдельно взятых муниципальных образований, выявил системные недостатки в муниципальном правотворчестве [1].

Они указывают на необходимость согласования интересов публичной власти по вопросам местного значения, не забывая обеспечивать законность нормотворческой деятельности муниципальных органов, поскольку в первую очередь от них зависит отношение населения к соблюдению законности в стране. Кроме того, были выявлены юридико-технические ошибки.

Соединение права и технологий уже не новая идея, но пока имеются неточные и неполные, не имеющие конкретных формулировок нормативные акты, содержание которых не согласуется с их наименованием, что приводит к дисбалансу правового регулирования.

В отдельных муниципальных образованиях субъекты нормотворчества напрямую восприняли конституционное положение о самостоятельности органов местного самоуправления и забыли о не менее важном положении, а именно п.4 ст.7 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", который запрещает издавать муниципальные правовые акты, нарушающие принцип иерархии юридических норм [2].

Таким образом, проблемы, наиболее присущие современному периоду муниципального правотворчества, принято решить, объединив муниципальные органы и государственные органы во власть публичную. Реалии таковы, что местное самоуправление с самого начала его конституционного обособления от системы органов государственной власти исполняет вопросы, практически те, которые характерны и ранее осуществляли государственные органы, но только на местах.

Именно по этой причине необходимо определиться с полномочиями органов местного самоуправления, особенно теми, которые находятся за пределами решений вопросов местного значения, но которые должны быть регламентированы в нормативных правовых актах муниципальной власти. Профильный комитет Государственной Думы по местному самоуправлению на своём официальном сайте указал таких полномочий 229, которые содержатся в положениях 55 отраслевых федеральных законов. Кроме того, нельзя не упомянуть о 135 отраслевых федеральных законах, которые содержат положения, которые устанавливают 1348 полномочий, которые

органами местного самоуправления должны решаться в рамках вопросов местного значения [3].

Если к этому прибавить полномочия, передаваемые местному самоуправлению субъектом Российской Федерации, то где же чёткие критерии того, какие вопросы местного значения целесообразно регламентировать муниципальными правовыми актами. Всё это может привести либо к недоурегулированию, либо к излишнему правовому регулированию полномочий муниципалитета.

Из отраслевых федеральных законов, которые содержат колоссальное количество полномочий муниципалитетов, необходимо эти полномочия переместить в специальный федеральный закон о полномочиях муниципальных образований.

Решение проблемы видится в выработке реального механизма разграничения полномочий по предметам совместного ведения регионов и муниципальных образований.

Кроме того, повышению эффективности в решении проблемы будет способствовать обмен опытом между регионами по выработке новых способов административного контроля над деятельностью органов местного самоуправления и возможностях быстрого реагирования и устранения нарушений, в том числе и правил нормотворчества.

Таким образом, необходимым условием создания проекта нормативно-правового акта в муниципальном образовании является прогноз последствий принятия такого акта, внешняя оценка региональных органов, которая позволит обосновать его качественную, нормативно-правовую уникальность.

Немалая методическая помощь со стороны федеральных органов, таких как Министерство юстиции Российской Федерации, Прокуратура Российской Федерации, несомненно, очень ценный опыт, но нужна автоматизация нормотворческих процессов на уровне муниципалитетов, потому как кроме нормотворчества муниципалитетам необходимо оперативно и постоянно решать конкретные задачи по обеспечению жизнедеятельности своей территории.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Официальный сайт Министерства юстиции Российской Федерации.
URL: <http://pravo-minjust.ru>, <http://право-минюст.рф> (дата обращения: 12.01.2021).
2. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации : федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 6 октября 2003 г. N 40 ст. 3822.
3. Официальный сайт Государственной Думы Российской Федерации.

URL: <http://komitet4.km.duma.gov.ru/Polnomochiya-mestnogo-samoupravleniya>
УДК 342

Чащина Светлана Ивановна, кандидат юридических наук, доцент;
Svetlana I. Chaschina SPIN-код: 6289-8708; E-mail: s_chashina@mail.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

ПРАВОТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА ГРАЖДАН КАК ЧАСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРАВОТВОРЧЕСКОГО ПРОЦЕССА, ПРОЦЕССА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

**CITIZEN INITIATIVE AS PART OF THE MUNICIPAL LAW-MAKING
PROCESS, THE MUNICIPAL GOVERNMENT PROCESS AND LOCAL
SELF-GOVERNMENT**

Аннотация. Данная статья посвящена исследованию проблем правотворческой инициативы граждан, влияющих на муниципальный правотворческий процесс, процесс муниципального управления и местного самоуправления.

С ростом значения реагирования и постоянного совершенствования действующего национального законодательства повышается осмысление правового регулирования гражданского правотворчества, его влияния на муниципальный правотворческий процесс, процесс муниципального управления и местное самоуправление.

Abstract. This article explores the problems of citizens' law-making initiative affecting the municipal law-making process and the process of municipal governance and local self-governance.

With the increasing importance of response and continuous improvement of the current national legislation, the understanding of the legal regulation of civil law-making, its impact on the municipal law-making process, the process of municipal governance and local self-government is increasing.

Ключевые слова: правотворческая инициатива граждан, муниципальное управление, инициативный проект.

Keywords: law-making initiative of citizens, municipal administration, initiative project.

Правотворчество на муниципальном уровне с его современными особенностями, а именно активным влиянием государства на правотворческий процесс муниципальных образований, должно способствовать эффективности управления в местах совместного проживания людей. Необходимость реализации функций местного самоуправления приближает управленческий процесс к населению муниципального образования, в том числе и посредством правотворческой инициативы граждан.

В научном дискурсе гражданские инициативы проявляются атрибутом гражданского общества, который необходим, чтобы содействовать разви-

тию активности населения.

Считается, что гражданская инициатива является одной из активных форм участия общественности во взаимодействии с публичной властью и должна меньше всего зависеть от произвола органа публичной власти или отдельного лица. Вместе с тем, безусловно, нельзя отрицать необходимость влияния государства на людей с целью формирования определённого представления о правовых ценностях, которые отражаются в нормах современного общества (этических, религиозных, моральных, правовых) и должны базироваться на ценностях общесоциальных, свойственных большей части населения.

Правой смысл положений статьи 3 Конституции РФ, во взаимосвязи с положениями ст. 2, ч. 1 и 2 ст. 17, заключается в том, что правотворческая инициатива граждан необходима в первую очередь как решение проблемы диалога между уровнями власти при выработке общегосударственных решений. Эффективность гражданской инициативы при этом, рассматриваться как доказательство наличия нормативно обусловленной деятельности, которая связана с созданием нормативно-правовых актов, направленных на решение вопросов, подлежащих разрешению органами публичной власти [1].

Довольно часто гражданские инициативы проявляются посредством различных форм самоорганизации граждан, которые имеют целью влиять на решения властных структур. Изучению правотворческой деятельности граждан в настоящее время придаётся большое значение ввиду достаточного серьёзного регулирующего воздействия на конкретные действия публичной власти.

В подобной ситуации правовое регулирование института гражданских инициатив, а именно появление права граждан России на правотворческую деятельность вывело юридическую науку на позиции детального изучения недостаточно проанализированных проблем правового регулирования этого института. Так, осуществление местного самоуправления, которое не должно обходиться без участия жителей, всё-таки нецелесообразно предельно цифровизировать. Хотя электронная форма взаимодействия людей с местными органами прочно вошла в практику существенной части российских муниципальных образований и оправдывает себя, к примеру, в обсуждении публикации в сетях проектов муниципальных правовых актов, что заставляет муниципальную власть прислушиваться к мнению населения, а в некоторых случаях избежать запутанности и противоречивости в правотворчестве муниципальных органов власти, живое и широкое взаимодействие с муниципальной властью посредством «самодеятельности, воплощения творческой энергии и ответственности населения по месту жительства», не должна быть утрачено [2].

Между тем, стремление ограничить активность граждан в правотворческой деятельности понимается как умаление прав граждан на инициативу. Не исключено, что пресечение правотворческой активности граждан может формировать взгляды деструктивные по содержанию, что «не способствует

ет надежной правовой преграде проявлениям разного рода экстремистской деятельности» [3].

Необходимо отметить, что по-прежнему сложное взаимодействие людей с органами местного самоуправления стало ещё одним фактором, обуславливающим необходимость в комплексном и всестороннем подходе к определению сущности и влияния правотворческой инициативы большинства граждан муниципального образования на муниципальное управление и местное самоуправление в целом.

Разрешение данного вопроса является крайне важным для изменения акцента федерального законодателя с инициативных проектов активных групп населения муниципального образования на предоставление действенных форматов влияния на местную власть и принимаемые ими решения большинству населения. Необходимо на государственном уровне задуматься о финансировании программ, связанных с развитием местных сообществ.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Комарова В. В. Механизм непосредственной демократии современной России (система и процедуры). М.: Инфра. 2016. С. 35.
2. Атаманчук Г. В. Теория государственного управления. М., 1997. С. 133.
3. Нарутто С. В., Таева Н. Е., Шугрина Е. С. Конституционное право России. М. : Риор., 2020. С. 385.

УДК 343.2

Шевко Евгения Валерьевна, студент; Evgeniya Valerievna Shevko

E-mail: evgeniya-spirova@mail.ru

Старинов Геннадий Петрович, кандидат экономических наук, доцент;

Gennady P. Starinov, SPIN-код 1950-9170; E-mail: gpskms@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

КАТЕГОРИЯ ВИНЫ В УГОЛОВНОМ ПРАВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

WINE CATEGORY IN CRIMINAL LAW OF THE RUSSIAN FEDERATION

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию категории вины в уголовном праве России. В статье рассмотрены основные формы вины – умысел и неосторожность, представлены их характеристики. Авторы описывают существующие виды вины, дают их сравнительную характеристику, что имеет практическое значение у правоприменителей как при квалификации преступлений, так и при назначении наказания за совершенное преступление.

Abstract. This work is devoted to the study of the category of guilt in the criminal law of Russia. The article considers the main forms of guilt – intent and neg-

ligence, and presents their characteristics. The author describes the existing types of guilt, gives their comparative characteristics, which is of practical importance for law enforcement officers both in the qualification of crimes and in the imposition of punishment for the committed crime.

Ключевые слова: преступление, вина, прямой умысел, косвенный умысел, легкомыслие, небрежность.

Keywords: crime, guilt, direct intent, indirect intent, thoughtlessness, negligence.

Вина - это психическое отношение лица к совершаемому им общественно опасному деянию, предусмотренному уголовным законом, и его последствиям [1].

В соответствии с уголовным законодательством лицо, достигшее возраста уголовной ответственности, несет полную ответственность за свои поступки только при условии, что он совершил их, обладая свободой воли, т.е. способностью выбирать линию социально значимого поведения. В соответствии с уголовным законом виновным может быть признано только вменяемое лицо, т.е. человек, который сознавал полностью содержание своих действий и при помощи волевых механизмов руководил ими.

Анализируя понятие «вина», можно отметить, что большинство авторов рассматривают ее как категорию психического отношения. Характеризуя содержание вины, психологи выделяют два основных компонента: сознание и волю. Помимо содержания выделяют и понятие «форма вины». Поскольку понятие вины несет в себе юридическое и психологическое содержание можно сказать, что основное юридическое значение понятия «вина» несет в себе категория «форма вины». Именно форма вины выступает одним из юридических средств, используемых при классификации преступления, дифференциации уголовной ответственности, разграничение преступных ролей в группе, и главное в процессе индивидуализации наказания за совершенное преступление [2].

С точки зрения права сущность вины выражается в осознании субъектом ситуации преступления, наступления негативных, общественно опасных последствий в результате совершения им действий и волевого компонента, запускающего собственно механизм реализации преступного умысла, а именно совершение криминальных действий. Законодательно выделяют две формы вины: умысел и неосторожность, их различают на основании различий в интеллектуальном компоненте вины, а именно осознании общественно опасных последствий, совершаемых противоправных действий [3].

Вместе с тем, в пределах одной формы вины, выделяют ее виды, которые учитываются при квалификации преступного деяния. Виды вины отличаются качественными характеристиками интеллектуальной и волевой составляющей конкретной формы вины. Далее рассмотрим виды вины.

Так, умышленная форма вины может реализоваться в виде прямого и косвенного умысла. Рассмотрим их отличия. Прямой умысел характеризуется

тем, что лицо, совершающее преступление осознает, что его действия приведут к негативным социальным последствиям, нанесут ущерб (интеллектуальный компонент) и желает наступления этих последствий (волевой компонент). При косвенном умысле интеллектуальный компонент в целом идентичен прямому умыслу, а основные отличия содержатся в волевом компоненте – лицо безразлично относится к возможным последствиям своего противоправного поведения.

Вторая форма вины – неосторожность, также имеет две разновидности, а именно легкомыслие и небрежность. В теории права вина выступает в качестве психического отношения, поэтому характеризуя неосторожность более уместно говорить о наличии совокупности определенных личностных качеств человека и их ситуативном проявлении в ситуации совершения криминального деяния.

Характеризуя легкомыслие, прежде всего следует отметить тот факт, что в этом случае лицо, совершающее криминальные действия осознает возможность наступления общественно опасных последствий, но представление об этих последствиях размыто, не содержит конкретности, более того лицо рассчитывает на то, что данных последствий скорее всего получится избежать. При легкомыслии лицо, совершающее противоправные действия надеется, что определенные внешние реальные ситуационные обстоятельства не допустят наступления общественно опасных последствий, предотвратят их, но, к сожалению, как результат данный расчет не оправдывается. К легкомыслию, как правило, приводят такие личностные характеристики как самонадеянность, завышенная самооценка.[4]

Легкомыслие с умышленной формой вины сближает тот факт, что и в том, и в другом случае лицо осознает и предвидит наступление общественно опасных последствий. Отличает их друг от друга содержание этого предвидения, а именно в ситуации легкомыслия лицо не предвидит конкретных, четко определенных последствий, в целом предвидение размыто, абстрактно.

Рассматривая отличия волевого компонента при умысле и легкомыслии, можно отметить следующее: при легкомыслии, лицо, совершающее противоправные действия рассчитывает, что ему удастся избежать общественно опасных последствий в силу каких-либо объективных факторов или обстоятельств. Например, нарушая инструкцию, специалист рассчитывает на свой профессиональный опыт и наличие профессиональных умений и навыков. В умышленных преступлениях, совершаемых как с прямым, так и с косвенным умыслом, субъект преступления желает, чтобы последствия наступили или безразлично относится к их наступлению и не думает о каких-либо обстоятельствах, которые бы эти последствия предотвратили.[5]

В соответствии с ч. 3 ст. 26 Уголовного Кодекса РФ (далее УК РФ) преступление обусловлено признается совершенным по побудительно небрежности реальной, если лицо не предвидело возможности наступления общественно опасных последствий своих действий (способ бездей-

ствия), хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должно было и могло предвидеть эти последствия [6].

Рассмотрим отличия легкомыслия и небрежности как видов неосторожности. Интеллектуальный компонент небрежности отличается от легкомыслия тем, что субъект не осознает и не предвидит того, что его поведение приведет к общественно опасным последствиям.

Характеризуя волевой компонент небрежности, можно отметить наличие двух составляющих – объективной и субъективной. Сущность объективной составляющей – если бы лицо совершило действия внимательно и предусмотрительно, то ему удалось бы избежать негативных последствий. Субъективная составляющая заключается в личностных характеристиках субъекта, которые включают как психологические особенности и состояния, так и профессиональные. К психологическим особенностям можно отнести эмоционально-волевые характеристики, особенности функционирования познавательных процессов. Психологические состояния, способствующие небрежности – это усталость, стресс и другие.[7]

Обобщая вышеизложенное можно утверждать, что содержание вины имеет юридическое значение и должно учитываться правоприменителями как при квалификации преступлений, так и при определении индивидуального подхода в процессе расследования преступления. Определение формы и вида вины, как правило, осуществляется на этапе расследования, но это не означает, что форма и вид вины не может корректироваться в рамках судебного рассмотрения уголовного дела. В пределах компетенции суда определять вид вины и назначать с учетом этого наказание за совершенное преступление.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 30.12.2020) // СПС «КонсультантПлюс».
2. Хасанов А.А. Понятие вины в уголовном праве // Евразийский научный журнал. 2016. №11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-viny-v-ugolovnom-prave> (дата обращения: 19.01.2021).
3. Агачева А. В. Проблема вины в уголовном праве России // Марийский юридический вестник. 2016. №2 (17). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-viny-v-ugolovnom-prave-rossii> (дата обращения: 19.01.2021).
4. Козельская Н. Л. Содержание, степень и сущность вины в уголовном праве России // Интеллектуальный потенциал XXI века: ступени познания. 2010. №4-2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/soderzhanie-stepen-i-suschnost-viny-v-ugolovnom-prave-rossii> (дата обращения: 19.01.2021).
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 30.12.2020)
6. Спасенников Б.А. Принцип вины в уголовном праве // Закон и право. 2018. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/printsip-viny-v-ugolovnom-prave> (дата обращения: 19.01.2021).
7. Старинов Г.П., Цевелева И.В. К вопросу о влиянии на правомерность по-

ведения субъектов права // Ученые записки Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета. 2015. Т. 2. № 4 (24). С. 72-77.

УДК 349.22

Якубович Ирина Николаевна, старший преподаватель

Yakubovich Irina Nikolaevna SPIN-код: 6547-2403

E-mail: irinayakubovich@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

CHANGES IN REMOTE WORK IN A PANDEMIC

Аннотация. В статье описываются изменения действующего трудового законодательства, вызванные пандемией. В основу исследования положен структурный анализ российского законодательства, включающий актуальные редакции последнего времени. Анализ изменений трудового законодательства позволяют работникам в условиях чрезвычайных обстоятельств, к которым относится пандемия, гарантированно осуществлять трудовые функции вне рабочего места, а работодателям оформлять изменения в соответствии с требованиями законодательства. Актуальность исследования состоит в анализе изменений, направленных на защиту трудовых прав.

Abstract. This article describes the changes in the current labor legislation caused by the pandemic. The study is based on a structural analysis of Russian legislation, including the most recent editions. Analysis of changes in labor legislation changes allow employees in emergency situations to whom the pandemic belongs to guaranteed work outside the workplace, and employers to draw up changes in accordance with the requirements of the legislation. The relevance of the study is to analyze the changes aimed at protecting labor rights.

Ключевые слова: трудовая функция, дистанционные работники, Пандемия COVID-19.

Keywords: labor function, teleworkers, COVID-19 pandemic.

Пандемия COVID-19 стала причиной серьёзных социально-экономических преобразований, потребовавшей самоизоляции, и как следствие необходимости перевода большого количества работников на удалённую от фактического места работу, как правило, на дом. Возникла острая необходимость урегулирования прав работников, при соблюдении интересов работодателя находясь дома осуществлять трудовую функцию.

Глава 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту ТК РФ) [1] «Особенности регулирования труда дистанционных работников» была введена в ТК РФ Федеральным законом № 60-ФЗ от 05.04.2013 [2] и

действовала с 19.04.2013. Но в связи с недостаточно четким регулированием труда дистанционных работников большого распространения указанная глава не имела, да и количество лиц осуществляющих работу удаленно по трудовому договору было не значительно.

Большинство компаний предпочитали заключать не трудовые, а гражданско-правовые договоры. Потому что при удаленной работе и действующим в то время ТК РФ, сложно было работнику требовать заключения с ним трудового договора, а при фактической работе сложно представить доказательства наличия всех признаков, свидетельствующих о трудовых отношениях. Так как для того чтобы договор имел признаки трудового договора необходимо выполнение признаков трудовых отношений предусмотренных статьей 15 ТК РФ. А именно: выполнение работником под контролем работодателя трудовой функции лично, при подчинении работником правилам внутреннего трудового распорядка. При этом на работодателя возложена обязанность обеспечения работника условиями труда.

Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ в главу 49.1 [3] были внесены существенные изменения, после чего стало понятно как работнику, так и работодателю, каким образом могут быть урегулированы их трудовые отношения при выполнении трудовой функции удаленно от работодателя.

Но в связи с продолжающейся чрезвычайной обстановкой, вызванной пандемией, этого урегулирования оказалось недостаточно. Этим обусловлено принятие федеральным законом № 407-ФЗ от 08 декабря 2020 изменений в ТК РФ в главу 49.1.[4] в части урегулирования дистанционной работы в условиях пандемии. Поправки в ТК РФ вступили в силу с 1 января 2021 г.

Статья 312.1 ТК РФ предоставляет работодателю включить условие о дистанционном характере работы в уже существующий трудовой договор, а соответственно работник вправе требовать включения в его договор этого условия. Существующее до внесения поправок правовое регулирование не позволяло работнику при возникновении этих обстоятельств, требовать изменения условий уже существующего трудового договора.

В настоящее время трудовая функция дистанционно может осуществляться как на постоянной основе, так и временно (до 6 месяцев) или периодически, как по соглашению, так и по инициативе работодателя в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, которой и является пандемия.

Внесенными изменениями становится более понятной деятельность кадровой службы организации при возникновении чрезвычайных ситуаций или в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления, каким образом вносить изменения в действующий трудовой договор и как без согласия работников переводить их на дистанционную работу на период наличия этих обстоятельств.

При временном переводе, работнику гарантируется обеспечение его необходимым оборудованием и (или) возмещение затрат на использование соб-

ственного оборудования (ст. 312.9 ТК РФ).

В соответствии с новой редакцией ТК РФ о временном переводе работников на дистанционную работу работодателю необходимо будет принять локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, с которым работодатель обязан ознакомить работника. При этом, согласно абзаца 12 ст. 312.9 ТК РФ, работнику предоставляются все гарантии, предусмотренные главой для дистанционных работников, включая гарантии, связанные с охраной труда. Из этого следует, что в случае, если дома при дистанционной работе с работником произойдет несчастный случай, то он должен быть расследован по правилам главы 36 ТК РФ.

Законодателем предусмотрено, что если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет перевести временно работника на дистанционную работу по инициативе работодателя или работодатель не сможет обеспечить работника необходимыми средствами, время, в течение которого указанный работник не сможет выполнять свою трудовую функцию, это время будет считаться временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, а соответственно это время будет подлежать оплате в соответствии с частью 2 ст.157 ТК РФ в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. При этом после окончания действия чрезвычайных обстоятельств законодатель обязал работодателя предоставить работнику прежнюю работу, а работника обязал приступить к работе, которую он исполнял до возникновения обстоятельств, послуживших основанием для временного перевода на дистанционную работу.

Важным нововведением является уточнение порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя. Вводится возможность электронного документооборота, но при этом работодатель порядок электронного документооборота устанавливает либо в соглашении, либо в локальном акте, с которым работник должен быть ознакомлен.

Согласно действующей редакции части первой ст. 312.4 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе. Перечень документов, в которых может быть предусмотрен режим рабочего времени дистанционного работника, в действующей редакции ТК РФ расширен: это может быть трудовой договор, а также коллективный договор, локальный нормативный акт, принимаемый с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Законодателем при этом предусматривается, если в указанных документах режим рабочего времени зафиксирован не будет, дистанционный работник устанавливает режим работы по своему усмотрению, при этом время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.

Также среди нововведений можно отметить право работодателя вызвать "временного" дистанционного работника на работу. Условия и порядок такого вызова должны быть определены коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Важным положением можно считать то, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не является основанием для снижения ему заработной платы.

При больших гарантиях трудовых прав работников при дистанционной работе, в том числе и в условиях пандемии, в целях пресечения со стороны работников злоупотреблений, законодателем предусмотрены дополнительные основания для прекращения трудового договора с дистанционным работником. Так, например, договор может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более 2 дней подряд без уважительной причины со дня поступления запроса работодателя (если другой более длительный срок не предусмотрен порядком взаимодействия работодателя и работника).

В заключение следует отметить, что нововведения, которые своевременно смогли урегулировать существующую реальность в процессе применения потребуют, прежде всего, от работодателя соблюдения прав работников при различных способах организации труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации : федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370225/ (дата обращения 13.01.2021).
2. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : федеральный закон от 05.04.2013 N 60-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru>, 08.04.2013, (дата обращения 13.01.2021).
3. О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации : федеральный закон от 01.04.2019 N 48-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321413/ (дата обращения 13.01.2021).
4. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях : федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370070/ (дата обраще-

ния 13 января 2021).

РАЗДЕЛ 2

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

УДК 82

Алсалиби Риваа Мухаммад Салем, аспирант; Alsalibi Riwaa Muhammad Salem; E-mail: riwa-alsolipi@mail.ru

Санкт-Петербургский Государственный Университет
St. Petersburg State University

ЗНАЧЕНИЕ И ФУНКЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В АДАПТАЦИОННЫХ ПРОЦЕССАХ ЭТНОКУЛЬТУРНЫХ СООБЩЕСТВ (НА ПРИМЕРЕ Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГА)

THE ROLE AND FUNCTIONS OF SOCIAL NETWORKS IN THE ADAPTATION PROCESS OF ETHNOCULTURAL COMMUNITIES (ON THE EXAMPLE OF ST. PETERSBURG)

Аннотация. Данное исследование посвящено анализу основных форм и функций адаптации этнокультурных сообществ мигрантов из разных стран на территории Санкт-Петербурга на материале медиатекстов в социальных сетях. В ходе исследования адаптационные процессы были рассмотрены в рамках классификации типов индивидуальной адаптации Р. Мертон. Результаты исследования позволяют утверждать, что СМИ как социальный институт в целом и новые медиа (социальные сети, публичные страницы в сети Интернет) в частности оказывают непосредственное влияние на характер и динамику процесса адаптации различных этнокультурных сообществ. Так, поскольку каждая из рассмотренных этнокультурных групп формирует уникальную совокупность адаптивных коммуникативных практик, их сравнение и анализ позволяют выявить наиболее успешные модели адаптации, которые, как показало исследование, представляют собой адаптивные практики аккультурации.

Abstract. This paper is dedicated to the analysis of the main forms and functions of social adaptation of ethnocultural communities of migrants from different countries on the territory of St. Petersburg based on the material of media texts in social networks. In this study adaptation processes were considered within the framework of R. Merton classification of types of individual adaptation. The results of the study allow to assert that the media as a social institution in general and new media (social networks, public pages on the Internet) in particular, have a direct impact on the nature and dynamics of the adaptation process of ethnocultural communities. Since each of the considered ethnocultural groups forms a unique set of adaptive communicative practices, their comparison and analysis allows to identify the most successful adaptation models, which, as the study showed, are adaptive acculturation practices.

Ключевые слова: этнокультурные сообщества, социальная адаптация, адаптивные практики, этническая журналистика, Р. Мертон.

Keywords: ethnocultural communities, social adaptation, adaptive practices, ethnic journalism, R. Merton.

Социальные отношения, в которые каждый человек вступает на протяжении всей жизни, можно рассматривать как непрерывный процесс социальной адаптации, носящей комплексный, сложный и длительный характер [1]. Взаимодействие вне собственной, привычной этнокультурной среды запускает новые процессы социальной адаптации, поскольку оно подразумевает коммуникацию в условиях различных, не совпадающих ценностей и традиций. При межкультурной коммуникации и сопутствующей ей социальной адаптации значительную роль играют различные виды СМИ, способствующие как пониманию инокультурной среды, так и сохранению собственной идентичности [2].

СМИ, с одной стороны, выполняют коммуникативную функцию, способствуя налаживанию диалога между представителями разных этнокультурных сообществ, и культурную, обеспечивая возможность для ознакомления и понимания ее особенностей, характерных черт, традиций. С другой стороны, СМИ также выполняют рекламно-справочную функцию, реализующуюся через распространение информации [3].

В процессе социальной адаптации мигрантов к условиям жизни в принимающей обществе, можно выделить несколько основных типов индивидуальной адаптации, в зависимости от соотношения целей и средств, согласно теории Р. Мертона: конформизм, ритуализм, инновационность, ретритизм и бунт. Конформизм подразумевает полное согласование целей и средств их достижения с целями и средствами, принятыми в принимающем обществе. Инновационность - согласование целей при различающихся средствах их достижения, а ритуализм, напротив, различия в целях при совпадающих социально одобряемых средствах достижения личных целей. Реакция бунта - это полное несовпадение как целей, так и средств между этнокультурной группой мигрантов и принимающим обществом. Таким образом, согласно теории Р. Мертона, паттерны поведенческой адаптации мигрантов можно рассматривать как индикаторы, позволяющие определить степень интеграции в принимающем обществе [4].

Группа мигрантов из Таджикистана. В интернет-ресурсах, ориентированных на мигрантов из Таджикистана, размещается преимущественно актуальная информация, посвященная трудоустройству, как с практической стороны (размещение информации об открытых вакансиях, так и с правовой стороны (данные и контактная информация миграционных служб, представителей администрации; информация об особенностях оформления трудовых отношений на территории Российской Федерации. Таким обра-

зом, данные медиа ресурсы направлены в первую очередь на решение наиболее острой потребности для мигрантов из Таджикистана: официальное трудоустройство. Также в рамках данных интернет-ресурсов оказывается помощь в таких вопросах как оформление документов или получение патента и др. [5]. Информация представлена как на русском, и на таджикском языке.

Группа мигрантов из Узбекистана. В интернет-ресурсах, ориентированных на мигрантов из Узбекистана, размещена преимущественно информация о жизни мигрантов в России, культурных и социальных событиях и мероприятиях, а также информация, посвященная вопросам трудоустройства и контактная информация. Значительное количество форумов ориентировано на общение внутри этнической группы и обмен опытом.

Группа мигрантов из Азербайджана. Интернет-ресурсы, ориентированные на мигрантов из Азербайджана, представлены преимущественно форумами. На площадках с различных социальных сетях мигранты из Азербайджана, в первую очередь, обмениваются опытом и оказывают поддержку соотечественникам, а также размещают информацию о культурных событиях и мероприятиях, проводящихся диаспорой. В целом можно отметить, что из рассмотренных групп мигрантов, адаптационный процесс мигрантов из Азербайджана проходит наиболее быстро и безболезненно.

Группа мигрантов из Казахстана. Основным интернет-ресурсом, ориентированным на мигрантов из Казахстана, являются чаты и форумы. Данные интернет-ресурсы способствуют в первую очередь обмену опытом и взаимной поддержке среди мигрантов, однако также служат для сбора и хранения базы данных документов для миграции. В рамках групп в социальных сетях мигранты из Казахстана также общаются в неформальной обстановке, организуют встречи и мероприятия.

В результате проведенного анализа было выявлено, что значительное количество текстов, размещенных на форумах, созданных для трудовых мигрантов из средней Азии, содержат информацию об актуальных вакансиях, сведения о нормативно-правовой базе для легального трудоустройства и проживания на территории РФ, обмен опытом с соотечественниками.

Подводя итог, можно сказать, что в условиях современного общества социальные сети становятся путеводителем для мигрантов в процессе адаптации. В рамках интернет-сообществ создаются условия для поддержки внутри этнокультурной группы, благодаря чему вновь прибывающие мигранты быстрее проходят адаптационный период [8].

Основываясь на анализе интернет-ресурсов, посвященных миграции в Россию, можно проследить явную взаимосвязь между адаптивными практиками (и связанным с ними типом индивидуальной адаптации) и содержанием медиа страниц, ориентированных на каждую из групп мигрантов.

Таблица 1 - Содержание интернет-ресурсов, созданных для мигрантов

Этническая группа	Содержание медиа ресурса	Преобладающие формы адаптации	Преобладающие функции адаптации	Тип индивидуальной адаптации
Таджики	Трудоустройство; нормативно-правовая информация; коммуникация внутри этнокультурной группы.	Хозяйственная; культурная; социальная; психологическая.	Нормативно-регулятивная; социальной мобильности; социализационная; психокоррекционная.	Ритуализм
Узбеки	Трудоустройство; нормативно-правовая информация; коммуникация внутри этнокультурной группы.	Хозяйственная; культурная; социальная; психологическая.	Нормативно-регулятивная; социальной мобильности; социализационная; психокоррекционная.	Ритуализм
Азербайджанцы	Нормативно-правовая информация; коммуникация внутри этнокультурной группы.	Хозяйственная; социальная.	Нормативно-регулятивная; социальной мобильности; социализационная; психокоррекционная. Характерно достижение значимых целей.	Инновационность
Казахи	Трудоустройство; нормативно-правовая информация; коммуникация внутри этнокультурной группы.	Хозяйственная; социальная.	Нормативно-регулятивная; социальной мобильности; социализационная; психокоррекционная.	Конформизм
Форумы, ориентированные на разные этнокультурные группы	Коммуникация и поддержка внутри этнокультурных групп; обмен опытом.	Хозяйственная; культурная; социальная; психологическая; территориальная.	Нормативно-регулятивная; социальной мобильности; социализационная; психокоррекционная.	Конформизм и инновационность

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Корконосенко С. Г. Основы журналистики. Москва: Аспект Пресс, 2004.
2. Блохин И. Н. Журналистика в этнокультурном взаимодействии: учебное пособие. Санкт-Петербург : Издательство Санкт-Петербургского университета, 2013.
3. Прохоров Е. П. Ведение в теорию журналистики: учебник. Москва: Аспект Пресс, 2009.
4. Мертон Р. Социальная теория и социальная структура. Москва: АСТ Москва: Хранитель, 2006.
5. Полезная информация для мигрантов. URL: <https://www.liteiny79.spb.ru/migrant-info> (дата обращения: 12.01.2020).

6. Соболевская О. В. Отчаяние, доверие, обман, помощь. Как мигранты поддерживают друг друга в социальных сетях. URL: <https://iq.hse.ru/news/324642477.html> (дата обращения: 12.01.2020).
7. Завьялов А. В. Адаптация мигрантов в городской среде: новые условия жизни в старых городах. Урбанистика. 2018; № 3. С. 1-11.
8. Иванов Д. Е., Егорова Л. Д. Социально-культурная адаптация студентов-иностранцев как проблема современных вузов России. Вестник ЧГПУ имени И. Я. Яковлева: научный журнал. 2014; № 3 (83). С. 122-127.

УДК 331.56

Аменова Алина Ерболатовна, студент; Alima Amenova; E-mail: alimazhi@mail.ru
Ковалева Ирина Александровна, старший преподаватель кафедры
«Публичное право»; Kovalyova Irina
Сибирский государственный университет путей сообщения, г. Новосибирск
Siberian Transport University

ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ В ВОПРОСЕ БОРЬБЫ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

PREVENTIVE MEASURES TO COMBAT YOUTH UNEMPLOYMENT

Аннотация. Проблема безработицы является актуальной проблемой, не только в экономике России, но и в других странах, проявляя свои недостатки в социально-политических сферах жизни. Безработица молодежи играет важную роль в экономике России, она носит государственный характер. На сегодняшний день трудоустройство молодежи, достаточно, актуальный и важный вопрос, ведь именно от будущего поколения, то есть от молодежи зависит будущее страны, молодые люди приходят на смену старым кадрам, да, молодежь имеет малый опыт работы, но именно она составляет и составит будущий кадровый потенциал страны. К причинам, такого страшного явления относят: конкурентоспособность среди молодежи, отсутствие работы, невостребованность труда или отсутствие спроса на определенную деятельность, бедный багаж знаний и опыта.

Abstract. The problem of unemployment is an urgent problem, not only in the Russian economy, but also in other countries, showing its shortcomings in the socio-political spheres of life. Youth unemployment plays an important role in the Russian economy, it is of a state nature. To date, the employment of young people, sufficient, relevant and important question, because it is from a future generation, that is, young people are the future of the country, young people are replacing old frames, Yes, young people have a small experience, but it is and will be the future employment potential. The reasons for such a terrible phenomenon include: competitiveness among young people, lack of work, lack of demand for labor or lack of demand for certain activities, poor knowledge and experience.

Ключевые слова: безработица, занятость, молодежь, рынок труда, конкуренция, трудоустройство.

Keywords: unemployment, employment, youth, labor market, competition, employment.

Проблема безработицы является актуальной не только в экономике России, но и в других странах, проявляя свои недостатки в социально-политических сферах жизни. Безработица молодежи оказывает влияние на экономику страны, она носит государственный характер. На сегодняшний день трудоустройство молодежи достаточно актуальный и важный вопрос, ведь именно от будущего поколения, то есть от молодежи, зависит будущее страны, молодые люди приходят на смену старым кадрам. Да, молодежь имеет малый опыт работы, но именно она составляет и составит будущий кадровый потенциал страны. К причинам безработицы среди молодежи относят: конкурентоспособность среди молодежи, отсутствие работы, невостребованность труда или отсутствие спроса на определенную деятельность, бедный багаж знаний и опыта.

Проблема безработицы среди молодежи, в особенности тех, кто только выпустился из образовательного учреждения, очень актуальна и с каждым годом приобретает особый интерес не только у ученых, но и у общественности (над этим все больше задумываются студенты вузов и сузов, даже школьники). Чем же вызвана такая заинтересованность? Обратимся к понятию безработица. Что же это такое? Безработица — это социально-экономическое явление, при котором безработное население желает осуществлять трудовую деятельность, но не может найти работу. Следовательно, при данном явлении, несмотря на готовность человека работать, трудиться, занятость равна низкому коэффициенту, что является ударом для экономики любой страны.

Существуют определенные виды безработицы, которые выделяют основные причины незанятости населения: циклическая; фрикционная; сезонная; структурная; технологическая.

Каждому виду присуща своя отличительная характеристика (к примеру, сезонная безработица связана с тем, что труд тренера по горным лыжам города N. востребован лишь в зимний период, т.к., вполне естественно, что в весенне-летний период занятия на горных лыжах не только не актуальны, но и практически невозможны в силу не сезонности).

Высокий показатель занятости молодежи – это крепкий фундамент для дальнейшего успешного развития экономики, ведь, как выше было отмечено: молодежь – это будущее, от стартовых условий ее деятельности зависит будущее развитие всего общества в целом. Под занятостью подразумевается действия трудоспособных людей, цель которых получение дохода и удовлетворение собственных потребностей.

Виды занятости: постоянная; сезонная; временная; случайная.

Как показывает практика, чаще всего перед молодыми людьми, окончившими профессиональное обучение в образовательных учреждениях, стоят следующие проблемы:

- отсутствие вакантных мест, работы;
- отсутствие опыта работы;
- несоответствие требованиям работодателя;
- высокий уровень конкуренции;
- не востребованность труда;
- слабый багаж знаний;
- незаинтересованность в своей деятельности;
- отсутствие целей и планов.

Вышеперечисленные черты в совокупности приводят к печальному последствию-безработице, а незанятость молодежи приводит к сбою экономики.

Способы решения проблемы безработицы среди молодежи:

- правильный выбор профессии;
- развитие личных качеств работника;
- высокий уровень знаний в профессиональной деятельности;
- развитие малого и среднего бизнеса;
- организация общественных работ;
- рациональный подход к трудоустройству слаботзащищенных слоев населения, в число которых входит и молодежь;
- проведение профориентации, воспитание у молодого поколения чувства осознанности, ответственности за будущее;
- проведение систематических социологических исследований, необходимых для выяснения процесса.

В настоящее время в системе непрерывного образования молодежи отсутствует целенаправленная, систематическая психолого-профориентационная работа, которая должна содействовать личности в профессиональном самоопределении с учетом не только потребностей и возможностей, но и с учетом ситуации на рынке труда.

Молодежи необходимо проявлять инициативу в поиске работы, быть активными, обладать широким спектром знаний и умений, развивать такие личные качества, как ответственность, коммуникабельность, толерантность, профессионализм, заинтересованность в своей деятельности.

Также необходимо внедрение экономических стимулов, налоговых льгот, которые позволили бы заинтересовать работодателей и предприятия предоставлять услуги по трудоустройству молодежи.

Чтобы молодежь не имела перспектив оказаться безработными, в школах должна быть более развита система профориентации учащихся, чтобы у выпускников школ, вузов складывалось представление о состоянии рынка труда, о востребованности тех или иных профессий, и как можно более полное представление о возможных направлениях деятельности в связи с индивидуальными склонностями.

Опрос в социальной сети «Instagram». Аудитория: 400 подписчиков.

Главной целью данного опроса являлось - узнать мнение молодежи, то есть будущих потенциальных кадров, для достижения цели были выдвинуты следующие задачи:

- отбор целевой аудитории молодежи (в возрасте от 16 до 25 лет);
- разработка анкеты для выявления мнения и жизненных ценностей молодежи;
- проведение опроса;
- сравнение полученных результатов;
- определение ключевых ценностей у современной молодежи и факторов влияющих на их реализацию.

В ходе опроса были заданы следующие вопросы:

1. «От чего зависит трудоустройство?»
2. «Причины безработицы среди молодежи?»
3. «ТОП 5 востребованных профессии на ближайшие 5 лет?»

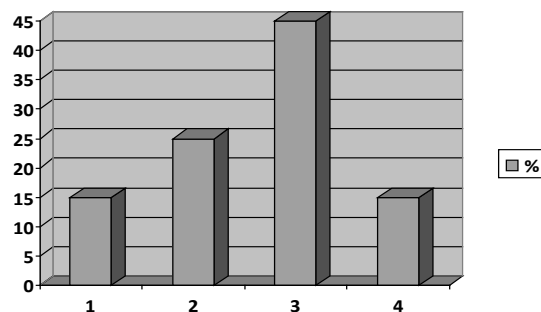


Рисунок 1 - Результаты опроса «От чего зависит трудоустройство?»

Ответы распределились следующим образом (см. рисунок 1). От престижности учебного заведения (15 %); Наличие диплома о высшем образовании (25 %); Личных способностей, качеств человека (45 %); Другие факторы (15 %).

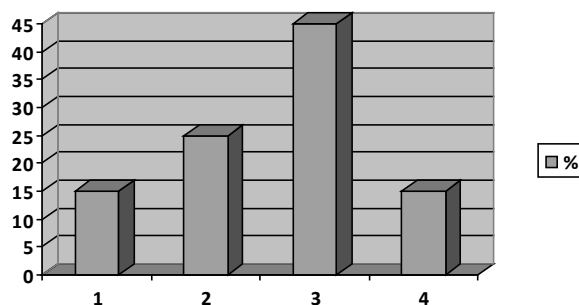


Рисунок 2 – Результаты опроса «Причины безработицы среди молодежи?»

Ответы распределились следующим образом (см. рисунок 2). Отсутствие опыта работы (15 %); Невостребованность профессии (25 %); Высокая конкуренция (45 %); Слабый багаж знаний (15 %).

«ТОП 5 востребованных профессии на ближайшие 5 лет?»: IT специалисты; медицинские работники; педагоги; инженеры; переводчики / маркетологи.

Таким образом, основываясь на результатах данного опроса можно разработать практические рекомендации для решения, устранения проблемы безработицы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Безбородова Т. М., Давыденко А. А. Безработица среди молодежи // Сибирский торгово-экономический. 2016. № 4.
2. Волонина Н. А. Безработица молодежи // Психология, социология и педагогика. 2012. № 1.
3. Иванова Е. В. Молодежный рынок труда // Экономика и управление: проблемы, тенденции, перспективы развития: материалы IV Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 22 окт. 2016 г.) / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. С. 128-129
3. Рощин С. Ю., Разумова Т. О. Экономика и социология труда: Учебное пособие. М.: Логос, 2016.
4. Молодежь на рынке труда // ТЫ МОЖЕШЬ САМ 2021. URL: <http://www.tmsam.ru/professiya/vibiraem-professiyu/molodezh-na-rynke-truda.html> (дата обращения: 21.12.2020).

УДК 343

Артамонова Ирина Владимировна, студентка; Artamoniva Irina Vladimirovna
Казарян Тиран Манвелович, аспирант; Kazaryan Tiran Manvelovich.
Немцова Ольга Анатольевна, доцент; Nemtsova Olga Anatolyevna
Нижегородский институт управления – филиал Российской академии
народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского

ПРОБЛЕМА ГЕНОЦИДА В СОВРЕМЕННОЙ НЕМЕЦКОЙ ПОЛИТИКЕ: СПРАВЕДЛИВОСТЬ И УТОПИЧНОСТЬ

THE PROBLEM OF GENOCIDE IN MODERN GERMAN POLITICS:
JUSTICE AND UTOPIY

Аннотация. Статья посвящена вопросам проблемы геноцида в современной немецкой политике. Выявлена неоднозначность отношения немецкого общества к отдельным фактам обращения к теме геноцида. Указано, что немецкие левые политические силы, апеллируя к проблеме геноцида, не учитывают национальные интересы ФРГ.

Abstract. The article is devoted to the problem of genocide in modern German politics. The ambiguity of the attitude of the German society to certain facts of addressing the topic of genocide is revealed. It is indicated that the German left-wing political forces, appealing to the problem of genocide, do not take into account the national interests of Germany.

Ключевые слова: ФРГ, геноцид, признание, партии, Бундестаг, справедливость, ответственность.

Keywords: Germany, genocide, recognition, parties, Bundestag, justice, responsibility.

Мы, разумеется, не склонны считать проблему геноцида важнейшей во внутренней политике современной ФРГ, однако и не считаем возможность игнорировать её полностью. В самом деле, во-первых, в ФРГ уже давно проводится «политика памяти» (два основных её компонента – «проработка прошлого» ((Aufarbeitung der Vergangenheit) или «преодоление прошлого» (Bewältigung der Vergangenheit)), направленная на недопущение в будущем повторения преступлений германского национал-социализма. Во-вторых, Бундестагом ФРГ была принята Резолюция Бундестага № 18/8613, в которой признаётся факт геноцида армян в Турции (при этом имел место консенсус между политическими партиями! [2]). В-третьих, представители немецкого политического класса в последние годы активно говорят и об иных актах геноцида, к которым германское государство как причастно, так и не причастно.

Нельзя также не упомянуть, что уже имел место казус, когда вопрос об участии в геноциде за пределами Германии и не в отношении немецких граждан перешёл в юридическую плоскость. Имеется в виду дело Онесфоре Руабукомбе – беженца из Руанды, оказавшегося на территории ФРГ. Этот человек был причастен к геноциду тутси (проблема геноцида тутси озвучивалась в ФРГ даже А. Меркель). Дело даже не в факте осуждения Онесфоре Руабукомбе на 14 лет лишения свободы [4, с. 153] – дело, прежде всего, в том, что часть немецких граждан просто не поняли, почему за счёт налогоплательщиков германская юстиция судит человека за преступления, совершённые за пределами ФРГ и не против граждан ФРГ или немецкого государства.

Ещё один значимый аспект проблемы в нашем случае связан с уже немецкой историей, а именно с Холокостом. В этой связи уместно вспомнить, что «в 1985 г. многие немцы из чувства уязвлённой национальной гордости совсем не желали признавать ответственность за нацизм: в ответ на известную речь в Бундестаге президента ФРГ Рихарда фон Вайцзеккера ... даже его однопартийцы обрушились на него с критикой: мало кто был готов рассматривать 8 мая 1945 года как день освобождения от нацизма, как это предложил Вайцзеккер» [5, с. 68]. Разумеется, можно возразить, что современное немецкое общество куда как толерантнее, нежели социум ФРГ середины 1980-х гг.. Однако нельзя не признать – до сих пор немало немцев согласны с тем, что: а) Холокост – это преступление, б) национал-социализм – это плохо, в) нет никакой коллективной ответственности всего немецкого народа за преступления национал-социализма, г) напоминать современным немцам об ответственности Германии за преступления против евреев в таком объёме необязательно и д) в истории Германии были героические страницы, а германская армия прославилась многочисленными победами на полях сражения.

Относительно признания геноцида армян укажем, что среди немецкого политического класса есть консенсус, но, при этом, же некоторые политиче-

ские силы стремятся добиться и акта признания вины Германии в тех событиях, в то время как правые выступают против этого (такой шаг противоречит национальным интересам ФРГ), а само признание геноцида армян увязывают со своей антитурецкой политической линией [1].

Укажем также, что левые выступают активно за признание акта геноцида, совершённого Германией в Намибии в начале прошлого века. Это предложение не находит поддержки у многих граждан ФРГ, уже хотя бы потому, что немецкий военачальник Лотар фон Тротх, причастный к тем событиям, воспринимается как герой франко-прусской войны.

В целом же следует признать, что, с одной стороны, признавая Холокост и геноцид армян, немецкие политики руководствуются далеко не в последнюю очередь принципом справедливости (важным с этической точки зрения! [3, с. 126]). С другой же стороны, немецкие левые (а именно члены партии левых и СДПГ активно поднимают тему геноцида гереро и нама!) мыслят в рамках парадигмы, весьма распространённой среди западных левых. Суть таковой заключается в следующем: европейские народы в ходе политики колонизации уничтожали местное мирное население и его культурные традиции, а потому современные страны Запада (Великобритания, Франция и Германия в первую очередь) должны нести ответственность за те преступления. Тот факт, что именно европейцы принесли в колонии плоды цивилизации, искореняли там варварство, а многие технические достижения в странах «третьего мира» до сих пор остались от колонизаторов (например, железные дороги), левыми игнорируются.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Казарян Т. М. Партия "Альтернатива для Германии" и проблема геноцида в немецкой политике // Казанский социально-гуманитарный вестник. 2017. № 6 (29). С. 23-26.
2. Казарян Т. М. Признание геноцида армян в ФРГ: Сила диаспоры или часть "левой" политики? // Казанский социально-гуманитарный вестник. 2017. № 3 (26). С. 39-42.
3. Пахомова Е. А., Бугров Р. В., Фоменков А. А. К вопросу о различиях в трактовке этической концепции либерализма // Глобальный научный потенциал. 2015. № 6 (51). С. 124-127.
4. Рёрихт А. А. 2015.03.036. Верле Г., Бургхардт Б. Геноцид в Руанде. Werle G., Burghardt B. Völkermord in Ruanda // Zeitschrift für internationale Strafrechtsdogmatik. Kiel, 2015. Н. 1. S. 46-57 // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Серия 4: Государство и право. Реферативный журнал. 2015. № 3. С. 152-155.
5. Рулинский В. В. Преодоление нацистского прошлого в ФРГ. Феномен Гольдхагена // Современная Европа. 2016. № 5 (71). С. 67-78.

УДК 351:004.9

Ахметова Нурия Фанзилевна, бакалавр; Nuriia F. Akhmetova

E-mail: nuriaahmetovafanzilevna@gmail.com

Голуб Николай Николаевич, кандидат философских наук, доцент;

Golub Nikolay Nikolayevich

Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова,

Филиал МГУ в г. Севастополе (Севастополь)

ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ЭПОХУ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

FEATURES OF FUNCTIONING OF THE PUBLIC SERVICE IN THE DIGITAL AGE

Аннотация. Переход России к цифровой трансформации обуславливает необходимость пересмотра профессиональных требований для замещения должностей государственной службы. Целью работы является определение ключевых компетенций государственных служащих, а также предложены рекомендации по совершенствованию положений должностного регламента гражданских служащих, касающихся квалификационных требований к компетенциям в сфере цифровых технологий.

Abstract. The transition of the Russian Federation to digital transformation makes it necessary to review the professional requirements for filling public service positions. The aim of the work is to determine the key competencies of civil servants, as well as recommendations for improving the provisions of the official regulations of civil servants concerning the qualification requirements for competencies in the field of digital technologies.

Ключевые слова: цифровая экономика, государственная служба, цифровая трансформация, цифровые компетенции.

Keywords: digital economy, public service, digital transformation, digital competencies.

На сегодняшний момент современное общество находится на этапе трансформации институтов государственного управления за счет развития цифровых технологий, являющиеся ключевым фактором, которые определяют темпы экономического роста, и играют решающую роль в повышении конкурентоспособности страны на мировой арене.

Технологические изменения, происходящие у нас в стране, оказывают влияние на структуру требований, предъявляемых к уровню квалификации государственных служащих. Внедрение цифровых технологий наращивает инструментарий работы государственных структур, что требует обновления их компетенций. Следовательно, возникает необходимость пересмотреть квалификационные требования к кандидатам на замещение должно-

стей государственной гражданской службы путем увеличения перечня их компетенций.

Согласно Федеральному проекту «Кадры для цифровой экономики», реализующегося в рамках Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», ключевыми компетенциями цифровой экономики выделены те, без которых невозможно успешно решить задачи определенного класса, достичь заданного результата деятельности в рамках цифровой экономики. 24 января 2020 года Министерство экономического развития Российской Федерации утвердило Методику расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» – перечень компетенций цифровой экономики:

- коммуникация в условиях цифровой среды;
- саморазвитие в стрессоустойчивых условиях;
- креативное мышление
- управление данными и информацией
- критическое управление. [5]

Образовательные стандарты в системе высшего образования и профессиональное развитие государственных служащих имеют тесную связь и дополняют друг друга. В нынешних условиях важнейшим направлением является обновление требований к результатам освоения образовательных программ, которые обеспечат квалифицированную подготовку будущих государственных служащих.

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования третьего поколения по направлению «Государственное и муниципальное управление», утвержденный Министерством науки и высшего образования РФ предъявляет требования к результатам освоения программы в сфере формирования у студентов профессиональных и общекультурных компетенций. Все компетенции включают использование информационно-телекоммуникационных технологий: навыки сбора и обработки информации, применение информационных технологий и т. д.

Цифровые компетенции включены в состав ИКТ-компетенций в качестве дополнительных компонентов в части навыков обработки цифровой информации, навыков работы с персональным компьютером и стандартными офисными программами, а также знания информационной аналитики и безопасности [3].

Цифровые компоненты ИКТ-компетенций разделяют на базовые, продвинутые и специальные. Рекомендации по внесению цифровых компетенций в нормативно-правовые акты органов государственной власти, в которых утверждены квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам в сфере цифровых технологий для государственных гражданских служащих

Уровень	Знания	Навыки
Базовый	Знания в сфере цифровых технологий	Навыки в сфере цифровых технологий
	Владение программным обеспечением	Работа с информационными сетями, включая Интернет
	Знания правовых аспектов в сфере информационных технологий	Работа с базами данных
	Знания в вопросах обеспечения информационной безопасности	Управление электронной почтой, с электронными таблицами, презентациями
Продвинутый	Использование современных информационно-коммуникационных технологий в органах государственной власти (владение электронным документооборотом)	Навыки в сфере стратегического планирования с учетом применения современных ИКТ-технологий в государственных органах власти
	Знания в области проектного управления	Управление электронной почтой, с электронными таблицами, презентациями
	Знания правовых аспектов в области предоставления государственных услуг посредством применения информационных технологий	Навыки системного управления проектами
Специальный	Знания в области управления государственными информационными ресурсами	Работа с взаимодействием граждан и организаций
	Знания в области взаимодействия с гражданами и организациями	Работа с электронными архивами
	Знания в вопросах обеспечения информационной безопасности	Работа со сбором, обработкой и хранением данных
	Знания в информационно-аналитической сфере, связанные со сбором, обработкой и хранением данных	Работа в сфере управления государственными информационными ресурсами

На основании таблицы, в рамках совершенствования государственной гражданской службы в эпоху цифровых технологий, считается целесообразным закрепить в должностных регламентах обязательное включение основных требований к цифровым компетенциям на трех уровнях: базовом, продвинутом и специальном. Данные уровни помогут обеспечить единый подход к формированию требований к претендентам на должности государственной гражданской службы, а также более эффективное формирование курсов повышения квалификации для государственных служащих и тех, кто находится в кадровом резерве [3].

Также базовыми профессиональными навыками госслужащих в условиях цифровой трансформации могут стать: когнитивная гибкость, креативность, логическое рассуждение, визуализация, критическое мышление, самоконтроль, а также навыки координирования и обучения новыми знаниями других субъектов системы.

Еще одним важным аспектом, помимо комплекса компетенций, которые необходимы для успешного исполнения профессиональной деятельности в пятом и шестом технологическом укладе, выступают целевые установки, учитывающие ценностные ориентиры государственного служащего.

Ценности, а также полученные компетенции будут оказывать влияние на формирование ментальной модели будущего государственного служащего. Были сформулированы базовые ценностные ориентиры, позволяющие снизить уровень ошибочных решений и уменьшить количество рисков:

1. Государственный служащий будущего должен быть ориентирован на общественные ценности, чтобы служить гражданам своей страны.
2. Из-за отсутствия эмпатических возможностей у технических устройств, государственный служащий должен стратегически оценивать последствия и риски использование автоматизированных систем в государственном управлении для их использования по отношению к человеку с морально-этической точки зрения.
3. Применение инновационных технологий в сфере государственного управления необходимо рассматривать как основу для гармоничного развития государства, благополучия граждан и обеспечения возможностей реализации таланта каждого жителя нашей страны [4].

Таким образом, на сегодняшний момент каждый специалист, который хочет быть успешным в организации, должен обладать компетенциями в сфере цифровых технологий, такие же требования возлагаются и на государственных служащих.

Эффективность системы государственного управления зависит от уровня результативности профессиональной деятельности государственных служащих и качества исполнения государственных решений.

Вышеизложенные рекомендации позволят повысить уровень профессиональных компетенций государственных служащих, обеспечив государственную гражданскую службу кадрами, которые способны быстро адаптироваться к быстро меняющимся условиям цифровой экономики в Российской Федерации. Четко прописанные требования и разработанные компетенции помогут выявить индивидуальные особенности каждого государственного служащего, в которых будут отражены все стороны деятельности в условиях цифровых технологий.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации [Электронный ресурс] : федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 16.12.2019). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения: 15.12.2020).
2. Аптекман А., Калабин В., Клинцов В., Кузнецова Е., Кулагин В., Ясеновец И. Цифровая Россия: новая реальность [Электронный ресурс] // McKinsey & Company (Россия) 2017. URL: <https://www.mckinsey.com/ru/~ /media/McKinsey/> Local-

tions/Europe%20and%20Middle%20East/Russia/Our%20Insights/Digital%20Russia/DigitalRussiareport.ashx (дата обращения: 14.12.2020).

3. Модель компетенций команды цифровой трансформации в системе государственного управления. [Электронный ресурс] / под ред. Шклярчук М.С., Гаркуши Н. С. М. : РАНХиГС, 2020. 84 с. URL: https://digital.ac.gov.ru/upload/iblock/af2/Competency_Model_CDTO_RANEPА.pdf (дата обращения: 15.12.2020).

4. Петров М., Буров В., Шклярчук М., Шаров А. Государство как платформа. (Кибер)государство для цифровой экономики. Цифровая трансформация. М. : Центр стратегических разработок, 2018.

5. Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации [Электронный ресурс]: приказ Минэкономразвития России от 24.01.2020 № 41 // СПС Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_344498/ (дата обращения: 15.12.2020).

6. Семячков К. А. Цифровая экономика и ее роль в управлении современными социально-экономическими отношениями. [Электронный ресурс] // Современные технологии управления. 2017. № 8(80).

УДК 32

Балчугов Аркадий Владимирович, аспирант; Balchugov Arkady Vladimirovich; Пияшова Александра Алексеевна, студентка; Piyashova Alexandra Alexeevna; Самойлова Мария Павловна, директор научно-образовательного центра «Славяно-греко-латинский кабинет при Нижегородском государственном лингвистическом университете»; Samoyleva Matia Pavlovna
Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского
Нижегородский государственный лингвистический университет
им. Н. А. Добролюбова

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПЫТА МОДЕРНИЗАЦИИ СТРАН АТР БЫЛО БЫ ПОЛЕЗНО ДЛЯ РОССИИ: НА МАТЕРИАЛАХ ЖИВОГО ЖУРНАЛА ОППОЗИЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

**USING THE EXPERIENCE OF MODERNIZATION OF THE ASIA-PACIFIC
COUNTRIES IT WOULD BE USEFUL FOR RUSSIA:
BASED ON THE MATERIALS OF THE LIVE JOURNAL
OF THE OPPOSITION ORIENTATION**

Аннотация. В данной статье проанализированы взгляды видных представителей политизированного сегмента отечественной блогосферы относительно возможности применения опыта модернизации стран АТР в России. Выявлено, что наиболее интересны для блогеров примеры Сингапура и Южной Кореи. Указано, что опыт данных государств в полном объеме в

России быть применим не может, хотя отдельные составляющие модернизационных процессов в государствах Восточной Азии могут подойти и для российских реалий. Указано, что распространение идей о желательности обращения в России к опыту стран АТР весьма эффективно с использованием «новых медиа».

Abstract. This article analyzes the views of prominent representatives of the politicized segment of the domestic blogosphere regarding the possibility of applying the experience of modernization of the Asia-Pacific countries in Russia. It is revealed that the most interesting examples for bloggers are Singapore and South Korea. It is indicated that the experience of these States cannot be fully applied in Russia, although certain components of modernization processes in East Asian States may also be suitable for Russian realities. It is indicated that the dissemination of ideas about the desirability of referring to the experience of the Asia-Pacific countries in Russia is very effective using «new media».

Ключевые слова. Коммуникация, модернизация, авторитаризм, опыт АТР, Россия, блогеры, идеология, Сингапур, Южная Корея.

Keywords. Communication, modernization, authoritarianism, Asia-Pacific region, Russia, bloggers, ideology, Singapore, South Korea.

XX в. знал примеры успешных модернизаций, проведённых за пределами Западной Европы. Часть из них была осуществлена авторитарными режимами, причём в некоторых случаях демократический транзит так и не был в этих государствах осуществлён. По этим вопросам есть немало научных работ, написанных на русском языке [1; 2; 9; 10; 13].

Ввиду наличия сильных авторитарных традиций в России, равно как и необходимости в модернизации отечественной экономической системы, в нашей стране есть немало адептов заимствования опыта модернизации из государств Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР). Важно подчеркнуть, что в настоящее время существенная часть текстов, посвящённых идеологическим вопросам, публикуется в сети интернете, особенно на такой платформе, как Живой Журнал (ЖЖ). Можно даже признать, что именно блогеры в России в основном и развивают идеологические доктрины.

В рамках данных тезисов мы рассмотрели посты в ЖЖ двух весьма известных отечественных блогера оппозиционной направленности, а именно Максима Калашникова (Кучеренко) и Алексея Кунгурова. Первому из них импонирует опыт модернизации, осуществлённой в Сингапуре. В одном из постов он не только соглашался с восторженными оценками либертарианки Ю. Л. Латыниной (напомним, что либерализм в современном мире весьма разнопланов и есть либералы, всерьёз восторгающие некоторыми авторитарными режимами [12, с. 226]), но даже написал о том, что признаёт основателя сингапурского государства Ли Куан Ю продолжателем дела Сталина. Последний, по мнению М. Калашникова, в своём фундаментальном труде «Экономический проблемы социализма», во многом предвосхи-

тил именно опыт Сингапура [6]. Сравнение Ли Куан Ю и И. В. Сталина, кстати, наличествует и в других текстах М. Калашникова [11].

Вызывает у М. Калашникова большое уважение и сингапурский опыт борьбы с коррупцией. Им, в частности, указывалось, что «в Сингапуре проверяют не только расходы чиновников, но и их долги. На принципах настоящей опричнины» [5].

Разумеется, национал-футуристу М. Калашникову импонируют и технологические достижения «драконов» из АТР – причём, не только Сингапура, но также, например, и Тайваня [3]. И, конечно же, весьма поучительным видится и опыт КНР [4]. То есть, именно разумный протекционизм на одном хронологическом промежутке и разумное же фритредерство в течение другого и есть одно из важнейших следствий успешной модернизации.

А. Кунгуров, которого относят то к либералам, то к тайным сталинистам, в отличие от М. Калашникова, в наибольшей мере видит модернизационный идеал не в Сингапуре, но в Южной Корее. В частности, он с уважением писал следующее: «...южнокорейский режим начал косплеить советский тоталитаризм, нет ничего удивительного (тем более это нельзя объяснить тем, что генерал Пак в молодости был коммунистом), просто, если вам нужно в кратчайшие сроки попасть из точки А (отсталое, нищее аграрное общество) в точку Б (развитое индустриальное урбанизированное общество с высоким уровнем жизни), то логичным будет взять линейку и соединить их на чертеже прямой линией. Эта прямая линия будет состоять из мобилизации экспортных возможностей аграрной экономики с целью получения ресурсов для индустриализации, форсированного развития тяжелой индустрии и инфраструктурных проектов, государственного планирования, привлечения иностранных кредитов, создания тепличных условий для инвесторов» [7].

В другом посте А. Кунгурова речь шла о достижениях Южной Кореи, ставших возможными именно благодаря абсолютно беспощадной ко всему населению модернизации [8]. Причём с намёком, что иного пути у Южной Кореи, по большому счёту, и не было.

Разумеется, в полном объёме ни опыт Сингапура, ни опыт Южной Кореи не может быть скопирован в российские реалии – уже хотя бы потому, что и уровень экономического развития у нашей страны куда как выше, нежели у Сингапура и Южной Кореи 70 лет назад, да и по уровню демократии Российская Федерация опережает эти государства времён начала модернизации (Сингапур, кстати, и сейчас назвать демократическим государством нельзя!). Тем не менее, отдельные составляющие модернизационных процессов в государствах Восточной Азии могут подойти и для российских реалий. Важно также признать, что распространение идей о желательности обращения в России к опыту стран АТР весьма эффективно с использованием «новых медиа».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Вялых В. В. Философские основания концепта авторитарной модернизации // Актуальные вопросы общественных наук: социология, политология, философия, история. 2013. № 27. С. 68-73.
2. Иванов Д. В. Траектории социальных изменений в Южной Корее: От догоняющей модернизации к виртуализации и глэм-капитализму // Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. 2012. № 4. С. 130-143.
3. Калашников М. В РФ - сырье, на Тайване - роботы. URL: <https://m-kalashnikov.livejournal.com/951863.html> (дата обращения – 15.05.2020).
4. Калашников М. К позиции китайского лидера. Накануне глобальной встряски. URL: <https://m-kalashnikov.livejournal.com/2933957.html> (дата обращения 15.05.2020).
5. Калашников М. Коррупцию можно придушить. Как в авторитарном Сингапуре. URL: <https://m-kalashnikov.livejournal.com/1070579.html> (дата обращения 15.05.2020).
6. Калашников М. Сингапурский тоталитаризм Ли Куан Ю глазами Латыниной. Социализм нового типа URL: <https://m-kalashnikov.livejournal.com/970230.html> (дата обращения 15.05.2020).
7. Кунгуров А. Почему Россия не Корея? URL: <https://kungurov.livejournal.com/230445.html> (дата обращения – 15.05.2020).
8. Кунгуров А. Фашизм, как путь к процветанию. URL: <https://kungurov.livejournal.com/230354.html> (дата обращения – 15.05.2020).
9. Ли В. Ф. Толстокулаков И. А. Политическая модернизация Южной Кореи // Проблемы Дальнего Востока. 2008. № 3. С. 185-187.
10. Лиховицкая Д. А. Процессы модернизации в странах Восточной Азии на примере Южной Кореи // ЭКСПЕРТ ГОДА 2018 сборник статей II Международного научно-практического конкурса. 2018. С. 80-83.
11. Максим Калашников: Сколково - гламурный дачный поселок, нового Королева туда не позовут. URL: <https://www.nakanune.ru/articles/14966/> (дата обращения 15.05.2020).
12. Пахомова Е. А. К вопросу о многообразии либерализма в современном мире // Вестник Волжской государственной академии водного транспорта. 2013. № 36. С. 225-227.
13. Сансызбай Д. Основные тенденции модернизации Сингапура // Bulletin d'EUROTALENT-FIDJIP. 2019. № 1. С. 58-62.

УДК 334

Давыдова Алина Михайловна; студент; Davydova Alina

E-mail: davydovaalina34@gmail.com

Анисимова В.Ю., к.э.н., доцент кафедры экономики инноваций

«Самарский национальный исследовательский университет имени

академика С.П. Королева»

«Samara University»

ВЕНЧУРНЫЙ БИЗНЕС В СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

VENTURE BUSINESS IN THE MODERN RUSSIAN ECONOMY

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию венчурного бизнеса в России, его проблем и перспектив. Методология представлена современными исследованиями в данной области. В результате исследования были сделаны выводы касающиеся становления и развития венчурного бизнеса в РФ.

Abstract. This paper is devoted to the study of venture business in Russia, its problems and prospects. The methodology is presented by modern research in this area. As a result of the study, conclusions were drawn regarding the formation and development of venture business in the Russian Federation.

Ключевые слова: венчурный бизнес, роль финансирования, становление и развитие, особенности бизнеса, цель венчурного бизнеса.

Keywords: venture business, the role of financing, formation and development, business features, the purpose of venture business.

В последнее десятилетие наблюдается развитие нового типа бизнеса, который наполнен риском, азартом и прогнозированием – он направлен на конструирование успешной модели бизнеса и поддержания как технического, так и научно – познавательного процесса. Именно это мы можем назвать венчурным бизнесом (от англ. *ventur* - рискованное предприятие, рискованное дело), суть которого заключается в прямых инвестициях в малые и средние предпринимательские компании, основной деятельностью которых является научные исследования, разработка новых идей (стартапов). Венчурные фонды и фирмы зачастую инвестируют средства в компании, у которой акции не находятся в свободной продаже, а разделены между владельцами.

В России многие бизнесмены считают, что нужно создать устойчивую систему венчурного финансирования, так как именно от нее зависит успех и работа механизма инноваций - он отвечает за превращение научно - исследовательской идеи в то, что будет приносить реальный доход, как инвестору, так и основателю компании.

Венчурный бизнес считается одним из самых перспективных путей реализации рискованных проектов. На данный момент венчурный бизнес

превратился в огромного монстра, поддерживающего и развивающего реальный сектор экономики (реальный сектор экономики - это совокупность всех отраслей производства - материальных и нематериальных, за исключением оказывающих финансовые услуги). В мировой экономике венчурный бизнес оказывает влияние на развитие инновационного процесса в производстве различных сфер.

Становление венчурного бизнеса в России.

В России венчурный бизнес начинает свое существование с начала “перестройки”, когда люди устали от давно устоявшихся “правильных” моделей ведения бизнеса и начался путь освоения западных систем развития предпринимательства. В конце 90-х гг. для развития и совершенствования сферы предпринимательства и воздействия на нее внебюджетного финансирования правительство России начало осуществлять ряд инициатив. Уже в 1992 г. реформы открыли дорогу предпринимательскому бизнесу во всю бизнес-индустрию России.

В марте 1997 г. была создана Российская ассоциация венчурного инвестирования (РАВИ) и появлялись первые венчурные фонды, которые спонсировались холдингами и крупнейшими банками. Но в 1998 г. все долгое развитие венчурного бизнеса застопорилось из-за кризиса, который поставил под угрозу все существование финансируемых проектов. Большинство инвесторов, спонсирующих крупные проекты, избавились от отечественных проектов к 1999 г. или полностью прекратили финансирование, находясь в поиске возможного выхода из них. Самый первый венчурный фонд в России был создан в 2007 г. с капиталом в размере 3 млрд руб. Он был образован “Российской венчурной компанией” (РВК) и банком ВТБ для вложений в развивающиеся и новые компании. Деятельность венчурного бизнеса в России создана для интегрирования различных денежных средств для развития научных и не только проектов. Для государства стоит определенная задача для развития дополнительных различных форм и методов участия в финансировании инновационных стартапов.

Современное состояние венчурного рынка России.

Если рассмотреть период до пандемии, то в первом полугодии 2020 г. было заключено около 108 сделок по инвестициям в стартапы, что меньше на 6.1 % такого же периода в 2019 г. Объем вложений катастрофически снизился с \$497,5 млн до \$183,8 млн в соответствии с исследованиями компании Dsight с привлечением «Лаборатории Касперского», Crunchbase, DS Law, EY и Национальной ассоциации участников рынка альтернативных инвестиций (НАУРАН).

Также, в первом полугодии аналитиками Dsight было зафиксировано 6 сделок выхода (выход - когда один или несколько акционеров продают свои доли инвесторам или бирже) на сумму \$203,1 млн. В прошлом году их было 14 на сумму почти \$2,2 млрд.

Но, стоит отметить, что в период пандемии были стартапы, которые выиграли, один из таких «Доктор рядом». В эту компанию проинвестировали VEB Ventures на сумму \$15 млн, из которых \$9 млн были выплачены в первом полугодии; покупка «Медси» 12,5 % в компании «Платформа Третье мнение» (ПТМ), работающей над применением искусственного интеллекта для здравоохранения; вложения Российского фонда прямых инвестиций (РФПИ) в компанию «Медпромресурс», созданную для продвижения российско-японской системы диагностики коронавируса. По мнению экспертов, рынок доставки питания достиг своего расцвета именно в период пандемии. «Яндекс.Еда» увеличили свою прибыль на 25 % только в момент карантина.

Заключение. В России развитие венчурной индустрии сталкивается со многими проблемами, начиная с самого ее зарождения. В основном, это связано с неправильно выбранной тактикой. На данный момент многие венчурные инвесторы принимают решение инвестировать в другие отрасли, не в инновационную сферу, из-за высокой рискованности. Также в нашей стране можно выделить такую проблему, как непрофессиональные кадры, которые свойственны и крупным фирмам, и слабое развитие предпринимательства в целом.

Значительным препятствием в венчурном инвестировании является выход на рынок высокотехнологичных международных производств, а также неразвитость фондового рынка России.

Слабое решение данных проблем приводит к полному отсутствию отечественных венчурных фондов с национальным капиталом, что, следовательно, вызывает ряд новых проблем.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Венчурный бизнес в России. URL: <http://solev.ru/ru/informatsiya/analiticheskie-statii/2641-venchurnyj-biznes-v-rossii.html> (дата обращения: 10.12.2020).
2. Становление венчурного бизнеса и его развитие в современных условиях. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/stanovlenie-venchurnogo-biznesa-i-ego-razvitie-v-sovremennyh-usloviyah> (дата обращения: 9.12.2020).
3. Венчурный бизнес в России: некоторые проблемы и перспективы. URL: http://www.innovbusiness.ru/content/document_r_06FE26BD-3B46-4F27-A461-BB4B38034AEC.html (дата обращения: 10.12.2020).
4. Особенности экономических отношений на рынке венчурного капитала в России. URL: <https://www.dissercat.com/content/osobennosti-ekonomicheskikh-otnoshenii-na-rynke-venchurnogo-kapitala-v-rossii> (дата обращения: 8.12.2020).

УДК 338.48+640.4

Зайкова Валерия Игоревна, магистрант, Zaykova Valeria Igorevna,

SPIN-код: 44334878; E-mail: valeria_zaikova@mail.ru

Радыгина Евгения Геннадьевна, кандидат педагогических наук, доцент;

Radygina Evgeniya Gennad'evna, SPIN-код: 8279-8619

Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург

Ural State University of Economics, Yekaterinburg

САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ГОСТЕПРИИМСТВЕ

SANITARY AND HYGIENIC SAFETY MEASURES IN HOSPITALITY

Аннотация. В статье рассмотрены основные понятия средства размещения, комфорта и безопасности. В ходе данной работы были выявлены новые меры безопасности и адаптации для гостиничного бизнеса в условиях пандемии, которые позволят не потерять основных потребителей и удержаться на рынке.

Abstract. The article deals with the basic concepts of accommodation, comfort and safety. In the course of this work, new security and adaptation measures were identified for the hotel business in the context of the pandemic, which will not lose the main consumers and stay in the market.

Ключевые слова: индустрия туризма и гостеприимства, безопасность, комфорт, обеспечение безопасности, средства размещения.

Keywords: tourism and hospitality industry, safety, comfort, security, accommodation facilities.

Быстрое распространение инфекции COVID-19 затронуло многие отрасли, в особенности – пассажирские авиаперевозки, туризм и гостиничный бизнес. Несмотря на снижение прибыли и убытки, исчисляемые миллионами, неопределенные перспективы, многие гостиницы уже сейчас начали адаптировать свой бизнес к новым реалиям и разрабатывать план действий, связанный с мерами санитарно-гигиенической безопасности гостей и, конечно же, сотрудников гостиницы.

Средство размещения – это объект туристской индустрии, предназначенный для предоставления различных услуг туристам. Следовательно, одним из основных требований для развития индустрии туризма и гостеприимства является комфортность и безопасность гостя во время пребывания.

Под комфортом понимается предоставление условий во время пребывания туриста, обеспечивающих удобство, спокойствие и уют [5]. Комфорт считается одним из факторов, формирующих качество услуги в гостеприимстве.

Безопасность пребывания, согласно понятию Р.Н.Ушакова, подразумевает личную безопасность гостей, сохранность гостиничного имущества и

имущества клиентов, а также нанесение ущерба окружающей среде при организации и осуществлении гостиничного обслуживания [4].

К основе для благополучия безопасности проживания можно отнести санитарно-эпидемиологические требования к устройству, оборудованию и содержанию объекта размещения людей, требования охраны окружающей среды, требования к обеспечению качества и безопасности пищевых продуктов и требования к персоналу.

Важным элементом в работе средств размещения является безопасность жизни и здоровья гостя, без ее обеспечения функционирование любого средства размещения будет невозможным. В условиях современных событиях пандемического характера в мире вопрос обеспечения безопасности жизни и здоровья гостя становится более актуальным.

На данный момент потребители начинают осторожно делать выбор на размещение той или иной гостиницы, ставя в приоритет именно гигиену и меры безопасности. Поэтому многие гостиницы уже сейчас внедряют новые решения, выделяя безопасность гостей.

В международной гостинице *angelo by Vienna House 4**, расположенной в г. Екатеринбург, в числе новых инициатив, можно выделить следующие: изменение стандартов уборки номеров, всех общественных зон и служебных помещений с применением антибактериальных и дезинфицирующих средств, обработка сданных гостями ключей, установка автоматических антисептиков для рук. Согласно стандарту гостиницы, обработка всех контактных поверхностей гостевых зон и служебных помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия проводится каждые 2 часа.

Помимо всего перечисленного, в части инженерных систем проведена модернизация системы приточной вентиляции, т.е. установка специальных бактерицидных оборудований, которые позволяют обеспечить очищение воздуха от бактерий и вирусов. Также считается необходимым постоянное использование дополнительных передвижных бактерицидных ламп в номерном фонде, в общественных зонах.

Для защиты сотрудников гостиницы введены новые правила работы и обязательные средства защиты: маска, перчатки, антисептик. Разведены потоки сотрудников в целях минимизации контактов. Важную роль здесь играют поставщики и налаживание контактов с ними на доставку бесперебойных запасов, т.е. средств индивидуальной защиты органов дыхания и рук, одноразовой посуды и упаковки для приема пищи и доставки блюд, дезинфицирующих средств для обработки поверхностей, антисептических средств для рук и т.п.

Также *angelo by Vienna House Ekaterinburg 4** уделяет внимание и созданию мер пищевой безопасности для гостей и сотрудников гостиницы. На протяжении 10 лет данная гостиница работает по системе менеджмента ХАССП.

ХАССП (с англ. НАССР - Hazard Analysis and Critical Control Points) – анализ рисков и критических контрольных точек. Это система менеджмента

для обеспечения безопасности производственных процессов, а также снижения рисков, которые могут возникнуть в процессе производства и реализации продукции. Суть системы заключается в анализе опасностей и определение ККТ (критических контрольных точек), которые следует постоянно держать на особом контроле [7].

На текущий момент в гостинице присутствуют такие должности, как: менеджер по безопасности и менеджер по работе с гостями. В должностные функции данных позиций входит обеспечение безопасности гостей и сотрудников, а также контроль за исполнением правил, стандартов и проведение тренингов для персонала, касаемо данных вопросов. В обязанности менеджера по безопасности входит также ежедневный обход и контроль выполнения стандартов безопасности при помощи листа проверки, куда он вносит всю необходимую информацию.

Хотелось бы отметить то, что тренинги данной гостиницы направлены не только на соблюдение правил и стандартов по мерам безопасности, но и на дальнейшие действия при обнаружении признаков COVID-19.

Для надежности и подтверждения безопасности был разработан специальный буклет по мерам безопасности для гостей, в котором описываются основные меры и правила работы в гостинице. Данный буклет обязательно высылается при бронировании номера, также на территории самой гостиницы сделаны буклеты с напоминанием о базовых мерах безопасности (маски, дистанция, дезинфекция).

Таким образом, можно сделать вывод, что именно такой профессиональный подход даст гостиничной отрасли надежду на возможность выбраться из столь сложного кризиса с новыми ориентирами и подняться на качественно новый уровень заботы и безопасности своих гостей. Следовательно, индустрия туризма и гостеприимства может взять за суть данные меры безопасности в дальнейшую работу на ежедневной основе.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Богданова О. С., Новгородова Т. А. Маркетинговые и управленческие методы отелей по обеспечению санитарно-гигиенической безопасности предприятий гостиничного бизнеса. 2018. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/marketingovye-i-upravlencheskie-metody-oteley-po-obespecheniyu-sanitarno-gigienicheskaya-bezopasnost-predpriyatiy-gostinichnogo> (дата обращения: 27.10.2020).
2. Игнатенко В. М. Организация безопасности услуг в гостиничных комплексах. 2018. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsiya-bezopasnosti-uslug-v-gostinichnyh-kompleksah> (дата обращения: 27.10.2020).
3. Радыгина Е. Г. Обеспечение медицинской безопасности в средствах размещения. 2015. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obespechenie-meditsinskoj-bezopasnosti-v-sredstvah-razmescheniya> (дата обращения: 27.10.2020).

4. Ушаков Р. Н., Авилова Н.Л. Организация гостиничного дела. Обеспечение безопасности. 2017. URL: <https://znanium.com/read?id=363746> (дата обращения: 26.10.2020).
5. Ожегов С. И. Толковый словарь. 2020. URL: <http://slovariki.org/tolkovyy-slovar-ozegova/12325> (дата обращения: 26.10.2020).
6. Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции. URL: <http://docs.cntd.ru/document/565086217> (дата обращения: 26.10.2020).
7. Система менеджмента ХАСПП. 2019. URL: <https://rushaccp.ru/> (дата обращения: 26.10.2020).

УДК 324

Золотова Ольга Владимировна, студент; Zolotova Olga Vladimirovna

E-mail: olya.zolotova.99@mail.ru

Пупыкин Роман Александрович, кандидат политических наук, доцент;

Pupykin Roman Alexandrovich; E-mail: proman2006@mail.ru

Южный федеральный университет

South Federal University

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В КОНТЕКСТЕ ТЕОРИЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ КОММУНИКАЦИИ

ELECTORAL TECHNOLOGIES IN THE CONTEXT OF THE THEORIES OF POLITICAL COMMUNICATION

Аннотация. В статье представлена интерпретация причин усложнения механизма двухсторонней передачи информации. В связи с этим перспективным направлением является использование электронного голосования и применение современных технологий, таких как привлечение лидеров общественного мнения, наблюдателей и волонтеров в процессе проведения избирательных кампаний.

Abstract. The article presents an interpretation of the reasons for the complication of the mechanism of two-way information transmission. In this regard, the use of electronic voting is a promising direction. The article assesses the prospects of using modern technologies, such as the involvement of public opinion leaders, observers and volunteers in the process of conducting election campaigns.

Ключевые слова: политическая коммуникация, сетевая коммуникация, электронное голосование, сетевая политическая коммуникация.

Keywords: political communication, network communication, electronic voting, network political communication.

Основным представителем концепций, которые являются отправной точкой в области исследований политических коммуникаций, является теоретик Г. Лассуэлл, создавший линейную модель (пятивопрсная модель), ко-

торая была доработана Д. Бреддоком [1, с.174], где он предложил добавить два положения: «При каких обстоятельствах?», «С какой целью отправляется данное сообщение?».

Односторонняя модель Г. Лассуэла не отражала всех аспектов коммуникационного процесса и носила ограниченный характер, что не позволяло получать максимально объективные эмпирические исследования. Было необходимо наличие обратной связи, исходящей от адресата коммуникации.

Данное ограничение было устранено в процессе исследований и развития теории, что отразилось у нескольких теоретиков в сформулированных определениях понятия «политическая коммуникация». Р.-Ж. Шварценберг понимал под политической коммуникацией «процесс передачи политической информации, благодаря которому она циркулирует от одной части политической системы к другой...» [2, с. 12]. Р. Пай подчёркивал: «Политическая коммуникация подразумевает не одностороннюю направленность сигналов от элит к массе, а весь диапазон неформальных коммуникационных процессов в обществе...» [3, с.1587]. Принципиальным положением здесь является наличие двусторонней циркуляции информации, что в идеале должно гарантировать эффективное функционирование коммуникационных процессов.

В свою очередь, Н. Винер утверждал, что эффективность любой коммуникативной системы зависит от наличия и степени достоверности информации, поставляемой обратной связью [2, с. 16].

Перечисленные концепты политической коммуникации не наделяют её идентифицирующими характеристиками с чем не согласен А. И. Соловьёв, утверждающий, что «Концепт «политической коммуникации» описывает не универсальный, а уникальный тип коммуникативного процесса, которому присущи собственные источники информационных контактов, особый тип организации социальных взаимоотношений, специфические функциональные нагрузки в рамках общества...» [4, с. 2]. Он отмечает, что двусторонний обмен информации не гарантирует успешность коммуникации, поскольку эффективный информационный обмен является частным случаем, где необходимо учитывать: наличие «квазикоммуникации» между политической элитой и обществом (решения могут «продавливаться» властью без учёта интересов масс, а значит и не ожидая от неё «ответа», который бы скорректировал политические решения), уровень пассивности масс и их незаинтересованность в политических процессах. Массы (адресат) могут быть сконцентрированы исключительно на частных проблемах и интересах, что формирует вновь однонаправленную коммуникацию. Исходя из данного положения, Соловьёв отчасти восстановил актуальность коммуникативной схемы Лассуэла, которая может являться своевременной.

Успешность коммуникации зависит также от механизмов символизации передаваемых сообщений, которые используются в качестве кодировки и раскадровки информации: мифы, религия, идеология, политическая рекла-

мистка. Если для кодировки информации использовалась одна совокупность символов, а для раскодировки другая, то фактически это не мешает процессу обратной связи, но приведёт к нарушению смысла сообщения, и процесс коммуникации потеряет свою первостепенную цель и значимость. Таким образом, двусторонняя передача информации не является гарантом эффективности процесса политической коммуникации. Она должна включать в себя качественные составляющие участников обменного процесса. Решением данной проблемы может быть проведение предварительных исследований политических установок, интересов, символических образов, которыми руководствуются в жизни как коммуникатор, так и получатель.

С развитием технического аспекта СМИ и новых медиа политическая коммуникация тоже усложнила механизм обмена информацией. Политическим кандидатам необходимо на постоянной основе присутствовать в информационном потоке медиа. М. Кастельс в своей работе фиксировал «медиаполитику», как фактор, конструирующий сетевую коммуникацию, где «Сообщения, организации и лидеры, которые не представлены в медиа, не существуют в общественном сознании» [5, с. 221]. Политику, который хочет быть конкурентноспособным, необходимо учитывать специфику развития коммуникативных процессов, поскольку медиа конструируют пространство, где распределяются властные отношения.

Стоит сказать, что работа М. Кастельса справедливо акцентирует современные тенденции развития и функционирования политической сетевой коммуникации. Повышение значительности технологий в политической сфере говорит о возможной смене статуса политики в целом, т.е. она не является теперь недоступной для избирателей. Сети способствуют их активному участию в процессах, но при этом однозначности данный тезис вызывать не должен, поскольку всё зависит от политического режима, в рамках которого акторы сетевой коммуникации функционируют.

В области исследований сетевой политической коммуникации анализируется большой спектр технологий и механизмов, позволяющих выстраивать схему обмена данными в информационном поле. Одной из обсуждаемых тем в данной области является влияние сетевых технологий на электоральный, избирательный процессы, включающие агитацию, политическую рекламу, политический менеджмент, мобилизацию электората, что и будет рассмотрено далее.

Относительно вопроса роли Интернета в области сетевой политической коммуникации исследователи разошлись во мнениях. Л. Гроссман, У. Раш, Дик Моррис рассматривали Интернет как новый механизм, поменявший стиль политической коммуникации, где оба участника процесса – субъекты. Например, практика краудсорсинга, электронное голосование. Другая точка зрения рассматривает Интернет, как вспомогательный канал коммуникации. [2, с. 137].

Рассмотрим данные позиции на примере электоральных процессов в России. Средний возраст проголосовавших на выборах от 2019 г. составляет от 45 до 60 лет, в свою очередь молодёжь остаётся не активной частью электората. Если обратиться к исследованиям GfK Russia, активными пользователями Интернета в России является возрастная категория граждан от 12 до 24 лет [6]. Однако на примере выборов в Мосгордуму 2019 года, можно увидеть положительную динамику в области применения технологий сетевой политической коммуникации, не только в качестве избирательных технологий, но в процессе волеизъявления граждан. На выборах с Мосгордуму 2019 г. впервые протестировали технологию электронного голосования. «Средний возраст участников онлайн-голосования составляет 37,4 года, а средний возраст избирателя по Москве, проголосовавшего - 46,8». На основе данных показателей эксперты констатируют, что избиратель помолодел примерно на 10 лет, что соответственно повышает процент итоговой явки электронного голосования (92,3 %). Также из тех, кто воспользовался возможностью электронного голосования 45 % составляют пенсионеры, что позволяет говорить об их частичной вовлечённости в электронные сервисы, но гарантировать, что информацию о кандидате избиратели получили исключительно из Интернета, не стоит [7].

Далее будет рассмотрен опыт применения механизмов в избирательных кампаниях, которые в своё время носили новейший характер в контексте коммуникации и интерактивного способа обмена информацией.

Политический обозреватель CNN Ван Джонс, анализирующий избирательные технологии Дональда Трампа, применяемые в 2016 г., отметил, что победа всегда будет за тем кандидатом, который применяет новейшие технологии коммуникации с электоратом [8].

Л. А. Андросова отмечает, Франклин Рузвельт коммуницировал с избирателями с помощью радиоэфиров. Джону Кеннеди одержал победу 1960 благодаря своему успешному выступлению на теледебатах. Барак Обама использовал репосты и шеринг, укрепил технологию привлечения в избирательную кампанию лидеров общественного мнения.

Президентские выборы США в 2016 г. резко изменили вектор развития избирательных механизмов с применением digital-технологий для продвижения. В 2015 г. исследовательские центры зафиксировали падение уровня доверия американцев к традиционным СМИ, основную ставку на которые делала Хилари Клинтон. Она потратила на традиционные СМИ около \$240 млн, а в digital всего \$ 3,1 млн, когда затраты на digital-маркетинг Трампа составили \$14,2 млн [9], что подтверждает эффективность digital-технологий в сфере коммуникации.

Сейчас необходима система, объединяющая целый комплекс социальных сетей, где можно получить информацию о кандидате. В качестве примера можно взять избирательную кампанию Владимира Зеленского 2019 г., где каждая её стадия работала на максимальное привлечение электората в со-

циальных сетях путём раскручивая каждой платформы. Группа Вконтакте, инстаграм профиль «приглашали» пользователей сети в Telegram Владимира Зеленского. Это непосредственно расширяло область сетевой коммуникации. Кампания Зеленского включала практику проведения различных конкурсов. Интересной представляется технология, где необходимо было найти самый нелепый фейк о кандидате, что тем самым нивелировало влияние чёрного PR в отношении Зеленского.

Таким образом, существуют разные точки зрения на проблему эффективности политической коммуникации с помощью такого инструмента, как Интернет в периоды электорального процесса. В силу нескольких подходов в изучении политической коммуникации можно сказать, что продуктивность и достижения непосредственной цели взаимодействия зависят не только от основных акторов, но также и от «лидеров мнений», «символических элит», которые формируют принципы восприятия окружающего мира в отношении масс и вида интернет-платформы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Савельев А. И. Теоретико-методологический обзор моделей политической коммуникации // Вестник ЧГПУ им. И. Я. Яковлева. 2013. №1.
2. Быков И. А. Сетевая политическая коммуникация: теория, практика и методы исследования: автореф. канд. полит. Санкт-Петербург, 2013.
3. Муслимова А. А. Понятие политической коммуникации и законы, усиливающие ее эффективность // Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования. 2012.
4. Соловьев А. И. Политическая коммуникация: к проблеме теоретической идентификации // Полис. 2002. №3.
5. М. Кастельс Власть коммуникации. Москва: Издательский дом Высшей школы экономики, 2016. С. 99.
6. Аудитория социальных сетей в России 2019 // Popsters. URL: <https://popsters.ru/blog/post/auditoriya-socsetey-v-rossii> (дата обращения: 18.05.2020).
7. В Москве составили портрет участников онлайн-голосования на выборах в МГД // РИА Новости. URL: <https://ria.ru/20190918/1558814369.html> (дата обращения: 23.05.2020).
8. Андросова Л. А. Средства и инструменты продвижения кандидата // Наука. Общество. Государство. 2018. №1.
9. Счастливая цифра Трампа // Газета.ru. URL: https://www.gazeta.ru/politics/2016/11/20_a_10350779.shtml (дата обращения: 23.05.2020).

УДК 373.1

Кадочникова Елена Сергеевна, студент; Kadochnikova Elena Sergeevna

E-mail: ElenaEleganse@yandex.ru

Деревянченко Юрий Иванович, кандидат философских наук, доцент;

Derevyanchenko Yuri Ivanovich; E-mail: der@bk.ru

Омский государственный университет им. Ф. М. Достоевского

ПРЕСТИЖ УЧИТЕЛЕЙ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА **THE PRESTIGE OF TEACHERS DURING** **THE PANDEMIC CORONAVIRUS**

Аннотация. Данная работа посвящена проблеме низкого престижа профессии учителя при сохранении их высокой социальной значимости. Проблема еще больше обострилась в период пандемии коронавируса, когда в обществе выросло осознание важности труда учителей. Однако в статье показано, что повышение уровня престижа профессии в этот период не произошло.

Abstract. This work is devoted to the problem of the low prestige of the teaching profession while maintaining their high social significance. The problem was further exacerbated during the coronavirus pandemic, when awareness of the importance of teachers' work grew in society. However, the article shows that there was no increase in the level of prestige of the profession during this period.

Ключевые слова: учитель, престиж, пандемия коронавируса, дистанционное обучение.

Keywords: teacher, prestige, coronavirus pandemic, distance learning.

Учитель – одна из ключевых фигур в процессе становления личности индивида. Он формирует мировоззрение учащегося, закладывает систему ценностей и норм, принятых в обществе, помогает ему социализироваться в нем. И, казалось бы, такая важная для общества группа – учительство – должна иметь высокий социальный статус и престиж. Однако, как отмечают многие авторы, положение учительства как социально-профессиональной группы довольно противоречиво: «с одной стороны, провозглашаются лозунги, констатирующие особую роль учительства и необходимость повышения его социального статуса; с другой - низкий материальный уровень жизни учителей, непрестижность профессии» [1].

Действительно, престиж учителя низок, и этот факт подтверждается многочисленными и многолетними опросами общественного мнения. По данным опроса, проведенного в 2019 Общественной палатой РФ [4], подавляющее большинство респондентов (71 %) считает, что престиж профессии учителя низкий. Полученный результат подкрепляется и другими исследованиями. В частности, 29 сентября 2019 г. ФОМ был проведен опрос населения [5] в ходе которого был задан вопрос: «Как вы думаете, сейчас

профессия школьного учителя привлекательна или непривлекательна?» Из 1500 респондентов 65 % ответили отрицательно.

2020 г. стал переломным: на весь мир обрушилась пандемия коронавируса, которая изменила наши реалии. Все привычные для нас формы взаимодействия ушли в онлайн-формат, в том числе и учеба в школе. Учителя оказались в экстремальной ситуации: в короткий срок необходимо было перестроить многолетнюю систему, заточенную под очное образование, в дистанционный формат. Освоение новых образовательных онлайн-платформ для проведения дистанционных уроков, пересмотр формата уроков под онлайн, поиск электронных методических материалов, это и многое другое было проделано учителями в кратчайшие сроки.

Беспрецедентная ситуация, случившаяся в 2020 г., показала нам, какую высокую общественную значимость имеют учителя. Пандемия дала понять, что их нельзя заменить без потери качества образования, что чревато для государства в целом, ведь именно от учителей зависит формирование кадрового потенциала страны. Поэтому, когда постановлением Правительства РФ было объявлено о проведении с 1 сентября 2021 г. по 31 декабря 2022 г. эксперимента по переходу школ отдельных регионов на полностью дистанционное обучение, общественность взбунтовалась. Появились многочисленные петиции против этого проекта. В частности, петиция организации «Родители Москвы», направленная против введения дистанционного образования, собрала уже более 26 тысяч подписей [3]. Другое обращение по этой же теме – «Скажем нет дистанционному образованию» - набрало свыше 99 тысяч подписей от неравнодушных граждан. И это примеры лишь наиболее многочисленных петиций из всех существующих сейчас.

Как мы видим, борьба с дистанционным образованием идет очень активно. Но почему это происходит? Необходимо отметить, что сложности в процессе осуществления онлайн-образования возникли у всех: как у учителей, так и у детей. Изменился сам формат обучения, а в особенности способ подачи информации, которую детям зачастую приходилось искать самостоятельно. По данным опроса ФОМ, проведенного в мае 2020 г. [6] более половины респондентов (64 %) считают, что учеба на дому нравится детям гораздо меньше, чем привычный очный формат. В первую очередь это связано с отсутствием живого общения со сверстниками (34 %). Другая причина – нехватка общения с учителями и недостаточное объяснение учебного материала – так ответили 19 % опрошенных. Вследствие этого дети испытывают сложности в процессе изучения новых тем, и им приходится искать информацию самостоятельно. Таким образом, осуществляется частичный переход на домашнее обучение и самообучение, что отмечают 16 % респондентов. Также родители школьников считают, что детям не хватает контроля и самодисциплины (4 %). В качестве одного из основных минусов учебы в онлайн-формате родители назвали отсутствие живого общения с учителями (14 %).

Следствием всех этих недостатков является вполне закономерное желание вернуть очное образование, когда эпидемиологическая обстановка в стране это позволит. За этот вариант высказалось 86 % всех опрошенных.

Почему же это так? В ходе опроса ФОМ от 31 августа 2020 г., был выделен ряд причин [7]. Во-первых, 34 % респондентов считают, что учителя, находясь в учебном классе и имея возможность напрямую контактировать с ребенком, гораздо лучше могут объяснить учебный материал. Во-вторых, ученику необходимо живое общение, как с учителями, так и со сверстниками (29 %). Также почти треть опрошенных (27 %) заявили, что в школе дают больше знаний, чем при дистанционном обучении. Еще 13 % отметили, что при дистанционном обучении нет дисциплины, контроля над учениками, что также являлось одним из недостатков онлайн-обучения.

Как мы видим, абсолютное большинство респондентов высказалось «за» возвращение детей на учебу в очном формате. И, пожалуй, основная причина – качество образования, которое напрямую зависит от условий труда учителя. Ведь, как было показано ранее, довольно большой процент опрошенных вполне разумно считает, что учитель лучше преподносит материал вживую, в учебном классе, имея непосредственный контакт с учениками.

Таким образом, в обществе происходит осознание ценности образования в целом и профессии учителя в частности. Говоря об их первостепенной роли в период пандемии, глава Минпросвещения РФ Сергей Кравцов подчеркнул, что учителя «совершили подвиг, продолжая учить детей и развивать их таланты. Вы настоящие герои, показавшие пример того, как важно сочетать профессионализм и человечность» [2].

Итак, как же повлияла текущая ситуация на престиж учителей и уважение к представителям этой профессии в обществе? Для вывода будем использовать данные опроса ФОМ от 29 сентября 2020 г. [8]. Для начала нужно сказать, что по сравнению с прошлым годом возросло число респондентов, считающих, что учителя работают отлично и хорошо (42 % и 46 % соответственно). Однако важно отметить, что по сравнению с 2018 г. доля респондентов, ответивших о высоком уважении к профессии, снизилась и в 2020 г. составила 46 %. А почти половина опрошенных – 45 % - ответили, что профессия учителя не пользуется уважением. В 2018 г. этот показатель был равен 41 %. Таким образом, несмотря на осознание важности труда учителей, повышения их престижа в обществе не произошло.

В целом, половина опрошенных считает, что в последнее время престиж профессии школьного учителя снижается. Эти удручающие результаты, по мнению респондентов, являются следствием таких причин, как низкая оплата труда (15 %), невоспитанные дети (10 %) и общее снижение уважения к профессии (6 %). К слову, эпидемия коронавируса никак не повлияла на снижение престижа учителя: этот вариант ответа выбрал лишь 1 % респондентов, что не является статистически значимым.

Подводя итоги, нужно отметить следующее. Эпидемия коронавируса, однозначно, показала обществу, какую важную роль играют педагоги. Родители и сами дети считают, что очное обучение и живое общение с учителями полностью заменить невозможно, поскольку начинает ухудшаться качество образования. Результаты опросов показывают, что школьники гораздо лучше воспринимают новый материал в школе, имея возможность непосредственно общаться с учителем. Таким образом, пандемия дала понять, что профессия учителя гораздо более важна и значима, чем мы привыкли считать.

Однако фактического повышения престижа учителей не наблюдается. Конечно, это зависит от множества факторов, но основополагающим является уровень заработной платы, который достаточно низок, учитывая высокий социальный вклад, вносимый учителями в общество. Необходимо отметить также, что учителям, в отличие от врачей и социальных работников, выплаты в связи с коронавирусом не положены. А ведь в период пандемии они также столкнулись с проблемами: переработки, увеличение нагрузки, риск заражения инфекцией и т.д., хотя фактически не находились в «красной зоне». Все это не могло не сказаться на престиже профессии: учителя стали еще более непривлекательны в глазах людей, особенно для будущих абитуриентов педагогических вузов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Засыпкин В. П., Зборовский Г. Е., Шуклина Е. А. Учителство как социально-профессиональная общность: социологический анализ // Педагогический журнал Башкортостана. 2013. №5 (48). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uchitelstvo-kak-sotsialno-professionalnaya-obschnost-sotsiologicheskii-analiz> (дата обращения: 29.12.2020).
2. Новостной портал. URL: <https://tass.ru/obschestvo/9617971> (дата обращения: 12.01.2021).
3. Новостной портал. URL: https://www.gazeta.ru/comments/2020/11/27_a_13376827.shtml (дата обращения: 04.01.2021).
4. Официальный сайт Общественной палаты РФ URL: <https://www.oprf.ru/press/news/2019/newsitem/48122> (дата обращения: 22.04.2020).
5. Официальный сайт Фонда «Общественное мнение». URL: <https://fom.ru/Nauka-i-obrazovanie/14268> (дата обращения: 22.04.2020).
6. Официальный сайт Фонда «Общественное мнение». URL: <https://fom.ru/Nauka-i-obrazovanie/14385> (дата обращения: 04.01.2021).
7. Официальный сайт Фонда «Общественное мнение». URL: <https://fom.ru/Nauka-i-obrazovanie/14443> (дата обращения: 04.01.2021).
8. Официальный сайт Фонда «Общественное мнение». URL: <https://fom.ru/Nauka-i-obrazovanie/14464> (дата обращения: 12.01.2021).

УДК 338.33

Косенко Анастасия Дмитриевна, студент; Kosenko Anastasia Dmitrijevna
Борискина Татьяна Борисовна, доцент, кандидат социологических наук;
Boriskin Tatiana Borisovna

Волгоградской государственной технический университет

DIGITAL КОММУНИКАЦИИ КАК ИННОВАЦИОННЫЙ ФОРМАТ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ НА РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ DIGITAL COMMUNICATIONS AS AN INNOVATIVE FORMAT OF RELATIONSHIP IN THE EDUCATIONAL SERVICES MARKET

Аннотация. В работе рассматривается инновационный формат, его взаимоотношение с образованием. Анализируются следующие проблемы: какие сайты наиболее популярны среди пользователей; показания статистики посещения и прибавления новых пользователей в социальных сетях за пять лет; каким образом в социальных сетях можно получать доход; специфика целевой аудитории в данной сети и что она хочет видеть; причины пользования потребителями именно данной социальной сетью, и чем она удобна в использовании; для чего нужно образовательным учреждениям выкладывать все новости в социальных сетях.

Abstract. The paper examined the innovative format and its relationship with the image. The following problems are analyzed: which sites are most popular among users; indications of statistics of visiting and adding new users on social networks over five years; how social media can generate income; the specifics of the target audience in the network and what it wants to see; the reasons why consumers use this particular social network, and how it is convenient to use; for what it was necessary for educational institutions to post all the news on social networks.

Ключевые слова: digital коммуникации, вирусная реклама, интернет, образовательные услуги, смс рассылка, социальные сети, цифровой маркетинг.

Keywords: digital communications, viral advertising, the internet, educational services, sms mailing, social networks, digital marketing.

В современном мире на пике различных технологий нельзя оставаться незамеченным социальным сетям по продвижению образовательных услуг. Современные пользователи используют ресурс Интернет как получения информации в быстрых условиях намного удобен в современной быстротечной жизни для населения. Перечислим некоторые термины

Digital коммуникации - общий термин, используемый для обозначения таргетивного и интерактивного маркетинга товаров и услуг, использующего цифровые технологии для привлечения потенциальных клиентов и удержания их в качестве потребителей.

Вирусная реклама - это рекламная акция, которая интересуется большое количество пользователей и стихийно расходуется в интернете.

Интернет - всемирная система объединённых компьютерных сетей для хранения и передачи информации.

Образовательные услуги - предоставление образовательным учреждением возможности получения образования, повышающего стоимость рабочей силы потребителя и улучшающего его конкурентоспособность на рынке труда;

Смс рассылка- массовая отправка СМС сообщений с целью распространения важной информацией о скидках, акциях, происходящих в компании, для увеличения уровня продаж и лояльности клиентов.

Социальные сети - платформа, онлайн-сервис или веб-сайт, предназначенные для построения, отражения и организации социальных взаимоотношений в Интернете.

Цифровой маркетинг - общий термин, используемый для обозначения таргетивного и интерактивного маркетинга товаров и услуг, использующего цифровые технологии для привлечения потенциальных клиентов и удержания их в качестве потребителей.

Цифровой маркетинг - общий термин, используемый для обозначения таргетивного и интерактивного маркетинга товаров и услуг, использующего цифровые технологии для привлечения потенциальных клиентов и удержания их в качестве потребителей. Время идет и развитие интернета не стоит на месте.

Следует помнить в любом случае, что цифровой маркетинг – это:

- большой толчок в любом производстве;
- абсолютно новая ветвь общения с заказчиком;
- новые тактики, стратегии, основанные на более глубоком понимании поведения пользователей в сети и на рынке.

Приведу пример 5 самых популярных социальных сетей России и как на этой платформе получают доход:

Instagram. Заведение персонального Instagram-аккаунта в определенный момент времени является необходимостью для каждого бренда: 500 миллионов ежедневных пользователей, среди которых столько же потенциальных покупателей. В промежутке с 2013 по 2019 год активность людей поднялась в 10 раз. [2]

Как можно зарабатывать в Instagram? Все зависит от выбранного способа заработка: Например, если вы — SMM-щик, Фрилансер, Блогер, Владелец интернет-магазина.

Twitter. Twitter может бахвалиться 330 миллионами активных пользователей в месяц (по состоянию на первый квартал 2019 года). Из них более 40 %, а точнее 145 миллионов, пользуются этой службой ежедневно (Twitter, 2019).

Приблизительно около 63 % людей использующих Twitter во всем мире – это люди в возрасте от 35 до 65 лет (статистика за 2018). Несложно догадаться, что пользователи данной сети- взрослые. [2]

Как можно заработать в Twitter?

Заработок на лайках, ретвитах и комментариях.

Facebook. Люди солидного возраста быстрее остальных наращивают объем по численности в Facebook. Если в 2018 г. насчитывалось 26 % от всех пользователей, то в 2019-м их количество увеличилось до 40 %.[1]

Почему многие знаменитости пользуются именно Facebook?

Facebook предназначен для размещения всех новостей мира, все новости попадают сначала в Facebook, следом в Instagram и за тем в остальных социальных сетях.

YouTube. YouTube посещают 1,9 миллиардов человек во всем мире. В это плане впереди его только Facebook. 79 % от общего количества пользователей интернета являются зарегистрированными на сайте. Популярность YouTube является обоснованной, так как в нем можно заниматься и поиском, и созданием контента [1]. Как можно заработать а YouTube? Для всех уже не секрет, что можно заработать на рекламе. В свое видео вставить кусочки рекламодателя и показать своим подписчикам.

ВКонтакте. Ежемесячное количество уникальных пользователей из России в марте выросло на 4 % и составило 73,4 млн среди которых используют мобильные гаджеты 67 миллионов [1]. Актив в данной социальной сети поддерживают пользователи в возрастной категории от 10 до 26 лет [3]. Почему русские пользователи предпочитают ВКонтакте? Большинство школьников и студентов общаются в данной сети из-за ее легкости и доступности, прослушивание музыки в дороге или дома.

Рассмотрим статистику прироста пользователей в социальных сетях [1, 2].

Таблица 1 – Статистика пользователей социальных сетей

Статистика в социальных сетях на 2015 год (Россия)	Статистика в социальных сетях на 2019 год (Россия)
73 % используют Instagram	73 % используют YouTube
48 % используют ВКонтакте	61 % используют ВКонтакте
27 % используют Facebook	60 % используют Instagram
8 % используют YouTube	45 % используют Facebook
4 % используют Твиттер	24 % используют Твиттер

В заключение необходимо сказать, «Кто владеет информацией тот владеет миром». Сейчас поколение не любит долгой рекламы и постоянным просмотром телевизора уже не занимается. Легче взять гаджет и посмотреть то, что его интересует в данный момент.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. <https://gs.seo-auditor.com.ru/socials/2015/12/>
2. <https://gs.seo-auditor.com.ru/socials/2019/>
3. <https://zen.yandex.ru/media/id/592e6c747ddde8b70fb1b769/2019-tendencii-i-statistika-v-socialnyh-setyah-5c30a93b26ab5500aa2777da>

УДК 36.366.12

Липовка Нина Петровна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры «Лингвистика и межкультурная коммуникация»; Nina Petrovna Lipovka
E-mail: lipo-nina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ СЛОЖНОСТИ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В ПРОЦЕССЕ ПРОДАЖ ТУРИСТСКОГО ПРОДУКТА

PSYCHOLOGICAL DIFFICULTIES THAT ARISE IN THE PROCESS OF SELLING A TOURIST PRODUCT

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы и особенности общения потребителей и продавцов туристских услуг на современном этапе развития экономики. Выделяются основные проблемы психологии общения между покупателями и продавцами туристских услуг. В статье рассмотрена схема поведения потребителя туристской услуги.

Abstract. The article deals with the problems and features of communication between consumers and sellers of tourist services in the modern realities of society. The main problems of communication psychology between buyers and sellers of tourist services are highlighted. The article discusses the behavior of the consumer of tourist services.

Ключевые слова: туристский продукт, психологические сложности общения, цикл поведения.

Key words: tourist product, psychological difficulties of communication, the cycle of behavior.

Туристская отрасль в настоящее время претерпевает ряд негативных изменений, обусловленных объективными причинами. В последнее десятилетие отрасль была ориентирована, в основном, на выездной туризм. Сложившийся у населения стереотип, что лучший отдых – это отдых за рубежом, сегодня приходится преодолевать сотрудникам туристских агентств. В этих условиях возрастают и требования к специалистам, реализующим турпродукт. Современные реалии всё более убедительно свидетельствуют, что для устойчивого успеха на рынке нужно воздействовать на потенциального покупателя не просто с целью побудить его купить товар, но и сделать из него постоянного клиента.

К числу наиболее важных задач технологии продаж принадлежит изучение поведения и взаимоотношений участников процесса продажи турпродукта. При этом возникают всевозможные психологические барьеры, которые служат источником различных помех в общении турагента и покупателя. Остановимся на проблемах и особенностях психологии общения потребителей и продавцов туристских услуг.

Резкое сокращение спроса на туристские услуги побудило многие агентства прекратить свою деятельность, на рынке остались только круп-

ные туроператоры и агентства, имеющие устойчивое положение и положительный имидж на рынке. В этой связи потребители услуг из категории постоянных клиентов перешли в ранг новых, обращающихся впервые в другое агентство. Взаимоотношения в этих условиях приобретают сугубо деловой характер, с явным преобладанием официального общения. В этом случае продавцы и покупатели услуги противостоят преимущественно как обезличенные фигуры. Многие клиенты переходят в категорию «трудных покупателей» и требуют особого психологического подхода в работе, более тщательной работы с возражениями и сомнениями.

Кому-то из новых клиентов удастся наладить отношения с новыми сотрудниками, выходящие за рамки деловых контактов. Эпизодичность и связанная с ней обезличенность общения осложняются низким уровнем взаимной значимости его участников. На первом месте у покупателя стоят собственные интересы, которые нередко вступают в противоречия с тем, что предлагает продавец.

Покупателю нужны самые лучшие предложения и его не волнуют экономические проблемы продавца. Конечно, забота об интересах потребителя, правдивая информация о недостатках продукта вступают в противоречие с задачей продавца. Здесь возникает взаимное недоверие. Покупатели не находят общего языка и окончание встречи не всегда заканчивается сделкой. Тогда как при долговременных отношениях покупателя и продавца практически всегда удавалось удовлетворить взаимный интерес. Это подтверждают и результаты опросов, проведенные в ходе исследования. Большинство опрошенных отмечали, что трудности установления доверительных отношений оказывают влияние на конечный результат сделки. Есть и другой источник расхождений взаимных интересов. Это так называемое «оценивание» собеседника. Оценивая агента, посетитель, прежде всего, обращает внимание на его профессиональные качества: знание рынка услуг, умение работать с программными продуктами и добывать и доносить необходимую информацию, грамотное владение профессиональной лексикой, компетентность в правовых вопросах сделки, правильное заполнение документов и пр.

Продавец туристского продукта нередко знакомство с клиентом начинает с оценивания его имущественного положения и личных свойств. Если оценивающий ведет себя излишне откровенно, это может привести к тому, что вызовет защитную реакцию, которая обернется уходом посетителя из агентства.

Из других особенностей общения в туристском агентстве следует отметить неравноправное положение сотрудников и клиентов. Речь идет о праве покупателя выбирать, к какому агенту обратиться. Вошедший в агентство человек самостоятельно решает, к кому из персонала подойти. Сотрудники агентства такими правами не обладают. Они обязаны обслуживать любого клиента, независимо от того, нравится ему человек или нет. Другими словами, они обязаны общаться в силу служебных обязанностей, зачастую вопреки своему желанию. У некоторых сотрудников возникает стремление к

«сопротивлению», любой дополнительный вопрос посетителя может быть встречен негативно.

Даже если рассмотренные особенности общения выражены не особенно явно, они могут повлечь за собой серьезные последствия. Происходят качественные изменения характера общения, сотрудники не получают морального удовлетворения от своего труда. Кроме того, это чревато материальными потерями, т.к. главная цель общения - продажа турпродукта. Зарплата агента напрямую зависит от количества реализованных турпродуктов.

Неблагоприятные последствия сопровождаются и психологическими проблемами. Они возникают тогда, когда агент сдерживает свои эмоции, при этом оставаясь внешне спокойным. Частые аналогичные ситуации могут отрицательно сказаться на здоровье человека и его характере. Каковы пути решения этих осложнений? Единственная возможность преодолеть эти сложности – изучение профессиональных основ технологии продаж, которая включает в себя: психологию общения, особенности коммуникаций, формы и виды личных продаж, основные этапы и основные понятия системного подхода к продаже, рабочие типологии потребителей, особенности их поведения.

Поведение потребителей – сложное явление, в котором можно выделить следующие процессы (рис.1).



Рисунок 1 - Схема цикла поведения

В этой схеме выделяются два процесса. Первый (левая часть схемы) – это процессы, которые обеспечивают оценку ситуации. Второй (правая часть схемы) – формирование реакции на определенную ситуацию. Такое подразделение носит условный характер, т.к. составляющие поведения человека находятся в постоянной связи друг с другом и зависят от особенностей личности. Например, настроение человека, отправляющегося в турфирму, зависит от тех ожиданий, которые преобладают у него в этот момент. Если он настроен положительно и убежден, что купит то, что пла-

нирует, он не готовит себя к особому развитию событий и не моделирует своё поведение. Если же он допускает возможность непредвиденного развития событий, тем больше ощущает свою неподготовленность к предстоящей деятельности. Аналогичные и более сложные взаимные влияния существуют между разными процессами. На схеме эти процессы обозначены стрелочками.

Отправляясь в агентство, любой человек знает, что его должны встретить и достойно оказать услугу, но практический опыт лишает уверенности в этом и заставляет опасаться, что его надежды не оправдаются и он вынужден моделировать своё поведение. Принцип построения прогноза у покупателя представлен в таблице 1.

Таблица 1 - Принцип построения прогноза

Покупатель	
Предполагает, что:	Опасается, что:
Нужный турпродукт	
<i>будет</i>	<i>может</i>
доступным по цене	быть слишком дорогим
предложение будет на сайте компании	отсутствовать
соответствовать требованиям	не все требования могут быть удовлетворены
обслуживание	
<i>будет</i>	<i>Может быть</i>
быстрым	долгим (сбой программных продуктов при поиске туров, сложность поиска нужных вариантов и др.)
квалифицированным	недостаточно совершенным и добросовестным

Таким образом, мы можем назвать две модели предполагаемого обслуживания, которое представляется потребителю. Задача каждого агентства, чтобы в большей степени была реализована первая модель. К сожалению, опыт потребителя, который однажды столкнулся со второй моделью обслуживания, делает человека настороженным и «взрывоопасным».

Потребители услуг являются движущей силой, влияющей на установление параметров требований к качеству услуг. Примечательно, что стандартом ГОСТ Р 50691-2013 качество услуг определяется удовлетворенностью потребителей.

От уровня удовлетворенности потребителей туристских услуг в конкретном агентстве зависит его конкурентоспособность, имидж на рынке, финансовые результаты.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Багаев А. Н. Как завоевать клиента. Ростов н\Д: Феникс, 2016. 240 с.
2. Вагин И. О. Академия продаж. М. : АСТ: Астрел: Транзиткнига, 2018. 299. с.
3. Выготский Л. С. Собрание сочинений: В 6-ти т. Т. 2. Проблемы общей психологии / Под ред. В. В. Давыдова. М. : Педагогика, 1982. 504 с, ил. (Акад. пед. наук СССР).
4. Шейнов В. П. Искусство торговли. Эффективная продажа товаров и услуг. Мн. : Харвест, 2017.

УДК 364

Мусеве Одри Халенья, аспирант;

Museve Audrey Khalenya, postgraduate student; E-mail: amuseve@mail.ru

Московский Педагогический Государственный Университет

Moscow Pedagogical State University

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛОГО НАСЕЛЕНИЯ КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

SOCIAL PROTECTION OF THE OLDER POPULATION AS A SOCIAL INSTITUTION

Аннотация. В данной статье рассматривается социальная защита пожилого населения как социальный институт. В ней рассматриваются условия, необходимые для создания социальной среды, способствующей успешному старению, а также ключевые элементы института социальной защиты пожилого населения.

Abstract. This article considers social protection of the older population as a social institution. It discusses the conditions necessary for creating a social environment conducive to successful ageing, and the key elements of the institution of social protection of the older population.

Ключевые слова: старение, пожилое население, успешное старение, пенсия, социальная защита, социальный институт.

Keywords: ageing, older population, successful ageing, pension, social protection, social institution.

Старение населения представляет собой вызов для системы здравоохранения, для социального сектора и для экономики страны. Эти вызовы обостряются по мере увеличения числа пожилых людей, находящихся на иждивении. В настоящее время из-за быстрого старения мирового населения, проблема старения населения заняло центральное место в разработке политики. В различных странах социальная защита стала важнейшим инструментом снижения рисков, обусловленных старением населения. Поэтому существует необходимость институционального анализа социальной защиты пожилого населения, поскольку может представлять собой основу для социологического изучения социальной защиты в конкретных обществах.

Концепция успешного старения в настоящее время занимает приоритетное место в исследованиях старения. Успешное старение, наряду с интеграцией пожилых людей и их вовлечением в социальную, экономическую, политическую и культурную жизнь общества, является теоретически достижимым. Однако создание условий для успешного старения требует формирования благоприятной внешней среды, которая зависит от решений, принимаемых на уровне всего общества. Как правило, создание таких условий зависит от:

- распространение и широкое принятие социальных ценностей и норм, признающих необходимость создания условий для достойной жизни всех групп населения, включая пожилых людей;
- формирование социальных институтов, обеспечивающих реализацию этих ценностей и норм на практике.

Основные принципы социальной защиты населения закреплены в конституциях большинства стран и различных международных декларациях о правах человека, договорах и рамочных документах. Например, в соответствии с Принципами ООН для пожилых людей государства-члены ООН заявляют о своей приверженности изложенным принципам, на основе которых должна разрабатываться политика в отношении пожилых людей [6]. Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, и Повестка дня в области устойчивого развития в равной степени уделяют приоритетное внимание потребностям пожилого населения. Кроме того, Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) и Международная организация труда (МОТ) сформулировали соответствующие цели и принципы [1; 3].

Таким образом, в настоящее время можно считать выполненным первое условие создания социальной среды, способствующей успешному старению: на глобальном уровне признается необходимость создания механизмов, гарантирующих успешное старение. Большинство современных государств декларируют свои соответствующие цели и берут на себя обязательства по их достижению. Второе условие: развитие необходимых институтов, гарантирующих достижение этих целей, – гораздо сложнее.

Мы рассматриваем институт социальной защиты пожилого населения как совокупность средств и решений, с помощью которых общество создает условия для успешного старения. В научной литературе под социальной защитой часто понимается только социальная политика, принятая в том или ином государстве в отношении пенсионного обеспечения и / или социальной трудовой деятельности [2; 5]. Однако с социологической точки зрения определение и институционализация социальной защиты пожилого населения должны учитывать многофакторный характер успешного старения и условия его обеспечения, деятельность негосударственных субъектов и спецификацию типов уязвимости пожилого населения [4]. МОТ выделяет четыре основных типа уязвимости: отсутствие доходов; отсутствие медицинской помощи; недостаточная поддержка семьи; бедность и социальная изоляция, а также рассматривает социальную защиту как комплекс мер по противодействию им [7].

Социальная защита пожилого населения как общественный институт, а не просто государственная деятельность, может быть представлена в виде системы трех основных элементов: задач, средств и форм их решения и субъектов, участвующих в их решении. Основной задачей института социальной защиты пожилого населения является обеспечение благоприятных условий для успешного старения. Это определяет факторы внешней среды пожилых

людей, на которые может влиять общество и от которых зависит качество их жизни. Однако мы должны рассмотреть задачи института социальной защиты пожилого населения, основанные на биологических, психологических и социальных аспектах старения, а также на общих нормативных ориентирах, которых придерживается международное сообщество.

Средства социальной защиты пожилого населения включают в себя конкретные инструменты и механизмы, воплощающие в себе общественную реакцию на риски старения и содействие успешному старению. Они находят свое отражение главным образом в государственной политике, в частности в пенсионном обеспечении и медицинском страховании [5]. Доход за счет пенсионных выплат обеспечивает доступность товаров и услуг, а медицинское страхование способствует физическому здоровью. Другие инструменты могут включать различные льготы для пожилых людей, услуги социальной работы, создание образовательных, культурных и социальных центров для пожилых людей и законодательство по борьбе с жестоким обращением с пожилыми людьми. Как правило, перечень инструментов социальной защиты не фиксирован-открыт для социальных инноваций.

Субъекты социальной защиты - это те индивидуальные и коллективные субъекты, которые непосредственно участвуют в решении проблем успешного старения. Государство играет ключевую роль в социальной защите во всех современных обществах. Законодательная власть определяет нормативную базу социальной защиты, а исполнительная власть осуществляет непосредственную деятельность в этой сфере. Ключевую роль в непосредственном осуществлении социальной защиты со стороны государства играют пенсионные фонды, службы социальной защиты, а также медицинские учреждения.

Нельзя недооценивать роль негосударственных субъектов в функционировании института социальной защиты пожилого населения. К таким субъектам (деятельность которых связана с оказанием помощи пожилым людям) могут относиться: негосударственные пенсионные фонды, страховые компании, коммерческие организации, дома престарелых, некоммерческие организации, общественные движения, политические объединения, средства массовой информации, группы самопомощи, а также конкретные физические лица. Состав и роль негосударственных субъектов, однако, варьируются от общества к обществу.

В заключение отметим, что упомянутые выше три ключевых элемента института социальной защиты пожилых людей представляют собой основу для социологического изучения социальной защиты в конкретных обществах. Общая характеристика задач, средств и субъектов социальной защиты не определяет конкретной формы и степени их реализации в конкретной стране. Каждое общество имеет набор альтернативных решений, выбор которых определяет особенности данного института на современном этапе его развития.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 25 сентября 2015 года. URL: https://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/70/1&Lang=R (дата обращения 25.01.2021).
2. Ржаненков А. Н. Базовые категории системы социальной защиты пожилых людей и инвалидов как социального института // Теория и практика сервиса: экономика, социальная сфера, технологии. 2012. № 4. С. 56-62.
3. Цели развития тысячелетия: доклад за 2015 год. Нью-Йорк: ООН, 2015. URL: <https://www.un.org/ru/millenniumgoals/mdgreport2015.pdf> (дата обращения 25.01.2021).
4. Социальная защита в XXI веке: образ будущего / Под ред. Е. И. Холодовой. М. : Институт ДПО работников социальной сферы, 2018. 430 с.
5. Bloom D.E., Jimenez E., Rosenberg L. Social protection of older people. In Global Population Ageing: Peril or Promise? / Ed. by J. Beard et al. Geneva: World Economic Forum, 2012. P. 83-88.
6. United Nations Principles for Older Persons. Adopted by General Assembly resolution 46/91 of 16 December 1991. URL: <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/OlderPersons.aspx> (дата обращения 25.01.2021).
7. World Social Protection Report 2017-19: Universal social protection to achieve the Sustainable Development Goals. Geneva: International Labour Organization, 2017. P.195.

УДК 33

Некрылов Владимир Евгеньевич, студент; Nekrylov Vladimir Evgenevich
E-mail: Vladimir_Nekrylov@mail.ru

Разомасова Елена Александровна, кандидат экономических наук, доцент;
Razomasova Elena Aleksandrovna, SPIN-код: 3700-2100
E-mail: e.a.razomasova@nsuem.ru

Новосибирский государственный университет экономики и управления
Novosibirsk State University of Economics and Management

ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОГО ПОДХОДА РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РЕСУРСОВ В РАЗВИТИИ БИЗНЕСА

EFFICIENCY OF THE METHODOLOGICAL APPROACH TO RATIONALIZATION OF RESOURCES IN BUSINESS DEVELOPMENT

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию методического подхода к развитию бизнеса, основанного на рационализации ресурсов предприятия. Методология представлена работами Савицкой Г. В., Янглеева А. Ф., Карповой Т. П. и другими. В результате исследования был выявлен методический подход для повышения эффективности, основанный на рационализации ресурсной составляющей.

Abstract. This work is devoted to the study of a methodological approach to business development based on the rationalization of enterprise resources. The methodology is presented by the works of G. V. Savitskaya, A. F. Yangleev, T. P. Karпова. and others. As a result of the study, a methodological approach was identified to improve efficiency, based on the rationalization of the resource component.

Ключевые слова: бизнес, управление ресурсами, методический подход, рационализация, развитие бизнеса.

Keywords: business, resource management, methodological approach, rationalization, business development.

В настоящее время для многих предприятий России проблема разработки и реализации стратегии развития бизнеса и повышения эффективности производства становится особенно актуальной.

В то же время традиционный функциональный подход к организации предприятия не способен обеспечить эффективность инноваций.

Перед любым руководством стоит задача совершенствовать свое предприятие и рационально тратить имеющиеся ресурсы [1].

Современные исследования предлагают различные методические подходы к развитию бизнеса и повышению эффективности производства. Однако перед тем, как что-либо применять на практике, нужно сначала разобраться в теории и выяснить, что такое методический подход и какой подход поможет в развитии компании.

Методический подход - это совокупность методов воздействия на бизнес-процессы, которые в конечном итоге могут повысить эффективность производства.

Одним из таких подходов является рационализация управления ресурсами, практические примеры показывают целесообразность рационализации управления ресурсами как инструмента развития бизнеса.

Это требует приоритетного изучения издержек фирмы и составления плана оптимизации ресурсов предприятия для последующего инвестирования в новые технологии и инновационные продукты.

Грамотное управление ресурсами и процессами, происходящими в компании, на сегодняшний день крайне важно. На текущий момент успешное функционирование фирмы напрямую зависит от того, насколько ответственно подходят к контролю над процессами [1].

Важно понимать, что методический подход к бизнес-процессам подразумевает деятельность предприятия, как взаимосвязь процессов и ресурсов, по этой причине ключевое значение имеет правильное управление этими компонентами.

Одним из ключевых факторов в повышении эффективности производства является методический подход к управлению ресурсами, имеющимися в компании. Этот подход позволяет совершенствовать бизнес-процесс и состоит из следующих факторов [3]:

- диагностика бизнес-процессов;

- регулирование бизнес-процессов;
- развитие и совершенствование бизнес-процессов;
- оптимизация ресурсов.

В случае, когда компании следует улучшить свои показатели в короткие сроки, а именно снизить производственные издержки, уменьшить количество ошибок, допускаемых в управлении, или не разориться в кризисное время, то компания должна разработать план действий, который поможет повысить эффективность путем рационализации использования ресурсов.

Существует несколько шагов для реализации данного плана:

В первую очередь руководству нужно задуматься о создании инициативной группы специалистов, способных проанализировать и воплотить в жизнь шаги, которые позволят улучшить показатели. Для этого собираются те сотрудники, которые наиболее осведомлены о проблемах в компании и знают пути их решения [4].

Далее, собранная группа определяет, в каких конкретно областях деятельности фирмы существуют проблемы. Пути решения данных проблем выносятся на обсуждения и сопоставляются с имеющимися ресурсами в компании.

Следующим шагом проводят анализ состояния ресурсов предприятия. На практике становится понятно, что наибольший эффект дает оптимизация использования ресурсов компании в сжатое время, не превышающее 3 месяца [5].

В-четвертых, необходимо провести оптимизация бизнес-процессов.

На этом шаге нужно оптимизировать контроль активов и наладить координацию бизнес-процессов.

В процессе использования такого методического подхода выделяются только те процессы, которые есть возможность улучшить. На данном этапе специалисты разрабатывают определенную систему, по которой формируют отчеты. Отчеты включают в себя ежедневную, еженедельную, ежемесячную, ежеквартальную и ежегодную сводную информацию о том, как предприятие расходует свои ресурсы и как предыдущие меры по рационализации улучшили финансовое положение компании.

Итоговый шаг - результаты работы.

Следует отметить, что методический подход оптимизации не решает проблему комплексного переосмысления бизнес-процессов.

Однако использование данного методического подхода для оптимизации бизнес-процессов и ресурсов предприятия позволяет снизить затраты до 15%, сократить производственный цикл и улучшить состояние расчетов предприятия.

В результате применения данного методического подхода, компания улучшит свои показатели и выйдет из кризиса. Коллективное решение возникших проблем более эффективно, чем решение их в одиночку. Взаимодействие специалистов друг с другом поможет наладить не только бизнес-процессы, но и коллективные связи.

Таким образом, применение данных действий на практике может существенно улучшить экономическое состояние предприятия и положить начало новой стадии его развития.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Высочина М. В. Формирование системы показателей оценки развития интегрированных бизнес-структур. Симферополь: ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского», 2019. С. 141-144.
2. Карпова Т. П., Карпова В. В. Учет, анализ и бюджетирование денежных потоков: учебное пособие. М. : Ин-фра-М, 2016. 304 с
3. Костенко Р. В., Шилович О. Б. Инвестиционная стратегия развития промышленных предприятий: монография. Краснодар: КубГТУ, 2019. 163 с.
4. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник. Минск: РИПО, 2016. 373 с.
5. Янглеева А. Ф. Оптимизация денежных средств на предприятии // Молодой учёный, 2017. № 19. С. 550-553.

УДК 352.075.8

Обласова Ирина Павловна, магистрант; Oblasova Irina Pavlovna

E-mail: yrish-03@yandex.ru

Усанов Геннадий Иванович, докт. эк. наук, профессор кафедры ММГУ;

Usanov Genadii Ivanovich; SPIN-код: 8646-9053

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОММУНИКАТИВНОЙ ПОЛИТИКИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

LEGISLATIVE REGULATION OF COMMUNICATIVE POLICY OF THE CITY «CITY OF KOMSOMOLSK-ON-AMUR»

Аннотация. Представленная работа посвящена изучению проблем законодательного регулирования коммуникативной политики муниципального образования. В результате исследования предложены направления совершенствования законодательного регулирования коммуникативной политики, информационного взаимодействия власти и общества, формирования коммуникативной программы муниципального развития.

Abstract. This work is devoted to the study of the problems of legislative regulation of the communication policy of the municipality. As a result of the study, directions for improving the legislative regulation of communication policy, information interaction between the authorities and society, and the formation of a communication program for municipal development are proposed.

Ключевые слова: коммуникативная политика, законодательное регулирование, информационное взаимодействие власти и общества.

Keywords: communication policy, legislative regulation, information interaction between government and society.

Актуальность научного исследования коммуникативной политики муниципальной власти обусловлена возникшими особенностями взаимоотно-

шений власти и общества. Коммуникационное общественное поле изменяется в связи с применением информационных технологий за счет расширения участия в нем новых социальных групп и субъектов, включения новых видов информации, применения новых коммуникативных каналов (оптико-волоконные линии, электронные средства массовой информации, социальные сети). С одной стороны, власти при таких условиях технически проще доводить до общества свои решения и регламенты. С другой стороны, появляется возможность у иных сил влиять на общество в упрощенном порядке, что наглядно демонстрирует Хабаровский край в последние полгода. Несанкционированные митинги в поддержку арестованного губернатора Фургала С. И., вовлечение к участию несовершеннолетних граждан, распространение недостоверной информации – обратная сторона информационной свободы.

Российские исследователи в работах «Основы информационного менеджмента» Кострова А. В., «Экономические основы информационной деятельности» Попова В. Д. подробно рассмотрели теоретические основы коммуникативной политики, ее составные компоненты, ее место в общей политической системе государства и муниципального образования.

Отечественное научное сообщество [2, 7, 8] трактует коммуникативную политику как систему законодательных, политических, экономических, социальных и организационных мероприятий, обеспечивающих право населения на доступ к информации. Коммуникативная политика муниципального образования – это деятельность органа муниципальной власти, направленная на воспроизводство и распространение информации в интересах муниципального образования и его населения и обеспечение диалога между ними.

Научная новизна исследования коммуникативной политики муниципального управления выражается в том, что представлены рекомендации по повышению ее эффективности коммуникативной политики за счет организации системы обратной связи власти и общества. Это достигается путем совершенствования законодательного регулирования.

На примере городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» возможно сформулировать проблемы законодательного регулирования коммуникативной политики муниципального образования:

1 Отсутствие единого подхода в законодательстве федерального, регионального и местного уровней к вопросам коммуникативной политики государства, субъекта и муниципального образования [3]. Необходимо принятие соответствующей единой доктрины развития на ближайшие годы с четко определенными целями и задачами, а также соответствующим финансированием. Это позволит выработать единый подход как к определению термина «коммуникативная политика» в целом, так и к понятиям коммуникативной политики государства, субъекта и муниципального образования. Кроме того, решится вопрос о взаимосвязи указанных понятий и их иерархии.

2 Разные подходы к пониманию информации государственного законодательного регулирования, нормативного регулирования субъектов РФ и уровне муниципальных образований [1]. Устранение данного недостатка может быть реализовано путем корректировки федерального, регионального и местного законодательства в исследуемой области с целью достижения однообразия понятия информации как инструмента власти, коммуникативной политики органов власти.

3 Механизм реализации коммуникативной политики органами власти в целом имеет недостаточное законодательное регулирование, например, в области ответственности государственных и муниципальных служащих [4], в случаях нарушений в сфере информации, а так же обеспечению прав доступа к информации различным субъектам общества.

Современные информационные средства стали необходимой частью взаимоотношений власти и общества, поэтому право равного доступа граждан и их объединений к процессу обсуждения и реализации властных решений на местном уровне имеет большое значение.

Так, сокращение объема местного телевизионного вещания за счет закрытия с 01.12.2018г. местного отделения ВГТРК – Всероссийской государственной телерадиокомпании (г.Москва). Оставили только корреспондентский пункт для отражения актуальных сведений в выпусках новостей федеральных каналов. Это сужает круг граждан возраста 50+, традиционно являющихся потребителями телевизионной информации местного уровня. Кроме того, общенациональный переход на цифровое вещание привело к отключению местного канала «ТНТ» с местными информационно-развлекательными программами, потребителями которых являлась возрастная группа 45+, что так же сужает круг потребителей телевизионной информации.

Исходя из изложенного, равный доступ к информации о проводимых муниципальной властью мероприятиях определенных групп населения является ущемленным.

4 Устранение правовых коллизий – противоречий законодательного регулирования понятий, связанных в коммуникативную политику органов муниципальной власти [5].

Исходя из изложенного, возможно сформировать следующие пути совершенствования законодательного регулирования коммуникативной политики городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре».

1 Оптимизация правового регулирования коммуникативной политики органов власти г. Комсомольска-на-Амуре по следующим направлениям:

- введение правовых норм, регламентирующих виды информации во власти и механизмы ее использования путем применения цифровых технологий;
- дополнение норм об ответственности муниципальных служащих в процессе создания, внедрения и ввода в эксплуатацию информационных систем;
- закрепление ответственности муниципального служащего за нарушения в сфере обработки персональных данных граждан [6].

1 Оптимизация правового регулирования коммуникативной политики органов власти г. Комсомольска-на-Амуре по следующим направлениям (таблица 1).

Таблица 1 – Пути решения проблем в сфере законодательного регулирования коммуникативной политики городского округа «Город Комсомольска-на-Амуре»

Наименование нормативного акта	№ акта	Дата нормативного акта	Пути устранения недостатков нормативного акта
Устав г. Комсомольска-на-Амуре	67	06.12.1996	дополнить нормами о видах информации и ее реализации с помощью цифровых технологий
Об утверждении Порядка проектирования, создания, ввода в эксплуатацию и сопровождения информационных систем администрации города Комсомольска-на-Амуре	4198-па	24.12.2003	дополнить нормами об ответственности муниципальных служащих на всех этапах создания, внедрения и ввода в эксплуатацию информационных систем
Об утверждении Правил обработки персональных данных в администрации города Комсомольска-на-Амуре	2801-па	09.09.2003	ввести ответственность муниципального служащего за нарушение порядка обработки персональных данных гражданина
Об программы "Формирование электронного муниципалитета на основе межструктурной информатизации и автоматизации предоставления услуг, внедрения технологии предоставления муниципальных услуг и функций в электронном виде на 2011-2015 гг.	3080-па	24.10.2011	ввести порядок и сроки взаимодействия подразделений при реализации программы, периодов устранения недостатков, ответственности лиц за нарушение сроков предоставления услуг
Об утверждении реестра муниципальных услуг городского округа «Город Комсомольска-на-Амуре»	1519-па	14.06.2011	дополнить нормами о качестве оказания услуги и ответственности за их нарушение

Очевидно, что формирование коммуникативной политики городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» связано с эффективностью обратной связи власти и населения муниципального образования. Очевидно, что налаженная система обмена информацией между муниципальной властью и населением невозможно качественное и открытое взаимодействие, реальное повышение качества жизни населения, что является одной из основных задач государства и муниципального образования.

Практическая полезность исследования коммуникативной политики муниципального образования выражается в построении интегрированной системы законодательного регулирования, обеспечивающей обратную связь от населения.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Ковалев А. А. Теоретический анализ информационной политики // Молодой ученый. 2016. № 14. С. 496-501.

2. Попов В. Д. Информациология и информационная политика. М. : Изд-во РАГС, 2001. 116 с.
3. Рыбаков О. Ю. Правовая политика как юридическая категория: понятие и признаки // Журнал российского права. 2002. № 3. С. 71.
4. Тавокин Е. П. Системные основы государственной информационной политики. Массовые информационные процессы в современной России: Очерки / отв. ред. А. В. Шевченко. М. : Изд-во РАГС, 2002. 189 с.
5. Тихонова С. В. Теоретические проблемы специализации правовой политики в информационной сфере // Информационное право. 2015. № 2. С. 14-17.
6. Информационная политика: Учебник / Под ред. В. Д. Попова. М., 2002. 202 с.
7. Орлова, Т.М. Экономические основы информационной деятельности// Массово-информационные процессы в России. М., 2002. С. 247-270.
8. Коммуникационный менеджмент: Учебное пособие / Под ред. В. М. Шепеля. М., 2004. С. 54.

УДК 658.3.07; 331.108

Овсейчик Виктория Станиславовна, студент;

Ovseychik Victoria Stanislavovna

E-mail: vikulya.shvets.1996@mail.ru

Государственный университет управления

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ОТБОРА И ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

IMPROVEMENT OF TECHNOLOGIES FOR SELECTION AND ASSESSMENT OF CIVIL SERVICE PERSONNEL

Аннотация. Статья посвящена определению технологий совершенствования отбора и оценки персонала государственной службы. Автором отмечено, что формирование демократического общества и развитие демократического государства нуждается в перманентном реформировании составляющих публичного управления, обеспечении содержательной взаимосвязи общественных реформ и конкретных управленческих инноваций, институциональной способности для выполнения новых функций и задач государственной службы с учетом достижений мирового сообщества. В то же время политика в области управления кадрами исследуемой категории характеризуется применением малоэффективных, устаревших методов работы с кадрами, которым присуща консервативность, недостаточное внимание к субъективным характеристикам личности кандидатов. Среди ключевых инновационных направлений совершенствования кадрового менеджмента государственной службы в статье выделены и обоснованы такие методы, как: анализ психофизиологических качеств кандидата, анти-

коррупционная диагностика, сбор и проверка предварительной информации, использование карт компетенции.

Abstract. The article is devoted to the definition of technologies for improving the selection and assessment of civil service personnel. The author notes that the formation of a democratic society and the development of a democratic state requires permanent reform of the components of public administration, the provision of a meaningful relationship between social reforms and specific managerial innovations, institutional ability to perform new functions and tasks of civil service, taking into account the achievements of the world community. At the same time, the personnel management policy of the studied category is characterized by the use of ineffective, outdated methods of working with personnel, which are characterized by conservatism and insufficient attention to the subjective characteristics of the candidates' personality. Among the key innovative directions for improving the personnel management of the civil service, the article highlights and substantiates such methods as: analysis of the psychophysiological qualities of a candidate, anti-corruption diagnostics, collection and verification of preliminary information, the use of competency maps.

Ключевые слова: персонал, государственная служба, государственный служащий, оценка, отбор, сотрудник, совершенствование.

Key words: personnel, civil service, civil servant, assessment, selection, employee, improvement.

Демократические преобразования, которые происходят в России, сопровождаются одновременной трансформацией всех институтов власти, ликвидацией остатков старой системы, созданием новых направлений государственной службы, формированием новой законодательной базы для реализации прямых функций персонала. В современных условиях формирования принципов демократии в системе государственного управления возникает вопрос восстановления доверия к персоналу государственной службы граждан. В этом контексте мобилизующей и слаженной движущей силой должна стать кадровая служба, что обуславливает актуальность вопросов обеспечения качества и результативности кадровых реформ в государственном и муниципальном управлении. Целью данной статьи является исследование основных направлений и методов отбора и оценки персонала государственной службы России.

Для достижения поставленной цели были использованы методы общенаучного познания, среди которых: анализ отечественных и зарубежных публикаций по теме исследования специалистов сферы государственного и муниципального управления и кадрового менеджмента, систематизация полученных выводов на основании аналитического обзора компетентных источников и выделение перспективных направлений совершенствования отбора и оценки персонала исследуемой категории.

Анализ современной практики реформирования кадровой системы государственной службы развитых стран мира показывает, что в процессе реформ наблюдается тенденция к определенной интеграции отдельных элементов как «элитарной», так и «демократической» моделей организации управления персоналом, что позволяет совместить их преимущества. С одной стороны, провозглашенные принципы открытости, доступности государственной службы для всех граждан соответствуют определенным профессиональным критериям без какой-либо дискриминации по социальному происхождению, имущественному состоянию, политическим взглядам, а также открытому конкурентному замещению вакантных должностей [2]. В то же время развивается система специальных учебных заведений и профессионально-образовательных программ по подготовке кадрового резерва государственной службы, а также реализуется комплекс мер по повышению социально-престижного статуса в обществе их сотрудников.

Основным фактором, которые негативно сказываются на качестве функционирования исследуемых институтов, является несовершенство модели управления, а именно таких ее составляющих: работа с персоналом, учет знаний и способностей работников; стиль и культура деловых и межличностных взаимоотношений работников; применение целеполагания и разработка стратегии долгосрочного развития организации, а также формирование имиджа сотрудников административной деятельности руководящих кадров, что в значительной степени может быть скорректировано системой непрерывного образования [4].

В соответствии с действующими положениями отечественного законодательства выделяются следующие направления несения государственной службы: должностные лица федерального правительства; государственные гражданские служащие субъекта РФ. Так, федеральный государственный служащий — это сотрудник, реализующий профессиональную деятельность на должностях федеральной государственной службы и получающий заработную плату (вознаграждение, довольствие) за счет средств федерального бюджета. Государственный служащий субъекта РФ является служащим, который реализует свои профессиональные функции на государственной службе определенного субъекта страны, получающий заработную плату (вознаграждение) из расходов бюджета соответствующего назначающего субъекта. В отдельных случаях, которые также отражены федеральным законодательством, государственный служащий субъекта может получать заработную плату за счет средств федерального бюджета [9].

Ключевые положения в отношении несении персоналом государственной службы изложены в методических материалах по вопросам развития государственной гражданской службы, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ (Минтруд). Также на официальном сайте Минтруда в общем доступе предоставлены программы применения кадровых технологий на государственной гражданской службе и список мероприятий

по профессиональному развитию государственных гражданских служащих. Министерством в соответствии с принципами исполнения мероприятий «дорожной карты» по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы РФ на 2019-2021 гг. систематически организовывается мониторинг практики отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы и предложений по ее совершенствованию [8].

Современные отечественные реалии пребывания в состоянии перманентных изменений в системе государственной службы требуют новых подходов к формированию кадрового состава, которые сочетали бы синхронное формирование стабильных творческих коллективов (управленческих команд) и динамических «команд реформаторов», что становится возможным путем анализа ситуации и плановой разработки и реализации мероприятий по профессиональной ориентации, отбору, набору кадров, организации их карьеры, обеспечению мотивации кадров и контролю качества их функционирования, в зависимости от задач, которые ставятся перед коллективом сотрудников, структурным подразделением, каждой должности [3].

Первым этапом оценки персонала государственной службы является внедрение технологий отбора персонала, способного осуществить совершенствование компонентов системы предоставления услуг социуму. Подбор и отбор персонала имеет важное значение при управлении человеческими ресурсами, так как от него во многом зависит дальнейшая деятельность организаций, ведь только при наличии квалифицированного персонала она сможет добиться лучших результатов и достичь поставленных задач.

Большой частью в качестве методов оценки персонала, или кандидатов на вакантные должности используются такие методы, как тестирование, письменные или устные экзамены и собеседования. При этом не происходит, в противовес достижений практики управления персоналом в сфере бизнеса, в частности в оценке претендентов на должности топ - менеджеров, деление на объектные направления оценки тех или иных свойств личности, среди которых Апресян Е.Г. и Николаева Г.Н. выделяют следующие уровни:

- психофизиологический - оценка состояния здоровья, психологических качеств и способностей кандидата, сбор предварительной информации о кандидате и ее проверка;
- социальный - оценка способности работать в коллективе, биографических сведений;
- профессиональный - оценка соответствия общим и специальным требованиям к должности;
- государственный - оценки морально-психологической устойчивости, уровня антикоррупционного сознания и пр. [1].

Следует выделить понятие личностных качеств человека, которое может применяться в значении совокупности психофизиологических, социологических качеств (ценностей и ценностных ориентаций, установок и мотивов

деятельности), методологических качеств, связанных с интеллектом и способностями мышления отдельных личностей. С позиций этики, психологии и социологии именно личность может быть носителем совокупности психологических, социальных и интеллектуальных качеств, соответствующих требованиям любой успешной профессиональной деятельности, в том числе требованиям успешной государственной службы. Доступом к государственной службе должны пользоваться граждане России, которые при всех прочих равных обстоятельствах отличаются специфическими чертами личности. Носителем профессиональной компетентности по содержанию этого понятия может быть только личность гражданина, который следует требованиям Закона.

При таком подходе в начале реализации процедуры отбора первично целесообразно сформировать список конкретных требований к кандидату на занятие вакансии. С целью упрощения процесса и повышения эффективности отбора кандидатов создаются специализированные документы - квалификационные карты и карты компетенции [6].

Квалификационная карта готовится совместно руководителем подразделения и специалистом по кадровым ресурсам на основе должностной инструкции и представляет собой набор квалификационных характеристик (общее, специальное образование, знание иностранного языка, компьютерная грамотность, опыт работы и т.д.), которыми должен обладать претендент. Карта компетенции включает личную характеристику человека, его способности к выполнению тех или иных функций, тип поведения и социальную роль (ориентация на интересы общества, умение работать в группе, лидерские качества, креативность мышления и т.д.) [7].

Сбор предварительной информации о кандидатах состоит из следующих шагов: предварительное собеседование; анализ анкеты кандидата на замещение вакантной должности; анализ резюме кандидата и рекомендаций с предыдущих мест работы. Предварительная информация предоставляется преимущественно лично претендентом. Основная задача этапа - отобрать по формальным признакам кандидатов, не соответствующих минимальным, как правило, формализованным требованиям, которых требует вакантная должность. Проверка информации о кандидатах может касаться данных, приведенных в резюме об образовании, имеющемся опыте работы, уровне заработной платы на предыдущем месте работы, особенностях отношений в коллективе. Проверка осуществляется преимущественно путем сравнения информации, предоставленной непосредственно претендентом на вакансию, и полученной в виде ответов на запросы в высшие учебные заведения, предыдущие места работы, правоохранительные учреждения и т.д. Кроме того, могут практиковаться беседы с лицами, предоставившими рекомендации этом кандидату.

В зарубежных странах практика проверки информации, которую предоставил о себе кандидат на вакантную должность, обеспечивает формирование объективного впечатления о личности претендента. Одновременно осу-

шествляется оценка способности кандидата к самооценке, его открытости и правдивости в изложении информации, что дает основания, помимо прочего, для отказа в дальнейшем рассмотрении кандидатуры соискателя [7].

Оценка кандидатов - основная задача этапа, который должен обеспечить уменьшение количества ошибок, связанных с отбором персонала. К наиболее известным средствам оценки относятся:

- письменные тесты, охватывающие тестирования интеллекта, способностей, интересов. Однако весомым недостатком тестов является то, что тестируемые характеристики могут быть в определенной степени отделены от способности фактического выполнения самой работы;

- производственно-имитационные тесты, направленные на оценку фактических моделей рабочего поведения через моделирование реальных ситуаций, с которыми может столкнуться человек на рабочем месте. Эти тесты имеют большую надежность и валидность, поскольку измеряют навыки, качества, непосредственно связанные с рабочей деятельностью;

- интервью - центральный элемент и широко распространенное средство оценки персонала. Интервью должно быть структурированным и организованным в соответствии с задачами, которые необходимо решить в его процессе [6].

Итак, система оценки кандидатов должна удовлетворять следующим требованиям: базироваться на объективной информации и предоставлять объективные оценки кандидатов; стимулировать тех, кто проводит оценку, к обоснованию своего выбора на основе согласованной совокупности критериев; помогать тем, кто проводит оценку, легче достигать согласия, принимать взвешенные обоснованные решения; быть составной принятой в организации кадровой политики.

Эффективным представляется положительно зарекомендовавший себя метод работы кадровых служб корпораций США, которые часто насчитывают свыше пятидесяти служащих. Так, при наборе новых сотрудников используют метод психологического анализа: подробно изучается фотография претендента с помощью физиологических таблиц, содержащих около двухсот отдельных признаков. Анкету и письмо-заявление кандидата на должность подвергают графологическому анализу, в процессе которого выделяют также свыше двухсот признаков для характеристики личных параметров претендента [5].

Таким образом, в качестве алгоритма отбора и оценки персонала государственной службы нами предлагается концепция, содержащая следующие позиции:

1. Предварительная отборочная беседа, при которой узнают об образовании претендента, оцениваются его внешний вид и личные качества.
2. Заполнение бланка заявления и автобиографической анкеты.
3. Беседа по найму - в результате беседы проходит обмен информацией в форме вопросов и ответов.

4. Психодиагностическое обследование, с помощью которого оцениваются способности и склад ума, необходимые для результативного выполнения задач на будущем месте работы.
5. Проверка рекомендаций и послужного списка, которые позволяют более подробно узнать профессиональные способности человека.
6. Медицинское освидетельствование (при необходимости).
7. Антикоррупционная диагностика – играет особую роль при отборе сотрудников на государственную службу, так как соответствует стратегии целостной безопасности предоставления услуг гражданам.
8. Система экзаменов, в том числе в виде тестов, ситуационных упражнений, собеседований, интервью и иных методов практического характера.
9. Принятие решения, которое сопровождается подписанием трудового договора двумя сторонами.

Научно обоснованный подбор кадров позволяет избежать широко распространенной ошибки - субъективности оценки кандидата, сильного влияния первого впечатления о человеке на последующее решение при его трудоустройстве.

Особенностью отбора и оценки кадров в настоящее время является попытка привлекать к деятельности институтов государственной службы людей перспективных, которые одновременно обладают качествами лидеров и организаторов. В качестве базовых критериев следует определить такие качества сотрудника государственной службы, как патриотизм, порядочность и профессионализм. Относительно патриотизма и порядочности сложно объективно осуществить прямую оценку - она возможна на основании результатов психодиагностики в сочетании с результатами оценки социального и государственного уровня сознания человека.

Важным моментом в работе с персоналом государственной службы является проведение ежегодной оценки, по результатам которой должно осуществляться карьерное движение персонала.

Выводы. Таким образом, подводя итог, можно сделать следующие выводы:

1. Подбор кадров на должности государственной службы должен базироваться на системе критериев, среди которых: психофизиологическое состояние; уровень образования, способность к самообразованию; специальная профессиональная подготовка в комплексе с практическими знаниями и умениями применять свои знания на практике; высокий уровень морали и этики поведения; патриотизм; критерий культуры, предполагающий знакомство с системой исторических традиций государства, владение знаниями о культурных достояниях своей нации, народа и государства и т.д.; внутреннее чувство достоинства людей, которые входят в состав высшей управленческой элиты, их способность говорить правду, даже когда это вредит субъективным интересам; умение кандидата больше всего ценить в себе чувство свободы от комплекса материальной зависимости; антикоррупционная устойчивость.

2. Оценка претендентов на должности государственной службы должна базироваться на определенных принципах, среди которых основными должны быть: комплексность оценки, объективность, непрерывность, научность. В зависимости от специфики должностных обязанностей, типа организации деятельности на вакантной должности формируются условия конкурса, определяются требования к кандидатам согласно профилю компетентности должности, избираются методы оценки.

Таким образом, выработка и практическое воплощение перспективных подходов к формированию состава персонала в государственной службе является одной из важных задач современности. На наш взгляд, только системный подход к решению проблемы отбора и оценки персонала на должности - от оценки психофизиологических способностей к антикоррупционной диагностике - в контексте реализации общих задач социальных институтов, государственного и муниципального управления может обеспечить успех и эффективность реформ, которые осуществляются на текущем этапе развития государственности России. Анализ существующих подходов к оценке персонала государственной службы и диагностики его потенциала позволяет сделать вывод о том, что гибкое применение существующих методик и разработка на их основе инструментария ежедневной кадровой работы создают условия для оптимизации использования человеческих ресурсов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Апресян Е. Г., Николаева Г. Н. Формирование алгоритма оценки персонала организации // Научный журнал Дискурс. 2018. № 10 (24). С. 133-147.
2. Борисенко А. И. Механизм отбора персонала на государственную гражданскую службу // Молодой исследователь Дона. 2020. № 3 (24). С. 118-120.
3. Симутова Д. В. Сущность проблем управления эффективностью профессиональной служебной деятельности государственных служащих на этапе привлечения и отбора // Вестник университета. 2019. № 1. С. 22-29.
4. Титова В. В. Система управления персоналом государственной службы // Энигма. 2019. Т. 1. № 11-1. С. 245-250.
5. Finan F., Olken B. A., Pande R. The Personnel Economics of the Developing State // Handbook of Economic Field Experiments. 2016. Vol. 2. P. 467-514.
6. Oostrom J. K., Linden D., Molen H. T. New technology in personnel selection: How recruiter characteristics affect the adoption of new selection technology // Computers in Human Behavior. 2013. Vol. 29, Is. 6. P. 2404-2415.
7. Palaco I., Park M. J., Rho J. J. Public-private partnerships for e-government in developing countries: An early-stage assessment framework // Evaluation and Program Planning. 2018. Vol. 72. P. 205-218.
8. Государственная гражданская служба // Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/gossluzhba> (дата обращения: 13.01.2021).

9. О государственной гражданской службе Российской Федерации : федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // СПС Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения: 13.01.2021).

УДК 33

Парамонова Яна Сергеевна, студент; Paramonova Yana Sergeevna

E-mail: paramonova.yana7@gmail.com

Разомасова Елена Александровна, кандидат экономических наук, доцент;

Razomasova Elena Aleksandrovna, SPIN-код: 3700-2100

E-mail: e.a.razomasova@nsuem.ru

Новосибирский государственный университет экономики и управления

Novosibirsk State University of Economics and Management

ВНЕДРЕНИЕ РЕГЛАМЕНТОВ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ В УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ МОДЕЛЕЙ AS IS И TO BE

IMPLEMENTATION OF BUSINESS PROCESS REGULATIONS IN BUSINESS MANAGEMENT BASED ON AS IS AND TO BE MODELS

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию процессного подхода регламентации и оптимизации бизнес-процессов. Методология представлена работами Репина В.В., Элиферова В.Г и другими. В результате исследования был выявлен цельный набор мер по соответствующему поочередному вводу процессного подхода с выработкой бизнес-процессов, призванных повысить производительность и атрибут работы фирмы.

Abstract. This work is devoted to the study of the process approach of regulation and optimization of business processes. The methodology is represented by the works of V. V. Repin, V. G. Eliferov and others. As a result of the study, a whole set of measures was identified for the appropriate sequential introduction of the process approach with the development of business processes designed to increase the productivity and attribute of the firm's work.

Ключевые слова: производительность, оптимизация, бизнес-процесс, регламентация, реинжиниринг, процессный подход, моделирование.

Keywords: productivity, optimization, business process, regulation, reengineering, process approach, modeling.

В последние годы в России сформировалась система поддержки малого бизнеса, типичная для стран с рыночной экономикой. Сегодня российские предприниматели могут получать льготы и субсидии от государства для открытия своего дела. Фирмы и компании стремятся получить максимальную доходность, при этом минимизировать время при выходе на рынок и уделение внимания ведения бизнеса.

Существует проверенный способ повышения прибыльности бизнеса, который чаще всего применяют в организации собственного бизнеса на западном рынке, это модели ведения бизнеса «AS IS» («как есть») к правилам и технологиям бизнес-процессы «TO BE» («должно быть») [5].

Данный подход становится все популярнее и популярнее, но российские предприниматели не достигли успеха в настоящее время при применении данного комплексного подхода. Руководители знакомы поверхностно и пытаются обойтись без профессионалов, но данная техника не работает в процессном подходе.

Потеря логической связи между бизнес-процессами возникает вследствие неправильно выстроенной политики, нереализованные доработки, неверно определенные границы и некорректное использование моделирование в бизнес-процессах [6].

Должна присутствовать комплексная деятельность, которая будет включать в себя работы по улучшению компании, постановку цели, анализ объекта оптимизации, его целенаправленное изменение и отслеживание результатов этого изменения.

Для того чтобы в будущем можно было судить об эффективности и успешности в достигнутом результате, необходимо при проведении оптимизации анализировать выбранные бизнес-процессы.

Для того чтобы получить полную и точную информацию о реализации бизнес-процесса, его исполнителях, возможных сценариях выполнения, взаимодействии с другими бизнес-процессами важно рассматривать бизнес-процесс с разных точек, использовать несколько допустимых обозначений при моделировании одного и того же процесса. Например: диаграммы потоков данных, рабочих потоков и т. д. Улучшение потока бизнес-процесса происходит за счет изменения его конфигурации.

Технология, применение которой следует доверить команде профессионалов, прошедших специальную подготовку и имеющую в своем арсенале огромный резерв знаний в предметном кругу и практику реализации этого метода - это и есть оптимизация.

Оптимизация бизнес-процессов подходит далеко не для всех компаний. Более дельным для них является полный редизайн бизнес-архитектуры или реинжиниринг.

Исходя из ГОСТ Р ИСО 9000-2011 процесс определяется как «любая деятельность, которая использует ресурсы для преобразования входов в выходы» [1]. В.В. Репин и В.Г. Элиферов определяют бизнес-процесс как «устойчивый, целенаправленный набор взаимосвязанных действий, который по определенной технологии преобразует входы в ценные для потребителя выходы» [2].

Следует отметить, что объем и сложность работы по регулированию деятельности очень сильно зависят от состояния компании и ее системы управления сейчас.

На основании этих данных, можно сделать вывод, что задача разработки регламентов компании может быть двух типов (см. Рис. 1):

- техническое задание;
- содержательная + техническая проблема.

Техническую проблему, в свою очередь, можно разделить на два подварианта:

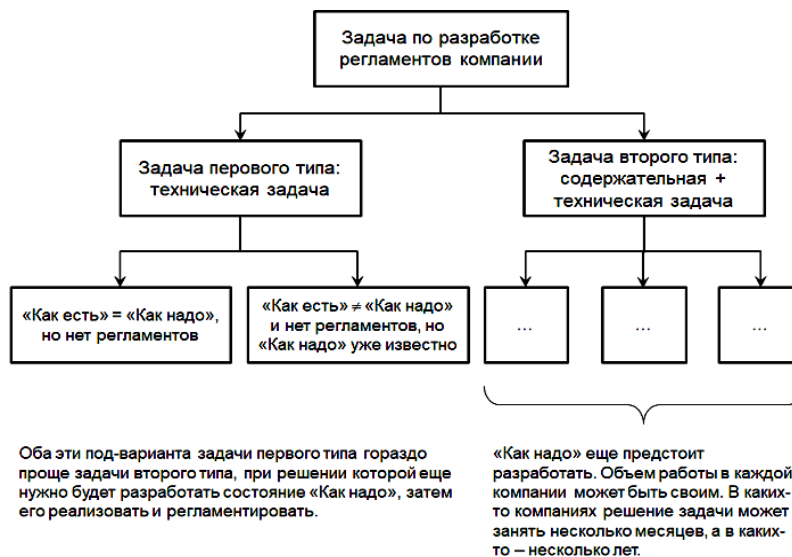
- описание и регулирование компании «как есть» на основе уже фактически осуществленной деятельности;
- описание и регулирование компании «как надо» на основе готового решения о будущей деятельности.

Первый подвариант, наиболее простой, по сравнению с другими.

В случае, если компания уже работает "как положено", но данная деятельность не описана и не регламентирована, необходимо организовать деятельность компании и описать ее в заблаговременно выбранном формате.

Второй подвариант несколько сложнее. В данном случае человеку, занимающемуся регулированием, нет необходимости выдумывать что-либо са-

мостоя-
тому что
тельная
чи уже
- ее нуж-
зафикси-
в виде ре-
Эту зада-
можно
техниче-
общая
шения за-
разработ-
ментов)



тельно, по-
содержа-
часть зада-
отработана
но только
решать в
гламента.
чу также
считать
ской. Итак,
схема ре-
дачи (для
ки регла-
второго ти-

па представлена на рисунке 2.

Рисунок 1 - Классификация задач по разработке регламентов компании

Начальным этапом в преобразовании компании можно считать разработку ее стратегии. Необходимо отметить, что стратегия — это не просто набор лозунгов в стиле «давайте лучше, чем хуже». Фактически, каждая компания, стремящаяся к успешной и эффективной деятельности, должна иметь полный и подробный стратегический план.

Существует определенная тактика, которая позволяет создать этот стратегический план даже пользоваться им в процессе работы в период кризиса.

Следующим, после разработки стратегического плана, этапом является этап, на котором определяется объем работ по развитию, улучшению и повышению эффективности компании.

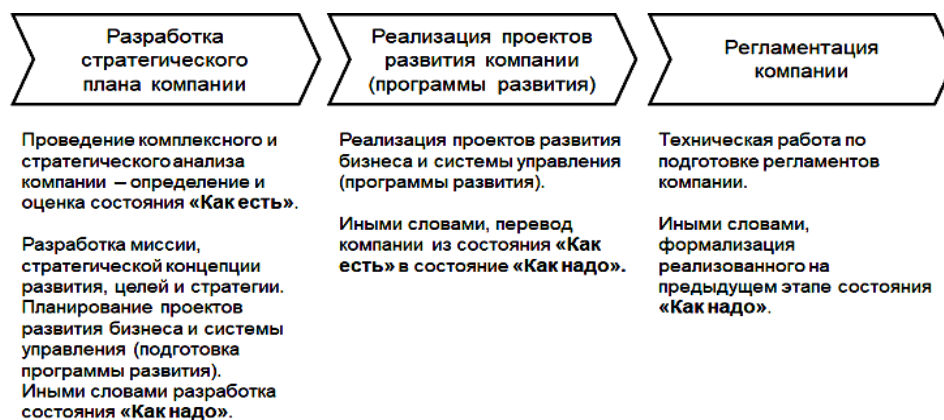


Рисунок 2 - Генеральная схема регламентации компании

Фактически при разработке стратегического плана также будут подготовлены проекты развития. Многие из этих проектов развития также будут иметь стажировку, связанную с регулированием конкретного горнодобывающего объекта (это может быть какой-то тип бизнес-процесса, проектная деятельность, отдел и т.д.) [7].

Следует начинать с обзора существующих процессов при рассмотрении оптимизации работы фирмы. В ходе изучения намечается отчетливый план улучшения, разрабатывается модель, которая должна появиться в результате оптимизации, т.е. практически используются модели «IT IS» и «TO BE». Часто бывает, что модель «TO BE» не воспринимается как ценная часть оптимизации.

Таким образом, в большинстве случаев регулирование является завершающей стадией в проекте развития, поэтому его невозможно эффективно выполнить, если не будут выполнены все предшествующие ему работы.

В подавляющем большинстве случаев задача разработки регламентов компании не является чисто технической, поэтому ее решение может занять много времени и других ресурсов [8; 9].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бардина Т. Н., Макарова Л. В., Тарасова Р. В. Управление рисками процессов системы менеджмента качества // Электронный научный журнал «Дневник науки» 2019. № 1.
2. Бизнес - процесс как объект исследования. URL: https://studme.org/87166/ekonomika/biznes-protsess_obekt_issledovaniya (дата обращения 01.02.2021).
3. Варюха Ю.Е. Формирование бизнес-процессов организации // Международный научный журнал «Символ науки» 2017. № 02-1. С. 35-38.
4. Определение бизнес-процессов. URL: <https://plansys.ru/process/business-process-definition> (дата обращения 02.02.2021).
5. Репин В. В., Елиферов В. Г. Непрерывное совершенствование бизнес-процессов в российских условиях [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://quality.eur.ru/MATERIALY3/nsbp.html> (дата обращения 02.02.2021).
6. Рубцов С. В. Уточнение понятия «бизнес-процесс» // Менеджмент в России и за рубежом. 2016. № 6. С. 26-33.
7. Рыжко А. Л. Казуальная классификация бизнес-процессов предприятия // CyberLeninka. Информационные технологии управления. 2018. Т. 8. № 1. С. 90–99. URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/kauzalnaya-klassifikatsiya-biznes-protsessov-predpriyatiya> (дата обращения: 10.11.2018).
8. Селиверстова П. О., Точилкина Т. Е. Управление бизнес-процессами: преимущества, проблемы применения, ошибки внедрения // Вестник Московского финансово-юридического университета 2015. № 1. С. 172-180.
9. Шамин Д.В. Система управления рисками - механизм повышения эффективности экономики // Российское предпринимательство 2018. № 7. С. 2133-2148.

УДК 33

Покиданов Данил Петрович, студент; Pokidanov Danil Petrovich

E-mail: dan9-1998@mail.ru

Разомасова Елена Александровна, кандидат экономических наук, доцент;

Razomasova Elena Aleksandrovna, SPIN-код: 3700-2100

Новосибирский государственный университет экономики и управления

Novosibirsk State University of Economics and Management

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СПАД ОТРАСЛИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ В ГОРОДЕ НОВОСИБИРСКЕ, ВЫЗВАННЫЙ ВИРУСОМ COVID-19

**ECONOMIC DOWNTURN IN THE CATERING INDUSTRY IN THE CITY
OF NOVOSIBIRSK CAUSED BY THE COVID-19 VIRUS**

Аннотация. В данной статье будет рассмотрен вопрос экономического влияния коронавирусной инфекции COVID-19 на сферу услуг в городе Новосибирск, а именно на отрасль общественного питания.

Abstract. This article will consider the economic impact of the COVID-19 coronavirus infection on the service sector in the city of Novosibirsk, namely, on the public catering industry.

Ключевые слова: кризис, сфера услуг, упадок, коронавирус, экономические последствия, негативное влияние.

Keywords: crisis, service sector, decline, coronavirus, economic consequences, negative impact.

«Кризис нельзя предсказать, потому что то, что предсказано, не будет кризисом» - эти слова очень точно описывают происходящую ситуацию в мире, в том числе и экономическую. Коронавирусная инфекция COVID-19, случай заболевания которой впервые был выявлен в декабре 2019 года в одном из китайский городов, оказал колоссальное влияние на стабильность и развитие экономики различных сфер деятельности. В данной статье будет рассмотрено негативное влияние коронавирусной инфекции COVID-19 на одну из системообразующих сфер экономики в городе Новосибирске – сферу услуг, а именно на отрасль общественного питания.

Для любого современного города характерна тенденция развития предприятий общественного питания [3], так как именно эта отрасль имеет важную социальную и экономическую роли. Новосибирск занимает третье место по численности в России, с населением 1625631 человек. Развитие сферы услуг, а именно отрасли общественного питания является одной из приоритетных задач. Так как благодаря ей упрощается и улучшается жизнь людей. Согласно статистике [1] потребительский рынок насчитывает 8000 предприятий торговли, которые 2407 из них – предприятия общественного питания (рестораны, кафе, бары, кофейни, пиццерии и т.д.), рассчитанные на более чем 130 тысяч посадочных мест. Как мы видим из приведенных данных общественное питание занимает значительную долю в отраслевой экономике города Новосибирск.

Согласно данным органа Федеральной службы государственной статистике по Новосибирской области [2] за последние годы рынок общественного питания в городе Новосибирске имел стабильное развитие, так, к примеру, за 2019 год оборот общественного питания составил 35604,9 млн. рублей, что соответствует 109,6 % к обороту предыдущего года. Но уже в начале II-ого квартала 2020 года была зафиксирована отрицательная динамика оборота отрасли общественного питания, связано это с введением ограничительных мер по борьбе с коронавирусной инфекцией.

Ниже представлена сравнительная гистограмма (рисунок 1) динамики оборота общественного питания в городе Новосибирск за 2019 и 2020 гг. соответственно [2].

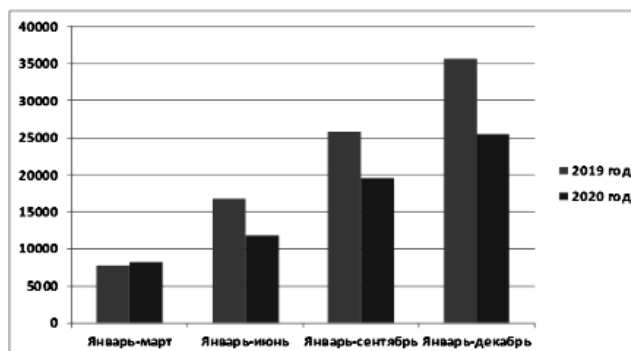


Рисунок 1 – Гистограмма динамики оборота общественного питания города Новосибирск за 2019 и 2020 гг. в млн руб.

На данной гистограмме отчетливо виден экономический спад оборота общественного питания в 2020 г., обозначенный красным цветом. На конец 2020 г. показатель уменьшился на 22 % по соотношению к 2019 г., что соответствует – 10 095 млн рублей.

Снижение реальных доходов населения привело к снижению покупательской способности, люди вынуждены были отказываться от походов в рестораны, кафе, бары и прибегли альтернативе в виде еды в домашних условиях. Это привело к сокращению штата сотрудников, и кадровая проблема стала актуальной для предпринимателей. Так как люди потеряли надежду в стабильную работу в сфере общественного питания и начали развивать свои профессиональные навыки в других отраслях,

Несмотря на отрицательную динамику оборота общественного питания в 2020 г., стоит отметить, что в непростой сложившейся экономической ситуации, есть предприятия, которые смогли адаптироваться к трудностям (рисунок 2) [3]. Но большинство предприятий, а именно 64 % понесли убытки в общей сложности на сумму 675,9 млн рублей.

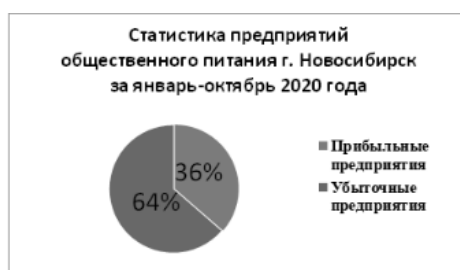


Рисунок 2 – Диаграмма доли прибыльных и убыточных предприятий общественного питания в городе Новосибирск за январь-октябрь 2020 г.

Приведенная статистика свидетельствует о проблеме, выраженной в неготовности предприятий общественного питания к изменчивости экономических ситуаций, что говорит о несовершенстве стратегии экономического развития. Это обуславливает необходимость актуализации действующих стратегий развития или разработки новой стратегии, для возможности предприятий общественного питания даже в условиях неопределённости быть ориентированными на рост и активность, что позволит не только со-

хранить, но и повысить свою конкурентоспособность, несмотря на изменчивость социально-экономических условий.

В противном случае, применение экономической стратегии развития бизнеса сферы общественного питания, которая не может гибко адаптироваться к социально-экономическим условиям окружающей среды, приведет к ещё большему показателю предприятий, работающих в убыток и в дальнейшем к банкротству. В свою очередь, это приведет к ухудшению конкурентоспособности данной индустрии, что может сказаться на качестве предлагаемых услуг.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Официальный сайт города Новосибирска. URL: <https://novosibirsk.ru/about/numbers/> (дата обращения 01.02.2020).

2. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области. URL: <https://novosibstat.gks.ru> (дата обращения 01.02.2020).

3. Батраева Э. А. Экономика предприятия общественного питания : учебник и практикум для среднего профессионального образования. 2-е изд., перераб. и доп. М. : Издательство Юрайт, 2020. 390 с. (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-04578-9 // ЭБС Юрайт [сайт]. URL: <https://urait.ru/bcode/452697> (дата обращения: 18.12.2020).

УДК 338.31

Пругова Полина Андреевна, студент; Prugova Polina Andreevna,
E-mail: prugovapolina7@gmail.com

Ермашкевич Наталья Сергеевна, кандидат экономических наук, старший преподаватель; Ermashkevich Natalia Sergeevna, SPIN-код: 9582-4484
E-mail: natalia-erm@yandex.ru

Новосибирский государственный университет экономики и управления
Novosibirsk State University of Economics and Management

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ БЛОКЧЕЙН-СТАРТАПОВ

THEORETICAL BASIS OF ASSESSING INVESTMENT DECISION CRITERIA FOR BLOCKCHAIN STARTUPS

Аннотация. В работе рассмотрены подходы к определению понятия «инвестиционная привлекательность» и основные аспекты осуществления деятельности блокчейн-стартапов в РФ. Также было установлено, что должна включать в себя методика оценки инвестиционной привлекательности блокчейн-стартапов.

Abstract. This work is devoted to consider different approaches to define the concept of “investment attractiveness” and find the main aspects of the development of blockchain startups in the Russian Federation. The key principles of methodology of analyzing investment decision criteria for blockchain startups were found.

Ключевые слова: инвестиционная привлекательность, блокчейн-стартапы, инвесторы, комплексная методика, высокорисковые инвестиции.
Keywords: investment criteria, blockchain startups, investors, complex method, high-risk investments.

Несмотря на то, что ажиотаж вокруг темы блокчейна, связанный с пиком популярности криптовалют в 2016-2017 годах, уже прошел, интерес инвесторов к данной технологии не угасает. С 2016 года общемировой объем вложений в блокчейн увеличился почти в 5 раз, что составляет почти \$3 млрд. концу 2020[2]. Использование блокчейна в бизнесе и государственном секторе открывает многочисленные возможности, поэтому технология распределенных реестров является одной из самых перспективных инноваций на сегодняшний день, что подчеркнуто даже на самом высоком государственном уровне. В Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» технология систем распределенного реестра или блокчейн обозначена как “сквозная цифровая технология”[7]. Примечательно, но даже пандемия COVID-19 не оказала отрицательного влияния количество и размеры сделок в блокчейн-индустрии. Также следует отметить, что процент вложений в блокчейн-стартапы в посевной стадии развития снижается. Инвестиции в стартапы всегда сопряжены с большими рисками для инвестора, ведь, согласно статистике, около 90% стартапов «затухают» еще на начальных стадиях своего существования. Однако, доходность прямо пропорциональна риску. В свете всего вышесказанного, проблема отсутствия универсальной методики оценки инвестиционной привлекательности блокчейн-стартапов является актуальной.

Технология блокчейн – это технология, использующая децентрализованный, реплицируемый и распределенный реестр, который может быть публичным или частным, разрешенным или неразрешенным, управляемым токенизированной криптоэкономикой или без токенов. Данные в реестре защищены с помощью криптографии, они неизменны и проверяемы [1].

Под блокчейн-стартапом следует понимать компанию с короткой историей операционной деятельности, которая занимается разработкой блокчейн-решений, включая смарт-контракты, анализ данных, токенизацию и безопасное хранение информации. Цель существования любого стартапа заключается в поиске масштабируемой бизнес-модели и переходе к стадии компании. Для устойчивого развития, выхода на новые рынки и увеличения конкурентоспособности стартапу необходимы внешние инвестиции. Желание инвесторов вкладываться в ту или иную компанию напрямую зависит от уровня ее инвестиционной привлекательности.

Общепризнанного определения понятия «инвестиционная привлекательность», как и универсальной методики ее оценки, пока что не было предложено. Одни исследователи (Валинурова Л. С. и Казакова О. Б.) связывают инвестиционную привлекательность с потенциальным платежеспособ-

ным спросом на инвестиции[5]. Другие (Цибулькинова В. Ю.) полагают, что инвестиционная привлекательность – это интегральная характеристика факторов объекта инвестирования[8]. Существует позиция (Бланк И. А.), согласно которой инвестиционная привлекательность является “обобщающей характеристикой преимуществ и недостатков инвестирования отдельных направлений и объектов с позиции конкретного инвестора” [4], то есть субъективной категорией. Если попробовать отразить ключевые элементы данной категории, то можно обозначить инвестиционную привлекательность как комплексную экономическую характеристику возможностей объекта инвестирования, его финансового состояния и деловой активности, зависимости от условий внутренней и внешней среды, что определяет платежеспособную потребность в инвестициях и соответствует долгосрочным ориентирам инвестора.

На сегодняшний день разработано множество методик оценки инвестиционной привлекательности, основывающихся на использовании разных показателей, способов анализа и интерпретации результатов. Условно имеющиеся методы можно разбить на рыночные, факторные, рейтинговые, стоимостные и бухгалтерские[3]. В последнее время все больше ученых настаивают на необходимости разработки и применения комплексной методики оценки, которая способна наиболее полно охарактеризовать уровень инвестиционной привлекательности объекта инвестирования.

Для разработки методики оценки инвестиционной привлекательности блокчейн-стартапов необходимо понимать их главные отличия от любых других хозяйствующих субъектов. Помимо характерных черт любых стартапов, а именно быстрого роста доходности проекта, высокой неопределенности в результатах и наличия четких временных рамок существования проекта[6], у блокчейн-компаний есть ряд специфических характеристик. Ввиду новизны и сложности технологии трудно спрогнозировать, будет ли тот или иной проект принят пользователями. Также с блокчейн-стартапами могут возникнуть проблемы нормативного характера из-за отсутствия общепризнанной стандартизации и неясности правового регулирования. Не следует забывать, что блокчейн-стартапы могут охватывать несколько юрисдикций.

Таким образом, комплексная методика оценки блокчейн-стартапов должна включать анализ внешней среды (макроэкономическую ситуацию, нормативно-правовые аспекты, социальные и политические условия), анализ инновационного потенциала, комплексный анализ возможностей и рисков, анализ будущих денежных потоков и сравнительную рейтинговую оценку компании.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Arizona House Bill 2417. 2017. Получено 12 Февраль 2021 г., из Arizona House Bill 2417: <https://www.azleg.gov/legtext/53leg/1r/bills/hb2417p.pdf>
2. Blockchain Market by Component (Platform and Services), Provider (Application, Middleware, and Infrastructure), Type (Private, Public, and Hybrid), Organization Size, Application Area (BFSI, Government, IT &

Telecom), and Region - Global Forecast to 2025. (2020). Получено 12 Февраль 2021 г., из Markets and Markets: <https://www.marketsandmarkets.com/Market-Reports/blockchain-technology-market-90100890.html#:~:text=What%20is%20the%20Blockchain%20market,67.3%25%20during%202020%E2%80%932025>.

3. Агатипова Е. Потенциал социально-экономического развития Российской Федерации в новых экономических условиях. 2016. Понятие инвестиционной привлекательности предприятия (стр. 416-426). Киров: Вятский государственный гуманитарный университет.

4. Бланк И.. Основы инвестиционного менеджмента. Москва: Юрайт. 2013.

5. Валинурова Л. С. Инвестирование. Москва: Волтерс Клувер. 2010.

6. Рахматулин В. Роль социальных стартапов в инновационном развитии российской экономики. Концепции устойчивого развития науки в современных условиях. 2018. С. 208-212.

7. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года : Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 (7 Май 2018 г.). Получено 10 Февраль 2021 г., из Российская газета: <https://rg.ru/2018/05/08/president-ukaz204-sitedok.html>

8. Цибулькинова Ю. Инвестиционный анализ. Томск: ФДО, ТУСУР. 2015.

УДК 338.48

Радыгина Евгения Геннадьевна, кандидат педагогических наук, доцент;
Radygina Evgeniya Gennad'evna, SPIN-код: 8279-8619; radygina@bk.ru
Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург
Ural State University of Economics, Yekaterinburg

КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА **CUSTOMER SERVICE IN THE HOSPITALITY INDUSTRY**

Аннотация. В период пандемии организации индустрии гостеприимства всё чаще обращают внимание на коммуникации с гостями и формирование отложенного спроса. Сложные условия стали катализатором развития клиентского сервиса. В статье изучается проблема организации обслуживания в контактных службах гостиниц и средств размещения, рассматриваются Front-line технологии, с которыми соприкасаются гости в индустрии гостеприимства.

Abstract. During the pandemic, hospitality industry organizations are increasingly paying attention to communication with guests and the formation of deferred demand. Difficult conditions have become a catalyst for the development of customer service. The article examines the problem of organizing service in the contact services of hotels and accommodation facilities, examines the Front-line technologies that guests come into contact with in the hospitality industry.

Ключевые слова: индустрия гостеприимства, услуга, обслуживание, гостиничный продукт, клиентский сервис, клиентоориентированность, качество сервиса.

Keywords: hospitality industry, service, service, hotel product, customer service, customer focus, quality of service.

В ситуации пандемии наблюдается спад экономической активности в сфере туризма и гостеприимства, многие гостиничные предприятия вынуждены сократить объем продаж основных услуг размещения и искать дополнительные источники дохода. В условиях постоянных институциональных изменений компании сферы услуг приспосабливаются к новым реалиям. Рынок диктует новые правила, где главным становится гость.

Чем больше информации появляется на тему клиентского сервиса, тем очевиднее становится осознание необходимости его создания и развития во всех организациях индустрии гостеприимства.

Клиентский сервис направлен, прежде всего, на удержание постоянных гостей и мотивации их к последующим покупкам. Построение системы клиентского сервиса требует продуманных действий, затрагивающих все структуры управления организацией (организацию производства и обслуживания, продажи и маркетинг, управление персоналом, обучение и повышение квалификации кадров) [2] и ряда других компонентов, к которым со временем могут добавляться всё более сложные элементы.

В связи со снижением количества поездок в туристских целях, индустрия гостеприимства более тесно стала взаимодействовать с корпоративными потребителями и местными сообществами, разрабатывая и предоставляя новые виды услуг. Это потребовало перестройки структуры производства и разработки новых стандартов обслуживания, в том числе ориентированных и на обеспечение безопасных противоэпидемиологических условий для гостей и обслуживающего персонала. Естественно, что направленность на долгосрочные отношения с гостями становится одной из основных задач деятельности. Таким образом, возникает необходимость оценки уровня лояльности, которая должна производиться системно, с использованием различных способов анализа жалоб и предложений, реагирования на претензии и рекламации, методов оценки качества обслуживания, контроле работы сотрудников, использования способов оценки качества Mystery Guest и других.

Новая ситуация потребовала налаживания системы удаленного взаимодействия с гостями и настраивания бесконтактных способов обслуживания. Все эти нововведения невозможны без использования цифровых технологий, которые позволяют получить обратную связь от потребителей быстро и эффективно обрабатывать все отзывы. На передний план выходит омниканальность взаимодействия с потребителями – использование как можно большего количества каналов для связи с потребителями (в том числе социальных сетей, месенджеров, каналов маркетинговых коммуникаций и пр.) [4, с. 33]. Кроме того, взаимодействие с гостем на современном этапе требует составления алгоритма формирования и отслеживания клиентского опыта, оценки потребительских моделей поведения, реакции на маркетинговые сообщения и т.п. Усилия организаций индустрии гостеприимства

нацеливаются на долгосрочные доверительные отношения с гостями, базируются на общечеловеческих ценностях.

В индустрии гостеприимства выделяют несколько уровней качества обслуживания: базовое, требуемое и опережающее. Базовое качество услуги определяется стандартами гостиничной индустрии, его элементы выполняются подавляющим большинством предприятий, и достижение базового уровня не вызывает у гостей положительных эмоций. Наоборот, если базовое качество не достигается, это способно вызвать негативную реакцию. Требуемое качество обеспечивает конкурентоспособность предприятия, предлагая уникальные услуги, удовлетворяющие потребительские предпочтения [6, с. 132]. Большая часть услуг связана с уровнями базового и требуемого качества. Крупные гостиничные сети приходят к разработке Front-line технологий с использованием информационно-коммуникационных сетей. Выходя за рамки базового и требуемого качества услуг, предвосхищая потребности гостей, предприятие создаёт как раз те нужные положительные эмоции от взаимодействия, которые будут формировать спрос на услуги в течение длительного периода времени.

Можно выделить принципы, на которых базируется клиентский сервис:

- честность (при общении с гостями необходимо говорить не только о достоинствах гостиничного продукта, но и о его недостатках, это повышает степень доверия к организации и услуге)
- доброжелательность (эмоции, возникающие при доброжелательном отношении персонала – важнейший фактор, влияющий на человека при принятии им решения о покупке; направив свои усилия на формирование у гостя положительных эмоций, можно повысить его лояльность к организации и обеспечить будущее потребление);
- компетентность (при подборе персонала особое внимание стоит уделить его компетенциям, влияющим на обеспечение клиентского сервиса на высоком уровне);
- индивидуальный подход (необходимо показывать каждому гостю что он особенный, что удовлетворение именно его потребностей является главной задачей предприятия);
- обязательность (давая обещания гостю, обязательно следует их реализовать, точно в срок и качественно) [5, с. 141].

Обеспечение клиентского сервиса по П. Хертогу обязательно должно основываться на шести динамических факторах успешности:

- отслеживание потребностей гостей и технических и технологических возможностей для их удовлетворения;
- разработка концепции обслуживания;
- соединение и разделение компонентов услуги;
- сопроизводство;
- возможности гибкого масштабирования процесса;
- обучение и адаптация сотрудников [1, с. 498].

В индустрии гостеприимства ведущая роль в обеспечении качественного сервиса отводится персоналу предприятия, развитию сервисных компетен-

ций, внимательности и доброжелательности. Сервисные алгоритмы в обязательном порядке должны предполагать элементы взаимодействия с гостями, а также общение, вовлеченность, креативный и творческий подход к оказанию услуг [3, с. 530-531].

Успешными способны стать только те нововведения, которые обладают конкурентным преимуществом в нескольких направлениях. Таким образом, клиентский сервис в индустрии гостеприимства должен учитывать возможности и клиентский опыт гостя, ориентацию на максимальное удовлетворение потребностей.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Den Hertog P., van der Aa W., de Jong M.W. (2010) Capabilities for Managing Service Innovation: Towards a Conceptual Framework // Journal of Service Management. Vol. 21. № 4. P. 490–514. URL: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-642-36356-6_6 (дата обращения: 13.12.2020).
2. Краснова В. С. Процесс построения клиентского сервиса на рынке услуг // XXI Державинские чтения. Материалы Общероссийской научной конференции. Ответственный редактор Е.К. Карпунина; Институт экономики, управления и сервиса. 2016. С. 284-288. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=26040247> (дата обращения: 13.12.2020).
3. Кулагина Е. В., Алгазина Е. И. О качестве сервисного обслуживания на предприятиях индустрии гостеприимства города Омска // Экономика, менеджмент и сервис: проблемы и перспективы. Материалы Всероссийской научно-практической конференции. 2019. С. 127-133. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42427727> (дата обращения: 13.08.2020).
4. Лесникова О.В. Современные инновации в индустрии гостеприимства // Информационные технологии в науке, бизнесе и образовании. Сборник трудов XI Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. 2020. С. 526-532. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43100731> (дата обращения: 13.12.2020).
5. Никитенкова О. В., Байдалова М. В. Научные основы организации клиентского сервиса // Актуальные проблемы теории и практики управления. Сборник научных статей VII Международной научно-практической конференции. 2017. С. 139-142. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=31743742> (дата обращения: 03.01.2021).
6. Шомуродова Н. И. Институциональные изменения качества клиентского сервиса в России // Качество. Инновации. Образование. 2017. № 4 (143). С. 32-34. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=29752113> (дата обращения: 03.01.2021).

УДК 316.33

Котов Валентин Сергеевич, канд. тех. наук, доцент;

Kotov Valentin Sergeevich E-mail: legkieshagi@yandex.ru

Резникова Римма Константиновна, канд. пед. наук, старший преподаватель,

Reznikova Rimma Konstantinovna; E-mail: legkieshagi@yandex.ru
Котов Анатолий Валентинович, курсант; Kotov Anatoly Valentinovich
E-mail: legkieshagi@yandex.ru

Военный институт (Военно-морской политехнический) Военного учебно-научного центра Военно-Морского Флота «Военно-морская академия имени Адмирала Флота Советского Союза Н. Г. Кузнецова»

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГУМАНИТАРНЫХ ДИСЦИПЛИН КАК СРЕДСТВА ПОВЫШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ КУРСАНТОВ ВОЕННО-МОРСКИХ ВУЗОВ

THE USE OF HUMANITIES AS A MEANS OF INCREASING THE FINANCIAL LITERACY OF CADETS OF NAVAL UNIVERSITIES

Аннотация. В работе проведено изучение вопроса особенностей финансового поведения курсантов военно-морских ВУЗов. Актуальность обусловлена необходимостью формирования и развития их финансового грамотного поведения в условиях современного цифрового общества.

Abstract. In this paper studies the issue of the peculiarities of the financial behavior of cadets of naval universities. The relevance is due to the need to form and develop their financially competent behavior in a modern digital society.

Ключевые слова: финансовая грамотность, гуманитарные дисциплины, курсант, доход.

Key words: financial literacy, liberal arts, student, income.

Руководством страны определена стратегическая задача для государственных структур – это содействие формированию у российских граждан разумного финансового поведения. Реализация данного проекта включает также модернизацию подготовки курсантов, поиск дополнительных учебно-методических ресурсов, средств обучения и воспитания. Научные гуманитарные знания, обеспечивающие гуманитарно-профессиональную подготовленность выпускников военных вузов так же должны соответствовать современным проблемным вопросам российского общества. Поэтому, изучение вопроса особенностей финансового поведения военнослужащих является актуальным. В нашей статье мы рассмотрим вопросы, связанные с финансовой грамотностью граждан России, так как стабильное финансовое состояние государства определяет его экономическую безопасность.

Рациональное, грамотное финансовое поведение входит в понятие финансовой грамотности. Финансово грамотный человек – это тот, кто владеет умениями читать, анализировать, выделять те финансовые условия, которые влияют на материальное благополучие, например, различать варианты финансовых решений, планировать текущие и будущие финансовые расходы.

В нашем исследовании мы проанализировали ход учебного процесса гуманитарного компонента в военном вузе, использовали учебно-методический потенциал гуманитарных дисциплин: ввели некоторую корректуру «при-

вычных» форм и методов работы. Так, в частности, в учебные программы и тематические планы гуманитарного цикла были внесены различные темы, охватывающие вопросы финансовой грамотности граждан России. Например, темы, раскрывающие финансовое положение офицеров армии и флота в разные исторические периоды, обеспечение Военно-Морского Флота во времена Российской Империи, статистические данные роста мировой экономики, банковского сегмента, социально-психологические особенности личности человека, служащие предпосылкой к манипулированию финансовым поведением, и др. Обширно использовались активные методы обучения, которые реализовывались заданиями для военно-исторического общества курсантов, проведением научно-исследовательских работ, круглых столов по данной тематике и мини-конференций по вопросам финансовой грамотности курсантов военно-морских ВУЗов.

В нашей работе мы предполагали активизировать в рамках гуманитарных дисциплин финансовые знания курсантов через комплекс мероприятий, включающий так же проведение ими научного исследования.

Для изучения сформированных установок курсантов по финансовой грамотности были разработаны опросники, позволяющие составить конкретные установки и образ представлений о денежных средствах. В научно-исследовательской работе принимали участие 63 курсанта пятого курса военно-морского ВУЗа.

Первая серия анкет содержала в себе вопросы теоретической направленности. Результаты опроса показали достаточные теоретические знания о финансовой грамотности, так же респонденты подчеркнули важность экономических знаний для населения России, например, «потому что люди бездумно берут кредиты под большие проценты» и т. д.

Аналитический вопрос о необходимости государственного контроля за суммой долговых обязательств населения страны, так же заслужил внимание респондентов. Вероятно, здесь сказалось влияние включения новых учебно-методических материалов в тематические планы гуманитарных дисциплин: информационных сообщений о различных исторических примерах формирования грамотного финансового поведения у личного состава армии и флота. Поэтому, в своих ответах курсанты ссылались на исторические уроки, например, «запрет на женитьбу, пока офицер не получит определенное воинское звание и не сможет содержать семью на свое жалование». Отвечающие подчеркивали необходимость государственного контроля за экономической ситуацией и кредитованием граждан, высказали свое равнодушное отношение к экономической безопасности страны.

Следующая серия опросников включала сбор информации о материальных целях на ближайший год, 5 лет, и 10 лет.

Анализ ответов о материальных целях на один год показал, что 100% курсантов-выпускников подтвердили предстоящие дорогостоящие покупки. Возможно, это связано с будущим выпуском и назначением на воинскую должность по предназначению. Соответственно, новое место жительства, расходы на обустройство места проживания, бытовые и хозяйственные

нужды, а так же приобретение легкового автомобиля. Зачастую курсанты военно-морских ВУЗов направляются в отдаленные военные гарнизоны со сложными климатическими условиями. Поэтому в такой ситуации приобретение личного автомобильного транспорта обусловлено большей частью необходимой потребностью. Планирование таких покупок связано с ожиданием нового воинского звания и должности, соответственно, повышения денежного довольствия и платежеспособности.

Вопросы о планировании дорогостоящих покупок на 5 лет так же поддерживали 82 % (51 человек) и, в основном, это было связано с планами покупки недвижимости: квартиры.

Материальные ценности и покупки через 10 лет 74 % опрошенных курсантов связывали с желанием улучшить жилищные условия вместо «якобы приобретенного ранее жилья и погашенной ипотеки», а также предполагали покупку «загородного дома (дачи)».

Помимо поведения опросов, исследование включало в себя работу курсантов над ситуационными задачами, направленными на выявление установок финансового поведения, что, по нашему мнению, позволяло составить более полную картину социально-экономических установок.

Справиться с вопросом-заданием: «Если Вы планируете подарок дорогому и близкому человеку, но оказалось, что данная вещь стоит гораздо дороже, чем Вы рассчитывали, на сколько Вы можете увеличить стоимость подарка: 15 % от суммы, 25 % от суммы, 45 % от суммы, 50 % от суммы и выше (нужное подчеркнуть)» смогли все. Так, из 63 человек 38 респондентов готовы приобрести подарок выше запланированной суммы на 50 %, и более. Остальные ответили в следующем ключе: «сейчас подарю, что смогу, а тот, подарок, который хотят, подарю позже, но буду собирать средства на этот подарок, или искать аналог, или по объявлениям...». Вероятно, что потратить больше имеющихся средств, то есть привлекать дополнительные средства, отвечающие психологически готовы.

Задача «Планируемые дорогостоящие покупки на ближайший год (дорогостоящие покупки, ремонт, приобретение жилья, торжество, свадьба и др.), какова предварительная сумма денежных средств?» была так же решена в пользу планируемых трат. Но назвать сумму для курсантов оказалось затруднительным, суммы указывали с большим интервалом. Например, «от 1,5 млн до 2-х»; «лучше до 1 млн.», только несколько ответов содержали конечную сумму: «до 300000 тыс.рублей», «тысяч 200». Широкие границы между названных сумм, неоднозначность ответов, убежденность в предстоящих тратах и ожидания повышения платежеспособности в будущем, скорее всего, могут создать почву для взятия кредитных средств уже в настоящее время.

Данные исследования показали имеющиеся у курсантов пятого курса военно-морского ВУЗа определенные психологические установки к информации финансового характера, а так же наличие социально-бытовых потребностей, планы их реализации на ближайшее будущее. Для решения экономических вопросов у респондентов отсутствуют накопленные де-

нежные средства в должном объеме. Траты сегодняшние планируются с учетом будущих социальных выплат и повышения денежного довольствия в связи с назначением на должность по предназначению. Возможно, определенные черты такого поведения связаны с образом жизни, государственным обеспечением и поддержкой во время учебной и повседневной деятельности, ориентацией, прежде всего, на профессиональную сферу. Моделирование экономических ситуаций оказало существенное влияние на познавательную активность курсантов, вызывало всплеск инициативы. То есть на практике курсанты выявили психологические особенности собственного финансового поведения, например, такие, как «смещение к настоящему». Такая особенность проявляется, когда люди склонны придавать большее значение расходам, которые надо совершить здесь и сейчас, без учета издержек и рисков, вариантов прогноза на будущее.

После доведения результатов анкетирования во время обсуждения на «круглых» столах, было принято решение повторного решения ситуационных задач. Так, после выявления тенденции к стремительному увеличению расходов при увеличении доходов: «чем больше зарабатываю, тем больше трачу», «чем больше зарабатываю завтра, тем больше трачу сегодня», анализ ответов курсантов на вопросы похожего плана, выявил доминирование деятельностно-моделирующего, а не эмоционально-ситуативного подхода в поведении. То есть респонденты сужали количество желаний и предстоящих трат, больше ориентировались на перспективные цели, более внимательно относились к ситуациям ограничений и кредитным обязательствам, больше обращались к учебно-методическому сопровождению данного направления в гуманитарном цикле. Курсанты инициативно готовили доклады по повышению финансовой грамотности, продолжали научное исследование. Например, наибольшее количество откликов получили исторические примеры снабжения и обеспечения обеспечения Военно-Морского Флота во времена Российской Империи, темы психологии потребления и влияния.

В ходе проведения данной научной работы было обнаружено, что комплекс мероприятий в гуманитарном компоненте военно-морского ВУЗа, посвященных освящению и обсуждению проблем финансовой грамотности, раскрывает психологические установки курсантов в финансово-экономической сфере, выявляет творческий потенциал, создает условия для формирования осознанного финансового поведения.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Зайковский К. В. Воспоминания об императоре Николае Павловиче. «Исторический Вестник», 1886, т. 24, № 4, с. 112-119.
2. Вирин Ф. Интернет торговля в России в 2018 г.: цифры и факты. [Электронный ресурс] // Data Insight. 2018. URL: <https://datainsight.ru/ecommerce2018> (дата обращения: 08.10.2020).
3. Копытин В. Ю. Процедуры и методы расчетов в платежных системах // Финансы и кредит. 2012 г. № 11.

4. Миненко Е. Ю., Рындин К. И. Применение обучающих программ в решении проблемы финансовой грамотности военнослужащих // Молодой ученый. 2019. № 50 (288). С. 361-362.
5. Назаренко К. Б. Материальное обеспечение офицеров и матросов русского флота накануне и во время Первой мировой войны // Вестник Тамбовского университета. 2010. №5(85). С. 109-120.
6. О Потребительском кредите (займе) : Федеральный закон от 21.12.2013 № 353-ФЗ (ред. от 21.07.2013) // Собрание законодательства РФ. 23.12.2013. – №51. Ст. 6673.
7. Шавельский Г. И. Воспоминания последнего протопресвитера Русской армии и флота. М. : Крутицкое подворье, 1996. 826 с.
8. Экономическая психология / Под ред. И. В. Андреевой. СПб. : Изд-во СПбГУЭФ, 2002. 240 с.
9. Эксперты ОНФ: Кредитная задолженность граждан с начала года выросла на 4,8 % и составила 16,19 трлн рублей [Электронный ресурс] // Общероссийский народный фронт. 2019. URL: <https://onf.ru/2019/08/21/eksperty-onf-kreditnaya-zadolzhennost-grazhdan-s-nachala-goda-vyroslo-na-48-i-sostavila/> (дата обращения 25.09.2020).

УДК 338.24

Русяева Александра Сергеевна, студент; Rusiaeva Alexandra
E-mail: aleks.2110.a@yandex.ru

Научный руководитель: Анисимова В. Ю., доцент кафедры экономики инноваций Самарского университета
«Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»; "Samara University»

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ. ПРОБЛЕМА УТЕЧКИ МОЗГОВ

INTELLECTUAL PROPERTY. THE PROBLEM OF BRAIN DRAIN

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию проблемы интеллектуальной собственности и утечки кадров за границу. Методология представлена современными исследованиями в данной области. В результате исследования были сделаны выводы, касающиеся проблемы интеллектуальной собственности.

Abstract. This work is devoted to the study of the problem of intellectual property and personnel leakage abroad. The methodology is presented by modern research in this area. As a result of the study, conclusions were drawn concerning the problem of intellectual property.

Ключевые слова: интеллектуальная собственность, авторские права, утечка мозгов, охрана интеллектуальной собственности.

Keywords: intellectual property, copyright, brain drain, intellectual property protection.

Россия столкнулась с определённым рядом проблем при переходе на новые рыночные отношения. Одна из них настолько острая, что без ее решения дальнейшее экономическое развитие страны будет невозможно - «Утечка мозгов». В современном мире, наиболее ценная собственность, не недвижимость, ни капитал, ни ценные бумаги, а интеллектуальная собственность. И из-за миграции профессионалов за границу, она подвергается опасности, тем самым подвергая опасности экономику и развитие страны.

Во всех сферах деятельности, будь то предпринимательская, производственная, научная и т.д. вопрос защиты интеллектуальной собственности играет большую роль. Необходимо заранее продумывать способы защиты информации и быть готовым к финансовым потерям в случае утечки. Для предотвращения вышесказанного нужно понимать понятие интеллектуальной собственности и виды ее охраны.

Для начала предлагается дать определение понятию «интеллектуальная собственность». У любой собственности есть владелец, который в праве ее использовать так как он этого хочет и никто без его разрешения не имеет на это права. Существует три вида собственности:

- 1 вид - движимая собственность (машина, стол, телевизор);
- 2 вид - недвижимая собственность (земля, дома, квартира);
- 3 вид - интеллектуальная собственность.

14 июля 1967 г. в Стокгольме была подписана Конвенция, учреждающая "Всемирную организацию интеллектуальной собственности" (ВОИС). Конвенция вступила в силу в 1970 г. Россия, как правопреемник СССР в международных организациях, является членом ВОИС. Главными целями ВОИС являются содействие охране интеллектуальной собственности во всем мире и обеспечение административного сотрудничества между Парижским и Бернским союзами, занимающимися вопросами интеллектуальной собственности.

В соответствии со статьей 2 Конвенции интеллектуальная собственность включает права на:

- 1) Художественные, литературные и научные произведения;
- 2) Звукозаписи, телепередачи и прочая исполнительная деятельность артистов.
- 3) Научные открытия.
- 4) Товарные знаки, фирменные наименования, коммерческие обозначения.
- 5) Изобретения во всех отраслях человеческой деятельности;
- 6) Защиту против недобросовестной конкуренции, а также на все другие права, относящиеся к интеллектуальной деятельности в производственной, научной, литературной и художественной области.

Из этого следует, что интеллектуальная собственность включает в себя две основные сферы прав:

- 1) Промышленную собственность, под которой понимаются главным образом права на изобретения, промышленные образцы, товарные знаки и наименования мест происхождения товара.

2) авторское право, под которым понимаются главным образом права на литературные, музыкальные, художественные, фотографические и аудиовизуальные произведения.

Следуя из вышесказанного, можно сделать вывод, что интеллектуальная собственность - это материально выраженный результат умственной деятельности, дающий его создателю исключительное право на него, защищаемое либо соответствующими официально выданными документами - патентами или свидетельствами, либо законодательно установленными нормами авторского права.

Так же хочется добавить, что в основе интеллектуальной собственности лежит авторство, материалы без авторского права (планы коммерческой, предпринимательской деятельности, идеи, замыслы и т.д.) не являются интеллектуальной собственностью. Все попытки выставить их авторским материалом не правомерны до того момента, пока не появится материальный объект (книга, сценарий, фильм и т.д.).

Но вернемся к вопросу защиты интеллектуальной собственности. Существует три вида сохранности: патенты (изобретения, различные модели); свидетельства (товарные знаки); регистрация (базы данных).

Если ваш продукт, защищен хоть одним из 3х способов, это означает, что владелец приобретает исключительные права на его использование и может распоряжаться по своему желанию.

Интеллектуальная собственность имеет большое значение для развития страны, больше, чем мы можем представить. От ее охраны зависит не только экономическая развитость, но и научная. Очень важно не допускать переезд квалифицированных специалистов за рубеж для передачи информации, ведь в этом случае конкурентно способность страны понижается в разы. Поэтому государство заинтересовано в защите интеллектуальной собственности.

Для полного понимания хочется привести пару примеров утечки данных, которые повлияли на экономическое благополучие авторов. Например, в кинокомпании «Universal Pictures» 23 июля 2003 года произошел один из самых первых сливов фильмов в сеть до официальной премьеры. Копия фильма «Неудержимые 3», еще с недоделанными эффектами была запущена в интернет за две недели до предстоящей премьеры, а затем появилась на витринах в магазинах. Эта дата стала считаться точкой запуска интернет-угрозы Голливуду. Считается, что распространил копию Керри Гонзалез, который получил копию кинокартины от друга, работавшего на киностудии. Агенты ФБР хоть и быстро нашли злоумышленника, наказание оказалось не таким серьезным, как могло бы быть. Гонзалез заплатил 2 тысячи долларов штрафа и 5 тысяч кинокомпании, а также отсидел полгода под домашним арестом. «Халк» хоть и окупился в прокате, но с большим скрипом. Бюджет фильма составил \$137 миллионов, а кассовые сборы составили \$245.4 млн., но всем понятно, что эта сумма могла бы быть намного выше, если бы не произошла утечка (см. рисунки 1,2).

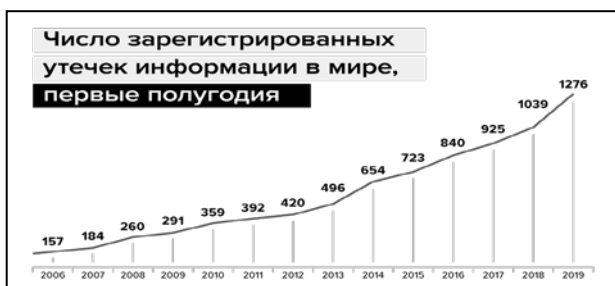
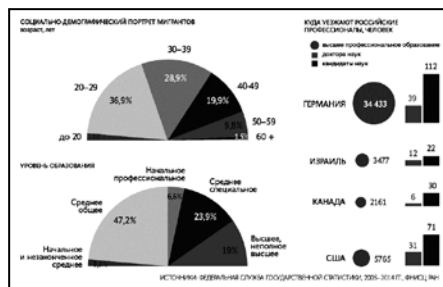


Рисунок 1 – Число зарегистрированных утечек информации в мире с 2006 по 2019 г

Рисунок 2 – Виновники утечек информации

Хочется отметить, что проблема утечки касается не только данных содержащихся на материальном носителе, но и в головах у многих высококвалифицированных специалистов, которые получают образование в одной стране, а затем переезжают в другую, тем самым рассеивая отечественные знания и секреты технологий по миру. По статистике 2019 г. из России уехали более 75 тыс. специалистов. Чаще всего они едут в Китай, Германию, Монголию и др. Статистика опубликованная ФСБ в 2019 г. сильно отличается от информации, полученной от Росстата, по их докладу чаще всего из России мигрируют в страны СНГ. По полученным данным из социального опроса, проведенного в ноябре «Левада-центра», 21 % российских граждан мечтают переехать за границу на ПМЖ.



В качестве примера можно рассмотреть статистику Росстата, исходя из нее можно увидеть, что 22 % эмигрантов имеют высшее образование, полученное в России. Чаще всего они мигрируют в Германию и США, а те в свою очередь одобряют более 776 тыс. виз в год, позволяющие работать на их территории.

Рисунок 3 – Социально-демографический портрет мигрантов

Таким образом, получается гигантская утечка мозгов за рубеж в самые различные отрасли: медицину, экономику, машиностроение, и мн. др. (см. рисунок 3).

Подводя итог, можно сделать следующие выводы:

- 1) Утечка интеллектуальной собственности влияет на экономическое развитие субъекта.
- 2) Нужно стараться обезопасить интеллектуальную собственность как можно надежнее и не допускать утечки данных.
- 3) Проблема «утечки мозгов» в наше время актуальна как никогда.
- 4) «Утечка мозгов» и утечка данных в основном происходят из-за миграции социалистов в другие страны на ПМЖ.
- 5) К сожалению, с развитием современных технологий разнообразные утечки знаний неизбежны.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Universalpictures - официальный сайт компании «Universalpictures». Режим доступа: URL.: <https://www.universalpictures.com.mx/>– (дата обращения 2.12.20.)
2. 66.ru/ - новостной, информационный портал. Режим доступа: URL.: <https://66.ru/> (дата обращения 1.12.2020).
3. Tadviser- портал об ИТ в госуправлении и бизнесе. Крупнейшая в РФ база знаний о технологиях. URL: <https://www.tadviser.ru/> (дата обращения 2.12.2020).
4. Film.ru - Последние новости российского и зарубежного кино. Ежедневные обновления, самая свежая и интересная информация из мира кино. Режим доступа: URL: <https://www.film.ru/> (дата обращения 2.12.2020).

УДК 33

Сапожников Павел Алексеевич, студент; Sapozhnikov Pavel Alekseevich
E-mail: paulflse29@gmail.com

Любященко Софья Николаевна, кандидат экономических наук, доцент;
Lubyashenko Sofia Nikolaevna, SPIN-код: 1673-6458; E-mail: lubsofia@yandex.ru
Новосибирский государственный университет экономики и управления
Novisibirsk State University of Economics and Management

ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ РЫНКА ТРУДА В ЭПОХУ РАЗВИТИЯ DIGITAL-ТЕХНОЛОГИЙ

LABOR MARKET CHANGING TENDENCIES IN TIMES OF DIGITAL TECHNOLOGIES DEVELOPMENT

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию основ исследовательских практик в области экономики и управления, а именно исследованию тенденций изменения рынка труда в условиях развития digital-технологий. Методология представлена работами Г. Г. Головенчика, Н. В. Ереминой, А. А. Трубицкой и другими. В результате исследования были

выявлены основные тенденции развития рынка труда в условиях цифровизации, а также проанализированы потенциальные варианты развития рынка в дальнейшем.

Abstract. This work is devoted to the study of the fundamentals of research practices in the field of economics and management, precisely labor market changes in times of digital technologies development. The methodology is represented by the works of G. G. Golovenchik, N. V. Eremina, A. V. Trubitskaya, etc. As a result of the study, major tendencies were discovered, and possible outcomes were analyzed.

Ключевые слова: рынок труда, digital-технологии, цифровая экономика, изменение, автоматизация.

Keywords: labor market, digital technologies, digital economics, change, automatization.

Изучение тенденций изменения рынка труда в контексте развития digital-технологий представляет особый интерес на сегодняшний день: современная глобализация невозможна без развития цифрового пространства и соответствующих инструментов. По данным исследования «Индикаторы цифровой экономики 2020», проведенного НИУ ВШЭ, внутренние затраты на развитие цифровой экономики и digital-технологий имеют тенденцию к росту: так, в 2016 г. данный показатель составил 1.7, в 2017 и 2018 – 1.9, а прогнозная оценка на 2020 г. составляет 2.1 (в процентах к ВВП), что указывает на развитие данной отрасли [2], [3], [4]. Немаловажным является тот факт, что цифровая занятость способствует решению проблемы монополии работодателя в моногородах РФ [9]. В данной работе будут проанализированы основные тенденции изменения рынка труда в эпоху развития digital-технологий.

Развитие digital-технологий и цифровой экономики приводят к изменениям в структуре рынка труда, а именно – развитию сферы ИТ и сопутствующих профессий. Так, результаты исследования «Russia IT Services Market 2019 Analysis and 2020-2024 Forecast» аналитического центра IDC указывают на то, что в 2019 г. объем российского рынка ИТ-услуг увеличился на 8 % по сравнению с 2018 годом, а также на 8.8% по сравнению с 2017 годом. Сумма валовой прибыли при этом составила \$5 млрд, что не может не указывать на тенденции развития отрасли [10]. Кроме того, наблюдается активный рост количества людей, желающих работать в сфере ИТ: по данным исследования «Индикаторы цифровой экономики» НИУ ВШЭ количество занятых в области ИТ в 2019 г. представляет собой 2.3 % от общего числа, что является незначительно, но большим показателем, чем показатель в 2.24 % в 2018 г. и гораздо большим показателем, чем 1.2 % в 2017 г., что и подтверждает рост интереса к данной сфере [2, 3, 4].

Информационные технологии не только бурно развиваются, но и предоставляют людям новые возможности в плане заработка и самореализации: так, на сегодняшний день активно развиваются онлайн-биржи, предоставляющие

возможность удаленного поиска работы как самозанятым, так и представителям компаний, онлайн-университеты, школы и так далее. Иными словами, современный пользователь не ограничивается территориальными рамками и достаточно мобилен в поиске работы, так как может взаимодействовать не только с отечественными, но и зарубежными работодателями.

Таким образом, одной из основных тенденций изменения рынка труда является изменение трудовых отношений как таковых: появляются разные варианты трудовой деятельности, рабочих графиков и взаимодействия между работодателем и сотрудником. Так, работодателю становится не столько важно то, где работает сотрудник, сколько важна его эффективность и открытость к использованию digital-инструментов в работе, делая коммуникацию между сотрудниками проще и прозрачнее [10]. Подобные изменения в трудовых отношениях ведут, прежде всего, к росту мотивации сотрудников, сокращению транзакционных издержек, а также улучшению результативности труда в целом, что связано с частичным переходом от механических к органическим системам управления [6].

Отдельным видом особых трудовых отношений, набирающим крупные обороты на сегодняшний день, является самозанятость. Сам по себе формат удаленной работы в виде самозанятости еще не совсем привычен россиянам: по данным проведенного исследования портала «НАФИ», менее 30% россиян обладают достаточным уровнем компьютерной грамотности. Стоит отметить, что данный показатель остается на одном уровне на протяжении трех лет, что указывает на низкую вовлеченность и осторожность пользователей в вопросах информационных технологий [13].

Необходимо подчеркнуть также тот факт, что на сегодняшний день отсутствует четко собранная статистика по самозанятым в России, что указывает на то, что данное направление только начинает бурно развиваться, несмотря на раннее зарождение более 10 лет назад с момента открытия первой онлайн-биржи в России [7]. Так, проект специального налогового режима для самозанятых был представлен только в 2018 г.: при этом, по данным портала РБК, показатели самозанятых среди населения достигли одного миллиона к осени 2020 года, что является гораздо большим показателем по сравнению с 2019 годом (330. тыс. человек). При этом у 82% самозанятых в России не было доходов от предпринимательской деятельности, где 42% не имели в принципе официальных доходов перед регистрацией в качестве самозанятого. Однако данные не показывают полную картину отрасли, так как часть специалистов все еще работают без юридической регистрации [8], [12].

Не менее важной тенденцией изменения рынка труда является процесс автоматизации и, опять же, рост спроса на сотрудников, работающих в сфере машинного обучения и анализа данных. Так, по данным доклада «Future of Jobs», опубликованного Всемирным Экономическим Форум в 2020 г., появление автоматизации и новых информационных технологий повлечет за собой снижение рынка труда на более 80 млн рабочих мест, создавая при этом более 90 миллионов новых. Так, потерянные рабочие места в основ-

ном будут связаны с рутинной работой: секретари, бухгалтера, заводские рабочие и другие. Новые же профессии будут более требовательны к соискателю: спрос будет расти на специалистов в области цифрового маркетинга, информационных технологий, аналитики данных и так далее [1].

Данная тенденция подводит к тому, что рынок труда становится более требовательным к профессиональным навыкам. При этом важными становятся не только профессиональные навыки и умение работать с цифровыми технологиями, но и развитие сопутствующих «soft-skills» («мягких навыков»): коммуникативной грамотности, эмоционального интеллекта, умения работать в команде, стрессоустойчивости и так далее [5].

При этом Г. Г. Головенчик предлагает два варианта развития рынка труда в эпоху цифровизации: оптимистический, предусматривающий рост спроса на творческих и креативных личностей, работающих в сфере услуг, ориентированных на взаимодействие с человеком, а сфера производства при этом не будет нуждаться в новых кадрах, так как их заменят автоматизированные технологии и процессы. При пессимистическом же исходе люди станут гораздо меньше контактировать между собой, а производственные процессы настолько сильно сократятся, что потребность в квалифицированных кадрах во многих областях производства, логистики, торговли, маркетинга и так далее сведется к минимуму, что приведет к тому, что многим специалистам придется не только обучаться новому, но и сталкиваться с более сильной конкуренцией по отношению к рабочим местам [6]. Таким образом, подводя итоги проведенного нами исследования, стоит отметить, что рынок труда испытывает колоссальное влияние развития цифровых технологий, что подкрепляется растущим спросом на специалистов в области digital, развитием самозанятости, мобильности и изменением трудовых ресурсов, а также появлением процессов автоматизации некоторых видов деятельности, что постепенно приводит к изменениям в структуре рынка труда в целом и требует совершенно новых подходов при анализе ситуации на рынке.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. The Future of Jobs Report 2020 // World Economic Forum. URL: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020> (дата обращения: 14.01.2021).
2. Абдрахманова Г. И., Вишневский К. О., Гохберг Л. М. [и др.] Индикаторы цифровой экономики: 2020 : статистический сборник // Нац. исслед. ун-т И60 «Высшая школа экономики». М. : НИУ ВШЭ, 2020. 360 с. 300 экз. ISBN 978-5-7598-2194-6 (в обл.).
3. Абдрахманова Г. И., Вишневский, К. О., Гохберг, Л. М. [и др.] Индикаторы цифровой экономики: 2019 : статистический сборник // Нац. исслед. ун-т И60 «Высшая школа экономики». М. : НИУ ВШЭ, 2019. 248 с. 300 экз. ISBN 978-5-7598-1924-0 (в обл.).

4. Абдрахманова, Г. И., Вишнеvский, К. О., Гохберг, Л. М. [и др.] Индикаторы цифровой экономики: 2018 : статистический сборник // Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». М. : НИУ ВШЭ, 2018. 268 с. 300 экз. ISBN 978-5-7598-1770-3 (в обл.).
5. Бацунов С. Н., Дереча И. И., Кунгурова И. М., Слизкова Е. В. Современные детерминанты развития soft skills // Концепт. 2018. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyye-determinanty-razvitiya-soft-skills> (дата обращения: 27.01.2021).
6. Головенчик Г. Г. Трансформация рынка труда в цифровой экономике // Digital Transformation. 2018. №4(5). URL: <https://dt.giac.by/jour/issue/view/11/showТoc> (дата обращения: 10.01.2021).
7. Еремина Н. В., Трубицина А. А. Фриланс как будущее развитие экономики // Деловой вестник предпринимателя. 2020. №2 (2). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/frilans-kak-budushee-razvitie-ekonomiki> (дата обращения: 15.01.2021).
8. Красильников О.Ю. Фриланс на российском рынке труда // Профессиональная ориентация. 2018. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/frilans-na-rossiyskom-rynke-truda> (дата обращения: 14.01.2021).
9. Ляскин Г. Г., Шабашев В. А. Подходы к оценке роли монополии на рынке труда: региональный аспект. Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2016. № 2. С. 169-179.
10. Матвеева Н. С., Черкасова М. А. Перспективы развития фриланса в условиях современной России // Вестник ГУУ. 2019. №7. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivy-razvitiya-frilansa-v-usloviyah-sovremennoi-rossii> (дата обращения: 10.01.2021).
11. Российский рынок ИТ-услуг: итоги 2019 года и прогноз на 2020-2024 гг. // IDC. URL: <https://www.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prEUR246778320> (дата обращения: 07.01.2021).
12. ФНС сообщила о 130 млрд выведенных из тени доходов самозанятых // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/economics/28/08/2020/5f479f9a9a7947f30cef78b0> (дата обращения: 10.01.2021).
13. Цифровая грамотность россиян: исследование 2020 // НАФИ. URL: <https://nafi.ru/analytics/tsifrovaya-gramotnost-rossiyan-issledovanie-2020/> (дата обращения: 07.01.21)

УДК 33

Сапожников Павел Алексеевич, студент; Sapozhnikov Pavel Alekseevich
E-mail: paulflse29@gmail.com

Коложвари Юлия Борисовна, кандидат экономических наук, доцент;
Kolozhvari Yuliya Borisovna, SPIN-код: 9585-0420; E-mail: ukolo@inbox.ru
Новосибирский государственный университет экономики и управления
Novisibirsk State University of Economics and Management

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ DIGITAL-СРЕДЫ КАК ПЛОЩАДКИ ДЛЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СОВРЕМЕННОГО БИЗНЕСА

DIGITAL ENVIRONMENT DEVELOPMENT TENDENCIES AS A PLATFORM FOR MODERN BUSINESS

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию основ исследовательских практик в области экономики и управления, а именно исследованию тенденций развития digital-среды. Методология представлена работами В. Ю. Черновой, А. В. Юдиным, А. В. Катрычевой и др. В результате исследования были выделены основные тенденции развития digital-среды, а также предложена авторская группировка изменений в зависимости от объекта перемен.

Abstract. This work is devoted to the study of the fundamentals of research practices in the field of economics and management, precisely digital environment development tendencies. The methodology is represented by the works of V. U. Chernova, A. V. Udin, A. V. Katrycheva, etc. As a result of the study, major tendencies were discovered, and grouped in accordance with the object of changes.

Ключевые слова: digital, онлайн, изменение, бизнес, потребитель.

Keywords: digital, online, change, business, consumer.

На сегодняшний день все больше и больше компаний уходят в онлайн-среду в целях формирования конкурентоспособных преимуществ и расширения доли на рынке. По данным креативного агентства «We Are Social» и платформы по управлению SMM «Hootsuite», на начало 2020 г. более 4,5 миллиардов людей в мире уже пользуются интернетом, что составляет почти 60 % от общего мирового населения. Если же говорить про Россию, то по данным агентства интернетом пользуются 118 миллионов россиян, что составляет 81 % от общего населения страны [13]. Подобная тенденция и объясняет возрастающий интерес к изучению digital-среды: онлайн – не просто выбор, а, скорее, требование для современных компаний, что обусловлено развитием информационных технологий и бизнеса.

Анализируя уже имеющиеся исследования, а также статистические данные, нами было принято решение объединить тенденции развития данной среды в три группы в зависимости от объекта изменений: связанные с потребителем; связанные с компаниями; связанные с рынком труда.

Изменения, связанные с образом жизни и мышлением потребителей

Традиционная модель мышления пользователя представляет собой линейную направленность: оно логично, структурировано и, что не менее важно, предсказуемо. С точки зрения развития бизнеса с таким потребителем достаточно просто сотрудничать, так как построение коммуникации происходит более простым способом. Более того, с подобными потребителями достаточно просто прогнозировать спрос на продукцию, сезонные колебания и прочие факторы, влияющие на объем реализованной продукции [3, 9].

Мышление же современного потребителя – клиповое и хаотичное: потребитель воспринимает окружающую действительность через небольшие и маленькие фрагменты образов, текстов, аудио и видеоматериалов, поэтому достаточно сложно понять, чего действительно хочет потребитель, как выстраивать с ним коммуникацию и, что немаловажно, как удержать его в компании [7].

Немаловажным фактором является появление и развитие социальных сетей в современной жизни индивидов, носящее достаточно спорный характер. Так, по данным портала «Hubspot» на 2020 г., почти 50 % мира пользуются социальными сетями, что указывает на рост в 9 % по сравнению с предыдущим годом. Более того, 71 % американских компаний используют социальные сети в целях продвижения собственного продукта и брендинга, а 54 % браузеров используют социальные сети для исследования продуктов [11].

Однако социальные сети обладают и обратной стороной: по данным исследования Джессики Браун в ВВС, социальные сети способствуют развитию стресса, тревожности, появлению плохого настроения, а также риску развития депрессии [2].

Более того, современный потребитель становится более требовательным и достаточно избирательным. В. Ю. Чернова отмечает, что время digital-технологий – время полной переориентации бизнеса на клиента, т.к. только фокусируясь на потребностях рынка можно максимизировать свою прибыль и обрести долгосрочное конкурентное преимущество на рынке. Более того, потребитель больше не ограничен локальными производителями, что расширяет не только сферу воздействия конкурентов, но и возможности самой компании по реализации продукции [8].

Стоит отметить, что российский потребитель достаточно сильно отличается от зарубежного: по данным портала НАФИ, на 2020 год только 27% россиян обладают высоким уровнем компьютерной грамотности, причем данный показатель не меняется уже в течение трех лет, что указывает на отсутствие роста, интереса, либо возможную осторожность при работе с цифровыми технологиями [6].

Таким образом, в digital-среде зачастую приходится работать с совершенно новым потребителем, с чем и связано развитие множества инструментов ведения бизнеса. Более того, потребитель – главный агент рынка, который определяет, что и в каком объеме должен производить производитель, и определяет равновесное состояние рынка.

Изменения в инструментах ведения бизнеса и формирования конкурентных преимуществ компании. По мере развития digital-среды происходит и развитие инструментов управления бизнесом. Если говорить о тенденциях в сфере маркетинга, то по проведенному исследованию портала «Sostav» рынок интернет-рекламы продолжает расти со средней скоростью в 15% год, что говорит об его эффективности. Наиболее популярными и эффективными маркетинговыми инструментами для работы в digital-среде на сегодняшний день являются: инструменты по закупке трафика, SEO-

продвижение, email-рассылки, прототипирование сайтов и посадочных страниц, контент-маркетинг, SMM, медийная реклама, а также маркетинговая аналитика [1].

При описании инструментов управления компанией в целом необходимо отметить появление разнообразного облачного программного обеспечения, например, облачной CRM, а также развитие облачного программного обеспечения по сферам деятельности: например, в области управления проектами, маркетинга и так далее. При этом набирают обороты облачные коллективные инструменты работы, позволяющие пользователям работать над одним проектом без привязки к оффлайну.

Изменения в структуре рынка труда. Не менее важной тенденцией является изменения рынка труда. Все большую популярность набирают такие специальности как программист и аналитик данных, так как компаниям нужны специалисты, умеющие работать с данными и информационными технологиями: так, по оценкам компании по разработке программного обеспечения в области аналитики «Arteo», в 2020 г. на специалистов в области аналитики, либо работы с большими данными значительно повысился спрос, что объясняет необходимость компаний в поиске и найме подобных специалистов [12]. Не менее важным является рынок IT-услуг: по результатам исследования «Russia IT Services Market 2019 Analysis and 2020-2024 Forecast», проведенного исследовательским центром IDC, объем российского рынка IT-услуг увеличился на 8 % в 2019 г. по сравнению с 2018 годом (и на 8.8 % по сравнению с 2017 г., соответственно), а итоговая сумма валовой прибыли составила практически \$5 млрд, что указывает на явные тенденции роста [4].

Кроме того, рынок труда также меняется: например, по данным портала «KWORK», пандемия COVID-19 оказала результирующее воздействие на переход пользователей во фриланс в связи с чередой увольнений. Так, в 2020 г. около 40 % организаций сократили собственный штат, а количество вакансий на HH.ru сократилось более чем на 25%. Кроме того, показатель прироста пользователей, перешедших на фриланс, превысил показатели предыдущего года на 10%, что говорит о переходе значительной части пользователей в онлайн, учитывая тот факт, что большая часть россиян испытывают трудности при взаимодействии с элементами digital-среды [5].

Если же говорить о мировых трендах, то исследовательский портал «DDIY» указывает на то, что более 68 % фрилансеров, проживающих в США, начали работу в течение последних 5 лет, в то время как в Европе – 48 %. Более того, практически 50 % рабочей силы США на конец 2020 г. представляет собой независимых работников фрилансеров [10].

Таким образом, нами были рассмотрены основные тенденции развития digital-среды как одной из площадок для развития современного бизнеса. Компаниям необходимо учитывать изменения, как среди потребителей, так и во всем мире для того, чтобы отвечать на них новыми адаптированными

инструментами в целях формирования, либо же сохранения конкурентного преимущества.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Исследование рынка интернет-рекламы 2017-2020 от IAB Russia и PwC. // Sostav. URL: <https://www.sostav.ru/publication/issledovanie-rynka-internet-reklamy-rossii-2017-2020-ot-iab-russia-i-pwc-rost-na-15-v-god-mobile-i-slabye-izmereniya-34426.html> (дата обращения: 07.01.2021).
2. Как соцсети влияют на наше настроение, сон, психическое здоровье и отношения // BBC. URL: <https://www.bbc.com/ukrainian/vert-fut-russian-42694015> (дата обращения: 07.01.2021).
3. Катрычева Арина Владимировна Трансформация пути покупателя в digital-среде // International scientific review. 2017. №1 (32). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/transformatsiya-puti-pokupatelya-v-digital-srede> (дата обращения: 18.01.2021).
4. Российский рынок ИТ-услуг: итоги 2019 года и прогноз на 2020-2024 гг. // IDC. URL: <https://www.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prEUR246778320> (дата обращения: 07.01.2021).
5. Рынок фриланса: цифры, деньги, влияние пандемии и тренды 2021 // KWORK. URL: <https://blog.kwork.ru/rynok-frilansa/rynok-frilansa-cifry-dengi-vliyanie-pandemii-i-trendy-2021> (дата обращения: 07.01.2021).
6. Цифровая грамотность россиян: исследование 2020 // НАФИ. URL: <https://nafi.ru/analytics/tsifrovaya-gramotnost-rossiyan-issledovanie-2020/> (дата обращения: 07.01.21).
7. Чем опасно клиповое мышление и как с ним бороться // LOOK AT ME. <http://www.lookatme.ru/mag/how-to/inspiration-howitworks/207449-clip> (дата обращения: 07.01.2021).
8. Чернова В. Ю. Российский потребитель в цифровой экономике // Дискуссия. 2019. №2 (93). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiyskiy-potrebitel-v-tsifrovoe-ekonomike> (дата обращения: 18.01.2021).
9. Юдин А. В., Свищева Н. В. Особенности поведения потребителей в digital-среде в условиях формирования нового "поколенческого мышления" // Научные труды Вольного экономического общества России. 2019. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-povedeniya-potrebiteley-v-digital-srede-v-usloviyah-formirovaniya-novogo-pokolencheskogo-myshleniya> (дата обращения: 18.01.2021).
10. 54 Freelance Statistics, Trends & Insights // DDIY. URL: <https://ddiy.co/freelance-statistics/#:~:text=64%25%20of%20freelancers%20found%20their,dueto%20the%20current%20pandemic> (дата обращения: 07.01.2021).
11. 77 Essential Social Media Marketing Statistics for 2020 // Hubspot. URL: <https://blog.hubspot.com/blog/tabid/6307/bid/23865/13-mind-bending-social-media-marketing-statistics.aspx> (дата обращения: 07.01.21)

12. Data Science Career Trends in 2020 // Apteo. URL: <https://www.apteo.co/post/data-science-career-trends-in-2020> (дата обращения: 07.01.21)

13. Digital 2020: 3.8 Billion People Use Social Media // WE ARE SOCIAL. URL: <https://wearesocial.com/blog/2020/01/digital-2020-3-8-billion-people-use-social-media> (дата обращения: 07.01.21)

УДК 338.1

Серых Тимофей Павлович, студент; Seryh Timofey Pavlovich

E-mail: oliksana@mail.ru

Лопатина Ольга Ивановна, старший преподаватель; Lopatina Olga Ivanovna

SPIN-код: 7188-7031; E-mail: oilopatina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amure State University

ДОСТИЖЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОМ РЕГИОНЕ НА ПРИМЕРЕ ФИДЖИ SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL 7 IN ASIA AND THE PACIFIC ACCORDING TO THE EXAMPLE OF FIJI

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию окружающей среды на Фиджи, а также сложившейся ситуации с поиском возобновляемой энергии. Проведен сбор данных о партнерах, финансирующих энергетический сектор и помогающие стране развивать городское пространство в соответствии с целями ООН.

Abstract. This work is devoted to the study of environmental situation in Fiji. The Fiji government is very supportive of renewable energy and is actively seeking partners in the energy sector, which help the country improve its renewable energy generation capacity and develop the island country's urban and urban transformation and distribution.

Ключевые слова: устойчивое развитие, азиатско-тихоокеанский регион, трансформация городской среды, возобновляемая энергия.

Keywords: sustainable development, asia and pacific region, urban transformation, renewable energy.

Тихоокеанская стратегия Организации Объединенных Наций на 2018-2022 гг. - это пятилетние стратегические рамки, в которых излагается коллективный ответ системы ООН по развитию в 14 тихоокеанских островных странах и территориях, а именно на Островах Кука, Фиджи, Федеративных Штатах Микронезия, Кирибати, Науру, Ниуэ, Палау, Республика Маршалловы Острова, Самоа, Соломоновы Острова, Токелау, Тонга, Тувалу и Вануату. Этот план адаптирован к национальным приоритетам каждой страны и является ответом на призыв лидеров тихоокеанских стран к Органи-

зации Объединенных Наций «согласовать свои программы работы и операции для поддержки согласованных на международном уровне результатов, включая ускоренные методы действий малых островных развивающихся государств.

Тихоокеанская стратегия воплощает в себе ориентированный на интересы людей подход к развитию в Тихоокеанском регионе, основанный на правах человека, который стремится «никого не оставить позади». Это многострановая стратегическая программа на уровне результатов, которая представляет собой скоординированный подход к поддержке. Шесть целей этой стратегии касаются стратегических приоритетов, которые способствуют взаимной ответственности за результаты в области развития в Тихоокеанском регионе, содействуют сотрудничеству и позволяют направлять ценные ресурсы ООН в те области, где они наиболее необходимы.

Республика Фиджи - многонациональная страна, состоящая из более чем 800 вулканических островов и островков, расположенных в южной части Тихого океана. Фиджи является самой большой страной как по размеру, так и по населению в Тихоокеанской стратегии ООН, и является одной из наиболее развитых стран с точки зрения РІСТ. Бывшая колония Великобритании, Фиджи достигла независимости в 1970 г., но столкнулась с десятилетиями политической, экономической и социальной нестабильности. В 2014 г. прошли демократические выборы, и новое правительство привержено идее всеохватного и равноправного роста.

Фиджи имеет относительно высокий уровень человеческого развития и достигла половины своих ЦРТ. Тем не менее, треть фиджийцев живут за чертой бедности, основанной на основных потребностях, и, хотя это означает общее сокращение бедности, трудности в сельских районах растут, а неравенство между сельским и городским населением растет. При ограниченных экономических возможностях и низкой заработной плате в сельской местности тенденция к перемещению в города, скорее всего, приведет к увеличению числа городской бедноты.

Как и в соседних странах, на Фиджи действует неформальная система социальной защиты, которая помогает удовлетворять основные потребности отдельных лиц и групп. Но очень высокий уровень внутренней и внешней миграции и переход от натурального хозяйства к рыночной экономике подрывают эти традиционные системы поддержки.

Экономика Фиджи переживала периоды высокой нестабильности, включая резкое сокращение инвестиций частного сектора и числа посетителей после политических кризисов, колебаний цен на сахар и последствий глобального продовольственного и топливного кризиса 2008-2009 гг.. Несмотря на это, экономика Фиджи в течение пяти лет демонстрирует положительный рост, обусловленный расширением туризма, денежными переводами от фиджийцев, работающих за границей, восстановлением доверия инвесторов, транспортом и экспортом сахара. В 2016 г. Фиджи пережили

два серьезных стихийных бедствия, в результате которых общий ущерб составил более трети валового внутреннего продукта страны. Однако основные коммерческие и туристические коридоры страны

Как и другие острова Тихого океана, Фиджи непропорционально сильно пострадали от изменения климата и были первой страной, ратифицировавшей Парижское соглашение в 2015 г..

Фиджи признает преобразующие цели в области устойчивого развития и считает, что Повестка дня на период до 2030 года вместе с Парижским соглашением, Аддис-Абебской программой действий и Сендайской рамочной программой по уменьшению опасности бедствий обеспечивает основу для достижения устойчивого развития, процветающее и мирное будущее для мира и его народов.

Принципы устойчивого развития, лежащие в основе ЦУР, уже давно являются основополагающими принципами национального развития Фиджи. При реализации ЦУР Фиджи приняла «общегосударственный» подход и использовала планирование национального развития в качестве основного инструмента для продвижения вперед в реализации ЦУР. В 2017 г. правительство Фиджи запустило свой пятилетний и 20-летний план национального развития (НПР) с целью преобразования Фиджи.

На отраслевом уровне ЦУР уже интегрированы в стратегические планы и политику во многих секторах, включая, помимо прочего, образование, здравоохранение и сельское хозяйство. Фиджи также признает, что, хотя правительство несет важную ответственность за достижение ЦУР, продвижение повестки дня в области устойчивого развития отвечает интересам всех, включая частных лиц, частные предприятия. Работая с этими многочисленными заинтересованными сторонами, правительство Фиджи помогает продвигать социально-экономическое развитие и расширение прав и возможностей всех фиджийцев.

Фиджи уязвимы к воздействию изменения климата и открыто заявляют об этом на международной арене. Глобальное лидерство Фиджи в достижении двух важных ЦУР, касающихся изменения климата и Мирового океана, было продемонстрировано совместным проведением Конференции Организации Объединенных Наций в 2017 г. и председательством Фиджи на КС23. Политическое лидерство Фиджи в этих областях будет иметь решающее значение для наращивания динамики действий в области климата и океана и для мобилизации ресурсов в уязвимые к климату страны. Фиджи подписала ряд международных соглашений, связанных с изменением климата, и включила изменение климата в Национальный план развития, чтобы поддержать действия в области климата и океана на местном уровне.

В 2014 г. 55% электроэнергии Фиджи было произведено из возобновляемых источников, что сделало Фиджи страной с самой низкой зависимостью от нефти среди всех островных государств Тихого океана. Фактически, на некоторых крупных островах Фиджи 60% электроэнергии выраба-

тывается за счет гидроэнергии и энергии биомассы. Чтобы побудить финансовые учреждения предоставлять ссуды на оборудование для возобновляемых источников энергии, такое как солнечные панели и гидроэнергетика, в рамках проекта Всемирного банка по финансированию устойчивой энергетики был создан фонд распределения рисков. Фонд управляется банком ANZ и финансируется Глобальным экологическим фондом, что позволяет участвующим учреждениям - Банку развития Фиджи и ANZ Fiji - «разделять кредитный риск», помогать компаниям покупать оптом, сокращать расходы и обеспечивать источники для растущего рынка.

Правительство Фиджи очень поддерживает возобновляемые источники энергии и активно ищет партнеров в энергетическом секторе, которые помогут стране улучшить свои возможности по выработке возобновляемой энергии и развить городскую и городскую инфраструктуру передачи и распределения энергии в сельских районах. Сформулирована политика, направленная на продвижение автономного производства электроэнергии в сельских районах, например, SHS, солнечные системы водоснабжения, солнечные системы нагрева воды и солнечные системы в школах и клиниках. Спрос на энергию на Фиджи определяется потреблением электроэнергии и топлива для транспорта, а также потребностями основных отраслей промышленности, особенно сельского хозяйства, лесного хозяйства, туризма и горнодобывающей промышленности. Спрос увеличился за последнее десятилетие и, вероятно, будет продолжать расти, хотя темпы роста во многом будут зависеть от воздействия будущих политических событий на экономический рост Фиджи.

В качестве шага к стабильному экономическому росту Фиджи мы должны ответить на все экономические и политические ориентации этой страны. Все будущие решения будут отличаться по целям. Основные проблемы экономики Фиджи могут быть решены в вопросах освоения земель и в организации гибридных или комбинированных энергетических схем. На первых порах мы должны заложить фундамент производства энергии из традиционных источников (уголь, нефть, газ, дизельное топливо). А затем мы должны попытаться объяснить гибридные или даже искусственные растения, производящие энергию. Наконец, нам нужно выдержать научные исследования работы гибридной электростанции и вообще климата Фиджи.

Будет поддерживаться развитие и рост малых и микропредприятий посредством политики, повышения квалификации и стимулов для укрепления неформального бизнеса и облегчения его формализации.

Продолжение и расширение исследовательских и консультационных услуг повысят производительность мелких землевладельцев и натуральных фермеров. Поддержка новой и усиленной политики по внедрению и расширению производства и укреплению связей между сельским хозяйством и индустрией туризма будет направлена на положительное влияние на занятость в сельском хозяйстве.

Продвижение концепции голубой и зеленой экономики поможет странам создать благоприятную среду для инициатив частного сектора, которые создают рабочие места для женщин, мужчин и молодежи, признавая экономические выгоды морских и наземных экосистем при обеспечении их устойчивого управления. Расширение органического земледелия, экотуризма и бизнес-моделей «от фермы к столу», а также поддержка неформального сектора для увеличения возможностей трудоустройства, получения доходов и инвестиций в социальное предпринимательство являются приоритетами, равно как и улучшение доступа к финансам для женщин и мужчин с низкими доходами. в сельской местности.

Сосредоточение внимания на сокращении бедности увеличит выгоду от учитывающего гендерные аспекты, инклюзивного и устойчивого экономического развития, включая создание достойных рабочих мест и стратегий, способствующих расширению экономических прав и возможностей женщин и мужчин, таких как максимальное расширение возможностей мобильности рабочей силы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Government of Fiji Islands, National Planning Office. Millennium Development Goals Fiji Islands National Report. 2004. URL: <http://planipolis.iiep.unesco.org/upload/Fiji/Fiji%20MDG%202004.pdf> (дата обращения: 21.12.2020).

2 United Nations Development Programme (UNDP). ESCAP/ADB/UNDP PACIFIC MDG Workshop: Taking Stock, Emerging Issues, and the Way Forward. 2009. URL: www.undppc.org.fj/_resources/article/files/UNESCAP%20ADB%20UNDP%20Pacific%20MDGs%20Workshop-Final%20Report.pdf (дата обращения: 21.12.2020).

УДК 338

Солдатова Елизавета Александровна, бакалавр; Elizaveta A. Soldatova

E-mail: sol50009@mail.ru

Кожухова Надежда Николаевна, старший преподаватель кафедры управления;

Kozhukhova Nadezhda Nikolaevna; E-mail: nadegda.red@gmail.com

Филиал МГУ им. М.В. Ломоносова в г. Севастополь

ТЕНДЕНЦИИ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

TRENDS IN THE TRANSFORMATION OF THE RUSSIAN FEDERATION'S ECONOMY IN THE CONTEXT OF GLOBALIZATION

Аннотация. В связи с тем, что сегодня наблюдаются значительные изменения в экономической сфере, то в докладе рассмотрены основные тенденции экономики Российской Федерации. Проанализированы трансформационные изменения. И сделан вывод относительно сложившихся тенденций.

Abstract. Due to the fact that today there are significant changes in the economic sphere, the report examines the main trends in the economy of the Russian Federation. Transformational changes are analyzed. And a conclusion is made regarding the current trends.

Ключевые слова: глобализация, экономика, тенденции, трансформация, экономическая трансформация.

Keywords: globalization, economy, trends, transformation, economic transformation.

Сегодня, живя в период мировой глобализации, мы наблюдаем трансформацию всех институтов мирового сообщества. Процесс трансформации сопровождается рядом тенденций, которые оказывают влияние на темпы социально-экономического развития стран мира. Одной из мировых тенденцией конца 20 века и начала 21 является переход высокоразвитых стран от индустриального к постиндустриальному (информационному) развитию общества.

В настоящее время существует множество мнений относительно того, к какому обществу относится Россия: индустриальному или постиндустриальному, но при этом, наблюдается трансформация экономики страны, которая имеет ряд позитивных и негативных тенденций. Стоит отметить, что Россия находится в условиях развития неоднородного глобального экономического пространства, в котором выделяются «центр» и «периферия».

Одной из тенденцией трансформации экономики Российской Федерации в условиях глобализации является создание научно-промышленных комплексов, объединённых научно-исследовательских институтов, технопарков, целью которых является производство и разработка новых наукоёмких технологий. Становление и рост наукоёмких технологий оказывает социально-экономический эффект на экономику страны, укрепляя её позиции в острой конкурентной борьбе на мировом рынке. Необходимо отметить, что по данным Росстата объем внутренних затрат на исследования и разработки в России в 2019 г. достиг 1134,8 млрд руб., что на 6,3 % больше по сравнению с предыдущим годом [2].

Отсюда можно выделить следующую тенденцию – усиление конкуренции как на внутреннем, так и на внешнем рынке. Необходимо отметить, что на сегодняшний день данная тенденция негативно влияет на экономику России, так как страна имеет реальную угрозу оказаться на периферии цивилизованного мира, в связи с тем, что существуют препятствия, влияющие на развитие конкуренции:

- нерациональная структура производства;
- технологическое отставание ряда отраслей;
- влияние монопольных структур [3].

Также одной из тенденций трансформации экономики в России в условиях глобализации является отток капитала из экономики страны. По данным Центрального Банка в 2019 г. отток составил 26,7 млрд долл., в 2018-м — 63 млрд долл. Данное явление обусловлено рядом причин, основными из которых являются:

- нестабильный курс российского рубля;
- рост теневого сектора национальной экономики;
- высокий уровень коррупции;
- высокий уровень спекулятивных операций, осуществляемых на валютном рынке;
- санкции.

Необходимо отметить, что на сформировавшиеся тенденции трансформации экономики Российской Федерации повлияли экономические кризисы последних десятилетий. Так как вследствие кризисов страна имела колоссальные финансовые потери, отражающиеся на всех сферах жизнедеятельности общества.

Таблица 1 - Экономические кризисы в РФ в цифрах [составлен автором на основании 1]

Наименование показателя	1998 год	2008 год	2014 год
Золотовалютные резервы до кризиса	24 млрд. дол.	596 млрд. дол.	465 млрд. дол.
Золотовалютные резервы после кризиса	11 млрд. дол.	380 млрд.дол.	На конец года 419 млрд. дол.
Рост инфляции	84,5 %	13,38 %	9,5 %
Отток капитала из РФ	20-22 млрд. дол.	260-270 млрд.дол.	120-130 млрд. дол.
Сумма гос.долга РФ	160 (146 % от ВВП)	44(8 % от ВВП)	48

Таким образом, можно заключить, что экономическая трансформация — сложный, многогранный и непредсказуемый процесс, представляющий собой переход системы от одного качества к другому. Поэтому процесс трансформации экономики в Российской Федерации в условиях глобализации имеет ряд положительных и отрицательных тенденций, которые как правило сопровождаются материальными и социальными издержками.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Официальный сайт федеральной службы государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 16.10.2020).
2. Россия в цифрах. 2019. Краткий стат. сб. Росстат. М., 2019. URL: https://rosstat.gov.ru/bgd/regl/b19_11/Main.htm (дата обращения: 16.10.2020).
3. Корсунова Н. Н. Основные тенденции развития экономики рф на современном этапе // Международный студенческий научный вестник. 2018. № 6. URL: <http://eduherald.ru/ru/article/view?id=18797> (дата обращения: 16.10.2020).

УДК 332.1

Соломанина Анжелика Денисовна, студент; Solomanina Anzhelika Denisovna,
Кудрякова Надежда Валерьевна, кандидат экономических наук, доцент;
Kudryakova Nadezhda Valeryevna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ КОРОНАКРИЗИСА НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В ОБЩЕСТВЕ

**RESEARCH OF THE INFLUENCE OF CORONACRISIS ON ECONOMIC
PROCESSES IN SOCIETY**

Аннотация. Работа посвящена вопросам, связанным с коронакризисом 2019-2020 года, его последствиями и предполагаемыми путями развития событий в нынешней экономической ситуации.

Abstract. The work is devoted to issues related to the 2019-2020 coronavirus crisis, its consequences and the expected ways of developing events in the current economic situation.

Ключевые слова: коронакризис, восстановление экономики, глобальный экономический рост.

Keywords: corona crisis, economic recovery, global economic growth.

Многие страны мира находятся в процессе длительного восстановления внутренней экономики. Несмотря на рост, который отмечает США и европейские страны, он признается относительным.

Мировая экономика будет страдать от коронавируса примерно до июля, по мнению аналитиков. Из отчета главы подразделения по макроэкономической стратегии на глобальных рынках «ВТБ Капитал» Нила Маккиннона мы понимаем, что из-за эпидемии коронавируса в 1-ом и 2-ом кварталах 2020 года мировой ВВП показывает нулевой рост.

В свою очередь, агентство Moody's понизило ожидания по развитию экономики таких стран как: Китай, Австралия, Южная Корея и Япония. Если вирус будет быстро распространяться за территорией КНР, то оценки нужно рассматривать по большему числу стран, в том числе США и Германию, по прогнозам экспертов агентства.

В данный момент Россия находится в состоянии, когда быстрый рост и экономическая идентификация почти не представляются возможными. Также можно отметить, что замедление темпов экономического роста не является кризисом, но может быть одной из его предпосылок

Эксперты Bloomberg предупреждают, что из-за эпидемии нового коронавируса мировая экономика потеряет примерно 2,7 трлн. Доллара. Что равносильно ВВП Великобритании за 2019 год. В своем исследовании они

описывают 4 сценария развития событий при сохраняющемся росте заболеваемости коронавируса.

Согласно первому, самому благоприятному, сценарию, при котором Китай берёт под контроль эпидемию коронавируса и оправляется от его последствий во 2 квартале, влияние на мировую экономику может оказаться минимальным.

При втором варианте развития событий Китаю не удастся быстро справиться с коронавирусом. Помимо этого, вспышки заболеваемости коронавирусом, которые произошли за территорией КНР, а также распространение вируса в Японии, Франции и Германии, нанесёт потери у экономики этих стран. По подсчетам экспертов Bloomberg, при этом сценарии рост экономики замедлится до 2,3 % в 2020 г. по сравнению с прогнозируемыми еще до появления коронавируса 3,1 %.

Если же огромные вспышки коронавируса произойдут во всех странах, в которых упоминали о случаях заражения, это будет значить, что рост экономик всех десяти крупнейших мировых стран замедлится, так как они направят усилия на борьбу с распространением коронавируса. При данном сценарии рост глобальной экономики в 2020 г. снизится до 1,2 %, Еврозона и Япония впадут в рецессию, а рост американской экономики упадёт до 0,5 %.

В последнем сценарии эксперты рассматривают наихудший вариант развития событий. При пандемии коронавируса во всех странах, мировая экономика, по их прогнозу, может потерять до \$2,7 трлн, а ее рост за год сведется к нулю.

Многие другие эксперты также предупреждают о негативном влиянии коронавируса на мировую экономику. Так, по данным Организации экономического сотрудничества и развития, при ситуации большего распространения вируса рост глобальной экономики в 2020 г. может снизиться в два раза, упав до 1,4–1,5 %. Но, если же вспышка будет локализованной, рост мировой экономики упадёт только до 2,4 %.

Аналитики Bank of America в свою очередь предупреждают, что 2020 год станет для мировой экономики худшим со времени окончания глобального экономического кризиса в 2009 г. По их прогнозу, в том числе из-за замедления экономики Китая темпы мирового экономического роста по итогам года упадут до 2,8 %.

США находится на первом месте по распространению новой коронавирусной инфекции в мире. На текущий момент, по данным центра по контролю и профилактике заболеваний США, зарегистрировано более десяти миллионов подтвержденных случаев, количество смертей превысило двести тридцать тысяч случаев (рис. 1).

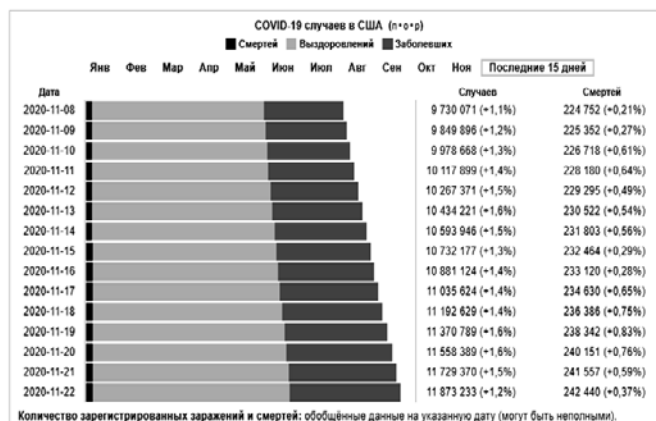


Рисунок 1 – Количество заражений и смертей

Все это не могло не сказаться на экономической ситуации. Последствия оказались губительными. Например, по данным из доклада бюджетного управления Конгресса США с февраля, когда началась пандемия, по апрель уровень безработицы возрос с 3,5% до 14,7%. Общее количество заявок на пособие по безработице с 21 марта достигло 57,4 млн (рис. 2).

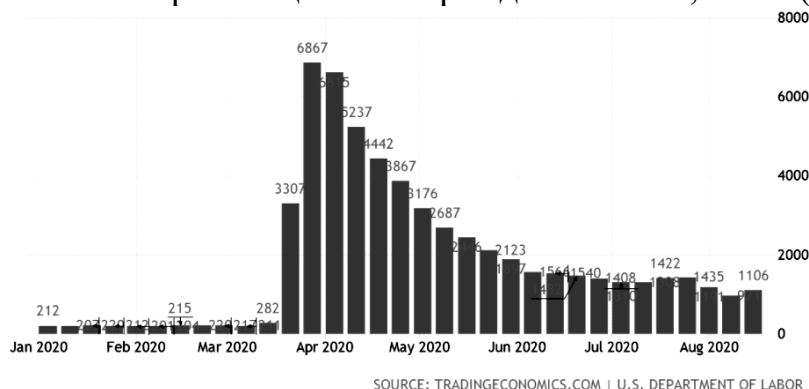


Рисунок 2 – Количество заявок на пособие по безработице

Реальные потребительские расходы упали на 17 %, количество заявок на ипотечное кредитование упало на 30 % по сравнению с тем же периодом 2019 г.

Средний и малый бизнес получили серьезный урон от последствий кризиса. В связи с глобальным локдауном и самоизоляцией населения резко упал спрос, снизилась доступность сырья. Всё это привело к массовому сокращению рабочих, доходило до того, что предприятия приходилось закрывать. Продукты питания, которыми люди пользовались ежедневно, а также средства первой необходимости резко подорожали. Доходило до того, что позиций определённых товаров не было в магазинах, так как их очень быстро скупали.

**Наиболее острые проблемы,
возникшие у компаний из-за пандемии COVID-19**



Рисунок 3 – Проблемы компаний из-за COVID-19

По прогнозам международной ассоциации воздушного транспорта, ожидается, что авиакомпании по всему миру потеряют 84,3 миллиарда долларов в 2020 г. Такие крупные авиаперевозчики Южной Америки как LATAM, Avianca Holdings подали заявления о банкротстве. Virgin Australia, вторая по величине авиакомпания страны, и Flybe, британская региональная авиакомпания, подали заявления на добровольное администрирование, похожее на банкротство.

Гостиничный сектор также находится в числе наиболее пострадавших. По данным STR показатели заполняемости отелей упали на 96%. Резко снизился на 42,1 % до 76,35 долларов США среднедневный диапазон от самой низкой до самой высокой цены за период времени. Кроме того, наблюдается снижение доходов на номер на 74,4 % до 22,95 долларов США. Внутренний туризм, несомненно, способствует восстановлению некоторых направлений, но в большинстве случаев частично, так как не компенсирует падение международного спроса.

Эпидемия коронавируса в мире изменила отрасли и модели поведения компаний и потребителей. В ближайшее время не стоит ждать активного развития как въездного, так и выездного туризма. Тем не менее, в мире существуют тенденции к постепенному снижению уровня заболеваемости новой инфекцией, что, несомненно, приведет к постепенному снятию ограничений, и туристическая отрасль сможет приступить к активному восстановлению своей деятельности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Город: Коронакризис: сайт. 2020. URL:<http://gorod.lv/novosti/tema> (дата обращения: 10.01.2021).
2. Проза.ру: Что показал корона кризис: сайт. 2000. URL:<https://proza.ru/2020/03/04/785> (дата обращения: 10.01.2021).

УДК 338.462

Сушкова Татьяна Васильевна, кандидат экономических наук, доцент;

Tatyana V. Sushkova, SPIN-код: 8141-5917; E-mail: stv_76@bk.ru

Давыдова Алина Сергеевна, студент; Alina S. Davydova

E-mail: DavydovaAS@chl.ieml.ru

Частное образовательное учреждение высшего образования «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)»

Private educational institution of higher education "Kazan Innovative University named after V.G. Timiryasova (IEUP)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОДВИЖЕНИЯ НОВОГО БРЕНДА НА ЛОКАЛЬНОМ РЫНКЕ

EFFECTIVENESS OF PROMOTING A NEW BRAND ON THE LOCAL MARKET

Аннотация. В данной статье приводятся результаты исследования отношения клиентов к некоторым аспектам продвижения бренда одежды, а также к процессу покупки брендовой одежды, способа обновления гардероба и мотивации. Определены факторы, которые являются важными при выборе места пошива ателье, а так же выраженности данных факторов в исследуемой организации. По результатам исследования даны рекомендации в области продвижения нового бренда одежды.

Abstract. This article presents the results of a study of customer attitudes to some aspects of clothing brand promotion, as well as to the process of buying branded clothing, the way to update the wardrobe and motivation. The factors that are important when choosing the place of tailoring of the Atelier, as well as the severity of these factors in the organization under study, are determined. Based on the results of the study, recommendations are given in the field of promotion of a new clothing.

Ключевые слова: продвижение, предпочтения потребителей, бренд, продвижение бренда, реклама, эффективность рекламы.

Keywords: promotion, consumer preferences, brand, brand promotion, advertising, advertising effectiveness.

В условиях современного маркетинга недостаточно произвести товар с высокими потребительскими качествами и характеристиками и обеспечить его доступность. Кроме этого фирма должна осуществлять коммуникацию со своими реальными и потенциальными заказчиками и покупателями, т.е. должна осуществлять продвижение товара на рынке.

Умелое продвижение товаров – мощнейшее средство наращивания объемов реализации продукции предприятия. Необходимо, чтобы на рынке знали марку и товары предприятия, и не эксперты, пользующиеся специ-

альными каталогами и закрытой информацией, а самые широкие круги потребителей. Особенно это актуально для «молодых» брендов.

Эффективность продвижения нового бренда «RG CON AMORE» осуществлялась на локальном рынке. Под данной маркой предлагается дизайнерская женская одежда. Продвижение изделий шоу-рума исследуемой организации осуществляется через страницу в Инстаграмм и для рекламы товаров торговой марки одежды «RG CON AMORE» используется только реклама на местах продаж. В целях определения основных направлений продвижения товаров торговой марки одежды «RG CON AMORE» было проведено исследование. Метод сбора информации – опрос. Опрос был проведен среди реальных покупателей организации.

По результатам исследования можно сделать вывод, что большая часть опрошенных при смене гардероба предпочитают приобретать готовую одежду. Так ответили 47,2 % опрошенных. 19,45 % шьют самостоятельно. 30,56 % – шьют одежду на заказ, 2,78 % и покупают, и шьют на заказ. Результаты представлены на рисунке 1.

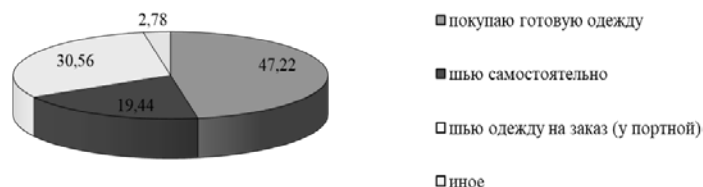


Рисунок 1 - Результаты по предпочтению способа обновления гардероба

Из рисунка 2. видно, что 47,83 % опрошенных шьют одежду самостоятельно или заказывают у портной по причине особенной фигуры. 30,43% опрошенным не нравится ассортимент готовой одежды. 13,04% отметили, что, пошив одежды самостоятельно – это хобби, а также пошив одежды на заказ является уникальной. 8,7 % опрошенных отметили, что это дешевле, чем покупать готовую одежду. На этот вопрос отвечали только те клиенты, которые не покупают готовую одежду (см. рисунок 2).

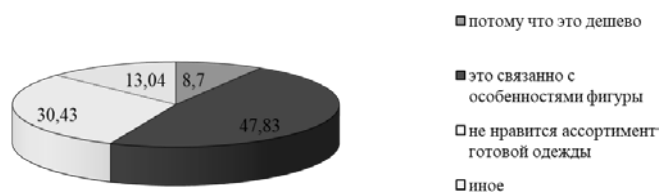


Рисунок 2 - Распределение ответов респондентов относительно причин пошива одежды самостоятельно или на заказ (у портной)

Из рисунка 3 видно, что 31,11 % покупают одежду в специализированных магазинах одежды, 28,89 % предпочитают маленькие модные магазины (шоу-румы, бутики). 17,78% покупают одежду в базарах и рынках, 15,56 % – в фирменных магазинах предприятий-производителей. Среди ответов «иное» были указаны: интернет-закупки, пошив у портных, заказ в ателье. Данный вариант отметили 6,67 % опрошенных.

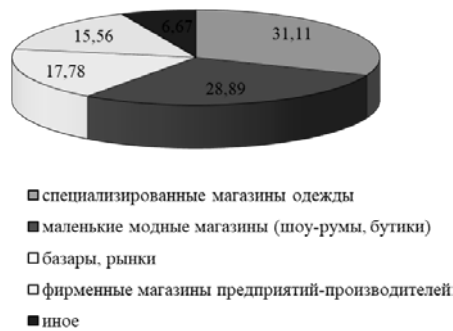


Рисунок 3 - Распределение ответов покупателей на вопрос «Где Вы обычно покупаете одежду?»

Из рисунка 4 можно сделать вывод, что 33,85 % опрошенных получают информацию о бренде одежды из Инстаграмм, 27,69 % – от друзей, 27,69 % – из социальных сетей, 4,62 % – из сайтов организаций, 4,62 % – по телевидению, 1,54 % – из модных журналов. Результаты графически представлены на рисунке 4.

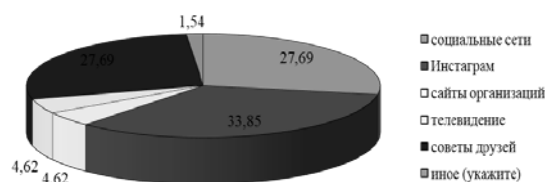


Рисунок 4 - Распределение ответов на вопрос: «Из каких источников Вы обычно получаете информацию о бренде одежды?»

Для выявления источника информации о марке одежды «RG CON AMORE», был задан следующий вопрос. Результаты представлены на рисунке 5.

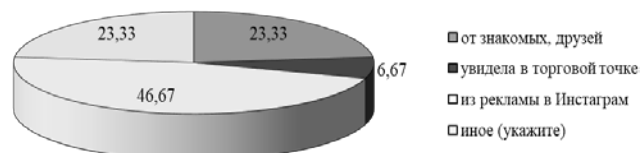


Рисунок 5 - Источники информации о марке одежды «RG CON AMORE»

При ответе на вопрос: «Откуда Вы узнали о нашей марке одежды «RG CON AMORE»?» большинство (46,67 %) опрошенных ответило, что узнали о торговой марке из Инстаграмм, 23,33 % опрошенных узнали от знакомых, 6,67 % увидели в торговой точке. Среди отметивших вариант ответа «иное» были указаны следующие источники информации: специализированные выставки, совет знакомых.

С целью анализа покупательской способности респондентов был задан вопрос: «Как часто Вы приобретаете нашу одежду?», на который большинство респондентов ответили, что покупают марки одежды «RG CON AMORE» впервые (26,67 %). Несколько раз в полгода и 1-2 раза в месяц

покупают 20 % опрошенных соответственно. 1-2 раза в сезон и несколько раз в год покупают по 16,67 % опрошенных.

Одной из задач исследования явилось определение степени важности характеристик выбора одежды. Результаты распределились следующим образом:

- качество пошива и кроя – 4,9;
- качество используемых материалов и фурнитуры – 4,63;
- стоимость изделия – 3,83;
- удобство фасона (модели) – 4,53;
- известность марки – 3,07;
- практичность изделия – 4,5;
- актуальность, соответствие моде – 4,93;
- скидки и бонусы – 3,47;
- ассортимент (широта ассортимента) – 4,03;
- обновляемость ассортимента – 3,93.

На рисунке 6 изображены результаты оценки выраженности характеристик одежды в марке «RG CON AMORE». Из рисунка 6 можно сделать следующий вывод, что по выраженности данной характеристики ответы распределились следующим образом:

- качество пошива и кроя – 4,8;
- качество используемых материалов и фурнитуры – 4,57;
- стоимость изделия – 3,63;
- удобство фасона, модели – 4,4;
- известность марки – 2,43;
- практичность изделия – 4,3;
- актуальность, соответствие моде – 4,73;
- скидки и бонусы – 2,97;
- ассортимент (широта ассортимента) – 3,97;
- обновляемость ассортимента – 3,93.

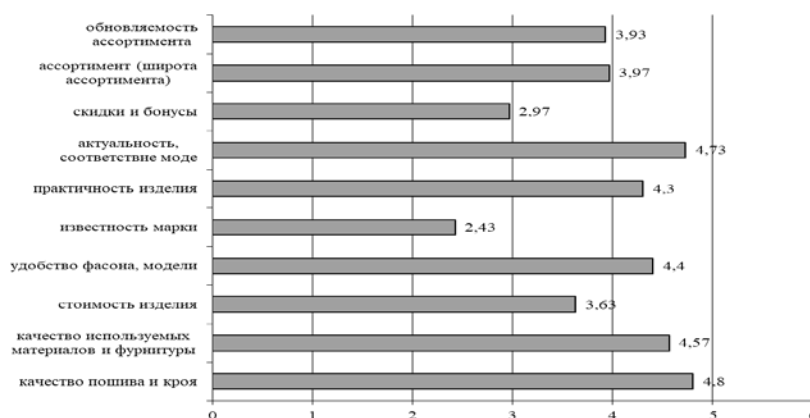


Рисунок 6 - Результаты оценки выраженности характеристик одежды в марке «RG CON AMORE»

Следующий вопрос задан для оценки коммуникативной эффективности рекламы. Результаты представлены на рис. 6.

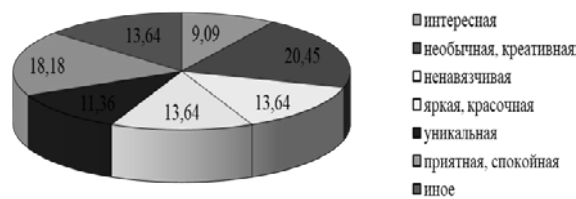


Рисунок 7 - Результаты ответов на вопрос «Каким словом лучше всего описать нашу рекламу?»

Из рисунка видно, что 20,45 % опрошенных считают рекламу товаров торговой марки одежды «RG CON AMORE» необычной и креативной. По мнению 18,18 % реклама товаров торговой марки одежды «RG CON AMORE» приятная и спокойная. Рекламу товаров торговой марки одежды «RG CON AMORE» считают ненавязчивой (13,64 %), яркой и красочной (13,64 %). 9,09 % отметили, что наша реклама является интересной, 11,36 % - уникальной. Отметившие вариант «иное» – это 13,64 % указали, что реклама является привлекательной, нежной, очень приятной и лаконичной.

Исходя из результатов исследования факторами, снижающими эффективность продвижения торговой марки «RG CON AMORE» являются:

- отсутствие собственного сайта;
- низкий уровень скидок и бонусов;
- используются не все виды рекламы.

ООО «РГ-МОДА» не имеет официального сайта в интернете и групп в таких социальных сетях VKontakte. В связи с этим можно утверждать, что эффективность рекламной деятельности компании равна нулю.

Для совершенствования продвижения торговой марки «RG CON AMORE» на локальном рынке, рекомендуется работать в следующих направлениях.

1. Разработка собственного сайта, который должен содержать следующие разделы: изделия ручной работы, онлайн ателье, интернет магазин дизайнерских вещей, контакты, таблицу размеров, отзывы.

На сайте рекомендуется создать интернет-помощник – снятие мерок онлайн. Снятие мерок онлайн позволит легко и быстро составить карту индивидуальных параметров клиента. Благодаря данному встроенному интернет-помощнику, клиент сможет за считанные минуты снять с себя мерки и удаленно оформить заказ на индивидуальный пошив или примерку.

На сайте ООО «РГ-МОДА» также необходимо организовать интернет-магазин по продаже готовых изделий на базе создаваемого сайта. На сайте интернет-магазина, где все товары будут сопровождаться информацией: о базовой цене, доступном количестве, размерах, цветах, составе и о скидках на товар.

Для повышения известности ООО «РГ-МОДА» на рынке, необходимо разметить рекламу на телевидении. Для размещения рекламы на телевидении рекомендуется обратиться в Рекламное агентство полного цикла

2. Также по итогам исследования выявлено, что у ООО «РГ-МОДА» низкий уровень скидок и бонусов. Для устранения данного недостатка рекомендуется разработать и внедрить новую систему бонусов. Виды бонусов

могут быть следующими:

- бонусы за заказ;
- бонусы на конкретные категории товаров;
- бонусы за регистрацию;
- бонусы на день рождения;
- бонусы за отзывы и комментарии;
- бонусы за репосты в социальных сетях.

Накопленные бонусы могут быть списаны при покупке одежды торговой марки «RG CON AMORE».

Таким образом, предложенные мероприятия будут способствовать продвижению новой марки одежды на локальном рынке и способствовать росту предприятия малого бизнеса

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Болотова А. А., Карпунина Е. К. Роль и место маркетинговой стратегии товара в системе развития современного предприятия // Социально-экономические явления и процессы. 2019. №4 (50). С.36-38.
2. Зунде В. Продвижение продукции компании на новые рынки через интегрирование маркетинговых коммуникаций // Маркетинговые коммуникации. 2019. №5. С. 310-316.
3. Финансовые отчёты ООО «РГ-МОДА» 2018-2019 гг.
4. История возникновения рекламы. URL: http://line-image.ru/post/history_of_the_rise_of_advertising – (дата обращения: 10.01.2021).
5. Что такое реклама, каковы ее цели и задачи, виды и функции. URL: www.kakzarabativat.ru/marketing/chto-takoe-reklama/ – (дата обращения: 10.01.2021).

УДК 331.97

Голуб Николай Николаевич, кандидат философских наук, доцент;

Golub Nikolay Nikolayevich; E-mail: golubnn@gmail.com

Томилина Екатерина Анатольевна, студент; Ekaterina A.Tomilina

E-mail: hihe666@mail.ru

Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Филиал МГУ в г. Севастополе (Севастополь)

РОЛЬ НЕМАТЕРИАЛЬНОГО МОТИВИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ: СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПОСРЕДСТВОМ НАГРАЖДЕНИЯ

ROLE OF NON-MATERIAL MOTIVATION OF EMPLOYEES: INCENTIVING LABOR THROUGH REWARDS

Аннотация. По мере развития управления людьми материальные стимулы уходят на второй план, уступая нематериальным, которые эффективней мотивируют людей. Сотрудников коммерческой сферы мотивировать легче, в отличие от государственных служащих, материальные выплаты которых, так же,

как и условия труда исчерпывающе определены в нормативно-правовых актах. В таких условиях необходимо максимально использовать немногие доступные инструменты стимулирования, в частности награждение.

Abstract. As the management of people develops, material incentives fade into the background, giving way to intangible ones, which motivate people more effectively. It is easier to motivate employees of the commercial sphere, in contrast to civil servants, whose material payments, as well as working conditions, are exhaustively defined in regulatory legal acts. In such conditions, it is necessary to make the most of the few available incentive tools, in particular rewarding.

Ключевые слова: мотивация, стимулирование, награждение, государственная служба.

Key words: motivation, stimulation, rewarding, public service.

Несмотря на то, что развитие менеджмента как особой специальности началось еще в 19 веке, особое внимание человеческому фактору работников начало уделяться лишь в 1930-е гг. [6]. Представители школы человеческих отношений обосновали нецелесообразность попыток подчинения организации в лице ее сотрудников управленцу, нацеленному на внедрение инженерных решений.

Игнорирование человека и его потребностей не приводило к эффективному управлению бизнесом и максимальному увеличению прибыли, несмотря на имеющиеся ресурсы. На сегодняшний день работники воспринимаются не как механизм в большой машине, а как отдельный многоплановый ресурс, поэтому проблема его мотивации актуальна, как и двести лет назад. Новизна работы заключается в рассмотрении вопроса нематериальной мотивации государственного сектора, где многие существующие мотивационные методики недоступны. Целью работы является анализ такого способа мотивации, как награждения, и его эффективности на государственной службе. Для достижения поставленной цели были выполнены следующие задачи: изучена эволюция научных взглядов на мотивацию труда, проанализированы способы нематериальной мотивации сотрудников, рассмотрены особенности трудовой деятельности на государственной службе и проанализирована эффективность стимулирования деятельности государственных служащих методом награждения. В ходе исследования были использованы методы изучения и анализа литературы, дедукция, исторический подход, сравнительный анализ и аналогия.

Элтон Мейо положил начало исследованиям психологических факторов поступков людей и роль человека группы в развитии организации [6]. Разработанные в дальнейшем теории мотивации показали, что экономический фактор, который, казалось бы, в большей степени влияет на продуктивность работников, не является единственным и даже далеко не главным.

Метод кнута и пряника начал терять всякий смысл с пониманием того, что человеку нужны не деньги, а удовлетворение своих потребностей, которые

не ограничиваются лишь экономическими. Согласно иерархии потребностей, А. Маслоу, те из них, которые могут быть удовлетворены с помощью денег, находятся на самых нижних уровнях пирамиды, в то время как уважение к себе и самореализация имеют самое большое значение [7,23].

Теория мотивации В. Врума говорит о том, что интерес к работе и стремление к повышению собственной продуктивности сотрудника напрямую зависит от ожиданий определенных результатов и, соответственно, вознаграждения за эти результаты. Если ожидаемая ценность вознаграждения будет заметно расходиться с реальной, энтузиазм в выполнении работы заметно уменьшится, что повлияет на изменение самооценки сотрудника, для которого подобная ситуация послужит иллюстрацией его неудачи в выполнении работы [4,18].

В коммерческом секторе доступны самые разнообразные пути мотивирования сотрудников, не связанные напрямую с выплатой денег. Имея в своем распоряжении неограниченную свободу в области принятия решений и необходимого финансирования, работодатель может способствовать повышению мотивации сотрудников посредством нематериальных поощрений за отличные результаты работы, например, выдача сертификатов на разного рода услуги или путевок на отдых для лучших работников. Обустройство рабочего места, выделение новейшего оборудования или отдельного кабинета также будет служить отличным стимулом для сотрудников, поскольку не только является поощрением, но и наделяет особым статусом среди других сотрудников. Среди прочих возможных мер стимулирования можно выделить морально-психологические стимулы, распределение свободного времени и графика работы, увеличение полномочий и сфер влияния, предоставление возможности бесплатного обучения, присвоение почетных званий, выдача почетных грамот и наград [9,44].

В случае рассмотрения возможности мотивирования работников сферы государственной службы можно заметить явные отличия. Для чиновников работодателем является государство, а непосредственными начальниками лишь представители нанимателя. Деятельность государственных служащих четко регламентирована ФЗ-79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и внутренними постановлениями государственных органов, где максимально полно определены возможные выплаты, продолжительность отпуска, график работы и условия карьерного роста [8]. Исключается возможность поощрения сотрудников презентами в формате сертификата или путевки, возможность проведения внутриконтингентных конкурсов и присвоения звания работника месяца. Такой важный инструмент как стимулирование свободным временем будет приносить большие результаты, поскольку многим людям намного интересней и удобней, возможность гибкого графика, приезжать на работу полностью выспавшимся или, наоборот, уходить пораньше, чтобы забрать ребенка из садика. Согласно исследованию компании Headhunter, наиболее заинтере-

сованными в гибком графике работы являются творческие люди и сотрудники с детьми [3,6]. Именно в молодых специалистах и в людях с творческим складом ума заинтересована государственная служба, однако ее специфика исключает такой способ деятельности и тем самым лишает важного инструмента стимулирования и огромной доли сотрудников.

Таким образом, остается достаточно скудное пространство для стимулирования работников государственных органов, возможности использования нематериальных рычагов практически исключены. Вернемся к теории потребностей Маслоу – когда удовлетворяются базовые потребности, требуют удовлетворения следующие – социальные, престижные, духовные, то есть те, которые не удовлетворишь за деньги. Таким образом, если государственная служба способствует удовлетворению лишь физических потребностей, то при наличии гарантированной заработной платы дальнейшая мотивация государственного служащего будет отсутствовать [7,19].

Согласно результатам опроса, среди населения и представителей государственной службы, возможность улучшения своего материального положения и стремление обеспечения перспектив должностного роста привлекает большой процент опрошенных, не занятых на госслужбе. Государственные служащие наоборот осознают степень вероятности реализации таких стимулов, поэтому среди опрошенных лиц, функционирующих в сфере государственной службы, процент выбирающих сферу деятельности, опираясь на перспективы карьерного роста и высокой материальной обеспеченности значительно ниже [10,3]. Для них приоритетным мотивом является гарантия постоянной работы, что закреплено в главе 11 Федерального Закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [8,2]. Можно сделать вывод, что основной существующий инструмент стимулирования на госслужбе не привлекает работников. Отсюда рождаются предпосылки для развития коррупции, поскольку денежная составляющая госслужащих не удовлетворяет, а иные стимулы для работы практически отсутствуют.

Рассмотрев различные теории мотивации и результаты опросов, можно сделать вывод, что нематериальное стимулирование имеет огромное значение для эффективной работы абсолютно любого предприятия. Вместе с тем, придя к заключению, что материальные стимулы на государственной службе не работают, а нематериальные практически отсутствуют, можно утверждать, что существование наградной политики будет играть очень важную роль для людей, занятых на госслужбе.

Проблема повышения качества исполнения своих обязанностей служащими существует на всех этапах развития института государственной службы. Для стимулирования эффективной работы чиновников активно применяются различные способы статусного, служебно-организационного, материального поощрения. Однако заметный результат приносит использование морально-психологических форм мотивации работников:

- своевременное обеспечение заслуженного карьерного продвижения;
- публичная оценка тех или иных заслуг;

- объявление благодарности;
- награждение ведомственными знаками отличия;
- присвоение почетных званий;
- награждение государственными орденами и медалями [4,11].

Награждение является мерой поощрения и признанием определенных заслуг в той или иной сфере. Абсолютное большинство людей явно или подсознательно требует общественного признания результатов своей деятельности, т.е. общепринятых внешних форм выражения одобрения [1,25]. Возможность быть замеченным, выделенным из общей толпы людей возвышает человека как в собственных глазах, так и в глазах других людей. Награда формирует активную жизненную позицию граждан (как человека, удостоенного награды, так и иных граждан), основой которой становится внутреннее осознание необходимости и желания осуществлять полезную для государства и общества деятельность в будущем.

В системе награждения выделяют награды:

- устанавливаемые федеральными органами государственной власти (государственные награды Российской Федерации, иные федеральные награды);
- органами государственной власти субъектов РФ (государственные награды субъекта РФ и награды органов государственной власти субъекта РФ);
- органами местного самоуправления (награды муниципального образования и награды органов местного самоуправления);
- коммерческими и некоммерческими организациями, в том числе общественными организациями [2; 8].

Учитывая вышеописанное, можно выделить государственные, муниципальные и общественные награды; каждый вид наград обладает определенной спецификой, что проявляется в особенностях правового регулирования, наградном производстве и иных аспектах.

Таким образом, награды субъекта Российской Федерации доступны для работника любой сферы, важна лишь преданность работе и результаты. Награждение в обязательном порядке приурочено к какому-либо празднику и происходит в торжественной обстановке, что способствует восприятию награждаемого себя как важной личности. Это и является вершиной потребностей, согласно теории Маслоу.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Винокуров В. А. Государственное наградное право. М. : ИГ URSS, 2014. 608 с.
2. Винокуров В. А. Система государственных наград Российской Федерации // Конституционное и муниципальное право. 2019. №2. С.18-22.
3. Гибкий график хотят почти все сотрудники офисов. URL: <http://www.companion.ua/articles/content?id=216641> (дата обращения: 22.08.2020).
4. Горбунова О. С., Петрякова С. В., Пильникова И. Ф. и др. Зависимость производительности труда от различных методов мотивации персонала // Образование и право. 2019. № 5. С. 236-240.

5. О наградах города Севастополя : Закон города Севастополя от 19 апреля 2017 года № 336-ЗС // СПС «Консультант Плюс».
6. Кибанов А. Я. Управление персоналом: учеб.-практич. пособ. М. : Альпина Паблишер, 2016. 285 с.
7. Маслоу А. Самоактуализация // Психология личности. Тексты /Под ред. Ю. Б. Гиппенрейтер, А .А. Пузыря. М. : МГУ, 1982. 288 с.
8. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ // Государственная Дума. 2004.
9. Полянский Н. Нематериальные формы мотивации // Менеджер по персоналу. 2008. № 5. С. 11.
10. Российский статистический ежегодник. 2013/Федеральная служба государственной статистики (Росстат). М., 2013. URL: <http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstatmain/Росстат/ru/статистика/публикации/каталог/doc/1135087342078> (дата обращения: 22.08.2020).

УДК 630*624

Удалых Станислав Кузьмич, кандидат экономических наук, доцент;
Udalykh Stanislav Kuzmish, SPIN-код: 1106-6338; E-mail: sk2.irk@yandex.ru
Иркутский национальный исследовательский технический университет

РОССИЙСКИЙ ЛЕСНОЙ КОМПЛЕКС: ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И ДЕКРИМИНАЛИЗАЦИИ

THE RUSSIAN FORESTRY COMPLEX: DEVELOPMENT AND DECRIMINALIZATION ISSUES

Аннотация. Рассматриваются значение и состояние российского лесного комплекса; исследуются причины криминализации в лесном комплексе. Выявляются направления устойчивого развития лесного комплекса и декриминализации в ходе рубок и оборота древесины.

Abstract. The significance and state of the Russian forest complex are considered; the reasons for criminalization in the forest complex are investigated. The directions of sustainable development of the forest complex and decriminalization in the course of logging and wood turnover are identified.

Ключевые слова: лесное хозяйство, лесной комплекс, Лесной кодекс, декриминализация, управление лесом, охрана леса, восстановление леса, лесные пожары, лесничество.

Keywords: forestry, forest complex, Forest code, decriminalization, forest management, forest protection, forest restoration, forest fires, forestry.

Лесное хозяйство и деревообработка составляют лесной комплекс, который является важнейшей частью национального богатства России. Леса занимают 65 % площади страны и более 20 % площади мирового лесного покрова. Россия входит в число крупнейших стран-заготовителей леса, занимая среди них пятое место. В российском лесном комплексе отмечается

ряд проблем, в т. ч. необходимость устойчивого развития, расширения номенклатуры и повышения качества продукции, диверсификации экспортных материалов; особыми проблемами являются лесные пожары и криминальные события, а также охрана, лесоустройство и восстановление леса.

В лесном комплексе фиксируется рост незаконных изъятий ресурсов. Государство реагирует на такие негативные процессы, издавая различные нормативные акты. Однако объемы незаконных рубок и продаж леса по мошенническим схемам продолжают увеличиваться.

В самое последнее время отношение руководства страны к лесному комплексу изменяется в лучшую сторону. С учетом трансформации власти можно реализовать меры для коренных изменений в лесном хозяйстве.

Результаты нашего исследования нижеследующие.

1. На начало 2019 г. Росстатом учтены большие лесные ресурсы России: общая площадь земель лесного фонда – составляет 1188,7 млн гектаров; общий запас древесины – 82,8 млрд. кубометров; за последние 20 лет этот запас древесины колеблется в пределах 81-83 млрд кубометров [1, с. 371]. Лесные ресурсы интенсивно разрабатываются: из них производятся различные виды продукции, востребованные в России и других странах.

2. В стране по разным причинам ежегодно «исчезает» лесов в полтора раза больше, чем восстанавливается. Преобладающим методом лесовосстановления является естественное возобновление (свыше 82 %). Такой способ не обеспечивает достаточных объемов воспроизводства леса и приводит к существенному ухудшению его качества.

3. Опасной особенностью лесного комплекса является его многолетняя криминализация; об этом Президент РФ В.В. Путин говорил на совещании по проблемам развития и криминализации лесного комплекса [2]. Объемы незаконной заготовки древесины оцениваются разными экспертами в 15-25 % от общего объема заготовки леса, что составляет от 40 до 75 млн кубометров в год.

4. Используются десятки криминальных схем рубки и дальнейшего оборота леса; к таким схемам можно отнести, например, следующие:

- прямая рубка леса без разрешительных документов; рубка леса не в тех местах и в больших объемах, чем указано в разрешительных документах;
- схема с представлением документов с ложными и недостоверными сведениями о производителе лесоматериала, фиктивных договоров купли-продажи и фиктивных лесных деклараций;
- схема с организацией умышленного поджога лесного участка с последующим получением права на вырубку частично сгоревшего леса и далее проведение незаконной рубки здорового леса на соседних участках;
- схема с поставками за рубеж необработанного сырья (круглого леса) или минимально обработанного леса под видом обработанного леса;
- схема с фактической поставкой фиктивной компании по контракту лесоматериалов, но оплата за эту поставленную продукцию не происходит;
- схема с заготовкой деловой древесины под видом санитарной рубки под прикрытием оздоровительных мероприятий;

-схема с прямыми коррупционными сговорами на вырубку леса с представителями лесничества, полиции и лесной охраны и др.

По этим схемам в России велись и ведутся незаконные рубки леса. В течение последних 10 лет количество незаконных рубок в стране учтено в пределах 16-17 тыс. случаев за год. Сумма нанесенного прямого ущерба составляет в 11-13 млрд руб. ежегодно.

5. Каждый год Россия несет большие потери леса. Например, в 2018 г. всего повреждено или погибло 7,0 млн гектаров лесных ресурсов; из них 2,7 млн. гектаров (38,9 %) – лесные пожары, 1,9 (26,6 %) – неблагоприятные погодные условия и почвенно-климатические факторы, 1,6 (22,9 %) - повреждения насекомыми, 0,8 млн. гектаров (болезни леса, антропогенные и непатогенные факторы). Кроме того, существенны потери леса также от незаконных рубок. Объем же работ по восстановлению леса в 2018 г. составил только около 0,9 млн. гектаров [3].

6. Продолжается экспорт круглого леса. Меры по сокращению вывозки за рубеж необработанной древесины не эффективны, т.к. темпы снижения такого экспорта крайне низкие (из России вывезено: в 2014 г. 20,9 млн. кубометров, в 2015 г. – 19,4, в 2016 г. – 20,1, в 2017 г. – 19,4, в 2018 г. – 19,0 и в 2019 г – 15,9 млн. кубометров первичного сырья).

7. Лесные пожары - губительный фактор для лесного хозяйства. Пожары в ряде регионов пока распространяются на больших площадях, хотя местные и федеральные структуры заблаговременно составляют планы тушения пожаров, обеспечивают территории пожарной техникой и персоналом. В последние 5 лет растет число и увеличиваются площади пожаров.

8. По большей части лесов России нет актуальной информации о количестве, качестве и о многих других показателях. В соответствии с Лесоустроительной инструкцией, норматив времени, через которое необходимо изучать лесные участки, т.е. обновлять информацию о лесе, составляет 10-15 лет [4]. Фактически по 70% лесного фонда страны лесоустроительная информация серьезно устарела [5].

9. В последние годы значительно снизилась численность непосредственных «охранников» леса, т.е. инспекторов природоохранных органов и сотрудников лесной охраны. За ряд лет (с начала 1995г.) число инспекторов сокращено в пять раз, и численность сотрудников лесной охраны упала восемь раз.

10. Одной из главных причин сложной ситуации в лесном комплексе является несовершенство действующего Лесного кодекса РФ [6]. После принятия этого документа высокопрофессиональная система прямого «низового» наблюдения и непосредственных контроля, охраны и ухода за лесом почти перестала действовать.

11. Органы лесного управления очень часто реформируются, т.е. лесное хозяйство на протяжении ряда лет «переживает» регулярные реорганизации: федеральные органы управления лесным хозяйством передаются из состава одного ведомства в состав другого. Подобная трансформация не

приводила к повышению эффективности управления и вносила хаос в организационных структурах лесного комплекса.

Выводы и рекомендации:

1. Российскому лесному комплексу страны нужна комплексная «перезагрузка» как на федеральном, так и на территориальном и самом первичном уровнях. Предлагается изменение общего принципа подхода к системе лесопользования. Речь идет о переносе главных усилий лесного менеджмента «сверху вниз», т.е. концентрация основных мер по эффективному лесопользованию на первичном уровне – на самом лесном фонде.

2. Модернизация менеджмента на уровне самого леса означает укрепление первичных подразделений управления, в т.ч. возвращение полноценного «института» лесников.

2.1. Рекомендуется ускорение работ: а) по определению границ лесничеств с внесением лесных угодий в Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН); б) по определению границ первичных участков охраняемого леса с расчетом их разумных и оптимальных площадей и размеров.

2.2. Необходимо увеличение числа специалистов леса (инспекторы леса) и снижение действующих норм обслуживания леса, которые пока весьма велики. Штаты низовых лесных охранников предлагается расширить за счет высвобождающихся ставок в органах исполнительной власти (с 01.01.2021г. численность сотрудников в них будет сокращена на 5-10 %);

2.3. Рекомендуемая нами модернизация низового звена означает следующее:

- создание современных леснических хозяйств с необходимыми административными правами руководителя, с высокими уровнями технической, материальной, информационной и правовой оснащенности этих хозяйств;
- предлагается типовой проект леснического хозяйства: дом для проживания семьи площадью не менее 50-60 кв. метров, баня, теплый гараж, ремонтно-механическая мастерская, участок земли;
- оснащение хозяйства основными бытовыми и производственными услугами: постоянное электроснабжение (ЛЭП или мобильная электростанция), водоснабжение (скважина), мобильная связь, обеспечение горючим;
- основная техника для достойного проживания и эффективной работы (как минимум, два автомобиля – грузовой и высокопроходимый легковой); квадрокоптер (дрон-безпилотник) для наблюдения за состоянием лесного участка, компьютер с принтером и сканером.

3. Предлагается общая организационно-технологическая модернизация управления лесным комплексом на федеральном и региональных уровнях, включающая нижеследующие элементы:

- разработка плана-программы («дорожной карты») комплексного реформирования системы лесоустройства как основы для учёта, планирования, инвентаризации, оценки, восстановления и использования лесов;
- достижение ускоренного и реального роста площадей восстановления лесов;
- завершение государственной инвентаризации лесов (эта работа началась в России почти 15 лет тому назад, но до сих пор не закончена) [7];

- окончание разработки и введение в действие Единой федеральной информационной системы лесного комплекса [8];
- окончание разработки и введение в действие достоверной инновационной системы учета заготовки и оборота древесины («чипирование» леса);
- разработка организационной формы и реализация принципа интеграции лесного хозяйства и лесной промышленности в единый комплекс страны; такой формой интеграции может быть Российский лесной оператор [9];
- проведение организационно-технической модернизации лесного комплекса (концентрация производства и внедрение новейших технологий и техники; создание мощностей по переработке леса в самой России; разработка перспективной схемы размещения в лесных регионах предприятий по переработке местной древесины и выпуску из нее готовой продукции (деревообрабатывающих, мебельных и целлюлозно-бумажных комбинатов, предприятий готовых комплектов для деревянного домостроения, производств по переработке древесных отходов и др.).

4. Необходимо принятие нового более совершенного Лесного кодекса РФ. Дискуссии по кодексу на разных уровнях ведутся уже много лет, при этом вносятся сотни предложений; часть их них законодателем внесена в действующий кодекс, который теперь превратился в несколько несистемный и неработающий в полной мере документ.

В Российской Федерации начинается коренная реформа лесного комплекса. Реформа требует, с одной стороны, привлечения для работы в «лесном низу» профессиональных специалистов (истинных инспекторов) и, с другой стороны, на самом «верху» принятия ряда федеральных нормативно-распорядительных документов для эффективного регулирования развития лесного комплекса.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Россия в цифрах. 2020 : Краткий статистический сборник. Росстат- М., 2020. 550 с.
2. Перечень поручений Президента РФ по итогам совещания по вопросам развития и декриминализации лесного комплекса от 29.09.2020. URL: <http://kremlin.ru/acts/assignments/orders/64379> (дата обращения 17.12.2020).
3. Анализ эффективности использования лесных ресурсов Российской Федерации в 2016-2018 годах/Счетная палата РФ. URL: http://www.ach.gov.ru/press_center/news/39409 (дата обращения 17.12.2020).
4. Лесоустроительная инструкция : Приказ Минприроды России от 29.03.2018 № 122. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_LAW_296757 (дата обращения 17.12.2020).
5. Проверка эффективности организации работ и расходования средств на проведение лесоустройства в 2015–2019 годах. Счетная палата РФ. URL: <http://ach.gov.ru/upload/iblock/f1e/f1ecesa690699c189ed2> (дата обращения 17.12.2020).

6. Лесной кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 04.12.2006 № 200-ФЗ. URL:<http://legalacts.ru/kodeks/LK-RF> (дата обращения 17.12.2020).
7. Порядок проведения государственной инвентаризации лесов : Проект приказа Минприроды России. URL:<http://regulation.gov.ru/projects#npa=1100524> (дата обращения 17.12.2020).
8. Единая государственная автоматизированная информационная система учета древесины и сделок с ней – ЛесЕГАИС. URL:<http://lesegais.ru> (дата обращения 17.12.2020).
9. О мерах по совершенствованию государственной политики в сфере лесного хозяйства : Постановление Совета Федерации РФ от 03.11.2020 № 475-СФ. URL:<http://council.gov.ru/activity/documents/121259> (дата обращения 17.12.2020).

УДК 331.103.6

Хомищак Владислав Евгеньевич, студент; Homishchak Vladislav Evgenevich
E-mail: khomishchakv@gmail.com

Литвинова Надежда Петровна, кандидат экономических наук, доцент;
Litvinova Nadezhda Petrovna, SPIN-код: 8709-2120; E-mail: uvr09@yandex.ru
Сибирский университет потребительской кооперации
Siberian University of Consumer Cooperation

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА В УСЛОВИЯХ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ

MANAGER'S WORK ORGANIZATION DURING REMOTE WORK

Аннотация. В данной статье рассмотрены отдельные аспекты организации труда менеджера в условиях дистанционной работы. Грамотная организация удаленной работы, основанная на использовании различных программных средств, ведет к росту производительности труда и других показателей эффективности деятельности организации.

Abstract. This article examines different aspects of the organization of a manager's work in the conditions of remote work. Adequate organization of remote work using various software tools leads to increased labour productivity and other performance indicators of the organization.

Ключевые слова: менеджер, организация труда, дистанционная занятость, информационная безопасность, видеоконференция.

Keywords: manager, work organization, remote job, information security, videoconference.

Особенностью труда менеджера является то, что он не участвует непосредственно в процессе создания материальных ценностей, а организует труд тех, кто занят производством.

Организация труда – это сложная система действий, которая направлена на согласование и приведения в определённую систему деятельности людей внутри какой-либо организации при действии технических средств [1].

Развитие современной непростой ситуации с пандемией COVID-19 заставляет менеджмент многих компаний переводить своих сотрудников на удаленную форму труда. Если в начале пандемии дистанционная занятость работников была вынужденной мерой, то в настоящее время постепенно приходит понимание преимуществ удаленной работы и соответствие такой формы организации труда глобальной тенденции экономического развития - цифровизации.

В основе совершенствования организации труда менеджера в условиях дистанционной работы лежит повышение эффективности информационного обеспечения и делопроизводства, оперативного управления, планирования личного труда и чёткое определение функций работников.

На данный момент существует большое количество средств, инструментов для организации дистанционной работы. Рассмотрим более подробно некоторые из них.

Программы для фиксации и контроля исполнения поручений менеджера. Программы этого типа помогают управленцу раздавать поручения и контролировать их исполнение. Программа позволяет создавать списки дел, создавать поручения для себя и подчиненных и контролировать их выполнение, а также управлять проектами. В программе или приложении руководитель видит список сотрудников, а также список поручений для каждого сотрудника. К запланированным задачам могут быть прикреплены любые файлы: документы, фотографии и др. Просроченные задачи автоматически переносятся в список дел на сегодня. Таким образом исключается возможность забыть что-либо или пропустить срок сдачи поручения.

Примеры: ЛидерТаск, Todoist и другие.

Программы учета рабочего времени. Программы подобного рода позволяют контролировать сотрудников и отслеживать, сколько часов было потрачено на выполнение должностных обязанностей, а сколько - на дела, не относящиеся к основной деятельности. Предусмотрена система оповещений, которые появляются, когда пользователь задерживается на сторонних ресурсах. Также софт предусматривает ведение табеля учета рабочих часов, получение информации о начале и окончании работы, прогулах, обедах.

Онлайн-мониторинг позволяет увидеть, какие окна открыты на рабочем столе прямо сейчас. На основании полученной информации, система создает динамику работы сотрудника. Она помогает определить, в какие промежутки времени он показывает лучшую производительность.

Система позволяет улучшить информационную безопасность, так как она анализирует поведение пользователя и уведомляет о любых угрозах. С помощью представленных инструментов, руководство может запрещать/разрешать сотрудникам скачивание или копирование определенных файлов на внешние носители информации. Предусмотрена возможность делать скриншоты, в том

числе и переписка. Кейлоггер учитывает все нажатия клавиш и предоставляет информацию о том, что сотрудник печатал на ПК.

Также доступна хронология дня для каждого из пользователей. Все данные хранятся на облачном сервере и защищены индивидуальным шифрованием, за счет чего их невозможно удалить, взломать или перехватить.

Примеры: Time Doctor, StaffCop, Kickidler, Namely, Воркер, CrocoTime и другие.

Программы для организации видеоконференции. При необходимости проведения совещаний или организации совместного обсуждения, а также другой коллективной работы удобным форматом является видеоконференция. Она максимально полно приближена к живому общению и позволяет быстро обмениваться информацией.

Видеоконференция представляет собой сеанс связи между пользователями, оснащенными необходимыми техническими средствами (камерами, конгресс-системами, экранами, спикерфонами, микрофонами, гарнитурами, проекторами), посредством которого вне зависимости местонахождения участников происходит передача информации «лицом к лицу», включая звуковые и графические данные [2].

Помимо организации видеоконференций в подобных программах есть возможность организовать групповой чат для обмена сообщениями, изображениями и аудиосообщениями, предусмотрена совместная работа с документами, есть интеграция с Google Диском, Dropbox и Box. При выборе программы для проведения совещаний и деловых переговоров важным фактором является высокая степень защиты данных.

Примеры: Skype, Zoom, Discord, Google Meet, Mind Meeting и другие.

Таким образом, применение рассмотренных выше инструментов и средств при организации труда менеджера в условиях дистанционной работы положительно скажется на производительности труда, позволит повысить качество принимаемых управленческих решений и другие показатели эффективности функционирования предприятия.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Жулавская А. Е. Благоприятные условия труда как составляющие организации труда современного предприятия [Электронный ресурс] // Молодой ученый. 2016. № 11. С. 740-742. URL: <https://moluch.ru/archive/115/31291/> (дата обращения: 17.01.2021).
2. Сологуб А. Э. Видеоконференцсвязь как информационная технология в современном мире [Электронный ресурс] // «Научно-практический электронный журнал Аллея Науки». 2019. №1 (28). URL: https://alley-science.ru/domains_data/files/03January2019/VIDEOKONFERENC SVYaZ%20KAK%20INFORMACIONNAYa%20TEHNOLOGIYa%20V%20SOVREMENNOM%20MIRE.pdf (дата обращения: 18.01.2021).

УДК 005.95/.96

Цевелева Ирина Вячеславовна, кандидат психологических наук, доцент;
Irina V. Tseveleva SPIN-код 2031-1318; E-mail: irina@knastu.ru

Старинов Геннадий Петрович, кандидат экономических наук, доцент;
Gennady P. Starinov, SPIN-код 1950-9170; E-mail: gpskms@mail.ru.

Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amure State University

К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

RESEARCH DISCOURSE IN THE SOCIOLOGY OF CHILDHOOD

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию особенностей процесса мотивации персонала в организациях. В статье рассмотрены методы материального и нематериального стимулирования, представлены предложения по их реализации в условиях пандемии.

Abstract. This work is devoted to the study of the peculiarities of the personnel motivation process in the organizations. The article considers methods of material and non-material stimulation, presents proposals for their implementation in pandemic conditions.

Ключевые слова: мотивация персонала, стимулирование труда, материальные и нематериальные методы стимулирования трудовой деятельности персонала.

Keywords: personnel motivation, work incentives, material and non-material methods of stimulating the work of personnel.

В современных условиях распространения коронавируса, введение различных ограничений в деятельность предприятий и организаций, введение дистанционных форм работы вопрос мотивирования труда персонала получил определенное развитие. С одной стороны возросли риски потери работы, что в свою очередь с одной стороны мотивирует качественно выполнять свою работу, с другой стороны вселяет в человека чувство тревоги, неуверенности в завтрашнем дне, что может привести к депрессии и ухудшению качества выполняемых трудовых функций. Поэтому мотивация труда персонала становится как никогда актуальной.

В данной статье мотивация рассматривается как процесс, осуществляемый руководством организации, предприятия основной целью которого является повышение производительности труда персонала. Сущность процесса мотивации – актуализация личностно-социальных потребностей персонала, непосредственно связанных с его производственной деятельностью, которая приведет к осуществлению поведения, направленного на удовлетворение потребности, что и отразится на качестве выполняемых трудовых действий. Мотивация представляет собой внутренний психический механизм человека, который определяет круг предметов, соответствующих потребности и запускает направленное поведение по присвоению этих предметов. Таким образом, можно сказать что, мотивация является внутренним психиче-

ским процессом работника, поэтому следует говорить лишь об управлении мотивацией персонала. Процесс управления мотивацией персонала достаточно сложен и включает в себя диагностику, собственно стимулирование и оценку результатов.

Поскольку основным звеном процесса мотивации выступают потребности, то руководителю, менеджеру необходимо знать и учитывать их при реализации своих управленческих функций. При выборе работы – человек оперирует определенными предпочтениями, которые заключаются, прежде всего, в полезности – данная работа должна удовлетворять его основным потребностям. Достаточно важны при выборе работы и ожидания, так как предпринимая определенные усилия, вкладывая во что-либо, мы ожидаем получить отдачу, в случае работы это и материальные и не материальные ожидания. Далее нельзя не учитывать и возможности замещения – сущность которого в том, что при выборе объекта, человек выбирает тот, который будет выгоднее для него. Таким образом, работник организации с самого начала своей трудовой деятельности имеет базовый уровень профессиональных потребностей и ожиданий и то, каким образом они в процессе его трудовой деятельности будут реализовываться, напрямую отражается на производительности его труда [1].

Задача руководителя в том, чтобы за своими подчиненными, своевременно выявлять, какие потребности актуальны для каждого из них, и принимать решения направленные не только на реализацию актуальных потребностей, но и стимулирование их развития. При этом нельзя забывать, что формирование потребностей достаточно динамичный процесс, на него влияют не только производственные, но и иные социальные факторы, например личностные, семейные.

Основным средством управления мотивацией персонала является стимулирование, сущность которого – это воздействия на работника, как материального, так и нематериального характера, с целью повышения его трудовой активности и производительности труда.

Материальное стимулирование, в современных условиях является основным средством, используемым работодателями для управления мотивацией персонала. Это достаточно большой спектр материальных воздействий на работника, который включает в себя совершенствование системы заработной платы, установление оплаты труда в зависимости от квалификации, и сложности должностных обязанностей; предоставление возможности персоналу участвовать в собственности и прибыли предприятия; премиальные выплаты; социальные выплаты, такие как компенсация транспортных расходов, расходов на питание, лечение, обучение и т.д. [2].

Отдельные руководители достаточно широко используют и методы «материального наказания», заключающиеся в отмене стимулирующих надбавок на определенный срок. Данный метод достаточно эффективен в определенных ситуациях, так как чувство страха в определенные моменты достаточно эффективно действует на психику человека, заставляет ее активизироваться, что в конечном счете может повысить эффективность труда.

Вместе с тем, необходимо помнить о краткосрочности такого действия, которое при длительном применении, приводит к обратному эффекту.

Также у материального стимулирования, как метода управления мотивацией персонала есть и недостатки. Прежде всего, для того, чтобы стимулировать материально, необходимы средства, а в условиях экономического кризиса найти свободные средства достаточно проблематично. Далее можно сказать, о том, что нельзя повышать оклады постоянно, человек достаточно быстро привыкает к повышению окладов, начинает рассматривать это как нечто само собой разумеющееся и даже как обязанность работодателя и тем самым снижается эффект стимулирующего воздействия [3].

В последние годы все активнее развивается система нематериального стимулирования персонала. Цель нематериального стимулирования – создание благоприятного психологического климата в коллективе, формирование у работника ощущения собственной важности и сопричастности к процессу развития и стабильности своей организации. Нематериальное стимулирование имеет достаточно широкий спектр воздействий, которые реализуются, прежде всего, через создание комфортных условий работы, формирование и развитие корпоративной культуры [4].

При индивидуальном нематериальном стимулировании важно учитывать и обеспечивать возможность личностного роста работника, его самореализацию. Каждый работник имеет определенный уровень развития профессиональных умений и навыков и собственный уровень притязаний в отношении карьерного роста. Задача руководителя в данном случае в формировании адекватной профессиональной оценки работника, создании условий для его совершенствования как профессионала.

Рассматривая особенности мотивации персонала в период пандемии и повсеместного внедрения различных форм удаленной работы можно отметить следующее, у значительного числа работников, особенно имеющих небольшой опыт трудовой деятельности снижается производительность труда. Можно предположить, что это связано с тем, что наряду с ослаблением трудового контроля со стороны руководителей, срабатывает фактор отсутствия помощи. Специалист попадает в ситуацию, в которой отсутствует возможность посоветоваться при принятии решения и выполнения каких-либо трудовых действий, отсутствует возможность и разделить ответственность за совершаемые действия. В связи с этим, можно рекомендовать работодателям больше использовать нематериальные формы стимулирования, а также шире использовать электронные средства взаимодействия, позволяющие персоналу осуществлять коммуникации в режиме реального рабочего времени [5].

В заключение можно сказать, что процесс управления мотивацией персонала зависит не только от специфики предприятия, экономической ситуации, во многом он определяется профессионализмом руководителя. Несмотря на наличие множества исследований в области мотивации и стимулирования персонала невозможно создать универсальный, готовый способ управления персоналом. В каждой организации, на каждом предприятии

необходимо разрабатывать свою специфическую программа управления мотивацией персонала, в которой бы учитывались все особенности деятельности работников и самой организации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

8. Баженов С. В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». 2018. Том 7, №4. С. 84-85.
9. Верхоглазенко В. Система мотивации персонала: понятия и определения // HR-Portal. URL: <http://hr-portal.ru/article/sistema-motivacii-personala-ponyatiya-i-opredeleniya> (дата обращения 25.12.2020).
10. Гордеева В. Е. Мотивация персонала в организациях // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2013. №2. С. 217-222.
11. Давлетов И. И., Гурьянов В. В., Клячин А. О. Мотивация персонала // Международный журнал прикладных наук и технологий «Integral». №1. 2019. С. 270-275.
12. Старинов Г. П., Цевелева И. В. Комплаенс-программа в системе управления деликтными рисками предприятия // Вестник Владимирского юридического института. 2016. № 3 (40). С. 115-119.

УДК 316.43

Саввинова Татьяна-Мария Васильевна, магистрант; Savvinova Tatiana-Mariia Vasilievna; E-mail: savvinova.tv@students.dvfu.ru

Чурбанова Елена Витальевна, магистрант; Churbanova Elena Vitalievna E-mail: churbanova.ev@students.dvfu.ru

Гончарова Светлана Владимировна, кандидат социологических наук, доцент; Goncharova Svetlana Vladimirovna; E-mail: goncharova.sv@dvfu.ru

Дальневосточный федеральный университет

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА (ПО МАТЕРИАЛАМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ) ORGANIZATION OF PERSONNEL TRAINING ACTIVITIES FOR KEY SECTORS OF THE FAR EAST ECONOMY (BASED ON THE MATERIALS OF A SOCIOLOGICAL STUD)

Аннотация. Снижение численности населения и отток профессионально подготовленной молодежи за последние десятилетия являются фактором повышения исследовательского интереса к методам решения вышеуказанных проблем. Отдельное внимание авторы статьи уделяют факторам и условиям, влияющих на готовность молодежи поступать в высшие учебные заведения Дальнего Востока. Авторы приходят к выводу, что, несмотря на существующие негативные факторы, молодежь оценивает перспективу трудоустройства на территории Дальнего Востока как благоприятную.

Abstract. The decline in the population and the outflow of professionally trained youth over the past decades are a factor in increasing research interest in

methods for solving the above problems. The authors of the article pay special attention to the factors and conditions that affect the readiness of young people to enter higher educational institutions of the Far East. The authors come to the conclusion that despite the existing negative factors, young people assess the prospect of employment in the Far East as favorable.

Ключевые слова: молодежь, экономика, Дальний Восток, рынок труда.

Keywords: young people, economy, the Far East, labor market.

Дальний Восток – важный геополитический и стратегический регион Российской Федерации, обеспечивающий реализацию ее интересов в Азиатско-Тихоокеанском регионе. На сегодняшний день одной из стратегических целей развития Дальнего Востока является реализация геополитической задачи закрепления населения [2]. В настоящее время происходит уменьшение численности населения не только за счет естественной убыли, но и из-за миграционных оттоков.

Исследования в контексте решения проблем привлечения молодежи на Дальний Восток, обусловлены снижением численности населения за последние десятилетия, оттоком профессиональной подготовленной молодежи и недостаточной эффективностью принимаемых мер государственной политики, ориентированной на субъекты ДВ.

В этой связи большое значение приобретает социологическое исследование условий и факторов, влияющих на желание молодежи поступать в высшие учебные заведения на Дальнем Востоке, а также ориентированность молодежи на проживание и ведение трудовой деятельности в пределах ДФО.

В 2018 г. была утверждена Программа мероприятий по подготовке кадров для ключевых отраслей экономики Дальневосточного федерального округа и поддержке молодежи на рынке труда на период до 2025 года [3].

На Дальнем Востоке 24 вуза, включающие различные направления подготовки по ключевым отраслям, из них 3 университета входит в сотню лучших вузов России. Такая высокая оценка отражает конкурентоспособность образовательной программы и востребованность выпускников на рынке труда. В рамках подготовки кадров в вузах для ключевых отраслей уделяется особое внимание, основанное на сотрудничестве с ведущими предприятиями различных формах: целевая подготовка специалистов в вузе по заказу предприятий, организация практик на базе предприятий, проведение совместных научных исследований и разработок в рамках федеральных целевых программ (ФЦП), проведение конференций научно-практических конференций, совместное формирование учебных планов и программ подготовки специалистов, привлечение сотрудников предприятия к учебному процессу в вузе, сотрудничество в сфере подготовки научных кадров.

Однако существуют определенные трудности, препятствующие их осуществлению: во-первых, неуверенность работодателя в качестве работы практиканта; во-вторых, отсутствие надлежащей работы для практикантов. Вышеописанные сложности возникают из недостатка практических навыков и умений, которые требуются для успешного выполнения трудовых

функций. Теоретические знания, необходимые на практике, часто недополучены в ходе обучения в вузах, а отведенное количество часов на практику недостаточно компенсировать недостающие навыки и знания. То есть, студент заново знакомится со своей специальностью. Также, студента могут поручить выполнять работу, не соответствующую квалификационным характеристикам получаемой студентом специальности;

в-третьих, отсутствие достаточного количества мест для практикантов. Данное может быть связано с материально-техническими возможностями предприятия, а также отсутствие необходимых методик.

Нередко причинами служат узконаправленность специальности студента, опасность условий труда.

Для оценки предварительных итогов реализации мероприятий по подготовке кадров для ключевых отраслей экономики Дальневосточного федерального округа и поддержке молодежи на рынке труда и эффективности молодежной политики в современной России, был проведен опрос среди студентов, и тех, кто уже получил высшее образование на Дальнем Востоке. В ходе социологического исследования были получены следующие результаты. Всего в исследовании приняло участие 173 респондента. Из них 30 % мужчин и 70 % женщин. Многие из опрошенных находятся в возрасте от 18 до 25 лет. Остальные 11,6% в возрасте от 26 до 35 лет.

Большинство молодых людей на вопрос о направлении, по которому они обучаются или обучались - указали гуманитарное направление (26,6%), «Экономику и управление» - 15%. Равные показатели (8,7%) имеют инженерные направления, а именно: «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» и «Электро- и теплоэнергетика».

География исследования включала в себя 10 регионов Дальнего Востока. Среди опрошенных преобладали жители Приморского края (36,4%), Амурской области (32,4%), Республики Саха (Якутия) (20,2%). А наименьшие доли составила молодежь из Еврейской автономной области, Чукотского автономного округа и Забайкальского края.

Для большинства опрошенных основной причиной выбора того или иного вуза являлась репутация учебного заведения и наличие необходимой специальности. Второй по популярности причиной – являлась «исходя из практических соображений (близко от дома; проживание)». Для некоторых же людей, вуз, который они выбрали – был их мечтой.

На вопрос «Влияет ли наличие высшего образования, полученное в определенном вузе, при трудоустройстве на желаемую работу» более половины опрошенных ответили - да. Отрицательно ответили - 30,1%.

Мероприятия, проводимые вузом для помощи в трудоустройстве выпускникам, по мнению респондентов, оказались равнозначно полезными, среди них стипендиальные конкурсы различных организаций, «День открытых дверей», научно-практические конференции. Однако, были ответы, что в проводимых мероприятиях охвачены не все специальности.

При оценке деятельности вузов по помощи выпускникам в трудоустройстве по направлению подготовки, респонденты считают, что вузы не помогают или помогают, но недостаточно.

Чаще всего выпускники вузов при поиске работы сталкиваются с различными трудностями, но основной при этом является отсутствие стажа, так считают 73,4% опрошенных. Соответственно главной причиной затруднения при трудоустройстве, респондентами было указано отсутствие опыта, в ходе чего можно предположить, что работодатели не хотят принимать по той же причине.

На вопрос «Достаточно ли внимания сейчас уделяют работодатели подготовке кадров для своей организации» - 47,4 % ответили отрицательно, затрудняются ответить на данный вопрос - 32,4 %, оставшиеся респонденты выбрали вариант, что внимания достаточно - 20,2 %. Тем не менее, почти все респонденты считают, что предприятия и организации должны активнее участвовать в подготовке специалистов в вузах (брать на практику, проводить дополнительные занятия на базе организации, встречи с профессионалами).

В настоящее время, в связи с быстро изменяющимися условиями рынка труда респонденты считают, что выпускникам вузов, прежде всего, необходимо быстро уметь адаптироваться, а также обладать хорошими знаниями, умениями, навыками и опытом.

Перспективными отраслями для трудоустройства на Дальнем Востоке являются: строительство - 68,8 %, сфера услуг - 50,9 %, промышленность - 38,7 %, здравоохранение - 30,1 %. Наименее перспективными оказались - сельское и лесное хозяйства, образование, наука и культура.

Многие из опрошенных после окончания вуза планируют работать в государственных учреждениях (организациях) - 28,9 % или напротив работать в коммерческих учреждениях - 19,7 %, основать свое дело (бизнес) хотят - 23,7 %, продолжить образование - 16,8 %.

Ключевыми факторами, влияющими на решение молодежи остаться на Дальнем Востоке или уехать, большинство участников опроса считают - достойную заработную плату (65,9 %) и наличие карьерных перспектив (42,2 %). Одинаковые доли составили ответы «наличие работы по специальности» и «важность быть близко к семье и родным».

Почти половина (45,1 %) респондентов готовы после окончания вуза работать по полученной специальности на Дальнем Востоке.

За последние десятилетия сложилась негативная тенденция: Дальний Восток покидают тысячи специалистов, среди них много молодежи. Реализация, озвученных на Восточном экономическом форуме в 2017-19 гг. проектов, по мнению властей, позволит переломить эту тенденцию и превратить Дальний Восток в регион с очень высоким уровнем жизни.

Молодежь считает Дальний Восток привлекательным регионом и готова ехать в ДФО, чтобы работать и учиться, главным стимулом для переезда людей на Дальний Восток являются гарантии трудоустройства, обеспечения других членов семьи работой, социальное обеспечение, в том числе устройство детей в школу и детский сад. Эта составляющая значима для

большинства россиян. Молодежь готова участвовать в стажировках. Она рассматривает работу на Дальнем Востоке как возможность освоить свою профессию, по которой они будут в дальнейшем работать. Студенты готовы участвовать в социальных проектах и проектах, которые предполагают приобретение профессиональных навыков.

Кроме того, АРЧК при подведении итогов работы в 2020 г. было заявлено о необходимости и дальше развивать кадровый потенциал на Дальнем Востоке [1]. Работа научно-образовательного кластера на Дальнем Востоке превратит регион в инкубатор бизнес-идей и инновационных решений. На Дальний Восток необходимо привлекать молодые кадры, желающие реализовать свои проекты, так как регион нуждается в молодых специалистах высокого уровня.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Кадровое обеспечение инвестпроектов и профориентация молодёжи: АРЧК подводит итоги работы в 2020 г. URL: <https://minvr.gov.ru/press-center/news/29748/> (дата обращения 25.12.2020).
2. Луценко Е. Л. Образовательный потенциал выпускников университета и их миграционные намерения. Хабаровск: РАНГХ, 2013. С. 95.
3. Об утверждении Программы мероприятий по подготовке кадров для ключевых отраслей экономики Дальневосточного федерального округа (вместе с "Программой мероприятий по подготовке кадров для ключевых отраслей экономики Дальневосточного федерального округа и поддержке молодежи на рынке труда на период до 2025 года") : распоряжение Правительства РФ от 18.08.2018 N 1727-р (ред. от 25.09.2019) URL: http://www.consultant.ru /document/cons_doc_LAW_305210/ (дата обращения 25.12.2020).

УДК 332.1

Яни Артем Валерьевич, доцент кафедры экономической теории; Yani Artem Valerievich, Associate Professor of the Department economic theory

E-mail: av_yany@mail.ru

Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина (г. Краснодар)

Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilina (Krasnodar)

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

THEORETICAL ASPECTS OF STATE SUPPORT OF ENTREPRENEURSHIP

Аннотация. В статье отмечается важность выстраивания новых форм гармоничного взаимодействия между субъектами предпринимательства и органами власти на разных уровнях государственного управления. Формирование дополнительных форм государственной поддержки бизнеса требует

анализа тенденций развития деловой активности с учетом причин, сдерживающих развитие предпринимательства, отражены формы государственной поддержки предпринимательства в современных условиях. В работе были представлены рекомендации, направленные на поддержку развития предпринимательства в текущих условиях, позволяющие обществу повысить социальную ответственность бизнеса, позволяя органам власти извлечь дополнительные положительные социально-экономические эффекты на фоне роста взаимовыгодного сотрудничества.

Abstract. The article notes the importance of building new forms of harmonious interaction between business entities and government bodies at different levels of government. The formation of additional forms of state support for business requires an analysis of trends in the development of business activity, taking into account the reasons hindering the development of entrepreneurship, the forms of state support for entrepreneurship in modern conditions are reflected. The paper presented recommendations aimed at supporting the development of entrepreneurship in the current environment, allowing society to increase the social responsibility of business, allowing the authorities to extract additional positive socio-economic effects against the background of the growth of mutually beneficial cooperation.

Ключевые слова: предпринимательство, государственная поддержка, кризис, бизнес, управление, регулирование.

Keywords: entrepreneurship, government support, crisis, business, management, regulation.

Международный опыт развития рыночной экономики свидетельствует о высокой социально-экономической значимости малого и среднего предпринимательства в достижении устойчивых параметров развития национальной экономики. Именно субъекты малого предпринимательства вовлекают большую часть трудоспособного населения в общественное производство, создавая значительное количество рабочих мест, формируя налогооблагаемую базу для государства. В тоже время данная категория субъектов бизнеса является одной из наиболее уязвимых, прежде всего, с позиций финансово-экономической устойчивости малого бизнеса к разного рода негативным внешним факторам (в том числе несвязанным с конъюнктурными изменениями в национальной экономике) [2]. Данные обстоятельства во многом определяют важность вопросов совершенствования системы поддержки субъектов предпринимательства на разных уровнях государственного управления.

В период нового экономического кризиса, вызванного последствиями пандемии из-за распространения коронавируса, наблюдается тяжелая ситуация в развитии малого и среднего предпринимательства, как в России, так и во всем мире [3]. Введенные административные ограничения на передвижение населения и перемещение транспортных потоков между насе-

ленными пунктами, нанесли существенный «удар» по российскому предпринимательству, привели к банкротству ряда субъектов малого бизнеса, привели к росту безработицы и спаду деловой активности. Закрытие многих крупных и средних предприятий негативно отразилось на состоянии реальных доходов населения, привело к снижению покупательной способности местного населения.

Наблюдающаяся стагнация в национальной экономике имеет все признаки искусственного кризиса, а отличительной особенностью его возникновения выступают административные меры государственного вмешательства в сложившийся уклад социальных и экономических отношений. Можно сказать, что рост длительности административного комплекса мер, обуславливающих снижение деловой активности и перемещения граждан в рамках борьбы с коронавирусом, привел к «ликвидации» многих субъектов малого бизнеса, которые в условиях отсутствия спроса и наличия кредитных обязательств не имели достаточно средств для оплаты кредитов и, как следствие, стали банкротами. Поэтому многие субъекты предпринимательства стали нуждаться в дополнительных формах поддержки. На федеральном уровне органы власти для поддержки предпринимательства сформировали целый пакет преференций (отсрочка налоговых платежей, льготные кредиты и др.).

Помимо пандемии на текущее развитие предпринимательства России оказывают влияние и другие факторы, сдерживающие темпы деловой активности (к примеру: рост инфляции, возрастающая ценовая конкуренция с поставщиками импортной продукции, отсутствие залоговой базы для использования банковских кредитов у субъектов малого предпринимательства и др.). Кроме того, можно выделить ряд актуальных институциональных проблем, негативно отражающихся на темпах развития малого и среднего предпринимательства, а именно:

- недоступность банковского кредитования для вновь создаваемых малых предприятий и предпринимателей;
- отсутствие в достаточном объеме финансовых ресурсов в местных бюджетах регионов и муниципальных образований на поддержку развития субъектов предпринимательства;
- большое различие в социально-экономическом развитии городов и районов на территории России, что также определяет разные темпы и возможности для развития предпринимательства на местах;
- низкий уровень доступности каналов сбыта для продажи товаров субъектов малого предпринимательства, прежде всего, речь идет о возможности реализации продукции через крупные торговые сети, которые становятся все более популярными для конечных потребителей [1].

Наличие институциональных проблем для дальнейшего развития малого и среднего бизнеса, также повышают актуальность вопросов совершенствования форм и инструментов поддержки развития малого бизнеса.

Считаем оправданными реализуемые в современной России меры по поддержке субъектов предпринимательства, имеющие монетарный и фискаль-

ный характер (предоставление льготных кредитов, отсрочка платежей, и небольшие налоговые льготы в виде сокращения НДФЛ). Все инициируемые президентом и правительством России формы поддержки, безусловно, позволят снизить негативные тенденции в развитии отечественного бизнеса.

В тоже время считаем, что в текущих условиях реализуемые формы государственной поддержки малого бизнеса имеют краткосрочный характер (льготный период предоставления льготных кредитов и отсрочек платежей рассчитан на период 6 мес.), в то время как последствия от нового кризиса будут иметь более длительный характер. Данное обстоятельство позволяет говорить о важности совершенствования мер региональной поддержки субъектов малого бизнеса, которые позволят более быстрыми темпами восстановить докризисный уровень социально-экономического развития страны. Дополнительные меры поддержки малого и среднего бизнеса должны быть действенными и адаптированными под текущие потребности бизнеса.

На наш взгляд, в условиях большой бюджетной нагрузки для поддержания экономики многие субъекты предпринимательства будут обращаться к государству с целью получения финансовой поддержки. Считаем, что региональные органы власти в условиях ограниченности бюджетных средств должны более взвешенно подходить к определению наиболее значимых инвестиционных проектов и поддержки отдельных субъектов предпринимательства, для предоставления финансовой поддержки. В связи с этим нами был адаптирован алгоритм предоставления финансовой помощи субъектам предпринимательства на уровне региона (рисунок 1).

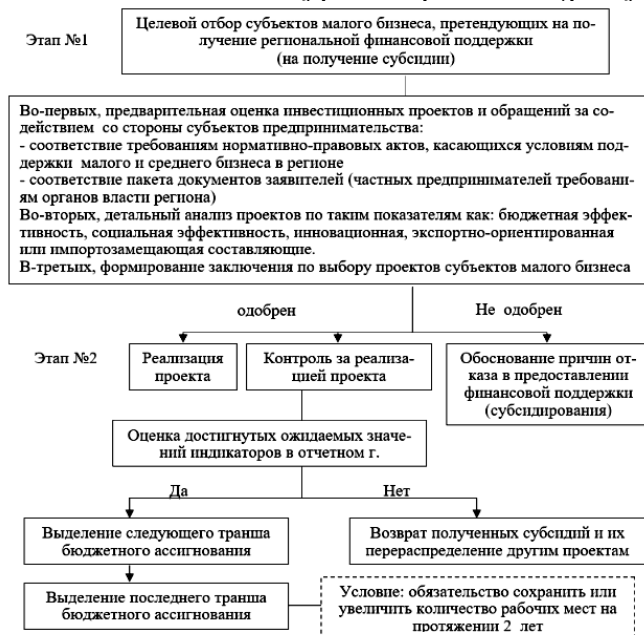


Рисунок 1 – Адаптированный к современным условиям алгоритм предоставления финансовой помощи субъектам малого и среднего предпринимательства на уровне региона

Считаем важным применять региональными органами власти меры, которые будут направлены на минимизацию несистематических рисков на этапе контроля за реализацией проектов и прочих мероприятий субъектов

предпринимательства. Региональным органам власти рекомендуем использовать принцип возвратности полученных бюджетных средств, если выявится их нецелевое применение, а также в том случае, если заявленный проект не будет реализован в намеченные сроки. В условиях ограниченности бюджетных средств необходимо более рационально использовать бюджетные ассигнования, выделяя следующий транш бюджетных средств после проверки должного их использования, контроля достижения ожидаемых значений индикаторов в отчетный период.

Также предлагаем региональным органам власти ввести в практику рекомендации по усилению контрольной функции за деятельностью получателей бюджетных средств в лице субъектов предпринимательства. В частности, предлагаем органам власти закрепить за субъектами предпринимательства обязательство сохранения количества рабочих мест на протяжении нескольких лет (к примеру, в течение двух лет). Тем самым в обмен на финансовую поддержку органы власти могут обеспечить получение определенных социальных выгод для общества со стороны субъектов предпринимательства. Данная мера должна позволить усилить социально-экономические эффекты от организации финансовой поддержки предпринимателей на территории региона.

Важным условием для совершенствования поддержки бизнеса является адаптация институциональной среды под вызовы меняющейся внешней среды, поэтому органам власти необходимо совершенствовать правовое обеспечение деятельности субъектов предпринимательства. Безусловно, только действенная поддержка малого бизнеса позволит органам власти решить такие важные задачи, как расширение налогооблагаемой базы, снижение безработицы, расширение местного производства товаров и услуг, снижение социальной напряженности в обществе и др. Из выше сказанного также видно, что формы поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства могут быть существенно расширены, а также возможно создание дополнительных институциональных условий, направленных на стимулирование роста деловой активности в регионе.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Андреев С. Ю., Бочкова Т. А., Мамий С. А. Совершенствование форм государственного регулирования предпринимательской деятельности на территории Краснодарского края // Новые технологии. 2020. №1. С. 96-108.
2. Сабитова Н. М., Хайруллова А. И. Инструменты государственного финансового регулирования малого предпринимательства // Финансы, денежное обращение и кредит. 2015. С. 111-114.
3. Татарина Л. В. Малый и средний бизнес в период пандемии в России: поддержка со стороны государства и банковского сектора в частности // Международный журнал прикладных наук и технологий «Integral». 2020. №3. С. 420-428.

РАЗДЕЛ 3

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

УДК 796

Мастевной Сергей Сергеевич, студент; Mastevnoi Sergei Sergeevich
Валеев Андрей Мусагитович, кандидат педагогических наук, доцент;
Valeev Andrey Musagitovich; E-mail: amw2003@list.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ СТУДЕНТОВ В УСЛОВИЯХ ИЗОЛЯЦИИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

PHYSICAL ACTIVITY OF STUDENTS IN THE CONDITIONS OF ISOLATION DURING THE PANDEMIC

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию физической культуры студентов в условиях эпидемиологической обстановки, а также рассмотрению способов поддержки уровня физической подготовки и соблюдению здорового образа жизни.

Abstract. This work is devoted to the study of human physical culture in an epidemiological situation. As well as considering ways to maintain your fitness level and maintain a healthy lifestyle.

Ключевые слова: самоизоляция, физические упражнения, гиподинамия, карантин, иммунитет.

Keywords: self-isolation, exercise, physical inactivity, quarantine, immunity.

Так называемая «чума» 21-го в. не сбавляет обороты. Недавно спавшая вспышка, после лета вернулась и это грозит закрытием временным фитнес-центров, различных спортивных секций и других мест, где предполагается активная двигательная деятельность. К довольно скромному числу спортивных площадок прибавился еще и холод, что существенно сужает круг мест, в которых можно «подвигаться».

Многих ВУЗы уже перешли на дистанционный способ обучения, возможно, это затронет не только студентов, но школьников и многих рабочих. Люди будут сидеть дома на самоизоляции, так же как это было весной 2020 г. Подобный образ жизни, при котором физическая активность будет минимальной, оказывает негативное влияние на здоровье. Пребывание в четырех стенах и недостаток общения с людьми могут вызвать не только гиподинамию, но и дополнительный стресс и поставить под угрозу психическое здоровье человека. Физические упражнения и техники расслабления помогут сохранить спокойствие и защитить здоровье человека в течение этого времени. Поэтому необходимо искать способы поддержания ак-

тивной физической формы и сокращения сидячего образа жизни в условиях домашнего карантина [2].

Многочисленные исследования в области физической культуры и здорового образа жизни позволяют отметить [1, 4]:

Первое, с чего необходимо начинать день – с утренней зарядки. Утренняя гимнастика – это прекрасный способ правильно начать свой день. С утра человек не отличается быстротой реакций и активной умственной деятельностью, потому что ночью все эти показатели снижаются для полноценного сна. Гимнастика помогает проснуться, привести себя в рабочее состояние и зарядиться энергией.

Второе – ходьба. Ходьба самый простой способ физической активности, который человек использует ежедневно, не прилагая много усилий. Это простое упражнение является частью нашей жизни, однако в период изоляции, в силу ограниченного пространства, нам не требуется перемещаться на большие расстояния. Естественно, мало кто будет ходить из одной комнаты в другую лишь для того, чтобы «находить» пару километров. Однако во время того же телефонного разговора можно стоять или передвигаться по помещению это принесет намного больше пользы для организма.

Третье – комплекс физических упражнений. Каждый человек индивидуален, так же, как и его организм, поэтому лучшим решением будет составить для себя программу самостоятельно. Для этого можно использовать различные интернет-ресурсы.

Четвертое – рекомендуется проводить больше времени в стоячем положении. Нужно сократить время, проводимое в сидячем положении, и по возможности отдавать предпочтение положению стоя. В идеале в каждый отдельный период лучше оставаться не более 30 минут в сидячем положении и положении лежа. Можно рассмотреть возможность использования стола на высоких ножках, позволяющего работать в положении стоя, или использовать в качестве подставок книги или другие приспособления.

Пятое – короткие активные физкультурминутки в течение дня в течение 10-15 минут. Танцы, игры с детьми и выполнение домашних обязанностей, таких как уборка дома и уход за садом также позволяют оставаться физически активными в домашних условиях.

Шестое – йога. Медитация, глубокие вдохи и выдохи помогут сохранять спокойствие [3].

Для поддержания оптимального состояния здоровья и устойчивого иммунитета важно помнить о необходимости правильно питаться и потреблять достаточное количество жидкости.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Асташенков В. С., Валеев А. М. Влияние занятий по физическому воспитанию в условиях открытого воздуха на снижение роста ОРЗ студентов // Научно-техническое творчество аспирантов и студентов. Комсомольск-на-Амуре: ГОУ ВПО «КнАГТУ», 2006. Ч. 2. С. 95-96.

2. Гришина Ю. И. Общая физическая подготовка. Знать и уметь / учебное пособие. Изд. 4-е. Ростов н/Д : Феникс, 2014. 87 с.
3. Усманова С. Ф. Комплексы восстановительных упражнений для самостоятельных занятий физической культурой : учебное пособие. Казань: Казанский университет, 2015. 69 с.
4. Физическая активность в период изоляции. URL: <https://www.euro.who.int/ru/health-topics/health-emergencies/coronavirus-covid-19/publications-and-technical-guidance/noncommunicable-diseases/stay-physically-active-during-self-quarantine> (дата обращения: 16.12.2020).

УДК 796.01

Валеева София Андреевна, студентка; Valeeva Sofiya Andreevna
Валеев Андрей Мусагитович, кандидат педагогических наук, доцент;
Valeev Andrey Musagitovich; E-mail: amw2003@list.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ХОККЕЯ С МЯЧОМ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ THE HISTORY OF DEVELOPMENT OF BANDY IN KHABAROVSK KRAI

Аннотация. В данной работе отражено развитие хоккея с мячом в Хабаровском крае.

Abstract. This paper reflects the development of bandy in the Khabarovsk territory.

Ключевые слова: хоккей с мячом, клуб, «СКА-Нефтяник», Хабаровский край.

Keywords: bandy, club, «SKA-Neftyanik», Khabarovsk territory.

Хоккей с мячом – зимняя игра на льду с клюшками и мячом, состоящая из команд. Основная цель – забивание мяча в ворота соперника. За границей хоккей называют «бенди» или «русский хоккей».

В середине прошлого века была создана Международная федерация. Были приняты единые правила игры. Есть мировые первенства (для игроков разного возраста), другие соревнования между сборными и клубными командами. Хоккей с мячом официально признан МОК. В 1952 г. этот вид спорта был принят в программу Зимних Олимпийских игр как выставочная дисциплина. В настоящее время культивируется в Азии, Европе и Северной Америке. Также как и мужской, энергично прогрессирует женский хоккей.

Хоккей с мячом следует считать истинным русским национальным видом спорта, в создании, становлении и развитии которого Россия сыграла важную роль [1].

Как известно, хоккей в Хабаровске получил прописку еще в начале 20-х гг. прошлого века. Играли на льду реки Амур или на городских прудах. Первая команда была сформирована в 1924 г. А следующей зимой в физкультурных кругах появилось несколько хоккейных команд.

Хоккей с мячом в Хабаровском крае стал одним из самых популярных видов спорта. 10.03.1929 газета «Тихоокеанская звезда» в своей публикации

подвела итоги прошедших соревнований по хоккею с мячом, где приняли участие 18 команд, из которых три женские команды.

В 1930-х гг. в городе Юности – Комсомольске-на-Амуре появилась команда «Судостроитель».

С 1970 г. русский хоккей на Дальнем Востоке стал рассветом популярности. Он стал активно культивироваться в Амурске, Смидовиче, Ванино и других городах Хабаровского края и уже в то время в русский хоккей играли более 220 команд коллективов физической культуры городов и поселков Хабаровского края.

Тем не менее, Хабаровск всегда оставался главным центром хоккея с мячом на Дальнем Востоке. В 1978 и 1980 гг. спортсмены этой школы становились призерами чемпионатов СССР среди юниоров, чемпионами РСФСР среди юношеских спортивных школ и др. Многие игроки хабаровской школы (Ю. Горностаев, С. Тисленко, С. Руденко и другие) стали победителями мирового первенства среди подростков. Большое количество выпускников детско-юношеской спортивной школы (ДЮСШ) по хоккею с мячом получили звание «Мастера спорта». В яркую историю хабаровского спорта вписаны имена воспитанников ДЮСШ – Николай Пазников и Вячеслав Саломатов, которые стали Чемпионами мира и им присвоили звание «Заслуженный мастер спорта».

Хоккейный клуб из Хабаровска «СКА-Нефтяник» – участник высшей лиги в настоящее время. Клуб основан в 1947 году. В разные годы носил названия: с 1947 по 1953 гг. – ДОСА (Дом офицеров Советской армии), с 1953 по 1957 гг. – ОДО (Окружной дом офицеров), с 1957 по 1958 гг. – ОСК (Окружной спортивный клуб), с 1958 по 1959 гг. – СКВО (Спортивный клуб военного округа), с 1959 по 1998 гг. – СКА (Спортивный клуб армии), с 1998 г. – «СКА-Нефтяник».

В элитном дивизионе (высшая лига, суперлига) национальных чемпионатов выступает с 1954 года без перерывов. В розыгрышах Кубка выступает с 1952 года без перерывов.

Достижения:

Чемпион России 2017, 2018, 2019, 2020 гг.

Обладатель Кубка СССР и России 1988, 2002, 2004, 2014, 2016, 2017, 2018 гг.

Обладатель Суперкубка России 2015, 2017 (январь), 2019, 2020 гг.

Победитель международного турнира на приз СК «Олимпийский» 1986 г.

Победитель СССР по хоккею с мячом 1989 г.

Вторая позиция в чемпионатах СССР 1964; 1970; 1982; 1986; 1989 гг.

Третья позиция в чемпионатах СССР и России: 1955; 1965; 1968; 1969; 1972; 1979; 1981; 1984; 1985; 1988; 2005 и 2016 гг.

Второе место Первенства РСФСР 1952 г.

Второе место Спартакиады народов РСФСР 1961 г.

Участник финальных игр Кубка СССР/России 1954; 2003; 2015 гг.

Финалист Чемпионского кубка (Champions cup) 2005 г. [2].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Исследование развития хоккея с мячом на Дальнем Востоке. URL: <https://www.cyberleninka.ru/article/n/issledovanie-razvitiya-hokkeya-s-myachom-na-dalnem-vostoke/viewer> (дата обращения: 16.12.2020).
2. История СКА «Нефтяник». URL: <https://www.old.skabandy.ru/history.html> (дата обращения: 16.12.2020).

УДК 796

Федоров Виталий Евгеньевич, студент; Fedorov Vitaly Evgenievich
Валеев Андрей Мусагитович, кандидат педагогических наук, доцент;
Valeev Andrey Musagitovich; E-mail: amw2003@list.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА СТУДЕНТОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

STUDENT PHYSICAL CULTURE UNDER PANDEMIC CONDITIONS

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию физической культуры студентов в условиях эпидемиологической обстановки. А также рассмотрению способов поддержки уровня физической подготовки и соблюдению здорового образа жизни.

Abstract. This work is devoted to the study of human physical culture in an epidemiological situation. As well as considering ways to maintain your fitness level and maintain a healthy lifestyle.

Ключевые слова: самоизоляция, физические упражнения, гиподинамия, карантин, иммунитет.

Keywords: self-isolation, exercise, physical inactivity, quarantine, immunity.

В сегодняшние дни, из-за высокой заболеваемости вирусом COVID-19, приняты и поддерживаются карантинные меры и меры самоизоляции, которые, в свою очередь, коренным образом переменяли жизнь человека.

Каждый ответственный гражданин должен сократить до минимума свое нахождение в местах массовых скоплений людей, а лучше и вовсе остаться дома и даже не выходить на улицу. Большинство предприятий и учебных заведений либо перевели свою деятельность в online-формат, либо полностью закрыты на карантин, что способствует максимальному нахождению человека дома. Занятия в спортивных комплексах и залах так же оказались под ограничительными мерами.

Таким образом, складывается образ человека, который выполняет требования по самоизоляции. Но что касается его двигательной активности? Здесь общество делится на две группы:

1) Спортсмены. Группа людей, которая до пандемии профессионально занималась спортом, активно вела здоровый образ жизни и имеет высокий уровень физической подготовки. Такие люди обладают достаточным уровнем знаний по физической культуре и спортивной дисциплине, благодаря чему спортсмены могут организовать свою физическую деятельность в условиях карантина.

2) Не спортсмены. Данная группа людей не занимается профессионально физической культурой. Вся их физическая активность проявлялась в хождении на место работы или обучения, минимальных упражнениях по типу: утренней зарядки, прогулкой с собакой и тому подобное. По большей части они занимаются умственной деятельностью, а не физической. И теперь, с наступлением карантина, условия изменились, их физическая активность сводится к нулю.

Таким образом, выявлена группа людей, которая практически не занимается спортом, что напрямую отражается на их здоровье в целом, ведь прежде всего физическая культура и спорт – это сфера социальной деятельности, направленная на сохранение и укрепление здоровья, развитие психофизических способностей человека в процессе осознанной двигательной активности. В эту группу попадают и студенты, которые перестают заниматься физической культурой на учебных занятиях.

Умеренная физическая активность способствует выработке иммунных клеток, которые обеспечивают защиту от вирусов, гриппов и прочих инфекций, что в условиях эпидемиологической обстановки играет важную роль. Еще одним из положительных факторов является то, что при работе мышц улучшается кровообращение и снабжение всех клеток организма питательными веществами, что в свою очередь улучшает их противостояние заболеваниям.

Совершенно понятно, что низкий уровень физической активности ухудшает иммунитет. Снижение нагрузки на мышцы, или языком медицины – гиподинамия, оказывает негативное влияние не только на мышечную систему, но и на весь организм человека (рис.1).



Рисунок 4 – Последствия гиподинамии

Значительно уменьшается выработка иммунных клеток, нарушается их созревание и дифференциация, понижается синтез иммуноглобулинов, в результате чего появляются вирусные и бактериальные заболевания. В итоге риски заразиться COVID-19 очень высоки, хотя, казалось бы, приняты и выполняются меры по предотвращению заболеваемости.

Для предотвращения негативных последствий малоактивного образа жизни на самоизоляции человеку необходимо выполнять достаточный минимум физических упражнений [1]. К тому же, упражнения, направленные на развитие и укрепления различных групп мышц, можно выполнять без специальных приспособлений и тренажеров.

Для общей физической подготовки в домашних условиях можно выполнять упражнения для различных групп мышц по принципу «круговой тренировки» [2], которую составляют:

- 1) упражнения для укрепления мышц живота и спины – «планка», «велосипед», «ножницы», «лодочка», боковой подъём и т. д.;
- 2) упражнения для развития мышц груди и рук – сгибания и разгибания рук в упоре лежа, сгибания и разгибания рук в упоре сзади на стуле; переходы с руки на руку в широком упоре лежа и т. д.
- 3) упражнения для укрепления мышц ног и ягодиц – выпады, приседания, подъемы бедра, стойка в положении полуприсяд, подъемы на носки и т. д. [3,4].

Рассмотрев физическую культуру в условиях эпидемиологической обстановки негативным аспектом данной ситуации, безусловно, является то, что под запретом оказались виды практических занятий, на которых студенты получали физическую нагрузку. Но индивидуальное занятие физической культурой в домашних условиях и выполнение, хотя бы, вышеперечисленных упражнений будет достаточной порцией двигательной активности и защитой от гиподинамии студентам в условиях самоизоляции. Каждый знает выражение: «в здоровом теле здоровый дух», оно означает, что для полноценной жизни человека нельзя пренебрегать здоровым образом жизни, физической культурой и спортом.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Асташенков В. С., Валеев А. М. Влияние занятий по физическому воспитанию в условиях открытого воздуха на снижение роста ОРЗ студентов // Научно-техническое творчество аспирантов и студентов – Комсомольск-на-Амуре: ГОУ ВПО «КНАГТУ», 2006. Ч. 2. С.95-96.
2. Москвина Н. И. Круговая тренировка // Спорт в школе. 2003. № 18.
3. Усманова С. Ф. Комплексы восстановительных упражнений для самостоятельных занятий физической культурой : учебное пособие. Казань: Казанский университет, 2015. 69 с.
4. Гришина Ю. И. Общая физическая подготовка. Знать и уметь : учебное пособие. Изд. 4-е. Ростов н/Д : Феникс, 2014. 87 с.

УДК 796

Валеева София Андреевна, студентка; Valeeva Sofiya Andreevna
Валеев Андрей Мусагитович, кандидат педагогических наук, доцент;
Valeev Andrey Musagitovich; E-mail: amw2003@list.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ФРИДАЙВИНГ КАК СПОСОБ ГИПОКСИЧЕСКИХ ТРЕНИРОВОК FREEDIVING AS A METHOD OF HYPOXIC TRAINING

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию формирования долговременной адаптации организма к гипоксии с помощью занятий фридайвингом.

Abstract. This work is devoted to the study of the formation of long-term adaptation of the body to hypoxia using freediving classes.

Ключевые слова: фридайвинг, гипоксия, гипоксическая тренировка.

Keywords: freediving, hypoxia, hypoxic training.

Фридайвинг - это подводное плавание с аквалангом на глубину. Фридайвинг помогает отвлечься от ежедневной суеты. Спокойное плавание заставляет гармонизировать взаимосвязь между напряженным телом и активной мозговой деятельностью и пробуждает мышечную радость. Длительная задержка дыхания слабо бодрит тело и стимулирует процессы обмена после его окончания.

Чтобы заниматься фридайвингом, нужны наименьшие затраты сил. Также фридайвинг очень хорошо снимает стресс. Подводное плавание приносит удовольствие от скольжения в воде, как в невесомости.

Во время подводного плавания энергия попадает в организм аэробным (с кислородом) и анаэробным (без кислорода) путями. В начале погружения главенствуют аэробные механизмы, потому что сила работы низкая. По мере повышения нехватки кислорода организм начинает использовать аварийный источник питания, и по завершении дистанции в общей энергии работы преобладает анаэробный гликолиз (расщепление глюкозы в условиях аноксии) [3].

Существует нюанс, ограничивающий время погружения с остановкой дыхания – гипоксия. Гипоксия характеризуется, как недостаточное содержание кислорода в органах и системах организма для комфортного самочувствия. Гипоксия в процессе занятий фридайвингом – это функциональное состояние организма, которое ощущается как нехватка дыхания при физической нагрузке.

Центральная нервная система (ЦНС) очень сильно воспринимает недостаток кислорода – именно в ЦНС наблюдаются сбои в работе в первую очередь.

Состояние гипоксии наступает и определяется по продолжительной работе, а также по мощности. Когда работа мышечной активностью мощнее и продолжительнее по времени, тем больше организмом потребляется кислород.

Во время погружения под воду из-за нехватки воздуха, под воздействием пониженного содержания кислорода в крови в теле человека начинают происходить изменения. Гипоксическая тренировка вызывает множество трансформаций в теле человека, которые продлевают время пребывания под водой. По мнению И. С. Бреслава, в следствие которой стимулируется и кора головного мозга [1].

Из-за долгой адаптации к нехватке кислорода организм начинает использовать способности, основанные на изменениях систем и органов. Поэтому используемый кислород организмом увеличивается.

А. З. Колчинская, после исследования изменений в теле человека, основанных на проверке организма путем гипоксической тренировки, отмечает:

- ЖЕЛ (жизненная ёмкость легких) увеличиваются;
- коэффициент потребления кислорода во вдыхаемом воздухе повышается;
- ёмкость кровеносных сосудов сердца повышается и увеличивается функция сердца;
- увеличивается содержания гемоглобина, поэтому повышается кислородная ёмкость крови;
- повышается способность клеток использовать кислород за счет увеличения концентрации митохондрии (энергетических станций клеток) и тканей респираторных ферментов;
- увеличивается функциональная подвижность дыхательной системы [2].

Таким образом, изменения, происходящие в дыхательной и кровеносной системах, повышают устойчивость организма к гипоксии. Дело в том, что, когда организм устойчиво адаптируется к нагрузке он переходит на более экономичный уровень функционирования. Поэтому человек, который занимается фридайвингом в процессе тренировок, с каждым следующим погружением может находиться под водой дольше и проплывать все глубже и все дальше.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бреслав И. С. Дыхание. Висцеральный и поведенческий аспекты. СПб. : Наука, 2005.
2. Колчинская А. З., Цыганова Т. Н., Остапенко Л. А. Нормобарическая интервальная гипоксическая тренировка в медицине и спорте. М. : Медицина, 2003.
3. Молчанова Н. В. Основы ныряния с задержкой дыхания. М. : Саттва Профиль, 2011.

УДК 796:338.28

Людмила Михайловна Волкова, кандидат педагогических наук, профессор, Lyudmila Mikhailovna Volkova; SPIN-код: 5390-5941, E-mail: volkovalm@bk.ru
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации», г. Санкт-Петербург

РАЗРАБОТКА СРЕДСТВ И МЕТОДОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В УСЛОВИЯХ ДИСТАНЦИОННОГО ТРАНСПОРТНОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЯ

DEVELOPMENT OF MEANS AND METHODS OF PHYSICAL CULTURE AND SPORTS IN THE CONDITIONS OF DISTANCE TRANSPORT EDUCATION: PROS AND CONS OF ONLINE TRAINING

Аннотация. Цель работы – изучение новых форматов образования в условиях пандемии коронавирусной инфекции в вузе гражданской авиации. В задачи входило исследование основных форм профессиональной подготовки будущих авиаспециалистов. Гипотеза работы: качество дистанционного обучения зависит от выбора эффективных методов, базирующихся на информационных технологиях и сетевых телекоммуникациях. Выявлены особенности дистанционного обучения в авиационном вузе, его преимущества и недостатки.

Abstract. The aim of the work is to study new educational formats in the context of the coronavirus pandemic in the civil aviation university. The tasks included the study of the main forms of professional training of future aviation specialists. Hypothesis of the work: the quality of distance learning depends on the choice of effective methods based on information technologies and network telecommunications. The features of distance learning in an aviation university, its advantages and disadvantages are revealed.

Ключевые слова: транспортное образование, дистанционное обучение, студент, информационные технологии.

Keywords: transport education, distance learning, student, information technology.

В настоящее время стратегия развития вузов гражданской авиации – это участие в реализации комплексной программы по приоритетным направлениям развития образовательной системы Российской Федерации, при этом главной целью развития университетов – поступательное движение по пути совершенствования качества и эффективности образования. 2020 г. – год напряженной работы по вузовскому транспортному образованию, связанный с объективными трудностями из-за пандемии коронавируса, перестройки всего учебного процесса на дистанционное обучение. Многие высшие учебные заведения, в том числе и Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации (СПбГУ ГА), приобрели способность адаптироваться к самым разнообразным условиям, оперативно

привлекая нужные ресурсы и используя инновационный подход к новым стандартам образовательного процесса. Сегодняшний университетский период предполагает жесткую конкуренцию на рынке образовательных услуг, которая позволит выжить сильнейшим и поглотит слабые вузы. Этот аспект образования особенно актуален в тех отраслях экономики, где требуется применение высокотехнологичного оборудования, позволяющего в процессе образования формировать у выпускников профессиональные компетенции, необходимые в сфере гражданской авиации.

Подготовка обучающихся в СПбГУ ГА по всем дисциплинам осуществляется на высоком уровне и сегодня вуз признан ведущим транспортным вузом России. В университете функционирует тренажерный центр по подготовке всего авиационного персонала, сформировано отделение полнофункциональных тренажеров-самолетов (Full Flight Simulator, FFS), где тренируются будущие экипажи авиакомпаний воздушных судов АН-148, Airbus A320, Boeing-737NG. Это тренажеры, имеющие систему подвижности, кабины исполнены в полном соответствии с кабиной реального самолета. СПбГУ ГА выступает передовой площадкой для внедрения новых способов организации и ведения образовательного процесса, в том числе и дистанционного обучения.

В учебном процессе по физической культуре в СПбГУ ГА важное место также занимают технологии дистанционного обучения. Дидактические свойства дистанционного обучения базируются на возможностях современных технологий, сетевых телекоммуникаций и, особенно, на том, что позволяет реализовать различные способы передачи знаний, взаимодействия субъектов образовательного процесса [4].

В результате обобщения педагогического опыта преподавателей кафедры физической и психофизиологической подготовки СПбГУ ГА отмечается, что при проведении дистанционного обучения эффективными являются методы активизации учебной деятельности студентов, методы стимулирования интереса, а также ряд форм, среди которых: лекции, семинары, контрольное тестирование, самостоятельная работа студентов, консультации и др.

Лекции составляют базу теоретической подготовки будущих авиаспециалистов. Исследование подходов к проведению лекций в дистанционном обучении показало целесообразность применения электронной лекции, реализованной в виде текстовых и видео слайдов с комментариями, подготовленной в системе Power Point. Лекционное обучение позволяет проводить и диагностику усвоения материала, осуществлять другие функции (изменение плохо усвоенных мест, уточнения, пояснения и т.д.).

Особый акцент в дистанционном обучении делается на управлении самостоятельной работой студента, важно, чтобы студент не только овладел определенной суммой знаний, но научился самостоятельно приобретать их, повышать психофизическую подготовленность, укреплять здоровье [1-3]. Особенности самостоятельной работы является организация посто-

янной обратной связи студента с преподавателем, что достигается предоставлением разнообразных возможностей их взаимодействия и строгой регламентацией процесса обучения.

Семинары также являются активной формой профессиональной подготовки студентов. Семинары по физической культуре проводятся с помощью электронных видео- и телеконференций, где студенты видят друг друга на экране монитора и могут выполнять педагогические действия. Контроль осуществляется комплексно с применением тестирования знаний, заочного выполнения зачетных контрольных нормативов, оценки по выполнению спортивных занятий, физкультурно-оздоровительных мероприятий и пр.

В нашем исследовании проведено изучение отношения самих студентов к проблемам дистанционного обучения в вузе, выявление его преимуществ и недостатков. В исследовании приняли участие юноши и девушки I-III курсов летних профилей подготовки СПбГУ ГА, всего 129 человек.

Студенты СПбГУ ГА отмечают следующие преимущества дистанционного обучения:

- 1 качественная работа всего преподавательского состава, несмотря на пандемию, учебный процесс идет полным ходом, иногда даже более интенсивно, нежели во время очного обучения;
- 2 можно учиться в любом месте, где есть доступ к Интернету (дом, работа, в путешествии и т.д.), обучение не привязано к месту нахождения вуза;
- 3 возможность получения равного образования независимо от места проживания, социального положения и состояния здоровья;
- 4 учеба проходит в комфортной, свободной обстановке;
- 5 обучение дает студентам возможность найти подработку;
- 6 актуальность знаний - учебники, приказы Минтранспорта России в печатном формате не успевают за ходом времени. Онлайн обучение позволяет находить материалы, отвечающие действительности;
- 7 инновационность - освоение новых интернет-технологий, умение пользоваться сервисами видеоконференций, онлайн чатов и т. п.;
- 8 повышение квалификации для преподавателей посредством дистанционного образования стало реальностью;
- 9 значительная экономия затрат на аренду квартир, общежитий для приезжих студентов, расходов на транспорт. Учебные материалы студент получает в электронном виде, не приходится тратить время на их конспектирование;
- 10 непрерывность – освоив один материал, можно самостоятельно перейти к освоению следующего задания, видео-лекции просматриваются столько раз, сколько необходимо индивидуально для каждого;
- 11 у преподавателей появляется возможность работать с каждым студентом индивидуально, найти свой подход к каждому студенту;
- 12 экономия времени: в среднем плюс два часа на дорогу, мой университет перевоплощается в ноутбук, который стоит у меня на столе.

Анализ опроса студентов по дистанционному обучению выявил следующие недостатки:

- при освоении образовательных программ на начальном этапе столкнулись с рядом трудностей, приходилось тратить много времени на переделку заданий;
- проблема идентификации студента при проверке знаний;
- трудности на начальном этапе у будущих пилотов и диспетчеров - занятия на тренажерах, полеты самолете не могут быть переведены дистанционно;
- ухудшение показателей здоровья: ослабление зрения, искривление осанки, низкая двигательная активность и пр.;
- «приезжие» студенты скучают по Санкт-Петербургу, своим друзьям;
- сложности поддержания высокого уровня самоорганизации студентов;
- не все преподаватели качественно проводят занятия через сети Интернета;
- четыре пары (6 часов подряд) приходится сидеть напротив экрана монитора;
- отсутствие эмоционального контакта, личного общения, живых, не виртуальных встреч, яркой, насыщенной прежней жизни;
- зависимость от провайдеров Россети Ленэнерго, в самый неподходящий момент может отключиться Интернет или свет, выйти из строя компьютер;
- нет передачи жизненного опыта преподавателя, в том числе опыта действий в той или иной сложной авиационной ситуации.

Проведенный анализ позволяет считать рассмотренные технологии дистанционного обучения эффективными элементами транспортного образования, они имеют значительное число средств, методов и форм проведения занятий, позволяют оперативно обмениваться информацией, несмотря на разобщенность, формировать у студентов коммуникативные способности, умения и навыки по самостоятельной двигательной активности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Давиденко Д. Н., Волкова Л. М. Психофизиологические основы функциональных состояний // Материалы научной сессии отделения валеологии и психофизиологии БПА. 2011. С. 73-75.
2. Евсеев В. В., Волкова Л. М. Социальное здоровье в условиях трансформирующейся модели социального государства // Социальная несправедливость в социологическом измерении: вызовы современного мира. Сборник материалов. 2018. С. 872-874.
3. Шалупин В. И. [и др.]. Физическая культура в образовательных учреждениях гражданской авиации. М. 2018. 484 с.
4. Чистяков В. А. Взаимодействие субъектов образовательного процесса в системе дистанционного обучения (на примере вуза физической культуры) : Дис. ...д-ра пед. наук. СПб. 2004. 416 с.

УДК 796

Калмыкова Любовь Константиновна, студент; Kalmykova Lyubov Konstantinovna; E-mail: kalmykovalyubov00@mail.ru

Выборнова Елена Николаевна, старший преподаватель; Vybornova Elena Nikolaevna; E-mail: 1963_ven@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет, Komsomolsk-on-Amur State University

ЗНАЧЕНИЕ И РОЛЬ СПОРТА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

THE IMPORTANCE AND ROLE OF SPORT IN MODERN WORLD

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию значимости и роли спорта в современном мире.

Abstract. This work is devoted to the study of the fundamentals of research the significance and role of sport in the modern world.

Ключевые слова: спорт, профессиональный спорт, массовый спорт, роль, эффективность.

Keywords: sport, professional sport, mass sport, the role, effectiveness.

В начале второго тысячелетия в лидирующих странах оформилось значение и смысл спорта в государственной общественной и личной жизни. Занимая одну из главных частей нашей жизни, спорт определяют как социально-экономический феномен XX-XXI вв., часть современной культуры [1]. Но беря во внимания все эти факты, человечество до сих пор не выявило четкого и общепризнанного определения. Доказательством этого являются некоторые определения термина «спорт» из энциклопедического зарубежного словаря.

1. «Спорт - это некое соперничество, которое требует определенного профессионализма и особой физической подготовки».

2. В английской энциклопедии: «Спорт - универсальный вид деятельности, который является одной из важнейших методов самореализации».

3. Во французской энциклопедии Вебера: «Спорт - активность в личное время, целью которого является достижение высших результатов, участие в соревнованиях, а также получение высшей категории спорта».

4. Из немецкого лексикона можно увидеть: «Спорт - совокупность мнений, мероприятий, средств и методов деятельности, осуществляющий контроль и достижение наилучших результатов во всех соревнованиях, и доставляющий людям удовольствие» [3].

Существует много функций спорта, примерами которых могут являться: трудовая функция, соревновательная, воспитательная, коммуникативная и т. д. Другими словами, из функций можно вывести основные и главные задачи спорта:

- поддерживать и укреплять здоровье человека посредством профилактики от разных заболеваний и вредных привычек;
- поощрять и показывать психические и физические умения человека;
- объединять молодежь к современным стандартам, предоставлять разные программы, развивать помощь во время учебы в школах и университетах;
- занимать свободное время людей с помощью активности занятий спортом;
- создавать рекламу товаров и услуг;
- поддерживать влияние на общество: отвлекать от жизненных проблем, оказывать эмоциональную поддержку;
- объединять нацию, выполнять функцию социализации;
- поощрять защиту Отечества, укреплять обороноспособность;
- создавать возможность обеспечения рабочими местами, например, тренеры, психологи, врачи и т.д.;
- поддерживать и развивать международные отношения;

Помимо этого, сегодня всё-таки лидирует мнение о положительном влиянии спорта на жизнь человека [2].

В современном мире занятие спортом почти самая главная ценность общества, которая развивает здоровье человека. Для человека, который связан со спортом с детства, он становится элементом культуры. В конце XX в. спорт трансформировался и выделился в отдельные направления и сферы. Взяв это во внимание, все виды спорта можно разделить на 2 группы:

- массовый спорт, для которого важен результат, а также считается средством физического воспитания;
- спорт высших достижений – это спорт, для которого победы в соревнованиях всех уровней, являются главным приоритетом. Коммерческий профессиональный спорт работает и совершенствуется по законам спорта и «по закономерностям своего рода бизнеса, организуемого на «спортивном материале». Главная его задача и цель – это получение прибыли.

В современном мире увеличивается роль спорта. Он имеет исключительное значение в жизни человека и общества. Важно отметить, что в наше время спорт – это международное социальное явление.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Спорт. URL: http://cnit.ssau.ru/kadis/ocnov_set/tema6/p5_1.htm (дата обращения: 7.12.2020).
2. Роль спорта. URL: <https://ru.bilimainasy.kz/рольспорта-в-жизни-человека/> (дата обращения: 27.12.2020);
3. Значение спорта. URL: <http://rostrek.com/sportvzhizni-cheloveka/> (дата обращения: 27.12.2020).

УДК 339

Григорьева Елена Львовна, старший преподаватель; Gtigoryeva Elena,
Донскова Валерия Валерьевна, старший преподаватель; Donskova Valeriya,
Косова Светлана Вячеславовна, старший преподаватель; Kosova Svetlana,
Федотова Майя Игоревна, преподаватель; Fedotova Maya

Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin

Рязанский государственный университет им. С.А. Есенина
Ryazan State University named after S. A. Yesenin

Волжский государственный университет водного транспорта
Volga State University of Water Transport

Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod

КИТАЙСКАЯ ФУТБОЛЬНАЯ СУПЕРЛИГА: БУДУЩЕЕ МИРОВОГО КЛУБНОГО ФУТБОЛА ИЛИ ПРОЕКТ НАЦИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ CHINESE FOOTBALL SUPER LEAGUE: THE FUTURE OF WORLD CLUB FOOTBALL OR A NATIONAL-LEVEL PROJECT

Аннотация. Статья посвящена перспективам Суперлиги Китайской футбольной ассоциации как спортивного зрелища планетарного масштаба. Выявлены предпосылки к реализации данного сценария. Обозначены причины, по которым данный сценарий не может быть реализован в ближайшем будущем.

Abstract. The article is devoted to the prospects of the Chinese Football Association Super League as a sports spectacle of a planetary scale. The prerequisites for the implementation of this scenario are identified. It was revealed that this scenario cannot be implemented in the near future.

Ключевые слова: спорт, экономика, футбол, Китай, альтернатива, перспективы.

Keywords: sports, economy, football, China, alternative, prospects.

Глобализация в настоящее время охватила многие сферы жизнедеятельности общества, в том числе и спорт [5, с. 48]. Последний тоже стал глобальным, причём едва ли не в первую очередь это касается футбола [6, с. 62], притягивающего внимание со стороны огромной зрительской аудитории во всём мире.

При этом же нельзя не признать и наличие серьёзного вмешательства со стороны международной бюрократии – прежде всего в лице футбольных федераций – в деятельность футбола как индустрии зрелищ. Нередко в последние годы высказывается мнение, согласно которому означенное вмешательство носит негативный характер. Связано оно с принципом финансового «fair play», вызывающего недовольство и владельцев, и топ-

менеджеров ряда клубов Европы. Кроме того, неоднозначно отношение к комплектованию перечня участников групповых раундов Лиги чемпионов УЕФА и Лиги Европы. Как известно, делается немало для участия на этой стадии клубов из государств Восточной и Юго-восточной Европы, которые, во-первых, не имеют крупных бюджетов и, во-вторых, не имеют большого числа болельщиков. Как следствие, матчи с участием команд такого рода не очень привлекательны для рекламодателей [3, с. 39-40].

Есть и критика, связанная с неумением представителей международной спортивной бюрократии эффективно работать с телемагнатами и тем самым зарабатывать ведущим клубам те суммы, которые бы устроили их владельцев. Лучше других этот «... тезис был озвучен президентом «Ювентуса» Андреа Аньелли: «Телеправа на Лигу чемпионов стоят 1,5 миллиарда долларов, на Супербоул (финал плей-офф чемпионата НФЛ по американскому футболу ...) – 7. При этом в мире 1,6 млрд любителей футбола, а НФЛ смотрят 150 миллионов. Надо использовать нереализованный потенциал» [4].

В такого рода реалиях становится понятным появление проектов создания условной Суперлиги, которая бы не подчинялась УЕФА, и в которой бы выступали действительно сильнейшие клубы, а любой матч в рамках такого турнира привлекал бы внимание как болельщиков со всего мира, так и рекламодателей. Однако ввиду возможных санкций со стороны ФИФА пока проекты такого рода являются только прожектками.

Разумным появляется и желание – в том числе и у болельщиков, не говоря уже о бизнес-сообществе – найти альтернативу современному европейскому клубному футболу за пределами Европы. Одним из претендентов является Пин Ань Суперлига Китайской футбольной ассоциации. Причин тому несколько. Во-первых, международная бюрократия, как показывает практика, не стремится активно вмешиваться во внутренние дела КНР, это касается и спорта. Во-вторых, руководство КНР в лице Си Цзиньпина стремится содействовать развитию футбола в Китае. В-третьих, в КНР есть аудитория – пусть и не очень большая по китайским меркам, но весьма существенная по мировым – интересующаяся футболом и при этом платежеспособная (то есть интересная для рекламодателей!). В-четвёртых, в 2016 г. китайские футбольные клубы осуществили масштабную экспансию на европейский футбольный рынок.

Относительно революционности упомянутой экспансии укажем, что, с одной стороны, китайские футбольные клубы действовали также, как до них Р. А. Абрамович и ряд арабских бизнес-структур, то есть сам по себе подход был не новым. С другой стороны, и трансферные суммы (от 4,68 до 51 миллиона евро), и заработная плата приглашённых футболистов впечатляли. Упомянем, что в КНР переехали футболисты весьма высокого уровня из сильных европейских клубов (включая лондонский «Челси» [2]). То есть, шансы получить в ближайшее время за пределами европейского континента турнир, в котором было бы занято большое количество звёзд топ-уровня, появились и связны таковые были именно с КНР.

Однако имелось изначально и препятствие для этого. Связано оно было с лимитом на легионеров. Таковых в клубах китайской суперлиги могло быть не более 5, причём 1 из таковых был обязан представлять Азию. Иначе говоря, 11 звёзд на поле в каждой команде китайской суперлиги выйти не могло. Впрочем, ввиду наличия цели подъёма китайского футбола, а не просто китайского клубного футбола, такие ограничения являются вполне оправданными.

Промежуточные итоги развития китайского клубного футбола пока вряд ли следует оценить с позитивной стороны. С одной стороны, в КНР местный чемпионат по популярности не уступает по популярности Английской премьер-лиге [7]. С другой же стороны, за пределами Азии матчи между «Цзянсу Сунин» и «Гуанчжоу Эвергранд Таобао» (сильнейшие футбольные клубы КНР!) уступают по популярности «эль-классико» или манкунианскому дерби.

В современных реалиях шансы на дальнейшую популяризацию китайского клубного футбола в мире лишь снижаются. Связано данное обстоятельство с введением лимита на зарплаты для легионеров - таковая не должна отныне превышать 3 миллиона евро в год. И хотя бонусы не учитываются, но отток высокооплачиваемых футболистов из КНР в последние месяцы стал реальностью [1].

Таким образом, следует признать, что китайский клубный футбол скорее будет ориентироваться на привлечение внимания азиатских зрителей (в первую очередь, разумеется, на популяризацию спорта № 1 в КНР), а превращение Суперлиги Китайской футбольной ассоциации в турнир, ориентированный на широчайшую зрительскую аудиторию во всём мире (как, например, Лига чемпионов УЕФА или АПЛ), является событием с почти нулевой вероятностью.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алфимов М. Китай меняет курс: в Суперлиге срезали зарплаты, легионеры уже уезжают. URL: <https://www.sports.ru/tribuna/blogs/mama4h/2875400.html> (дата обращения 03.01.2021).
2. Горбаченко С. Топ-20 трансферов китайской Суперлиги. URL: https://football24.ua/ru/top20_transferov_kitajskoj_superligi_n368570/ (дата обращения 03.01.2021).
3. Долинина В. Е., Капацкая В. М., Малышева Т. А., Смирнов В. В. Глобализация в современном спорте (На материалах проектов интернационального футбольного клубного турнира) // Управление и экономика в XXI веке. 2020. № 2. С. 38-42.
4. Европейская Суперлига: Миф или реальность? URL: https://www.euro-football.ru/article/45/1003469104_evropeyskaya_superliga_mif_ili_realnost (дата обращения 03.01.2021).
5. Исаева Ф. Д., Плотников В. В. К вопросу о прояснении термина "глобализация" в современной социологии // Актуальные вопросы

социогуманитарного знания: история и современность межвузовский сборник научных трудов. Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2016. С. 46-51.

6. Марголис Н. Ю., Пахомова Е. А., Федотова М. И. Особенности современной либертарной критики феномена "большого спорта" // Вестник НГТУ им. Р.Е. Алексеева. Серия: Управление в социальных системах. Коммуникативные технологии. 2014. № 2. С. 60-65.

7. Пучков П. Чемпион с убытком в 147 млн долларов. Что такое футбол в Китае. URL: <http://sport-connect.ru/case/soccer> (дата обращения 03.01.2021).

УДК 796

Епанчинов Артем Николаевич, студент; Epanchinov Artem Nikolaevich

E-mail: mr.pepper95@mail.ru

Выборнова Елена Николаевна, старший преподаватель;

Vybornova Elena Nikolaevna, E-mail: 1963_ven@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОДВИЖНЫХ ИГР В РАЗДЕЛЕ ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА НА ЗАНЯТИЯХ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ У СТУДЕНТОВ

THE USE OF OUTDOOR GAMES IN THE ATHLETICS SECTION IN THE PHYSICAL EDUCATION CLASSES OF STUDENTS

Аннотация. В данной статье рассматривается применение подвижных спортивных игр на занятиях по физическому воспитанию студентов, как младших, так и старших курсов высших и среднеспециальных учебных заведений, а также влияние этих игр на уровень развития скоростных способностей и укрепление здоровья студентов.

Abstract. This article discusses the use of outdoor sports games in physical education classes for students of both junior and senior years of higher educational institutions, as well as the impact of these games on the level of development of speed abilities and health improvement of students.

Ключевые слова: физическое воспитание, подвижные игры, легкая атлетика.

Keywords: physical education, outdoor games, athletics.

Сегодня на занятиях по физическому воспитанию в учебных заведениях высшего и среднеспециального образования широко используются подвижные игры. Фактически, именно подвижные игры можно расценивать как доступный инструмент общей физической подготовки, улучшения физических качеств студентов разных возрастных групп и состояния здоровья, а также увеличения их двигательного опыта [1].

Именно набор различных подвижных игр раздела «Легкая атлетика» для студентов разных курсов может существенно повлиять на уровень развития скорости реакции, силы, ловкости и выносливости, а также укрепит здоровье молодежи [3].

В качестве основных игровых упражнений можно выделить следующие:

1. Бег под уклоном.

Основная цель этого упражнения - развить скорость реакции, ловкость, а также умение студентов правильно бегать на короткие дистанции.

Обязательное условие для выполнения данного бегового упражнения – большое тренировочное пространство, имеющее наклон относительно горизонтали. Величина этого наклона должна соответствовать значению в 10 – 12 градусов. Построение студентов выполняется за обозначенную заранее общую линию старта, которая должна находиться в месте меньшего уклона. Впереди также обозначены две контрольные линии на расстоянии 20 и 50 м, которые обозначаются соответственно на подъеме градуса наклона тренировочной площадки относительно стартовой линии. По команде преподавателя, все студенты бегут вперед по наклону площадки. Первый участок, до отметки расстояния в двадцать метров, обучающиеся должны держать единый, заданный преподавателем темп. Затем, достигнув первую контрольную линию, студенты ускоряются до второй отметки в пятьдесят метров, которая расположена под еще более крутым относительно горизонтали углом. Студент, который первым пересечет финальную черту, побеждает, при этом преподаватель должен следить за правильным выполнением условий упражнения и отсутствием нарушений (физический контакт с другими участниками, заранее начатое ускорение и т. д.).

2. Эстафета с препятствиями.

Эстафетный бег, а особенно с препятствиями, плодотворно сказывается на укреплении и развитии у обучающихся студентов скорости, реакции, командного взаимодействия, а также техники эстафетного бега.

Командное взаимодействие реализуется путем разделения учебной группы на две равные (по возможности) команды, которые выстраиваются в колонны за обозначенной линией старта. Интервал между колоннами устанавливается преподавателем в размере трех метров. Лидерам колонн вручается эстафетная палочка; именно они будут задавать темп бега для остальных участников своих групп. По расположению первых участников, преподавателем определяется линия старта, на расстоянии пятнадцати метров от которой устанавливается специальная разворотная стойка, а на половине расстояния от старта до стойки кладется гимнастический обруч, в центре которого чертится круговая зона. По команде преподавателя, первые участники групп с эстафетной палочкой бегут сначала до обруча, пролезают через него, затем пытаются ставить его на место так, чтобы центр гимнастического обруча оказался в расчерченной круговой зоне. Далее, студенты бегут до поворотной стойки, и, пробегая вокруг нее, возвраща-

ются, снова проползая через обруч, после чего передают эстафетную палочку вторым участникам. Команда, которая первой финиширует в эстафете, побеждает [2].

3. Уворот от мяча.

Основная цель этого упражнения - развитие реакции, ловкости и оперативного мышления.

Упражнение проводится следующим образом: студенты произвольно занимают тренировочную площадку. В ее центр становится ведущий, выбираемый преподавателем случайным образом, с теннисным (либо волейбольным) мячом в руках. По команде преподавателя все обучающиеся, кроме ведущего, начинают хаотично перемещаться по тренировочной площадке. Задача ведущего – попасть в других обучающихся, чтобы набрать себе группу игроков, вместе с которыми он будет пытаться попасть в оставшихся игроков. Игроки в поле, в свою очередь, должны уклоняться от мяча, который бросает в них ведущий и его помощники. Последний оставшийся студент, в которого ни разу не попал ведущий и его группа поддержки, объявляется победителем игры[4].

4. Преследование с гандикапом.

Данное упражнение способствует развитию у студентов скоростных качеств, ловкости и фокусированию внимания.

Упражнение осуществляется следующим образом: с интервалом четыре метра проводятся друг от друга две параллельные прямые – А и В. Третья линия С, которая будет являться финишной, проводится уже на расстоянии десяти метров от линии В. Преподаватель разделяет студентов на две равные (по возможности) команды, которые затем выстраиваются в две линии на отметках А и В соответственно. Участники группы, находящейся на линии В занимают неудобное для бега положение (приседая, лежа, сидя, стоя спиной по направлению движения и т.д.). Студенты, находящиеся на отметке А, принимают положение высокого старта для начала бега. По сигналу преподавателя, студенты обеих групп пытаются добраться до линии С, при этом участники группы с линии А пытаются догнать и задеть участников группы линии В. За каждое задевание игрока преподаватель начисляет одно очко команде. Затем группы меняются стартовыми позициями. Побеждает та команда обучающихся, которая наберет наибольшее количество очков.

5. Бег с препятствиями.

Это упражнение, прежде всего, нацелено на развитие внимания, ловкости и скорости реакции студентов.

Упражнение проводится следующим образом: преподаватель разделяет обучающихся на две – три равные (по возможности) группы, которые выстраиваются в колонны. По первым участникам в колоннах определяется линия старта, а сами колонны располагаются на расстоянии пяти метров в стороны друг от друга. На расстоянии двадцати метров от отметки старта устанавливаются специальные разворотные стойки. Перед стойками, на

равном расстоянии устанавливаются два заграждения, между которыми размещается гимнастический мат. По сигналу преподавателя, первые участники в колоннах бегут к стойкам, по пути перепрыгивая преграды, добегают до стоек и возвращаются, также перепрыгивая препятствия; затем, касаясь плеча или руки второго участника колонны, передают эстафету. Преподаватель наблюдает за правильностью выполнения задания, и в случае ошибки и несоблюдения условий выполнения упражнения (студент не перепрыгнул через барьер, неправильно коснулся следующего участника и т.д.) и назначает штрафные секунды команде на свое усмотрение, в зависимости от нарушения. Побеждает та команда студентов, которая по итоговому подсчету сможет выполнить это упражнение быстрее остальных. В случае если после подсчета общего времени, включая штрафное, несколько команд выполняют упражнение за одно время, они считаются победителями все вместе [5].

6. Челночный бег.

Упражнение развивает у студентов скорость, ловкость, а также реакцию. Он осуществляется следующим образом: на расстоянии 20-30 метров размечаются две стартовые линии, одна от одной. Студенты делятся на две команды, которые, в свою очередь, делятся на две половины и выстраиваются колонной за линией старта. Одна половина команды выстраивается за первой, а другая половина за второй стартовой линией. Студенты берут низкий или высокий старт. После сигнала первые по счету игроки бегут ко вторым и касаются их рукой. Прикосновение руки дает команду запустить вторых игроков, которые бегут к третьим, третьи к четвертым и т. д. Побеждает команда, первая занявшая свои стартовые места.

Таким образом, применяя комплекс подвижных игр на занятиях физического воспитания, можно привить уже сформировавшемуся молодому организму студентов жизненно необходимые двигательные привычки и умения, позволить выработать смелость и волю, а также улучшить психоэмоциональное и физическое состояние.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Ашмарин Б. А., Виноградов Ю. А., Вяткина З. Н. и др. Теория и методики физического воспитания /; под ред. Б. А. Ашмарина. М. : Просвещение, 2005. 287 с.
2. Былеева Л. В. «Подвижные игры» : учебное пособие для институтов физической культуры. 4-е переработанное и дополненное издания. М. : «Физкультура и спорт», 2005.
3. Гурович Л. И., Люкшинов Н. М. Научно-методический журнал // Спортивные и подвижные игры. 2006. №2. С. 34.
4. Евсеев Ю. И. Физическая культура. Изд. 3-е. Ростов н/Д.: Феникс, 2008. 382 с. (Высшее образование).
5. Жилкин А. И. [и др.]. Легкая атлетика: Учеб, пособие для студ. высш, пед. учеб. заведений. М. : Издательский центр «Академия», 2003. 464 с.

УДК 796

Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;

Elena Valerievna Zankina; E-mail: elzankina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ОСОБЕННОСТИ МЕТОДИКИ «ТАРГЕТ-ТОНИНГ»

FEATURES OF THE "TARGET-TONING" METHOD

Аннотация. В данной работе рассматривается эффективная методика для достижения нового уровня физической подготовки. Каждое движение целенаправленно рассчитано на воздействие строго конкретной мышцы и её проработку.

Abstract. In this paper, we consider an effective method for achieving a new level of physical fitness. Each movement is purposefully designed for the impact of a strictly specific muscle and its elaboration.

Ключевые слова: мышечная ткань, разминка, таргет-тонинг, эластичность, устойчивость, заминка, самочувствие.

Keywords: muscle tissue, warm-up, target-toning, elasticity, stability, hitch, well-being.

Таргет - тонинг – это целенаправленная перестройка человеческого тела и определенных групп мышц с помощью специальной методики.

Прилагаемое к конкретным группам мышц отягощение увеличивает физическую нагрузку на них и стимулирует их к более активной работе. Выполняя любое физическое усилие можно контролировать его эффективность, постоянно «чувствуя» рабочую мышцу. Эти занятия развивают силу и укрепляют выносливость организма.

При выполнении упражнений происходит постоянная тренировка органов дыхания и сердечно сосудистой системы, улучшается самочувствие, умственная деятельность. После занятий голова на протяжении долгих часов остается ясной, ум особенно острым, а физическое самочувствие намного лучше. Повышается устойчивость к многочисленным повседневным треволнениям и депрессиям [2].

Мышечная ткань имеет большую плотность, чем жировая. Следовательно, она занимает меньший объем. Килограмм мышц имеет в три раза меньший объем, чем килограмм жировых отложений. Поэтому можно перераспределить весовые пропорции разных частей своего тела. Предварительная разминка поможет хорошо разогреть и размять мышцы, избежать неприятных травм во время выполнения основных упражнений.

От гибкости вашего тела зависит, на сколько оно скованно или податливо.

Гибкость определяется амплитудой растяжки ваших мышц и суставов. Эластичность ткани зависит от целого ряда факторов: возраста, степени тренированности, состояния ткани. Утратившие гибкость мышцы более склонны к разрывам и растяжениям. Именно дефицит гибкости считается главной причиной спортивного травматизма. А травмированную мышцу долго нельзя будет разрабатывать по полной программе тренировки таргет-тонинга и замедляется общий процесс тренировок. Упражнения на развитие гибкости позволят избавиться от мышечной боли, возникающей на первом этапе после интенсивных тренировок. Растягивание мышц уменьшают скопление жидкости в наиболее уязвимых точках суставов и мышц, испытывающих перегрузки в ходе тренировок, и тем самым ускоряют их заживление [1].

Метод таргет - тонинг основан на интенсивном наращивании мышечной массы, что в свою очередь приводит к максимально достижимым результатам в потере процентного содержания жира. В отличие от других «силовых» методик, построенных на многократном повторении упражнений без отягощения, таргет - тонинг предполагает повторение каждого движения не менее восьми и не более пятнадцати раз с отягощением. Весовые нагрузки определяются, исходя из расчета оптимальной эффективности для наращивания мышечной массы. Рост мышц является важнейшим катализатором процесса сгорания жира. Каждые новые 500 г. мышц потребуют от организма дополнительного расхода 350 калорий на поддержание своей жизнедеятельности, следовательно, излишек калорий будет расходоваться организмом даже в то время, когда вы не тренируетесь. Если нарастить 500 граммов новых мышц, то организм начнет сжигать по 350 калорий дополнительно без всяких усилий [2].

Комплекс упражнений на растягивание является лучшей «заминкой» для любой тренировки. Профессиональные спортсмены и танцоры обязательно «растягиваются» после интенсивных физических нагрузок. Его же можно рекомендовать в качестве лучшего расслабляющего средства после долгого и тяжелого трудового дня [1].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Зуев Е. И. Волшебная сила растяжки. М. : Советский спорт, 1990. 64 с.
2. Харт Л., Непоретен Л. Энциклопедия идеальной женской фигуры. Ярославль: ТОО «Гринго». 1995. 240 с.

УДК 796

Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;

Elena Valerievna Zankina; E-mail: elzankina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ЗНАЧЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ В СПОРТЕ

THE IMPORTANCE OF TECHNICAL TRAINING IN SPORTS

Аннотация. В данной работе рассматриваются технические приёмы изучения движения. Исследуется позиция системно-структурного подхода к совершенствованию подготовки спортсмена к соревновательной деятельности.

Abstract. In this paper, we consider technical techniques for studying motion. The position of the system-structural approach to improving the preparation of an athlete for competitive activity is investigated.

Ключевые слова: спортивное мастерство, рациональное исполнение движения, максимальный результат, техника исполнения, индивидуализация.

Keywords: sportsmanship, rational execution of movement, maximum result, technique, individualization.

Высокое спортивное мастерство достигается путем овладения специальных технических приемов данного спортивного вида. В спортивной игре баскетбол, которая относится к одной из самых сложных, в техническом отношении игровых видов, особенно важно обладать совершенной и разнообразной техникой. Технические приемы изучения произведенного движения, как целостного объекта, исследуются с позиции системно-структурного подхода. Спортивные движения и ее элементы объединяются в целостные подсистемы [1].

Анализируя элементы, составляющие упражнения, изучая их взаимодействия, способы объединения, выясняются рациональные исполнения движений. Необходимо исследовать движения спортсменов, совершенные во время игры в следующем порядке: 1) определить состав, структуру и объединения всех частей, из которых состоит движение; 2) исследовать характерную значительность; 3) определить смену и изменение системы движения; 4) использовать путь, ведущий к достигаемой цели. Зная, каковы особенности системы движений, как их выработать, как их совершенствовать, можно добиться оптимального управления, дающего максимальный результат.

Каждый вид различает наличие своей техники и приемов ее исполнения.

Все технические элементы имеют индивидуальные специфики и структуры движений. Зная, какие особенности системы движений, как их выработать, как их совершенствовать, можно добиться оптимального управления, дающего максимальный результат. Используется и биомеханическая оправ-

данная структура движения спортсмена, для выполнения рационального технического приема [1; 2].

Баскетболист, обладающий индивидуальной спецификой выполнений приемов, владеет индивидуализацией тех приёмов. Индивидуализация – это наличие индивидуального физического двигательного состава техники приема баскетболиста [2].

Все спортсмены достигают своё физическое развитие и имеют различные типы телосложения. Эти особенности баскетболиста вынуждают индивидуализацию техники приспособиться к движениям игрока. В то же время существуют и общие правила двигательного выполнения технических приемов. Эти правила основаны на принципах полного и рационального применения активного и пассивного движения, а также снижение тормозящих сил, т.е. концентрация правил применения оптимальных усилий мышц. Необходимо соблюдать правильное направление развития усилий, это означает, что напряжение мышечных сил должно иметь максимальное направление двигательного акта. Например, при броске мяча в кольцо усиленные разгибания руки должны направляться через центр мяча в сторону кольца.

Сущность следующего правила заключается в специфике применения импульса силы для наращивания ускорения мышечной силы баскетболиста.

Выполняя приемы с мячом (броски, передачи и ведение) игроки должны использовать кратковременное наращивание импульса силы, т.е. стремиться к наибольшему сокращению времени действия мышечной силы [1; 2].

Подавляющее большинство движений баскетболиста приходится на выполнение пассивных сил, возникших в результате кратковременного импульса силы. А увеличение скорости передвижения игрока при сокращении времени приложения активных сил является основой этого правила технического выполнения приема в баскетболе.

Все эти важнейшие моменты необходимо учитывать при управлении технической подготовкой, как наиболее сложной и важной для проведения соревновательной деятельности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Донской Д. Д. Законы движений в спорте. М. : Физкультура и спорт, 1968. С. 20-23.
2. Занкина Е. В. Педагогические основы индивидуального подхода в учебно-тренировочном процессе // Перспективы развития науки и образования : сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 апреля 2016 г. Ч. 1. Тамбов : ООО «Консалтинговая компания Юком», 2016. 124 с. ISBN 978-5-4480-0048-5.

УДК 796

Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;

Elena Valerievna Zankina; E-mail: elzankina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ЗНАЧЕНИЕ АДАПТАЦИИ В СПОРТЕ

THE IMPORTANCE OF ADAPTATION IN SPORTS

Аннотация. В данной работе рассматривается способность организма человека достигать высокой степени развития, в том числе и под воздействием выполняемых разных физических нагрузок. А также механизм адаптации по восстановлению затраченной энергии и ресурсов.

Abstract. This paper examines the ability of the human body to develop and improve under the influence of systematic performance of various exercises. As well as the adaptation mechanism for the recovery of energy and resources spent.

Ключевые слова: двигательные нагрузки, адаптация организма, приспособление, утомление, восстановление, энергия, работоспособность.

Keywords: motor loads, adaptation of the body, adaptation, fatigue, recovery, energy, efficiency.

В современном мире существует осознанная необходимость напряженного творческого труда, как наиболее надежного пути к достижению достойного уровня жизни. Выдержать это требование времени возможно только тем, кто готов вести здоровый образ жизни и поддерживать высокую степень физического развития.

Человек развивается, формируется и становится совершеннее в процессе постоянной двигательной активности. Жизнь и работа предлагают сохранить это желание до пожилого возраста и дольше. Способности людей двигаться вперед усиливаются в приспособлении организма, если происходят изменения среды обитания и предъявляемых требований. Кто справляется с этим, становится адаптированным [1].

В связи с усовершенствованием физической подготовки происходит увеличение объемов мышечной массы. Движения становятся сильные и быстрые. Сердце работает ритмично, число сердечных ударов становится реже, давление приходит в норму, легкие увеличиваются в объеме.

Воздух, насыщенный кислородом, доставляется кровью и повышает эффективность работы мышц [2].

Индивидуум приобретает привычку: а) значительно физически нагружаться;

б) к недостатку кислорода в воздухе в условиях среднегорья; в) к холоду севера или тропической жаре; г) к темноте и т. д.

Адаптация организма происходит под воздействием повторяющихся и увеличивающихся требований, влияний природных условий и физической активности. В связи с этим наблюдаются и другие улучшения: выполнение рабочей нагрузки в усиленном энергичном режиме; длительный ночной сон; профилактика депрессивных состояний; отсутствие болезней сердца и сосудов; достижение правильного веса; отказа от употребления фармакологии при стрессовых состояниях; обретение уверенности, достигая свои цели.

Особенность адаптации организма к физическим нагрузкам заключается в его способности перестроиться при выполнении различных видов упражнений: ходьба на длинные дистанции, скоростные беговые тренировки, лыжные гонки, занятия в бассейне, использование силовых тренажеров и участие в игровых видах спорта [3].

Если восстановленных биологических ресурсов и энергии становится больше, чем затраченных в процессе трудовой и тренировочной деятельности и устранение утомленного состояния происходит быстро, то эти изменения к лучшему и есть признак адаптированности [2; 3].

Когда к организму предъявляются повышенные требования при выполнении физических нагрузок, то он проявляет удивительную способность восстанавливать и дополнительно накапливать физический силу, значительно превышающую средний уровень.

Если организм усиленно и непривычно нагружается, расходует и теряет много энергии, то при ее восстановления повышается потребность в дополнительном отдыхе и питательных веществах.

После потери больших энергоресурсов, отдыхая, организм способен проявить высокий восстановительный уровень и обретает готовность к повышенной нагрузке. Это его превращение отражается в усиленной работе всех органов и систем, обеспечивающих новое состояние [2; 3].

Оно называется сверхвосстановление и лежит в основе повышения работоспособности нового уровня здоровья и тренированности.

Это главный путь развития физических качеств.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Амосов Н. М. Раздумья о здоровье // М. : ФиС, 1987. 64 с.
2. Евсеев Ю. И. Физическая культура. Ростов н/Д : Феникс, 2002. 384 с.
3. Матвеев Л. П. Общая теория спорта и ее прикладные аспекты. 4-е изд., испр. и. доп. СПб. : Изд. «Лань», 2005. 384 с.

УДК 796

Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;

Elena Valerievna Zankina; E-mail: elzankina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ОСОБЕННОСТИ ХОДЬБЫ КАК ПОЛЕЗНОЙ ФОРМЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

FEATURES OF WALKING AS A USEFUL FORM OF WELLNESS

Аннотация. В данной работе рассматривается ходьба – самое доступное средство для оздоровления и улучшения состояния здоровья. Физическая активность в виде ходьбы подходит и взрослым, и пожилым людям.

Abstract. In this paper, we consider walking – the most affordable means for improving health and improving the state of health. Physical activity in the form of walking is suitable for both adults and the elderly.

Ключевые слова: ходьба, оздоровительная, естественный антидепрессант, физическая усталость, пульс, нервное напряжение.

Keywords: walking, wellness, natural antidepressant, physical fatigue, pulse, nervous tension.

Упражнений для достижения оздоровления достаточно много: катание на лыжах, плавание, езда на велосипеде, гребля и престижное катание на горных лыжах, а также с определенным допуском некоторые игровые упражнения. Начинать лучше всего с ходьбы и бега трусцой. Они могут выполняться длительно и в щадящем режиме. Занимающиеся делают эти задания продолжительно и динамично [2].

Специалисты рекомендуют начинать оздоровление организма с ходьбы, а не с бега трусцой. Для бега, даже медленного, требуется мягкое почвенное покрытие или дорогостоящие кроссовки, оберегающие ноги от ушибов и травм [1].

Ходьба имеет много преимуществ:

- а) это - доступное естественное состояние (при ходьбе с работы домой) и не вызывает удивление у окружающих людей;
- б) практически отсутствует болезненное ощущение травматического характера, так как при ходьбе мягкий переход совершается без полета, перекатываясь с одной ноги на другую;
- в) способность контролировать нагрузку и обеспечивать ее продолжительность как решающий ключевой момент в тренировке правильного дыхания и сердечно-сосудистой системы;
- г) это самое простое средство для снятия стрессов, что приводит к сбалансированному состоянию от пережитого негатива. Ходьба действует как

природный антидепрессант и напряжение от пережитого не сказывается на ваших близких;

д) возможность сочетать быстрые движения по знакомой дорожке с продуктивной работой мозга. Ходьба становится полезной для умственной деятельности;

е) при быстром продолжительном движении достигается антисклеротический эффект, который обеспечивается при достаточно быстрой ходьбе на пульсе до 140 ударов в минуту, а за пределами пятидесятилетнего возраста – до 130 ударов в минуту с акцентом только на рост продолжительности занятий; ж) если бег запрещен, опытный врач может рекомендовать в отдельных случаях занятия ходьбой, учитывая отсутствие при медленной ходьбе сотрясений и простоту в саморегулировании нагрузки.

Все, кто занимается ходьбой, хотят улучшить свое здоровье.

Но одинаковых исходных данных у всех не бывает. Общие физические показатели в каждом возрасте разные. Цель у всех может быть разная. Одни желают увеличить скоростные данные, другие достигнуть максимальной выносливости. Все, кто прошли 3 км и более с одной и той же скоростью, могут считать, что они ее освоили. Эта задача довольно сложна для тех, кто выбрал регулярные физические упражнения [1].

Обычная ходьба происходит со скоростью движения 5 – 6 км в час, а темп составляет 120 шагов в минуту. В результате тренировок, сделав шаг шире и увеличив количество шагов в минуту, можно достичь изменения скорости до 8-10 км в час. Такая быстрая ходьба увеличивает нагрузки и сильно воздействует на организм. Для получения оздоровительного эффекта необходимо постепенно и последовательно повышать скорость ходьбы.

Оздоровительный результат будет улучшаться, если заниматься каждую неделю 3-4 раза, не меньше, чем по 20-30 минут, а лучше - ежедневно. В выходные дни вы можете продлить продолжительность занятия до 60 минут. Необходимо вести контроль над пульсом. Данные пульса во время нагрузки не должны увеличиваться в двойне от показателей нормального пульса. Продолжительность тренировочного времени имеет большое значение для укрепления организма [1; 2].

Постоянная регулярная ходьба оказывает не меньший оздоровительный эффект, чем бег [1].

Явным недостатком её является то, что для достижения того же аэробного эффекта, вызванного бегом, требуется в два-три раза больше времени.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Амосов Н. М. Раздумья о здоровье. М. : ФиС, 1987. 64 с.
2. Колтановский А. П. Общеразвивающие упражнения. М. : ФиС, 1979. 314 с.

УДК 796

Рубцов Никита Романович, студент; Scarring Nikita Romanovich;
Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;
Zankina Elena Valerievna; E-mail: elzankina@yandex.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

О НОВЫХ ВИДАХ СПОРТА, ВОШЕДШИХ В ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ 2020

ABOUT NEW SPORTS INCLUDED IN THE OLYMPIC GAMES 2020

Аннотация. Статья посвящена Олимпийским играм, а точнее новым видам спорта, которые были включены в регламент соревнований в 2020 году в Японии. Данный выбор дополнительных спортивных дисциплин мог сделать олимпиаду в Японии уникальной и зрелищной.

Abstract. The article is devoted to the Olympic Games, or rather to the new sports that were included in the competition regulations in 2020 in Japan. This choice of additional sports disciplines could make the Olympics in Japan unique and spectacular.

Ключевые слова: Олимпийские игры, новые олимпийские виды спорта, серфинг, карате, скейтбординг, спортивное скалолазание, бейсбол и софтбол.

Keywords: Olympic Games, new Olympic sports, surfing, karate, skateboarding, sports climbing, baseball and softball.

Летом 2020 года в Токио должны были пройти XXXII-летние олимпийские игры. Коронавирусная инфекция внесла свои коррективы в график проведения соревнований. Но регламент проведения уже утвержден. Для придания Олимпиаде большей зрелищности, в нее включили пять дополнительных видов спорта. Руководство Олимпийского комитета пошло на включение новых дисциплин с целью повышения престижа главных спортивных соревнований планеты. Предполагается, что дополнительные соревнования привлекут внимание молодых людей к занятиям спортом. Позволят еще большему количеству людей проявить свои таланты в области физического совершенства. Принимая решение о дополнении Игр новыми направлениями, председатель Международного олимпийского комитета Томас Бах заявил, что в программу войдут пять видов спорта, популярных среди японской молодежи. Спортсмены будут соревноваться в серфинге, карате, спортивном скалолазании и скейтбординге. Для мужчин предполагается турнир по бейсболу, а для женщин - по софтболу. Такой набор дополнительных спортивных дисциплин сделает олимпиаду в Японии уникальной. При этом названные виды спорта не станут обязательными в последующих олимпийских соревнованиях.

Серфинг. Катание по волнам на длинных досках было известно более ста лет назад и считалось привилегией полинезийских королей. Люди мало-

имущие к этому развлечению не допускались категорически. И только в шестидесятые годы прошлого столетия серфинг стали воспринимать не как забаву, а как спортивную дисциплину. Если говорить о серфинге как о виде спорта, то стоит отметить, что соревнования проводятся по двум направлениям - шортборду и лонгборду. Шортборд - это относительно небольшая доска, длиной до 180 см. На ней можно выполнять маневры на крутых волнах, сворачивающихся в водяную трубу. Используя энергию скольжения по поверхности, спортсмен имеет возможность выполнять разнообразные хитроумные быстрые трюки. Шортборд - очень красивое, зрелищное соревнование. Ловкость серферов покоряет сердца болельщиков. Принять участие в турнире смогут как мужчины, так и женщины. Возрастной разбег тоже велик. Мастерством могут похвастаться взрослые люди и совсем юные спортсмены. Соревнования на лонгборде не столь зрелищны. Доска используется длинная, до 3 метров. Нос снаряда закруглен. Это позволяет использовать более пологие и медленные волны. Трюки не выполняются. Мастерство демонстрируется через умение управлять доской, перенося центр тяжести и меняя положение тела. Каждый из участников в течение 30 минут в океанском прибрежном просторе должен поймать как минимум две хороших волны. На них он показывает все, на что способен. Волн ловить можно сколько угодно. Но в зачет пойдут два лучших исполнения. Судьи оценивают участников по размеру использованной волны, скорости скольжения, сложности и разнообразию трюков. По окончании заезда определяются победители. Они проходят в следующий этап. В финал выходят только два лучших спортсмена. Один из них становится чемпионом [2].

Карате. Оно известно, как один из видов боевого искусства. Зародилось карате в Китае в 19 веке, а в 20 веке широко распространилось по миру. Способствовали этому японские инструкторы. И сейчас этот вид спорта очень популярен в Стране восходящего солнца. Федерация карате Японии сделала максимум, чтобы этот вид был включен в программу Олимпиады - 2020. В конце прошлого столетия правила спортивного карате изменили в сторону зрелищности и обеспечения безопасности каратистов. Одним из основных требований к выступлению - динамика боя. Бои ведутся в соответствии с правилами с использованием широкого арсенала приемов. Спортсмены делятся по половой принадлежности и весовым категориям. На летних олимпийских играх будут разыграны медали по 8 дисциплинам. В трех весовых категориях кумитэ будут вести борьбу за золотые медали мужчины, и в трех - женщины. Высокое владение техникой представят женщины в индивидуальных ката [3].

Спортивное скалолазание. Скалолазание по своей сути изначально было составной частью подготовки альпинистов. Чтобы не зависеть от погоды, альпинисты часто переносили свои тренировки в специально оборудованные помещения. С развитием скалодромов стал формироваться такой вид спорта, как скалолазание. В нем спортсменам приходится на время преодолеть

вать препятствия разной сложности с использованием специального снаряжения. Соответственно организованные полигоны - скалы позволяют для всех участников соревнований создать равные условия борьбы. Дают возможность большому количеству зрителей наблюдать за увлекательными соревнованиями независимо от погодных условий. В соответствии с правилами соревнования проводятся по номинациям: лазание на трудность; лазание на скорость; боулдеринг (преодоление коротких, но максимально сложных трасс); многоборье. Спортсмены-скалолазы выступают только в индивидуальном зачете по одной или нескольким дисциплинам. К соревнованиям допущены как мужчины, так и женщины [4].

Скейтбординг. Данный экстремальный вид спорта предполагает мастерское катание и выполнение трюков на скейтборде. Родиной его является Калифорния. Развивается он с середины 20 столетия. В ходе соревнований перед скейтбордистами стоит задача продемонстрировать максимальное количество предельно сложных и зрелищных трюков на специально оборудованной площадке. На месте проведения соревнований выстраиваются различной высоты трамплины, стойки и пирамиды. На олимпиаде в Токио построены площадки для городских видов спорта на острове Одайбо. Предполагается, что разыгрываться будут 4 комплекта медалей. Соревнования пройдут по двум дисциплинам - парк и стрит. В личном первенстве будут соревноваться мужчины и женщины [5].

Бейсбол и софтбол. Бейсбол - командная игра с мячом и битами. Проводится на площадке со специальной разметкой. Игрят две команды по 9 спортсменов. В соответствии с правилами команды чередуют защиту и нападение. Нападающие должны как можно быстрее пробежать по всем «базам» и вернуться в «дом». Задача защитников - не допустить этого. Временных рамок в игре нет. Мужские команды соревнуются до победы. Разновидностью бейсбола является софтбол. Соревнования для женщин проводятся в более щадящем режиме - с меньшими физическими нагрузками и сниженным риском травматизма [1].

Новые виды спорта, включенные в перечень олимпийских, несомненно, способны сделать спортивные соревнования более зрелищными и интересными.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бейсбол // Википедия. URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/бейсбол> (дата обращения: 14.01.2021).
2. Серфинг // Википедия. URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/сёрфинг> (дата обращения: 14.01.2021).
3. Карате // Википедия. URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/карате> (дата обращения: 15.01.2021).
4. Спортивное скалолазание // Википедия. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/спортивное_скалолазание (дата обращения: 15.01.2021).
5. Скейтбординг // Википедия. URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/скейтбординг>: (дата обращения: 14.01.2021).

УДК 796

Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;

Elena Valerievna Zankina; E-mail: elzankina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

К ВОПРОСУ О КОМПЛЕКСНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ И ПРИЕМОВ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СПОРТСМЕНОВ ON THE ISSUE OF COMPLEX USE OF MEANS AND TECHNIQUES OF PSYCHOLOGICAL TRAINING OF ATHLETES

Аннотация. В данной работе рассматривается комплекс средств и приемов, значительно ускоряющих достижение целей в полной подготовленности спортсмена, в умелом настрое в борьбе за лучшее место или за победу. Также рассматривается полная мобилизация атлета к предстоящим стартам.

Abstract. In this paper, we consider a set of tools and techniques that significantly accelerate the achievement of goals in full readiness of the athlete, in a skillful mood in the fight for the best place or for victory.

Ключевые слова: физиологические, педагогические, биологические, психологические, средства, приемы, подготовка, саморегуляция.

Keywords: physiological, pedagogical, biological, psychological, means, techniques, training, self-regulation.

Естественной и логической составляющей общего учебно-тренировочного и соревновательного процесса является психологическая подготовка. Она направлена на решение задачи мобилизации атлета к выступлению, регуляции предстартового состояния и непосредственно в соревновательной деятельности, особенно при секундировании в игровых и единоборных видах спорта.

В повседневном тренировочном процессе индивидуальная психологическая работа тренера может существенно ускорить овладение спортивной формы и преодолению трудностей [1; 3]. Для этого необходимо комплексное использование средств и приемов психологической подготовки:

Педагогические – оценка уровня физической и технической подготовленности по данным контрольных упражнений, оценка настроения, самочувствия, качества выполнения упражнений;

- овладение навыками преодоления трудностей: усложнение или упрощение условий и нагрузок при выполнении упражнений, смена мест (парк, лесной массив, берег, поляна и т.д.) и характера занятий; повышение эмоциональности (в форме игры, под музыку); групповое или индивидуальное задание, завышение положительных оценок, активный отдых;

- анализ условий предстоящих соревнований, оценка состава участников с выявлением возможных конкурентов и выработка тактики выступления;

- разбор и обсуждение с тренером итогов выступления, своих действий в соревнованиях, слабых и сильных сторон, выявление резервов улучшения результатов.

Ведение дневника и запись в нем осмысленных фактов значительно ускорит и облегчит достижение целей. Это поможет быстрее овладевать искусством полной реализации подготовленности, а при умелом настрое возможно ее и превысить в пылу эмоций, азарта борьбы за лучшее место или за победу [1,5].

Биологические – составление специализированного рационального питания, использование пищевых добавок (витамины, микро-и макроэлементы, энергетические ценные смеси и аминокислоты);

- применение лечебного голодания (особенно при простудах) от 36 часов до 3-7 дней под контролем специалиста;

- дополнительный отдых днем и сон 9-10 часов за счет более раннего отхода ко сну, медикаментозная терапия – успокаивающая, восстанавливающая или тонизирующая.

Физиологические – дыхательная гимнастика в разминке, упражнения на расслабления, плавание; закаливание – воздухом, солнцем, контрастный душ, купание в прохладной и холодной воде, ходьба босиком по росе, снегу; прогулки в лесу и перед сном, баня, самомассаж.

Психологические – внушение и самовнушение в необходимости и возможности преодолеть трудности, уметь терпеть;

- самоанализ и самонастройка на полное использование готовности показать результат или бороться за лучшее место в соревнованиях, с объективной оценкой себя и соперника;

- регуляция психологического состояния с помощью слова, чтения книг по интересам, просмотра видеофильмов, прослушивание музыки, наблюдение за животным миром (полеты птиц, рыбы в аквариуме и др.);

- приемы саморегуляции с отвлечением, позитивными представлениями, восприятиями и внутренними ощущениями модельных ситуаций соревновательной деятельности. Все это устойчиво закрепляется в глубинных сферах психики [5].

Приемы саморегуляции подбираются индивидуально, учитывая опыт, интересы, склонности и другие особенности личности. Активность в саморегуляции выражается в сознательной постановке целей и задач, их мотивации, овладении навыками применения соответствующих приемов сознательной самокритике. Используется программирование собственных действий, преднамеренный и целенаправленный характер психологических приемов, двигательные, мобилизующие или расслабляющие дыхательные упражнения [2; 3].

Если активнее настраиваться перед каждой попыткой, приемом, соревновательным, игровым действием, то можно смелее бороться и чаще побеждать в новых стартах. Необходимо научиться верить в свою систему под-

готовки, верить в свой успех на соревнованиях и это умножит силы и приблизит его достижение [4].

В естественном единстве со всем педагогическим арсеналом средств, применяемых творчески, психологическая подготовка может проходить эффективно, способствовать достижению стабильных спортивных результатов в самых различных и рекордных условиях напряженной спортивной борьбы в наиболее ответственных соревнованиях.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Амосов Н. М. Раздумья о здоровье. М. : ФиС, 1987. 64 с.
2. Занкина Е. В. О влиянии социально-психологических отношений в спортивной команде на успешность соревновательной деятельности // Материалы 9-ой международной научной практической конференции «Найновите научни постижения», 2013. Том 12. Педагогические науки. София. «Бял ГРАД-БГ» ООД – 112 стр. (С. 17-20); ISBN 978-966-8736-05-6.
3. Занкина Е. В. Педагогические основы индивидуального подхода в учебно-тренировочном процессе // Перспективы развития науки и образования: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 апреля 2016 г. Часть 1. Тамбов: ООО «Консалтинговая компания Юком», 2016. 124 с.; ISBN 978-5-4480-0048-5.
4. Озолин Н. Г. Путь к успеху. М. : ФиС, 1985. 112 с.
5. Спортивная психология в трудах отечественных специалистов / Сост. и общ. Редакция И. П. Волков. СПб. : Питер, 2002. 384 с.

УДК 796

Лифанова Анастасия Александровна, студент;

Lifanova Anastasia Alexandrovna; E-mail: lifanovanasta@gmail.com

Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;

Zankina Elena Valerievna; E-mail: elzankina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ОСОБЕННОСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СПОРТСМЕНОВ

FEATURES OF PSYCHOLOGICAL TRAINING ATHLETES

Аннотация. В данной работе рассматривается практическое применение психологических знаний, пути и формы их использования в работе со спортсменами.

Abstract. This paper discusses the practical application of psychological knowledge, ways and forms of their use in working with athletes.

Ключевые слова: психологическая подготовка, тренер, атлет, тренировочный процесс.

Keywords: the mental preparation, the coach, the athlete, the training process.

Общая психологическая подготовка является процессом приспособления личности, а именно, к постоянно меняющимся внешним условиям тренировочной и соревновательной деятельности с учетом внутренних состояний. Возникающие вопросы осуществляются и решаются постоянно, планомерно, сознательно и целенаправленно на протяжении всех лет, периодов, этапов, циклов и в каждой тренировке, на стадионе, площадке и вне их в повседневном поведении. Только в этом случае достигается способность самостоятельно и сознательно регулировать свои эмоциональные состояния, создавая оптимальные условия для эффективного развития физических качеств и совершенствования технико-тактического мастерства или игровой деятельности. Создавать и сохранять устойчивый, активный, высокий уровень психической готовности и спортивной формы в условиях напряженных тренировок и в ответственных соревнованиях, особенно в присутствии многочисленных зрителей, иногда болеющих за соперников. Для успешного выступления в соревнованиях необходимы такие качества, как мужество, решительность, уверенность в своих силах, стабильность и высокомотивированный настрой, боевой дух борьбы, нацеленность на победу и оперативное мышление [1].

Специфика спортивной психологической подготовки многогранна в зависимости от вида спорта, но общие вопросы ее обязательно включают развитие интеллекта атлета, его умственных качеств, творческого мышления и памяти. А также теоретических знаний, формирования мотивации, потребности и активности в самосовершенствовании высокого уровня требований тренировочного процесса и, в частности, во владении приемами психологической регуляции [2].

Средство и методы психологической подготовки у умного тренера могут быть самыми разными. От простых бесед, в ходе которых обсуждаются вопросы планирования, и определяется смысл тренировок, цели и задачи нагрузок и восстановления. Создается мотивация и установка на достижения большой цели, и выбираются главные старты в годовом календаре соревнований. До таких задач, как формирование и поддержание стремлений к самоконтролю атлета, самоанализу и самостоятельному поиску им решений поставленных задач.

Совместно созданная тренером и атлетом программа всегда реализуется успешнее. Основным принцип такой длительной психолого-педагогической подготовки заключается в достижении активности атлета, ясном понимании им поставленных задач, сознательности и самостоятельности, высокой самодисциплины и ответственности в выполнении тренировочного распорядка и соблюдении гигиенических правил [3].

Кратковременная, оперативная психологическая подготовка имеет еще большую спортивную специфику в каждом виде спорта и с каждой индивидуальной личностью [2].

Решение вопросов общей психологической подготовки способствуют формированию устойчивого нервно-психического состояния как в условиях по-

вседневных тренировок, повышенной работоспособности и преодолению трудностей, так и мобилизации всех сил для победы в соревнованиях.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Амосов Н. М. Раздумья о здоровье. М. : ФиС, 1987. 64 с.
2. Занкина Е. В. О влиянии социально-психологических отношений в спортивной команде на успешность соревновательной деятельности // Материалы 9-ой международной научной практической конференции, «Найновите научни постижения», 2013. Том 12. Педагогические науки. София. «Бял ГРАД-БГ» ООД – 112 стр. ISBN 978-966-8736-05-6.
3. Занкина Е. В. Педагогические основы индивидуального подхода в учебно-тренировочном процессе // Перспективы развития науки и образования : сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 апреля 2016 г. Часть 1. Тамбов: ООО «Консалтинговая компания Юком», 2016. 124 с. ISBN 978-5-4480-0048-5.

УДК 796

Белоусов Сергей Александрович, студент; Belousov Sergey Alexandrovich
Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;
Zankina Elena Valerievna; E-mail: elzankina@yandex.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА НА ЗАНЯТИЯХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ

INJURY PREVENTION IN PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS

Аннотация. В данном докладе рассматриваются причины травматизма на занятиях физической культуры и спорта. Автор ставит цель выявить возможные пути снижения травматизма. Также в докладе описываются советы для безопасного проведения занятий.

Abstract. This report examines the causes of injuries in physical education and sports. The author sets a goal to identify possible ways to reduce injuries. The report also describes tips for safe training.

Ключевые слова: профилактика травматизма, физическая культура, спорт.
Keywords: injury prevention, physical education, sports.

Спортивные тренировки и соревнования, занятия физической культурой дают огромную нагрузку на все системы человеческого организма. Травма – достаточно распространенная проблема спортсменов, у которых мышечной недостаточности нет, но они нередко небрежно относятся к базовой общей физической подготовке, монотонной, но необходимой работе. С мышцами и связками нижних и верхних конечностей необходимо дополнительно работать, но эти мышцы, как им кажется и так достаточно трени-

рованы. Если не соблюдать последовательность и постепенность нагрузок, а совершать рывки и ударные движения, то можно получить любую травму в любой части тела.

Поэтому, прежде чем, начать тренировку необходимо подготовить мышечную систему, выполнив разминочные упражнения, которые можно продолжить на тренажерах силового ряда для мышц ног, завершив эти движения растяжкой.

Несоблюдение данных рекомендаций, занимающихся профессионально спортом, недопонимание этого их наставником ведет к ненужному травматизму, потому что мышцы спортсменов должны быть готовыми к выполнению серьезных физических нагрузок [1].

Сверхнагрузки происходят, когда нижние конечности выполняют асимметричные движения, прыжки или удары. Постановку техники движения, а также обучение дыханию при физических напряжениях необходимо выполнять только под руководством опытного инструктора [2]. В спортивном травматизме встречаются закрытые повреждения (ушибы, растяжения, надрывы и разрывы мышц, связок, вывихи, переломы и трещины костей) [4]. Больше всего повреждений появляются в следствии несоблюдения дисциплины, при выполнении спортивных упражнений происходят столкновения, падения, особенно в спортивных играх, акробатике, плавании. При выполнении поточным способом (один за другим) нельзя выполнять упражнения навстречу, задерживаться [3].

К наиболее травмоопасным видам относят такие: езду на велосипеде, баскетбол, футбол, хоккей, различные виды единоборств и регби. Также к ним можно отнести горные лыжи, сноуборд и водные виды спорта. Спортивный травматизм, по разным источникам, составляет от 2 % до 5 % от всех видов травм.

В каждом виде физкультурно-спортивной деятельности есть своя специфика травм. Независимо от вида двигательной активности нужны специальные упражнения для определенных мышц, чтобы существенно исключить повреждения.

На каждом спортивном занятии главное средство предупреждения травм – строгое выполнение установленных норм и правил. Их необходимо соблюдать, с ними обучающийся или спортсмен должен быть ознакомлен до начала выполнения упражнений.

Также часто необходимо иметь правильный психологический настрой, обучающийся всегда внимателен, собран и сосредоточен только на тренировочной и соревновательной нагрузке.

Другой не менее важной причиной является состояние снарядов, оборудования и площадки, где проводятся занятия. Проверки качества должны проводиться ответственным (преподавателем, тренером), он подтягивает ослабленное крепление, убирает посторонние предметы.

К этому же пункту можно отнести правильную экипировку обучающегося или спортсмена. Одежда не должна стеснять движения, хорошо впитывать пот, обувь - соответствовать покрытию места занятий и иметь хороший

протектор на подошве. Отсутствие спортивной формы является причиной к не допуску обучающегося к занятиям.

Также для эффективной профилактики травм необходимо рациональная организация учебно-тренировочных занятий. При занятиях требуется использовать принцип постепенности в применении величины нагрузки, продолжительности занятий, необходимо учитывать особенности телосложения, состояния самочувствия, возраст и общую физическую подготовку каждого спортсмена или обучающегося. Чаще всего контроль над этим ведёт тренер (преподаватель).

Тренировка требует значительных усилий, собранности, внимания и одним из методических правил выполнения основных упражнений является разминка. Она улучшает функциональное состояние ЦНС, улучшает проводимость нервных импульсов, разогревает мышцы и суставы. В результате организм готов к интенсивному изучению новых, более сложных движений [2].

До 10 % случаев всех травм является нарушение правил врачебного контроля, игнорирование заключения врача о запрещении физических нагрузок или ограничении, а также ошибка в оценки состояния здоровья занимающегося самим врачом. Надо соблюдать такие профилактические меры, как проведение систематических врачебных наблюдений, определяя состояние здоровья, выявление различных нарушений, изменений и определяя уровень функционального и физического развития спортсмена [3].

Основой профилактики травматизма на занятиях физической культуры и спорта является устранения причин травматизма, соблюдение общих правил техники безопасности, дисциплина и грамотный подход к проведению занятий. Не менее важным является умение спортсменов и обучающихся оказывать первую помощь.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Занкина Е. В. К вопросу о профилактике правонарушений среди несовершеннолетних средствами физической культуры и спорта // *Materialy IX Międzynarodowej naukowo-praktycznej konferencji «Europejska nauka XXI powieka – 2013»* Volume 30. Fizyczna kultura i sport .: Przemysl. Nauka i studia – 88 str. (С. 27-30); ISBN 978-966-8736-05-6
2. Занкина Е. В. Педагогические основы индивидуального подхода в учебно-тренировочном процессе // *Перспективы развития науки и образования: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 апреля 2016 г. Часть 1.* Тамбов: ООО «Консалтинговая компания Юком», 2016. 124 с. ISBN 978-5-4480-0048-5; ISBN 978-5-4480-0049-2.
3. Кузнецов В. С., Колодницкий Г. А. *Физическая культура: учебник.* М. : КноРус, 2018. 256 с. ISBN 978-5-406-06281-4.
4. Григорович Е. С. [и др.]. *Физическая культура: учеб. пособие.* Минск : Высшая школа, 2014. 350 с. ISBN 978-985-06-2431-4.

УДК 796

Занкина Елена Валерьевна, кандидат педагогических наук, доцент;

Zankina Elena Valerievna; E-mail: elzankina@yandex.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

О РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПА ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ В СПОРТЕ ON THE IMPLEMENTATION OF THE PRINCIPLE OF INDIVIDUALIZATION IN SPORTS

Аннотация. В данной работе рассматриваются рекомендации специалистов по педагогике для решения учебно-спортивных задач. Из-за расхождения заданий наставника и желаний юных баскетболистов, наблюдается снижение обучаемости. Решение этой ситуации находится в усилении мотивации у обучающихся.

Abstract. This paper examines the pedagogical foundations of an individual approach to the training process. The educational process in sports games is based on the use of the degree of coordination between the individual capabilities of the athlete and the requirements of collective competitive activity.

Ключевые слова: индивидуализация, учебно-тренировочный, педагогический подход, моторная обучаемость, дифференцированный.

Keywords: individualization, educational and training, pedagogical approach, motor learning, differentiated.

В спортивной практике широко применяются рекомендации специалистов по педагогике при использовании индивидуальной обучаемости юных спортсменов для решения учебно-спортивных задач.

Педагогика обращает внимание тренеров на наличие расхождения их целей и естественных желаний юных участников быстрого обучению игры в баскетбол. Стремление юной молодежи на спортивную площадку для игры с баскетбольным мячом расходятся с тренерской установкой по изучению и выполнению рекомендованных движений и действий в игровых моментах.

Если при обучении используется форма игры, то результат выше, чем на занятии, проводимом в обязательном тренировочном регламенте. Наблюдается резкое снижение обучаемости, которая объясняется в расхождении задач педагога и побуждениями юных баскетболистов [3].

Детское стремление наслаждаться и получать удовольствие в игре не совпадает с тренерской необходимостью обучать техническим приёмам настойчиво и без эмоций. В таких случаях, на тренировках наблюдается снижение эффекта обучения и усвоения задач, поставленных наставником [1].

Решение этой противоречивой ситуации находится в активном побуждении и мотивации у обучающихся. Также, при индивидуализации обучающего процесса, усвоение материала учебно-спортивной программы должно удовлетворять не только участника обучения, но и команду, в которой он состоит. Значительно теряется эффективность индивидуального обучения коллектива команды, если не совпадают цели и задачи тренера с желанием и мотивами учеников. Это – главная причина неэффективности тренировочного процесса.

Большое научное изучение проблемы индивидуализации в баскетболе и других играх проводил Шестаков М.М. (1992). Он сделал вывод, который формулируется на необходимости использования проблемы согласования между индивидуально-физическими возможностями спортсменов и коллективом игровой команды, участвующей в соревнованиях. Организация подготовки по конкретным планам в спортивных играх необходима не только при специальных индивидуальных занятиях, но и в тренировках малых групп и целых команд. Важным является принцип «индивидуализации групповых упражнений».

Существенной особенностью обучения считается способность быстро усваивать новый материал, который характеризуется качественными знаниями, умениями и навыками.

Работоспособность личности, активное развитие памяти мышц, быстрота реакции позволяют результативно обучаться и усваивать двигательные действия. Также большое значение имеет состояние здоровья, физическая и двигательная активность, комплекция и психика игрока [1].

Все участники спортивных игр условно делятся на сильную, среднюю и слабую группы. К первой группе относятся энергичные, волевые, смелые, которые стремятся к повышенным заданиям. Вторая группа обладает недостаточной решительностью, но большим трудолюбием и стремлением к выполнению заданий. В третьей группе присутствуют робкие и пассивные дети. Обладающие сильным уровнем и крепкими нервами осваивают без снижения работоспособности тренировочные задачи стабильно, а для тех, кто занимается с ослабленной группой необходимо учитывать генетический потенциал обучаемых [2]. Правильная реализация индивидуализации тренировочного процесса имеет большое значение в подготовке юных спортсменов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Боген М. М. Обучение двигательным действиям. М. : ФиС, 1985. С. 20-23.
2. Матвеев Л. П. Основы спортивной тренировки. М. : ФиС, 1977. 271с.
3. Шестаков М. М. Индивидуализация учебно-тренировочного процесса в командных спортивных играх: Автореф. дис. д-ра пед. наук. М., 1992. 44 с.

УДК 796

Заплутаев Александр Михайлович, старший преподаватель;
Zaplutaev Alexander Mikhailovich; E-mail: zaplunayev@mail.ru
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ВАЖНОСТЬ ТРЕНИРОВОЧНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПОЗВОНОЧНИК ПРИ МАЛОПОДВИЖНОМ ОБРАЗЕ ЖИЗНИ

IMPORTANCE OF TRAINING EFFECT ON SPINE IN SEDENTARY LIFESTYLE

Аннотация. Данная статья посвящена проблемам позвоночника человека и методам его укрепления. Доктор Мосараф Али и Пол Брэгг считали, что причиной многих болезней человека является нарушение позвоночника.

Abstract. This article is devoted to the problems of the human spine and methods of its strengthening. Dr. Mosaraf Ali and Paul Bragg believed that the cause of many human diseases is a violation of the spine.

Ключевые слова: позвоночник, мышечный корсет, движение, здоровье, упражнения.

Keywords: spine, muscle corset, movement, health, exercise.

В последнее время все чаще вспоминают высказывание: «Человек настолько молод и здоров, насколько гибок и здоров его позвоночник» (Восточная мудрость).

Доктор Али уверен: наш позвоночник – это столп всего организма и своевременная забота о нем поможет вам жить полноценной жизнью вне зависимости от внешних обстоятельств [4].

Пол Брэгг считал, что здоровый позвоночник – залог ясного ума, большой энергии и отличной памяти. По его мнению, причиной болезней человека являются нарушения позвоночника. П. Брэгг говорил: «Позвоночник – это вешалка всех болезней» [1]. Главная опора - это позвоночник. Если эту опору нарушить, то тело человека, так же как и шатёр обмякнет бесформенной массой. Позвоночник человека – основа действия всех систем человека.

Он состоит из 33 позвонков: шейный – 5, грудной – 12, поясничный – 5, крестцовый – 5, сросшихся в один крестец, копчиковый – одна кость из 3-4 позвонков.

Когда человек стал ходить, позвоночник принял форму буквы S, благодаря чему толчки при ходьбе и беге снижаются, так как часть нагрузки от веса человека принимают на себя околопозвоночные связки и хрящи. Хрящи так же защищают кости от стирания. Хрящи и связки, которыми соединены позвонки, помогают сгибать и разгибать его. Все нервы и кровеносные

сосуды направлены от позвоночника к соответствующим органам нашего тела. При нарушении позвоночника происходит сдвиг позвонков или сдавливание, сжимаются кровеносные сосуды и нервы. И соответственно появляется боль в органе, с которым они связаны. Движениями человека также управляют мускулы. Это сложная система и без её работы скелет был бы не подвижен [3].

Мы часто видим людей, идущих сутуло, подволакивающих ноги и среди них не только люди в возрасте, но и молодые. Ещё мы замечаем, что к вечеру рост становится, как правило, на несколько сантиметров ниже. Все эти проблемы возникают из-за неправильного образа жизни. Сидение за компьютером, отсутствие упражнений на укрепление мышц позвоночника приводят к их ослаблению. Неправильное питание так же способствует «усыханию» мышц.

Доктор Мосараф Али, автор книги «Держите спину прямо» [4], считает, что благодаря способности организма к самовосстановлению можно вылечить любой недуг. Природа даёт здоровому человеку правильную осанку, крепкий и подвижный позвоночник и ожидает, что мы будем с ним обращаться, как ожидает от нас природа и здоровье будет в порядке. Залогом идеальной работы организма является правильная осанка. Нарушение работы позвоночника может быть причиной большинства болезней. Человек не связывает симптомы болезни с позвоночником. Необходимо следить за тем, как вы сидите, как стоите, как ходите и лежите. И самое главное это регулярные физические упражнения. Если движение – это жизнь, то позвоночник – это основа движения. Объективными причинами разрушения позвоночника, могут быть: болезни сердца, почек, печени, желчного пузыря, гинекологические заболевания и прочее. Если позвоночник, как мы выяснили выше, связан со всеми органами системой кровообращения, то от этого любое нарушение на одном участке рано или поздно отражается на другом.

Переедание, низкая двигательная активность, травмы, неправильное поднятие тяжестей, перегревание, переохлаждение организма, всё это может привести к раннему старению опоры нашего тела и к разрушению суставов. Часто возникающие боли в пояснице, в шее и по всей спине - сигнал для вас о том, что надо обратить внимание на позвоночник. Главными помощниками вам могут стать: правильно подобранный комплекс физических упражнений, йога, мануальная терапия и правильная осанка [5].

Основой здорового позвоночника является его подвижность и гибкость, необходимо подобрать упражнения для их развития. Например: наклоны, повороты, круговые движения туловищем; статические упражнения - планки, мостики и т.д. Новичкам не надо гнаться за количеством повторений. Обязательно выполнить разогревающие упражнения.

Для укрепления мышечного корсета можно применять небольшие отягощения, усиливающие нагрузку на мышцы позвоночника и способствующие их укреплению.

Немаловажную роль в здоровье позвоночника играет вес человека. Избыточный вес - это дополнительная нагрузка на позвоночник, кости и суставы. Избавление от лишнего веса, значительно снизит разрушительную нагрузку на позвоночник. Людям с избыточным весом могут помочь занятия на велотренажёре, плавание, ходьба, упражнения, которые выполняются лёжа или сидя. Немалую роль в снижении веса и в поддержании здорового позвоночника играет правильное, а самое главное сбалансированное питание. Нельзя сидеть на жёстких диетах и голодать. Допустимы разгрузочные дни и дефицит калорий, но обязательно с достаточным количеством кальция, белка, фосфора, - макро и микроэлементов.

Для позвоночника также важно, на какой постели спит человек. Кровать и матрас должны быть комфортны и удобны для сна. Утро необходимо начинать с потягивания, сгибания и разгибания суставов и их растирания. А потом можно переходить к утренней гимнастике, вечером хорошо сделать растяжку.

Большое внимание уделяйте тому, как вы поднимаете и переносите тяжести, по возможности тяжести распределяйте равномерно на обе руки. Нельзя поднимать и носить тяжести в наклоне и на вытянутых руках. И ни в коем случае не забывайте про разгрузку позвоночника и его отдыхе. Если можно сесть и выполнить работу сидя, садитесь; если можно лечь, а не сидеть – ложитесь.

Мнение П. Брэгг «Не надо бояться просто сесть или лечь, чтобы отдохнуть или расслабиться, забыв на время все проблемы. Это не только приятно, но и совершенно необходимо. И помните, хорошее здоровье может быть достигнуто каждым, кто пожелал бороться за него, руководствуясь разумом...» [1,2].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Брэгг П. Позвоночник – ключ к здоровью. СПб. : Диля, 2003.
2. Брэгг П. Чудо голодания. М. : Молодая гвардия, 1989.
3. Васильева А. В. Здоровый позвоночник. Формула активности и долголетия. М. : Крылов. 2019. 779 с.
4. Мосафар Али. Держите спину прямо. М. : ЭКСМО. 2017. 320 с.
5. Заплутаев А. М. Самостоятельные занятия атлетической гимнастикой как метод физического развития студентов: учеб. пособие. Комсомольск-на-Амуре : ГОУВПО «КНАГТУ». 2007. 74с. ISBN 978-5-7765-05987-0

УДК 796

Зимин Никита Вячеславович, студент; Zimin Nikita Vyacheslavovich,
E-mail: strv103strv@gmail.com

Елена Николаевна Выборнова, старший преподаватель;
Elena Nikolayevna Vybornova; E-mail: 1963_ven@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

АНАЛИЗ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ВЫСШЕМУ ПИЛОТАЖУ В РОССИИ: ИСТОРИЯ, ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ, ТЕХНИКА

REVIEW AEROBATICS COMPETITIONS IN RUSSIA: HISTORY, RULES,
TECHNIQUE

Аннотация. Данная статья посвящена анализу соревнований по высшему пилотажу в России и истории соревнований в России и мире.

Abstract. This article is devoted to the analysis of aerobatics competitions in Russia and the history of competitions in Russia and the world.

Ключевые слова: авиация, спорт, техника.

Keywords: aviation, sports, technology.

Соревнования по высшему пилотажу является наиболее сложным и зрелищным видом авиационного спорта, включающим в себя выполнение фигур высшего пилотажа спортсменами-пилотами на самолётах малой авиации или на специально подготовленных спортивных самолётах. Соревнования по высшему пилотажу проводятся одно-двухдвигательных поршневых самолётах, а также на планёрах (в отличии от показательных выступлений, таких как МАКС или Ле-Бурже, которые часто проводятся на реактивных и боевых самолётах, как по одиночке, так и в группе). В Советском Союзе также практиковалось проведение соревнований на реактивных учебных самолётах (чехословацкие самолёты L-29 и L-39).

Полёт первого самолёта братьев Райт стал отправной точкой для развития авиации и, том числе, самолётного спорта. Каждый полёт в те времена был рекордным, многим параметрам, от скорости и дальности полёта до сложности полёта.

27 августа 1913 года Петром Николаевичем Нестеровым впервые в мире была выполнена замкнутая петля в вертикальной плоскости, более известная, как петля Нестерова. Она же более известна под названием «мёртвая петля». Выполнение этого манёвра стало началом развития высшего пилотажа. В дальнейшее время пилоты уже соревновались между собой в изобретении новых фигур высшего пилотажа и в повторении уже существующих.

Во время Первой Мировой Войны, военными лётчиками были изобретены многие фигуры высшего пилотажа, которые популярны среди лётчиков и

по настоящее время. Так, Макс Иммельман изобрёл переворот с бочкой, который и был назван в его честь.

С этого момента самолётный спорт стал наиболее требовательным спортом в мире, ввиду высокой требовательности не только для самолёта, но еще и для лётчика [2].

Также, одной из сложнейших фигур высшего пилотажа стала «кобра», впервые публично продемонстрирована Виктором Георгиевичем Пугачёвым на авиасалоне в Ле-Бурже 1989 года. Но несмотря на это, первые исполнения этой фигуры были выполнены во время арабо-израильской войны 1973 г. на самолётах МиГ-21. Выполнение этой фигуры возможно только на сверхзвуковых самолётах, что делает исполнение этой фигуры невозможным во время соревнований, ввиду использования на них поршневых самолётах, имеющих гораздо более низкую скорость.

В 1905 году, в Париже, была образована Международная авиационная федерация (ФАИ – FAI, Fédération Aéronautique Internationale). В настоящее время ФАИ признана Международным олимпийским комитетом международной спортивной федерацией, объединяет 10 авиационных видов спорта [1].

Помимо высшего пилотажа существуют и другие дисциплины авиационного спорта, такие как, авиа-ралли, соревнования по точности посадки, скоростные гонки и многие другие.

Впервые чемпионат мира международной авиационной федерации по высшему пилотажу на поршневых самолетах был проведен в ЧССР в 1960 г., в 1975 г. в Дании был проведён первый чемпионат Европы. Чемпионаты Мира и Европы проводятся, чередуясь, раз в два года.

Развитие авиационной техники позволяет совершенствовать и усложнять программы соревнований. В свою очередь, кроме пилотов соревнуются ещё и конструкторы самолётов из конструкторских бюро разных стран. Усложнение программ, развитие спортивных самолётов делает соревнования по высшему пилотажу всё более зрелищными и разнообразными.

Команда Советского Союза, а затем и Российской Федерации, входит в ведущие команды мира. Спортсмены проходят подготовку на аэродромах ДОСААФ и авиации общего назначения. В основной своей массе, спортсмены-пилоты команд по высшему пилотажу Российской Федерации подготавливаются на аэродроме Дракино в Московской области.

В ФАИ самолётный спорт различают на два вида спорта: спорт любительской авиации (General Aviation) и высший пилотаж (Aerobatic)

Спортивные соревнования проводятся по следующей системе:

- 1) Изначально пилотам даются некоторые программы с различными фигурами, у пилотов есть по одному полёту на каждую программу, но также допустимо одновременно выполнять две программы в одном полёте;
- 2) Допуск пилотов к выполнению программ происходит после проверки документов, а также, если это необходимо, выполнения зачётных полётов;

- 3) К выполнению последующих программ допускается после решения судей и жюри, опираясь на безопасность полётов. Пилоты, которые подлежат дисквалификации, оповещаются до начала полётов;
- 4) Неизвестная программа выполняется пилотами по результатам пройденных программ. Она представляет собой комплекс фигур и упражнений, который пилоты узнают за 12 часов до начала этой программы. Также, жюри вправе отобрать спортсменов, показавшие лучшие результаты;
- 5) После выполнения неизвестной программы, сильнейшие пилоты получают допуск к программе «фристайл» - выполнение произвольных фигур в течении трёх-четырёх минут под музыку. Спортсмен, при этом, сам разрабатывает эту программу. «Фристайл» - единственная программа, где жюри оценивает фигуры в целом, а не по отдельности [3].

До недавнего времени команды Советского Союза и Российской Федерации участвовали в соревнованиях на отечественных самолётах фирмы Сухого, таких как Су-26 (рисунок 1) и Су-31. Данные самолёты позволяют выдерживать перегрузки $\pm 12G$, ввиду чего их можно по паре считать одними из лучших спортивных самолётов в мире. Также, ОКБ Сухого позволяло участвовать спортсменам в разработке и модернизации своих спортивных самолётов. Самолёты Су-26 и Су-31 оснащены двигателями М9, который позволяет разогнаться им до 450 км/ч. Также в самолётах большая доля композиционных материалов и катапультные кресла.

В настоящее время отечественные спортивные самолёты более не выпускаются, поэтому спортсмены осваивают иностранную авиационную технику – самолёты немецкой фирмы Extra.



Рисунок 1 – Самолёты для высшего пилотажа
(Су-26 – слева; Extra 300 – справа)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Pinterest. URL: <https://ru.pinterest.com/> (дата обращения: 01.12.2020).

2 Правила вида спорта «Самолётный спорт». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71900488/#review> (дата обращения: 01.12.2020).

3 Высший пилотаж. URL: <http://rus-aerobatics.ru/index.php/comp/pilotage> (дата обращения: 01.12.2020).

УДК 796.011.1

Кононенко Руслан Станиславович, студент; Kononenko Ruslan Stanislavovich
E-mail: realfilosof@bk.ru

Смирнова Анна Юрьевна, старший преподаватель; Smirnova Anna Ur'evna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ФИЗИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ И ФУНКЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

PHYSICAL EDUCATION OF CHILDREN AND THE FUNCTIONS OF PHYSICAL CULTURE

Аннотация. Данная работа рассматривает роль физического воспитания ребенка, а также ряд функций физической культуры как самостоятельной части культуры.

Abstract. This work examines the role of physical education of the child, as well as a number of functions of physical culture as an independent part of culture.

Ключевые слова: физическое воспитание, функции физической культуры.

Keywords: physical education, functions of physical culture.

Организм человека активно развивается в детском возрасте до 7 лет. В это время развивается сердечно-сосудистая система, нервная и костно-мышечная. Совершенствование системы дыхания приходится на этот же период. Физическое воспитание детей данной возрастной категории необходимо для здорового становления организма, физического развития.

Роль физического воспитания ребенка – это укрепление здоровья ребенка с помощью совершенствования всех систем организма путем закаливания. Это укрепление моторного и психического развития (наряду с гигиеническими факторами). В младшем возрасте велики адаптационные возможности дыхательной и сердечно-сосудистой систем к физическим нагрузкам. Физкультура помогает их развитию. Следствие упражнений – увеличение легочной вентиляции и глубины дыхания, благодаря чему возрастает насыщение организма кислородом. Физическое воспитание помогает развивать творческие возможности ребенка, вследствие выполнения и придумывания новых физических упражнений, что помогает ему выражать свои эмоции и чувства. Преодоление трудностей при выполнении сложных физических упражнений способствует формированию волевых качеств ребенка. При выполнении простых физических комбинаций, снижается напряжение, как мышечное, так и эмоциональное, что является профилактикой тревожности. Физические упражнения, требующие внимания, точности, скорости и т.д., способствуют развитию соответствующих навыков ребенка [1].

Детский возраст требует к себе особое внимание педагогов любого направления. Однако физическое воспитание является одним из главных, поскольку ребенок подвижен и стремится к познанию мира и себя, что проще усваивается в игровой форме.

Большое значение физическая культура имеет для каждого человека, не зависимо от возраста. Она касается всех сфер нашей жизни и имеет ряд функций. Выделяют четыре основных типа функций [2].

Материально-производственная функция (формирование и совершенствованию телесной организации человека). К ней так же относят оздоровление, восстановление сил посредством физического воспитания, лечебная физкультура. А также работа по обучению работников специальным навыкам при помощи физических упражнений.

Следующий тип функций применим *относительно социума*. Формирование и социализация личности, интеграция по социальным группам, удовлетворение потребности общества в зрелищах.

Функции, тесно связанные с политикой: военно-прикладная; классовая функция; агитационно-пропагандистская; управленческая (регуляторная) функция; функция отвлечения; функция сотрудничества.

Функции, относящиеся к духовной составляющей жизни [3]. Физическая культура развивает способность быстро принимать необычное решение. Она объединяет поколения путем передачи и сохранения опыта. Также она позволяет нормировать физические способности людей. Физическая культура помогает снять психическое напряжение.

Физическая культура также имеет *свои особенные функции*, которые нельзя отнести ни к одному из вышеперечисленных типов. Эти функции касаются непосредственного развития и поддержания физических способностей человека, применительно для отдельных социальных групп: студентов, образовательных учреждений, работников определенных сфер и т. д. Физическая культура касается каждой сферы нашей жизни, вследствие чего физическое воспитание необходимо для гармоничного становления личности, лучше всего для физического воспитания подходят дети дошкольного возраста.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Кожухова Н. Н. Методика физического воспитания и развития ребенка : учебное пособие для студентов высших учебных заведений. М. : «Академия», 2008. 352с.
2. Пономарев Н. И. Физическая культура как элемент культуры общества и человека. СПб, 1996. 280 с.
3. Кокоулина О. П. Физическая культура : учебное пособие. М. : ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2006. 236 с.

УДК 316.334:796

Лукашук Виталий Игоревич, доктор социологических наук, профессор;
Lukashchuk Vitalii Igorevich, SPIN-код: 5823-8724; E-mail: luka81@list.ru

Академия маркетинга и социально-информационных технологий - ИМСИТ
(г. Краснодар)

Academy of Marketing and Social Information Technologies (Krasnodar)

ОСОБЕННОСТИ ПОТРЕБЛЕНИЯ В СФЕРЕ СПОРТА В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

SPECIFICITY OF CONSUMPTION IN THE SPHERE OF SPORT IN MODERN SOCIETY

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию системы потребления в сфере спорта в современном обществе. Методология представлена работами Ф. Шаафа, М. Томича, Дж. Бича и С. Чедвика, К. Брукс. В результате исследования проанализирована специфика потребления в сфере спорта в современном обществе, показано влияние потребительских вкусов на трансформацию спорта. Современная культура содействует диверсификации как самих спортивных практик, так и производства спортивных товаров. Это приводит к изменению содержания спорта: его соревновательный компонент постепенно вытесняется зрелищным. Спортивная культура проникает практически во все сферы жизнедеятельности индивида, причем в большинстве случаев не в виде физической активности, а в виде пассивного потребления ее услуг.

Abstract. This work is devoted to the study of the system of consumption in the field of sport in modern society. The methodology is represented by the works of P. Schaaf, M. Tomich, J. Beech, and S. Chadwick, C. Brooks. As a result of the study, the specifics of consumption in the field of sport in modern society are analyzed, the influence of consumer tastes on the transformation of sport is shown. Modern culture contributes to the diversification of both sport practices and the production of sporting goods. This results to a change in the content of sport: its competitive component is gradually replaced by the spectacular one. Sport culture penetrates almost all spheres of an individual's life, and in most cases not in the form of physical activity, but in the form of passive consumption of its services.

Ключевые слова: социология спорта, система потребления, спортивные практики, рынок спортивных товаров и услуг, спортивная мода.

Keywords: sociology of sport, system of consumption, sports practices, market of sports goods and services, sports fashion.

В современном обществе потребление стало играть одну из важнейших ролей в функционировании и развитии как общества в целом, так и отдельных его частей, включая и различные социокультурные практики.

Столь значимое влияние потребления в обществе приводит к изменению сущности и функций этих практик. Спорт в этом отношении не является исключением. Процесс диверсификации спортивных практик сопровождается все большей ориентацией на потребителя, а следовательно, расширением пакета предоставляемых товаров и услуг, а также повышением их качества. Современный индивид активно включен в систему потребления, разнообразную по форме и содержанию, существенным аспектом которой является постоянное расширение как сфер потребления, так и элементов внутри каждой сферы, кроме того, человек стремится к потреблению не только и не столько предметов, необходимых для полноценной жизни, преобладающим становится потребление услуг. Основной формой существования спорта любого уровня в современных условиях как раз и является производство и потребление услуг.

Современный рынок спортивных товаров и услуг очень сложен, поэтому в научной литературе нет однозначного определения как самого этого понятия, так и характеристики его основных участников. Например, Ф. Шаафом выделено пять групп участников потребительского взаимодействия: 1) приобретатели услуг, к которым отнесены организаторы спортивных соревнований, теле- и радиокomпании, а также лица, заинтересованные в приобретении лицензий на те или иные виды соревнований; 2) лицензиары, в качестве которых выступают органы, выдающие лицензии, организаторы-устроители соревнований, радио- и телекомпании, спортивные лиги и представители команд, организации, способствующие проведению спортивных мероприятий; 3) чиновники различных структур, задействованные в организации и проведении соревнований; 4) спортсмены; 5) спонсоры [1, с. 23-24].

По мнению М. Томича, современный спортивный рынок – это достаточно сложное явление, не имеющее четких границ. Ученым спортивный рынок разделен на два различных по своему содержанию рынка: 1) рынок клиентов, который включает в себя спортсменов, спортивных менеджеров и других специалистов, спортивную и иную общественность, болельщиков, активных и пассивных получателей спортивной информации, потребителей спортивных услуг, потребителей спортивной одежды, обуви и различного спортивного оборудования, различные спортивные организации, общества, учебные и научные институты по спортивным специальностям и направлениям; 2) рынок спонсоров, доноров и других партнеров по бизнесу, который состоит в основном из прибыльных, то есть коммерческих организаций, различных компаний, потенциальных доноров, спонсоров и рекламных агентств, средств массовой информации, производителей товаров спортивных марок, покупателей спортивных лицензионных прав, других неприбыльных или прибыльных спортивных организаций, приобретающих спортсменов в ходе селекции [2, с. 45-46].

К. Брукс выделяет и анализирует два уровня потребительского рынка в спорте: 1) первичный, который представлен реальными производителями создаваемого спортивного продукта – непосредственными участниками спорта (спортсменами и тренерами), болельщиками, следящими за спортивными событиями на спортивных аренах и через СМИ, а также волонтерами, безвозмездно помогающими в организации и проведении спортивных мероприятий; 2) вторичный, в который входят рекламные агенты и любые другие пропагандисты символики команд, спонсоры, а также потребители символики [3].

Как видим из этого краткого литературного обзора, система потребления в сфере спорта является многоэлементной по содержанию, поэтому и вызывает противоречивые трактовки различных ученых. В работах, посвященных анализу потребления спортивных товаров и услуг, акцент смещен в сторону экономической составляющей. В основном ведутся дискуссии об определении ряда категорий, разработке понятийного аппарата, сегментации рынка потребителей [4, 5]. Необходимость социологического подхода к изучению потребления в сфере спорта обусловлена процессами трансформации современного общества, что приводит, с одной стороны, к еще большему разнообразию потребления, а с другой, содержательно изменяет сами спортивные практики. Именно это обуславливает актуальность выбранной темы, так как позволяет делать прогнозы по развитию спорта в современной культуре.

По нашему мнению, анализ рынка спортивных товаров и услуг проще анализировать, выделив среди всех его потребителей следующие основные группы: 1) покупатели спортивного оборудования, тренажеров, спортивной одежды и обуви, 2) посетители спортивно-оздоровительных учреждений, фитнес-клубов, тренажерных залов, 3) посетители спортивно-зрелищных мероприятий, активные болельщики, 4) аудитория спортивных СМИ, 5) околоспортивная аудитория, в том числе спортивные фанаты.

Остановившись подробно на характеристике всех групп потребителей в рамках данного анализа не представляется возможным, поэтому отметим лишь наиболее существенные моменты потребления, влияющие на трансформацию спортивных практик в современном обществе.

Самую многочисленную группу потребителей составляют потребители спортивной информации. СМИ обеспечивают их новостями, статистикой соревнований, расписанием и рассказами о спорте. «В “обществе зрелищ” доля тех, кто участвует в спортивных соревнованиях, и даже тех, кто их посещает, неизмеримо меньше аудитории телевизионных и Интернет-болельщиков» [6, с. 64]. В системе потребления, связанной с телевизионным спортом, соединены элементы различных видов программ: новостей, развлечения и рекламы. Стремясь удовлетворить различные вкусы потребителей, телевидение способствует тому, что спорт из соревновательной деятельности превращается в шоу [7]. Если раньше зрелищные услуги

спорта представляли из себя поединки, в котором до конца соревнования сохранялась интрига выявления победителя, то в современной культуре спортивное событие зачастую театрализовано. В качестве иллюстрации спортивного развлекательного шоу можно привести рестлинг, представленный как спортивный поединок, в котором зритель может видеть все основные элементы спортивного соревнования, за исключением главной интриги в выявлении победителя, поскольку в рестлинге исход матча и его кульминационных моментов заранее прописаны. Спорт, потребляемый в современном обществе в виде зрелища, нуждается в максимальном дроблении, адресности обращения к каждому конкретному потребителю, что способствует созданию множества разнообразных социальных практик, технологий, телесной специализации атлетов, максимально приспособленной к особым функциям и эстетическим вкусам потребителей.

Трансформация спорта в шоу приводит к образованию еще одной прочной связи в системе потребления – спорта и допинга. В современном обществе устоявшийся официальный взгляд на применение различных стимулирующих средств и связанных с этим методов, заключается в том, что их использование неприемлемо, мешает выявлению победителей соревнований, установлению объективных результатов, губительно сказывается на здоровье спортсменов, приводя порой к трагическим последствиям. Из года в год списки запрещенных препаратов растут, тесты на их выявление становятся более сложными, усложняются также способы маскировки следов их употребления. Но искоренить допинг в спорте не удастся, поскольку его применение и антидопинговая борьба – это две стороны высокодоходного бизнеса, стимулирующего создание все более утонченных фармо- и биотехнологий.

В заключение отметим, что современная культура открывает эру господства марки, логотипа. Спортивные бренды должны конкурировать не только между собой, но и с известными марками модной одежды. Поэтому компании-производители спортивных товаров, таких как одежда, обувь, различные аксессуары, стремятся к тому, чтобы как можно сильнее диверсифицировать свою деятельность, открывая для себя новые рынки, в том числе и рынок повседневной одежды. Значительную часть спортивных курток, кроссовок, футболок потребители покупают для ежедневной носки и отдыха, а не для занятий спортом. Индустрия спортивной моды состоит из разработки идеи модного продукта, создания дизайна модели, процесса производства товаров и их дальнейшего продвижения. Такая организация индустрии спортивной моды и существенные затраты, связанные с ней, обусловлены высокой прибылью, которую может приносить этот бизнес. Это является весьма существенным аспектом индустрии спорта, т.к. посредством продвижения отдельных товаров спортивная мода формирует имидж тех, кто эти товары приобретает: индивид ожидает, что его начнут

ассоциировать с тем успехом и качествами, которые стоят за потребляемым брендом. Следует отметить также, что помимо модной спортивной одежды существует также мода и на отдельные виды спорта, что подталкивает производителей спортивных товаров постоянно расширять и обновлять свой ассортимент.

Мы проанализировали лишь некоторые аспекты потребления в сфере спорта. Но даже такое сжатое рассмотрение позволяет сделать вывод, что современная культура, предполагающая многомерное потребление спортивных товаров и услуг, способствует диверсификации как самих спортивных практик, так и производства спортивных товаров. Это приводит к изменению самого содержания спорта: его соревновательный компонент отходит на второй план, уступая первенство зрелищному; спортивная культура проникает практически во все сферы жизнедеятельности индивида, причем по большей части не в виде физической активности, а в виде пассивного потребления ее услуг. Для формирования более здоровых и гармоничных отношений в обществе необходимо влияние государства и его институтов на процессы трансформации спорта, продвижение идеи здорового образа жизни и гармонично развитой личности, с тем, чтобы современный человек не столько стремился приобрести новую модель смартфона, брендовые кроссовки и т.д., сколько научиться чему-то новому, стать сильнее физически и морально, и в этом возможности спорта практически безграничны.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Шааф Ф. Спортивный маркетинг. М. : Филинг, 1998. 464 с.
2. Томич М. Маркетинг в спорте. Рынок и спортивные продукты. М. : МА-ФСИ, 2003. 224 с.
3. Brooks С.М. Marketing: Competitive Business Strategies for Sports. New Jersey: t Prentice Hall, 1994. 333 p.
4. Малых Н. И., Ушакова Н. А. Спортивный маркетинг: сущность и основные элементы // Экономика и предпринимательство. 2016. № 2-1 (67). С. 978-982.
5. Бич Дж., Чедвик С. Маркетинг спорта. М. : Альпина Паблишер. 2020. 706 с.
6. Зверева В. Телевизионный спорт // Логос. 2006. № 3. С. 63-75.
7. Лукашук В. Трансформация спорта: от забавы к индустрии // Социология: Теория, методы, маркетинг. 2009. № 2. С. 130-143.

УДК 796

Люхо Илья Андреевич, студент; Lyukho Ilya Andreevich;

E-mail: keltani@mail.ru

Выборнова Елена Николаевна, старший преподаватель; Vybornova Elena

Nikolaevna; E-mail: 1963_ven@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ. ИСТОРИЯ И РЕАЛЬНОСТЬ

PHYSICAL EDUCATION AND SPORT IN MODERN SOCIETY. HISTORY AND REALITY

Аннотация. Данная работа посвящена анализу и обобщению знаний о физической культуре в прошлом и современном человеческом обществе, изучению влияния физической культуры и спорта на общее развитие человека и социума, поиску современных решений, действий людей и предприятий, нацеленных на благоприятное развитие физической культуры и спорта и продвижению здорового образа жизни.

Abstract. This work is devoted to the analysis and generalization of knowledge about physical culture in the past and modern human society, the study of the influence of physical culture and sports on the general development of man and society, the search for modern solutions, actions of people and enterprises aimed at the favorable development of physical culture and sports and the promotion of a healthy lifestyle.

Ключевые слова: ФКиС, физическая культура и спорт, ЗОЖ, история и развитие.

Keywords: PCaS, physical culture and sports, healthy lifestyle, history and development.

История физической культуры начинается совместно с существованием человеческого вида в период антропогенеза, когда вся деятельность человека (физическая и умственная) ограничивалась удовлетворением естественных потребностей, обеспечивающих выживание и существование. Непосредственная борьба с природой и другими животными побудили наших предков к разработке комплексов физических упражнений, служащих формированию и развитию возможностей человека [11].

В древние времена для человека главным источником существования была охота на крупных животных. Он создал множество видов холодного оружия, в том числе ножи и копья. Первые, в основном, использовались для обработки добычи, когда последние были неотъемлемой частью охоты. Острые наконечники копий, которые при умелом обращении, координации действий и должной физической подготовке обеспечивали племена добы-

чей в каждой успешной вылазке. В процессе охоты человек начал понимать основные принципы механики снарядов, вследствие чего появилась потребность в поддержании формы мышц, отвечающих за подъемы и броски предметов, а в ходе познания баллистики человек учился предугадывать траекторию и необходимую силу, которую надо приложить для поражения цели [1; 2].

Стоит заметить, что человек был вынужден охотиться не только на земле, ловля рыбы или преследование жертвы через водоемы способствовали формированию движений, помогающих преодолевать водные препятствия. В процессе погони либо побега различные естественные преграды так же способствовали развитию синтезированных форм бега и прыжков [5].

В эпоху мезолита и неолита, главными источниками существования человека стали земледелие и животноводство. Появились первичные верования, основываясь на которых человек надеялся получить больше пропитания. Из-за более оседлого образа жизни такие умения как бег, прыжки и метание потеряли свою значимость в глазах человеческого общества того времени. С другой стороны, у землевладельцев начала появляться нужда в умении поднимать тяжести и применять силовую нагрузку для обработки земли. Быстрое передвижение стало обеспечиваться верховой ездой [6].

Увеличение количества семейных кланов способствовало обострению борьбы за наиболее лучшие земли и территории. Это вызвало необходимость к ведению боевых действий, а особенно к усовершенствованию подготовки юношества к самостоятельной жизни. На данном этапе начали появляться первые состязания и поединки для проверки силовых качеств человека, а также возникли постоянные ритуальные центры проведения состязаний, такие как Пампас, Олимпия, Куфферн, Марас и другие [8].

В духовной области начала активно развиваться мифология, с помощью которой принимал очертания эстетический идеал человека, вбиравший в себя все наилучшие качества, в том числе и физические, к которым и стремились многие люди, достигая все больших вершин. Геракл, Прометей, Ахиллес – все они были непобедимыми воинами, идеализированные человечеством, ловкими охотниками, благодаря которым стали все больше популяризоваться соревнования и многоборья, такие как олимпийские игры [10].

В дальнейшие периоды физическая культура толком не совершенствовалась, до появления новых изобретений, требующих ручной работы. В эпоху возрождения, в которой активно сосуществовали идейные течения гуманизма и реформации, физическое воспитание обрело новый облик в виде теоретических трактатов, выразителями которых были гуманисты, педагоги и врачи. Постепенно начало зарождаться научное изучение физической культуры, а ведущая роль физического воспитания для детей отводилась игровому методу.

Продолжался утверждаться идеал человеческих возможностей, как физических, так и психологических. Впервые внимание стали обращать на

наличие возрастных особенностей при развитии человека, так как в предыдущие эпохи в понимании не было большой разницы между ребенком, подростком и полностью сформировавшейся особью. Многие педагоги стали обращать внимание на важность физического воспитания как дополнения духовному, вследствие чего создавалась основа современного школьного физического воспитания [9].

В новое время физическая культура уже насчитывала множество ответвлений и имела хорошо структурированный вид. Физическое воспитание стало являться совокупностью всех средств и методов физической культуры, в которую входили: средства закаливания, подвижные игры, гимнастика, атлетика и другие. Новые технологии и машины хоть и снижали нагрузку на человека при производстве, но и также требовали новых усилий по их сборке и обслуживанию. В это же время началось развитие профессионального спорта в капиталистических странах, и оно приняло массовый характер. В большинстве этих стран популяризовывалась художественная гимнастика на снарядах и без них, в том числе она была включена в допризывную подготовку. Повсеместно утверждались комитеты по физической культуре и для каждого вида спорта уточнялись нормативы и правила. Создание комитетов также усилило распространение физической культуры [7].

В социалистических странах создаются и набирают популярность спортивные общества и общественные спортивные национальные организации, в задачи которых входила подготовка всех людей к сдаче норм (ГТО). Физическая подготовка оставалась важной частью жизни человека, а государства активно спонсировали мероприятия, способствующие спортивному развитию людей. Предприятия считали, что занятия физическими упражнениями способствуют повышению работоспособности людей и улучшению их здоровья [6].

В настоящее время физическая культура и спорт представляют собой многофункциональное общественное явление. Это связано с тем, что данная сфера деятельности касается воспитания человека - главного элемента производительных сил общества. Физическое воспитание осуществляется под непосредственным воздействием общественных отношений, складывающихся между людьми. Оно проникает не только в область культуры, но и в другие области жизни общества: политику, экономику, здравоохранение и другие [3].

Физической культуре и спорту как явлению общественной жизни свойственны как специфические, так и общекультурные, а также оздоровительные и воспитательные функции. Все названные функции тесно взаимосвязаны, переплетаются друг с другом, их разделение носит условный, поисковый характер. К первым стоит отнести: развитие физических особенностей, удовлетворение социальных и естественных потребностей в двигательной активности и оптимизации на основе физического состояния [3].

Особое значение имеет состояние здоровья. Здоровье человека обусловлено как биологическими, так и социальными факторами и имеет, можно сказать «двойную детерминацию». Физическая культура и массовый спорт способствуют профилактике и снижению целого ряда заболеваний [4].

С каждым днем увеличивается количество компаний, поощряющих своих работников за их спортивные достижения. Программы обучения в школах, учреждений СПО и ВПО корректируются для интеграции физической культуры и спорта в жизнь обучающихся, посредством спартакиад, внутренних конкурсов и соревнований для составления сборной организации. На государственном уровне ведется поддержка предприятий, активно участвующих в спортивных мероприятиях [4].

На фоне ухудшения экологической обстановки появляются движения людей за экологию и здоровый образ жизни, предусматривающие сокращения передвижения человека на транспорте и популяризацию физической культуры в обществе, благодаря чему ежегодно открывается большое количество фитнес залов и все больше людей выбирает профессию тренер. Государство также принимает активное участие в популяризации и спортификации общества, финансируя проекты по созданию спорткомплексов, в которых люди смогут упражняться и укреплять свое здоровье.

Исходя из вышеописанного можно сделать вывод что физическая культура и спорт были неотъемлемой частью человеческого общества на протяжении всей истории его развития. Важность физической подготовки обуславливается поддержкой общего состояния здоровья человека.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Голощапов Б. Р. История физической культуры и спорта: учеб. пособие для студентов высшей учеб. заведений. 4-е издание, испр. М. : «Академия», 2007. 312с.
2. Столбов В. В., Финогенова Л. А., Мельникова Н. Ю. История физической культуры и спорта: учебник для институтов физической культуры. М. : Физкультура и спорт, 1983. 359 с.
3. Родиченко В. С. Олимпийское движение и современная Россия // Теория и практика физической культуры. 1994. № 8. С. 1-3.
4. Тягачев Л. О современном состоянии Российского спорта // Спорт для всех. 2002. № 3. С. 13-14.
5. Захаров П. Я., Темербекова А. А. История развития физической культуры и ее роль в жизни общества. Горно-Алтайск : Горно-Алтайский государственный университет. РИО ГАГУ, 2009. 151 с.
6. Кун Л. Всеобщая история физической культуры и спорта. М. : Радуга, 1982. 401 с.
7. Гайл В. В. Краткая история физической культуры и спорта: Учебно-методическое пособие. Екатеринбург: Уральский государственный технический университет - УПИ, 2006.

8. Кулинко Н. Ф. История физической культуры и спорта : учеб. пособие. Оренбург : Оренбургское книжное издательство, 1997.
9. Олимова В. Люди и игры : У истоков современного спорта / пер. с чеш. М. : Физкультура и спорт, 1985.
10. Платонов В. Н., Гуськов, С. И. Олимпийский спорт: Учебник: В 2 кн. Киев : Олимпийская литература, 1994 - 1997. 391 с.
11. Пономарев Н. И. Возникновение и первоначальное развитие физического воспитания. М. : ФиС, 1970. 248 с.

УДК 796

Масленникова Елена Ивановна, старший преподаватель; Maslennikova Elena Ivanovna; E-mail: maslennikova10_11_18@mail.ru

Стуков Дмитрий Валерьевич, преподаватель Stukov Dmitriy Valeriyevich
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

Хабаровский краевой институт развития образования
Khabarovsk Regional Institute of Education Development

К ВОПРОСУ О РАЗВИТИИ ВОЛЕЙБОЛА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ON THE DEVELOPMENT OF VOLLEYBALL IN EDUCATIONAL INSTITUTIONS OF THE KHABAROVSK TERRITORY

Аннотация. В статье раскрываются актуальные вопросы физкультурного образования различных категорий обучающихся с использованием средств игры в волейбол, авторами сделана попытка привлечь внимание к вопросу развития детского и юношеского волейбола в Хабаровском крае.

Abstract. The article reveals topical issues of physical education of various categories of students using the means of playing volleyball, the authors made an attempt to draw attention to the development of children's and youth volleyball in the Khabarovsk Territory.

Ключевые слова: волейбол, физическая культура, спорт, образование, педагог.
Keywords: volleyball, physical education, sports, education, teacher.

Многих любителей волейбола в нашей стране беспокоит тот факт, что сборные команды России в последние годы перестали быть лидерами на континентальных и мировых соревнованиях, все реже мы наблюдаем наших спортсменов на пьедестале.

Все чаще вспоминаем победы, которые нам дарили наши волейболисты и волейболистки в советское время, также вспоминаются победы нашей женской сборной на чемпионате мира в 2010 году и блистательная победа на Олимпийских играх в Лондоне 2012 года нашей мужской сборной [1].

Однако итоги выступления наших волейболистов за последние пять лет указывают на спад в спортивных достижениях наших лучших волейболистов. Эта тенденция сохраняется и на клубном уровне, и во всем волейболе в стране.

Неоспоримым является то, что такие спады имеют место быть и известны в истории развития отечественного и мирового волейбола, причинами тому могут быть разные экономические, политические, эволюционные факторы. Учитывая эти факторы, волейбольному сообществу в нашей стране необходимо озаботиться о выяснении причин такого спада и о принятии необходимых мер с целью изменить тенденцию.

Благоприятным представляется сценарий, в котором, после незначительного ухудшения показателей результативности функционирования системы развития волейбола, наступает неуклонный рост и скорый выход на прежние позиции или даже доминирование на международной арене.

Достижение положительных результатов в спорте обеспечивает нормальное функционирование системы спортивной подготовки, которая, собственно, состоит из ряда подсистем: системы спортивных соревнований, системы спортивной тренировки, системы отбора и ориентации, системы факторов, повышающих эффективность тренировочного и соревновательного процессов.

В своем исследовании мы обратились, на наш взгляд, к базовой системе – ориентации и отбора волейболистов.

Обладая наиболее совершенной системой тренировки и соревнований, невозможно повысить уровень спортивной подготовки сборных команд страны, если не из кого выбирать!

В настоящее время система отбора и ориентации представлена в виде ряда этапов: от набора в учебно-тренировочные группы до отбора в сборную России.

Рассматривая первый этап, можно сделать вывод, что зачастую отбор самых одаренных детей в группу, занимающихся волейболом, заменяется набором всех желающих, и об отборе речь не идет.

Основной социальной группой для пополнения спортивных групп во все времена являлись обучающиеся общеобразовательных организаций, именно школьники, впервые знакомясь на уроках с игрой с мячом через сетку, приобщались к волейболу и в последствии приходили заниматься в детско-юношеские спортивные школы, становясь постепенно резервом для команд мастеров и завоёвывая медали на чемпионатах Европы, Мира и Олимпийских играх.

Мы попытались проанализировать причины снижения эффективности системы отбора и ориентации в образовательных организациях Хабаровского края.

С целью получить наиболее информативные данные и сделать наиболее компетентные выводы, мы воспользовались методом опроса в форме анкетирования. Исследование включало опрос обучающихся общеобразовательных организаций двух крупнейших городов Хабаровского края – город Хабаровск и город Комсомольск на Амуре.

В анкетирование приняли участие 1200 школьников из 8 школ, без учета возраста и пола.

Все 100 % опрошенных имеют представление об игре волейбол, правилах игры и играли в волейбол.

На вопрос «Нравится ли вам играть в волейбол» - 80 % опрошенных ответили «да», 20 % ответили, что вообще не любят активные действия и предпочитают компьютерные игры играм спортивным.

На вопрос «Хотели бы вы заниматься спортом и достигать наивысших спортивных результатов» 25 % ответили положительно, 45 % используют занятия физическими упражнениями исключительно для активного отдыха, 20 % считают занятия спортом вредными и не перспективными, 10 % воздержались от ответа.

На вопрос о выборе наиболее интересной, на взгляд школьников, игры в программе мы получили следующие результаты: волейбол – 30 %; баскетбол – 40 %; футбол – 20 %; другие – 10 %.

Анализируя эти результаты, можно предположить, что на 30 % от общей численности обучающихся школ может рассчитывать волейбол. Однако принимая во внимание, что лишь четверть от этих 30 % желает тренироваться и достигать высоких результатов. Вместе с тем сам вид спорта нравится 80 % опрошенных, которые играли в волейбол на уроках по физической культуре 92 %, либо во время отдыха в оздоровительных детских лагерях 15 %, либо на придомовых спортивных площадках 5%.

В продолжение исследуемой темы планируется изучить вопрос развития волейбола в средних специальных и высших учебных заведениях, которые также могут составлять часть спортивного резерва для студенческих сборных команд России. Немаловажным является аспект функционирования системы спортивных соревнований, к которому мы планируем обратиться в следующих публикациях.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Комсомольский О. Самые громкие победы Российского волейбола за последние десять лет // Информационный портал «NEW INFORM». URL: <https://newinform.com/275157-aleksandru-bolshunovu-naznachili-ispytatelnyi-srok-na-pyat-gonok-za-incident-s-myaki> (дата обращения: 25.12.2020).

УДК 796

Масленникова Елена Ивановна, старший преподаватель;

Maslennikova Elena Ivanovna; E-mail: maslennikova10_11_18@mail.ru

Стуков Дмитрий Валерьевич, преподаватель; Stukov Dmitriy Valeriyevich

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

Хабаровский краевой институт развития образования

Khabarovsk Regional Institute of Education Development

АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ВСЕРОССИЙСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА «САМБО В ШКОЛУ» В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ

ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF THE ALL RUSSIAN EDUCATIONAL PROJECT «SAMBO TO SCHOOL» IN THE Khabarovsk Territory

Аннотация. Актуальность выбранной темы обусловлена необходимостью анализировать реализацию проекта и учитывать особенности региона. Предполагается, что участие педагога в проектной деятельности позволяет повысить уровень своего профессионального мастерства.

Abstract. The relevance of the chosen topic is due to the need to analyze the implementation of the project and take into account the peculiarities of the region, it is assumed that the participation of a teacher in project activities allows you to increase the level of your professional skills.

Ключевые слова: проект, физическая культура, учитель, самбо, образование.

Keywords: project, physical cultures, teacher, sambo, education.

Сегодня под *проектной* понимается деятельность педагога по управлению проектами в тех или иных сферах образования, в том числе физической культуре.

Образовательный проект представляет собой способ активизации самостоятельной деятельности обучающихся в сфере познания, творчества, формирования их личности, а также позволяет повысить профессиональное мастерство педагога.

На сегодняшний день самбо занимаются в 120 странах мира на пяти континентах. Это единственный в мире вид спорта, где русский язык признан официальным языком международного общения.

В настоящее время в Российской Федерации реализуется Всероссийский образовательный проект "Самбо в школу" (далее – Проект) к которому подключились больше половины субъектов Российской Федерации [2].

Хабаровский край с первых дней активно включился в работу по внедрению и продвижению Проекта.

В 2016/2017 учебном году три школы города Хабаровска (гимназия № 8, школа № 44 и Краевой центр образования) стали участниками Проекта.

В 2017/2018 учебном году на основе опыта вышеназванных общеобразовательных организаций были разработаны модель внедрения Проекта и план мероприятий по реализации Проекта в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Хабаровского края, на 2017-2020 гг. по трем направлениям деятельности: организационные мероприятия, создание условий для реализации Проекта и формирование, поддержка и развитие мотивации участников Проекта.

В январе 2017 г. решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию была одобрена примерная рабочая программа учебного предмета "Физическая культура" для образовательных организаций, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования.

В обязательную часть этой программы включен модуль "Самбо". Объем часов зависит от возраста обучающихся.

Изучив документы, разработанные на федеральном уровне, принимая во внимание мнение специалистов Всероссийской и краевой федераций самбо, были определены два варианта реализации Проекта в общеобразовательных организациях края:

1) реализация модуля "Самбо" в полном объеме, что возможно, как в урочной деятельности в рамках третьего часа учебного предмета "Физическая культура", так и во внеурочной деятельности спортивной направленности в рамках школьных спортивных секций.

2) реализация базовых элементов самбо в рамках раздела "Гимнастика" рабочей программы по учебному предмету "Физическая культура".

Общеобразовательные организации самостоятельны в выборе варианта реализации Проекта.

На сегодняшний день модуль "Самбо" осваивают обучающиеся всех 19 муниципальных образований Хабаровского края.

Проект реализуется:

- как 3-й час физической культуры – в 37 ОО для 9124 обучающегося (2019/2020 – 37 ОО для 10512 чел., 2018/2019 – 30 ОО для 8751 чел., 2017/2018 – 20 ОО);

- во внеурочной деятельности – в 40 ОО для 3272 обучающихся (2019/2020 – 45 ОО для 3226 чел., 2018/2019 – 42 ОО для 3484 чел., 2017/2018 – 14 ОО);

- как элементы в рамках реализации рабочей программы учебного предмета "Физическая культура" – в 194 ОО для 59248 (2019/2020 – 184 ОО для 45463 чел., 2018/2019 – 141 ОО для 33989 чел., 2017/2018 – 7 ОО);

- используя ресурс дополнительного образования – в 28 ОО для 575 чел.

Функционирует в общеобразовательных организациях 68 школьных спортивных клубов (из них 7 в 5 муниципальных территориях края (г. Хабаровск, Амурский, Комсомольский, Ульчский и Хабаровский муниципальные районы) с приоритетным направлением самбо). Количество обучающихся, занимающихся самбо в рамках деятельности спортивных клубов составляет около 3 тыс. человек (2020 г. – 12 школьных спортивных клубов).

В целях обновления учебно-методического обеспечения образовательных организаций, помощи учителям физической культуры и педагогам дополнительного образования, наиболее эффективной реализации Проекта материалами пополнился краевой информационный электронный ресурс [1].

В общеобразовательных организациях, реализующих модуль "Самбо" скорректированы рабочие программы по физической культуре. Школы регистрируются на сайте Всероссийского проекта "Самбо в школу", получают уникальный номер и участвуют в мероприятиях Проекта [2].

Заключено соглашение о сотрудничестве между ФГБУ "Федеральный центр организационно-методического обеспечения физического воспитания" и КГБУ ДПО "Хабаровский краевой институт развития образования". Одним из основных критериев выбора варианта реализации Проекта является наличие квалифицированных специалистов в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования.

С целью подготовки учителей и педагогов дополнительного образования в КГБУ ДПО "Хабаровский краевой институт развития образования" при непосредственном участии специалистов краевой федерацией самбо и Дальневосточной академии физической культуры был разработан модуль повышения квалификации для учителей физической культуры.

Модуль повышения квалификации содержит вопросы исторического развития самбо в России, предпосылки внедрения данной спортивной дисциплины в образовательную программу школы, особенности разработки рабочих программ с учетом внедрения модуля "Самбо", а также основы преподавания данной спортивной дисциплины. В практическую часть модуля включены основные приемы самозащиты, страховки, поведения в экстремальных ситуациях.

Курсы ведутся очно, и с использованием дистанционных образовательных технологий, и в форме стажировки.

К преподаванию самбо в крае привлечены 317 чел. (83 % учителей физической культуры и 17 % педагогов дополнительного образования). Из них 53 % педагогов в области единоборств. 95 специалистам необходимо пройти курс повышения квалификации. За истекший период 2020 г. на базе ХК ИРО повысили квалификацию 50 педагогов из 6 территорий края.

С целью оказания методической помощи учителям физической культуры общеобразовательных организаций в планировании профессиональной де-

тельности в соответствии с ФГОС общего образования и в рамках реализации Проекта в 2021 г. будут изданы, методические рекомендации "Об особенностях реализации модуля "Самбо" в рамках учебного предмета "Физическая культура".

С декабря 2018 г. в школах города Хабаровска организовано проведение мотивированных мероприятий по выполнению испытаний комплекса ФВСК ГТО, в части касающейся испытания "Самбо без оружия", обучающиеся лица ежегодно выполняют эти нормативы.

Более 70 % ОО взаимодействуют в рамках реализации Проекта с партнерами. Партнерами ОО являются детско-юношеские спортивные школы муниципальных районов (городских округов), федеральный ресурсный центр инноваций и развития образования "Открытый мир самбо", общественно-государственное физкультурно-спортивное объединение "Юность России" (далее – ОГФСО "Юность России").

Обеспеченность общеобразовательных организаций – участников Проекта специальным оборудованием (ковры для занятий видом спорта "самбо" имеют 47 общеобразовательных организаций, 185 общеобразовательных организаций нуждаются в оборудовании).

В настоящее время государством уделяется особое внимание отбору и интерпретации содержания образования, в том числе физкультурно-спортивной направленности.

Резонным будет считать, что использование проектной деятельности в сфере физической культуры позволяет педагогу повысить уровень своего мастерства через систематизацию и актуализацию своей деятельности в рамках того или иного образовательного проекта.

Метод проектов дает педагогу возможность нестандартно подойти к урочной и внеурочной деятельности. Он активно влияет на интеллектуальную и эмоционально-ценностную сферы обучающихся.

Всероссийский образовательный проект "Самбо в школу" только набирает свои обороты, направления его реализации многогранны, а перспективы позволяют реализовать самые современные образовательные компетенции.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. САМБО в школу Хабаровский край : открытое сообщество на сайте Всеvтеme.ru. URL : vsevte.me.ru/network/2513 (дата обращения: 25.12.2020).
2. Самбо в школу 2020 : официальный сайт проекта. URL: самбовшколу.рф/page12287758.html (дата обращения: 25.12.2020).

УДК 796

Музипов Дмитрий Фанисович, студент; Muzipov Dmitry Fanisovich;

E-mail: muzipov.dima@gmail.com

Выборнова Елена Николаевна, старший преподаватель; Vybornova Elena

Nikolaevna; E-mail: 1963_ven@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

**ДВОРЕЦ ЗИМНЕГО СПОРТА «АЙСБЕРГ», ЕГО РОЛЬ
В РЕАЛИЗАЦИИ ЗИМНИХ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР 2014,
И НОВЫЙ ПОДХОД К СОЗДАНИЮ АРХИТЕКТУРНЫХ ФОРМ**

**WINTER SPORT PALACE "ICEBERG", ITS ROLE IN THE IMPLEMENTATION
OF THE WINTER OLYMPIC GAMES 2014 AND A NEW APPROACH
TO THE CREATION OF ARCHITECTURAL FORMS**

Аннотация. Данная статья посвящена анализу дворца зимнего спорта «Айсберг», его истории, архитектуры, его роли в проведении зимних олимпийских игр 2014 и формированию нового вида конькобежного спорта «шорт-треку» в России.

Abstract. This article is devoted to the analysis of the Iceberg winter sports palace, its history, architecture, its role in the holding of the 2014 Winter Olympic Games and the formation of a new type of speed skating "short track" in Russia.

Ключевые слова: ФКиС, физическая культура и спорт, архитектура, спорт, зимние Олимпийские игры, здания.

Keywords: PCaS, physical culture and sports, Architecture, sports, winter Olympics, buildings.

Дворец зимнего спорта «Айсберг» – является одним из ключевых спортивных объектов, построенных непосредственно для проведения соревнований Зимней Олимпиады в Сочи в 2014 г. Данный дворец подразумевает под собой современное спортивное сооружение, которое способно вместить 12 тыс. зрителей. Непосредственно сама ледовая арена имеет стандартные для данного типа сооружений габариты – 60х30 м, и помимо этого, включает специально разработанный тренировочный каток для фигурного катания и соревнований по шорт-треку – довольно новому для России виду конькобежного спорта. Впервые «Айсберг» был открыт во время проведения «Кубка Федерации» по фигурному катанию. Зона для шорт-трека была использована на Чемпионате России по шорт-треку в декабре 2012 [3]. Так же очень важное соревнование – Чемпионат России по фигурному катанию в декабре 2013 – также прошло на «Айсберге». Вскоре спортивный комплекс принял главный старт, для которого и был построен – Олимпийские игры 2014 [5]. В нем проходили все соревнования по фигурному катанию и соревнования по шорт-треку. Обе части программы

стали очень успешными для российской сборной, поэтому «Айсберг» для россиян – это в первую очередь место приятных воспоминаний и впечатлений [4].

Российские проектировщики абсолютно изменили задумку Итальянских специалистов, оставив лишь идею самой ледяной арены, которая осталась довольно внушительных размеров — 30х60 метров. Продумывая дальнейшее использование данного сооружения, архитекторы приняли нестандартное решение: они создали сборно-разборную конструкцию, благодаря которой дворец можно полностью разобрать, а затем собрать в любом другом месте страны. К тому же шорт-трек легко превратить в велотрек. По мнению многих, данное решение считается очень смелым и неординарным, но пока особенностями конструкции дворца воспользоваться не пришлось, и он по-прежнему стоит на своем месте. В связи с тем, что пришлось изменить саму конструкцию здания, изменилась и пластика сооружения. Если у итальянских архитекторов волны «плескались» снаружи, то в настоящий момент волной стало само здание [1]. Так же Российские архитекторы поработали и над цветовой гаммой, которая стала более динамичной: были использованы витражи Guardian двух видов — цвета небесной лазури и прозрачные. Фасады здания были разбиты на так называемые «пиксели», которые создают эффект движения. Как утверждают многие, это не просто волна, а полноценное цунами, ведь на его стенах установлено шестьсот тонн стеклопакетов. Для проекта использовалось особое стекло, которое является термоизоляцией и солнцезащитой, так, зимой оно сохраняет тепло внутри, а летом отражает солнечные лучи, что способствует отсутствию перегрева [2]. Также, в зависимости от того, как падают солнечные лучи, меняется прозрачность стекла, что создает очень эффектный и стильный образ сооружения (см. рисунок 1).

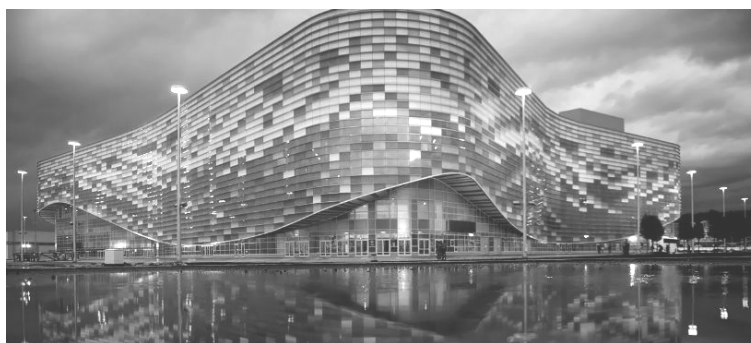


Рисунок 1 – Сочинский дворец зимнего спорта "Айсберг", начало строительства: 2009 – 2012 гг.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Pinterest. URL: <https://ru.pinterest.com/> (дата обращения: 21.12.2020).

2. Архитектурная бионика. URL: http://books.totalarch.com/architectural_bionics (дата обращения: 21.12.2020).
3. Autogear. URL: <https://autogear.ru/article/293/511/ledovyyiy-dvorets-aysberg-istoriya-sozdaniya-opisanie-foto/> (дата обращения: 21.12.2020).
4. Родиченко В. С. Олимпийское движение и современная Россия // Теория и практика физической культуры. 1994. № 8. С. 1-3.
5. Платонов В. Н., Гуськов С. И. Олимпийский спорт : Учебник. В 2 кн. Киев : Олимпийская литература, 1994. 1997. 391 с.

УДК 796

Пидорич Данил Константинович, студент; Pidorich Danil Konstantinovich;
E-mail: danillpk@yandex.ru

Выборнова Елена Николаевна, старший преподаватель;

Vybornova Elena Nikolaevna; E-mail: 1963_ven@mail.ru

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ XX И XXI ВЕКОВ НА ПРИМЕРЕ ФУТБОЛЬНЫХ СТАДИОНОВ «СЕНТЕНАРИО» И «АЛЬ-ВАКРА»

COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF SPORTS FACILITIES OF THE XX AND XXI CENTURIES ON THE EXAMPLE OF THE FOOTBALL STADIUMS «CENTENARIO» AND «AL-WAKRA»

Аннотация. Данная работа посвящена сравнению первого футбольного стадиона, «Сентенарио» построенного специально для чемпионата мира 1930 года, и ультрасовременного катарского стадиона «Аль-Вакра», построенного для чемпионата мира 2022 года. В результате сравнения был показан прогресс в технологичности и комфорте футбольных стадионов.

Abstract. This paper compares the first football stadium, «Centenario», built specifically for the 1930 world Cup, and Qatar's ultra-modern «Al-Wakra» stadium, built for the 2022 world Cup. As a result of the comparison, progress in the technology and comfort of football stadiums was shown.

Ключевые слова: Аль-Вакра, Сентенарио, стадион, футбол, сравнение.

Keywords: Al-Wakra, Centenario, stadium, football, comparison.

Футбол – самый популярный вид спорта в мире, а главным соревнованием является чемпионат мира по футболу, который проходит каждые четыре года, вот уже на протяжении девяноста лет. Также данный чемпионат известен как Кубок мира ФИФА.

Самый первый чемпионат мира прошел в 1930 году в городе Монтевидео, Уругвай. Специально для него был построен футбольный стадион «Сенте-

нарио», крупнейшая спортивная арена страны, которая имеет статус общенационального стадиона. С тех пор на данном стадионе прошло 30 крупнейших международных турниров, таких как чемпионат Южной Америки, кубок Либертадорес, Межконтинентальный кубок, кубок Конмебол, кубок Америки и золотой кубок «Мундиалито» [3].



Рисунок 1 - Футбольный стадион "Сентенарио"

Современный футбольный стадион «Аль-Вакра» является ареной для чемпионата мира по футболу 2022 г., который будет проходить в Катаре. Данный стадион находится в одноименном старинном городе Эль-Вакра. Автором этого необычного сооружения является выдающийся архитектор и дизайнер Заха Хадид [1]. При проектировании «Аль-Вакра» она вдохновлялась местной культурой и парусами традиционных рыбацких лодок доу. Масштабное сооружение подчеркивает колорит и особенности исторических отраслей региона Аль Вакра, в том числе рыболовства и добычи жемчуга.



Рисунок 2 - Футбольный стадион "Аль-Вакра"

Сравнение стадионов хотелось бы начать с затрат на их постройку. «Сентенарио» обошелся Уругваю в 1930 г. в один миллион долларов, в то время как стоимость «Аль-Вакра» оценивается в 587,3 миллиона долларов [2]. Вместимость первого составляет 76609 человек [5], катарский стадион вмещает всего 40 тыс. болельщиков, однако Катар строит не один, а сразу 8 стадионов, общей вместимостью 380 тыс. человек, в радиусе 35 км от столицы, города Доха [1].

Что касается комфорта, новая футбольная арена обладает рядом особенностей: - стадион содержит модульные трибуны, которые по окончании ЧМ-2022 будут разобраны и повторно использованы в других странах, таким образом, от 40 тыс. мест останется всего 20 тыс.;

- механизированная крыша может полностью открываться и закрываться, что дает возможность использовать спортивные арены круглогодично в любых погодных условиях;
- современные климатические системы способны удерживать температуру трибун до 18° С, а в районе игрового поля до 20°С.
- инфраструктура стадиона полностью обеспечивается новым отдельным энергетическим центром.

Несомненно, «Аль-Вакра» обеспечена всеми необходимыми и дополнительными сервисами и помещениями, которые позволяют проводить футбольные матчи высшего уровня.

В свою очередь уругвайский «Сентенарио» не может похвастаться особой технологичностью и комфортом, поскольку был построен в 1930 году. Однако в особенности можно записать наличие четырех трибун, каждая из которых имеет свое название. Трибуна Амстердам, вместимостью 13923 человека, является зоной фанатов для уругвайских болельщиков. Трибуна Америка находится напротив исторической башни, семейная трибуна вместимостью 10750 человек. Трибуна Коломбо, находящаяся под табло и вмещающая 13914 болельщика. Трибуна Олимпийская, это самая вместительная трибуна, на ней может разместиться 21648 человек. На ней находится символ самого «Сентенарио» - 100-метровая башня, которая изначально служила как место размещения табло, а сегодня являющаяся неотъемлемой частью архитектурного комплекса [3].

Современный газон также обладает повышенной технологичностью. Каждый газон – это несколько слоев, и у каждого своя структура. Верхний слой – газон, состоящий из различных сортов травы. Подбирают сорта в зависимости от местоположения, климата и частоты использования поля [2]. Следующий слой – песок (корневая зона), который регулярно проверяют на химический состав и закисленность. Под песком расположен слой щебня, в котором находится система дренажа [2]. Она предотвращает появление луж. Также на «Аль-Вакра» установлена автоматическая система полива.

Таким образом, можно наглядно увидеть, как технологический прогресс повлиял на строительство футбольных стадионов, повысил качество и комфорт проведения соревнований. Также стоит заметить, что в архитектуре стадионов все активнее начали применять смелые и нестандартные дизайнерские решения, уходя от стандартных форм, при этом обеспечивая соответствие футбольного поля всем нормам ФИФА.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Открыт «Аль-Вакра» - «необычный стадион для необычного города» // TARATUTENKO.RU : строительный портал новых технологий. URL: <https://taratutenko.ru/otkrt-aly-vakra-v-neobtchny-stadion-dlya-avantuurnogo-goroda.html> (дата обращения: 25.12.2020)

2. Строительство стадиона Аль-Вахра // STADIUMS.AT.UA : онлайн сборник статей. URL: <http://stadiums.at.ua/news/2019-04-15-38370> (дата обращения: 25.12.2020)
3. Estadio Sentenario. Стадион «Сентенарио» // WWW.SPORTS.RU : онлайн сборник статей. URL: https://www.sports.ru/tribuna/blogs/world_stadiums/1567737.html (дата обращения: 25.12.2020)
4. Мы привыкли к полосатым газонам. Как их такими делают? // WWW.SPORTS.RU : онлайн сборник статей. URL: <https://www.sports.ru/tribuna/blogs/footballarchivegk/2531698.html> (дата обращения: 25.12.2020)
5. 20 крупнейших стадионов южной Америки // FOOTBALL-STADIUMS.RU : онлайн сборник статей. URL: <http://football-stadiums.ru/blog/top20-south-america-stadiums/> (дата обращения: 25.12.2020)

УДК 796

Лепехина Светлана Юрьевна, студентка; Lepekhina Svetlana Yurievna
Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mikhailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ВЛИЯНИЕ ЗАНЯТИЙ СНОУБОРДОМ НА ЗДОРОВЬЕ И ФИЗИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ ЧЕЛОВЕКА

EFFECTS OF SNOWBOARDING ON HUMAN HEALTH AND PERFORMANCE

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию и анализу влияния сноубординга на общее здоровье человека. Описаны благоприятные изменения в теле человека во время осваивания данного вида спорта.

Abstract. This work is devoted to the study and analysis of the impact of snowboarding on general human health. Favorable changes in the human body during mastering this kind of sport are described.

Ключевые слова: сноубординг, тонус тела, физическое и психическое здоровье, навык.

Keywords: snowboarding, body tone, physical and mental health, skill.

В современном мире существует большое количество разнообразных видов активного спорта на разные вкусы и предпочтения: летние и зимние, скоростные и умеренные. Каждый человек при желании может выбрать для себя вид активного отдыха. В последнее время большую популярность приобрел вид спорта, называемый сноубордингом. Сноуборд является относительно молодым видом спорта, как в нашей стране, так и за рубежом. С каждым годом все больше любителей активного отдыха отдают свое пред-

почтение именно ему. В данной статье будет проанализировано влияние сноуборда, как на физическое, так и психическое здоровье человека [4].

С каждым годом все больше людей осваивают сноуборд, полагая, что он поможет привести тело в тонус, и не без оснований. Во время спуска со склона развивается достаточно высокая скорость движения, что способствует выбросу гормона адреналина в кровь. Именно этот гормон вызывает целый ряд эффектов, обеспечивающих возбужденное состояние организма: Адреналин способствует учащению и усилению частоты сердечных сокращений, облегчает дыхание, расслабляя мышцы бронхов, что в свою очередь обеспечивает ускорение доставки кислорода ко всем тканям организма. Из-за сужения сосудов кожи кровь перераспределяется, в то время как сосуды головного мозга наоборот расширяются. Происходит мобилизация энергоресурсов организма, благодаря увеличенному выходу в кровь глюкозы и жирных кислот. Во всех тканях усиливаются окислительные реакции, температура тела повышается. Стимулируется анаэробное расщепление глюкозы в мышцах, вследствие чего происходит увеличение выносливости всего организма. Повышается возбудимость центральной нервной системы, а также всех сенсорных систем [1]. Также не стоит забывать о благотворном воздействии на осанку человека, ведь из-за того, что сноубордисту приходится все время находиться в легком полуприседе, таз постепенно возвращается в правильное положение. Но в первую очередь тренируются мышцы корпуса. Сноуборд требует предельного напряжения мышц практически всех групп тела, вовлекая косые и прямые мышцы в работу во время выполнения любых элементов, таких как повороты, катание на заднем и переднем канте и тому подобное. В итоге мышечный корпус развивается невероятно активными темпами, особенно мышцы живота. Отдельное внимание нужно уделить работе суставов. Ноги и колени во время спуска с горы испытывают колоссально большие нагрузки, особенно прилагая силы к выполнению поворотных маневров под различными углами. В результате выдерживания подобной нагрузки суставы и связки становятся гораздо эластичнее и подвижнее.

Сноубордисты испытывают не только изменения во внешности благодаря натренированным мышцам, происходят изменения глубоко внутри организма. Благодаря использованию запасов гликогена, тело начинает расщеплять жиры и активирует метаболизм различными способами. Занятия на сноуборде максимально улучшает подобные процессы [3].

Исходя из вышеизложенного очевидно, что сноубординг положительно влияет на физическое здоровье человека, но, как и чем он может помочь в психологическом плане?

Исследования ученых показали взаимосвязь между пребыванием на свежем воздухе и психическим здоровьем человека. Всего один день на сноуборде, вдалеке от шумного города, является одним из лучших способов противостояния сезонной депрессии. Потрясающие пейзажи и освежающий ветер также играют не малую роль [5].

Неочевидно, но сноуборд также способствует замедлению старения. Основными факторами, характеризующими старение организма, являются замедленный метаболизм и обмен веществ, отсутствие подвижности суставов, снижение уровня мышечной активности и понижение общего тонуса. Однако сноуборд ускоряет метаболизм и подвижность суставов, подобные виды спорта влияют и на ментальный тонус - спуск с горы на высокой скорости требует существенной концентрации и быстрой работы мозга [2].

Для обретения навыка катания на сноуборде необходимо иметь развитые координационные способности. Кроме того, осваивание сноуборда способствует развитию выносливости, силы и скорости.

Проводя много времени на свежем холодном воздухе, человек сам того не замечая закаливается, что положительно влияет на здоровье в целом.

Особое внимание необходимо уделить положительным эмоциям, которые непрерывно возникают у людей, занимающихся сноубордингом. В наши дни большинство людей находятся в постоянном эмоциональном напряжении из-за большого количества проблем, как мелких, так и больших. Для снятия негатива и отдыха от умственной деятельности идеально подходит спорт на свежем воздухе вдали от городской суеты. Занятия сноубордом помогают получить достаточно сильные положительные эмоции. Кроме того, они способствуют психологической разрядке человека и преодолению различных страхов [5].

В нашем современном мире, каждый человек подвержен различным психоэмоциональным стрессам. Они сопровождают людей каждый день, не давая организму полноценно отдыхать и восстанавливаться. Многие ученые труды подтверждают, что выброс адреналина в кровь помогает справляться со стрессами, а также служит действенной профилактикой от нервозности [5]. Учитывая все положительные стороны сноуборда, необходимо помнить о повышенной травмоопасности для неподготовленных людей. Постепенное обучение, начиная с основ, поможет избежать травм и получить максимум пользы от сноубординга.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Амосов Н. М., Бендет Я. А. Физическая активность и сердце. М. : Советский спорт, 1984. 346 с.
2. Основы физической культуры и здорового образа жизни / под общ. ред. П. А. Виноградова, А. П. Душанина, В. И. Жолдак. М. : Советский спорт, 1996. 284 с.
3. Голенко В. А. Сноубординг // Суперстиль. №232 (287). 7.12.2006. С. 12-14.
4. Данилин В. И. Энциклопедический словарь горнолыжника и сноубордиста. М. : Просвещение, 2004. 187 с.
5. Карпова О. П. Экстремальные виды спорта как модель адаптации в условиях психоэмоционального стресса. Харьков : Спорт, 2001. 89 с.

УДК 796

Егорычева Юлия Александровна, студентка; Egorychева Yuliia Alexandrovna
Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mikhailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ПУТЕМ ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ

HEALTH PROMOTION THROUGH PHYSICAL EDUCATION

Аннотация. В данной статье рассмотрена актуальность данной темы, а также польза физической активности. Предложены различные виды поддержания физической активности. Приведено обоснование, почему стоит заниматься физической культурой людям всех возрастов, и даны рекомендации по укреплению здоровья для всех возрастных групп.

Abstract. This article discusses the relevance of this topic, as well as the benefits of physical activity. Various types of physical activity maintenance are offered. The rationale for why people of all ages should engage in physical education is given and recommendations for health promotion for all age groups are given.

Ключевые слова: физическая активность, возрастные группы, физическая культура, укрепления здоровья, физическая культура.

Keywords: physical activity, age groups, physical culture, health promotion, physical education.

Малоподвижный образ жизни человека ведёт к снижению физической активности и функциональных способностей. В связи с введением современных технологий, а именно компьютеризации во всех сферах общества, появление личного автотранспорта, люди значительно снизили свою физическую активность [2].

Физическая культура – это один из важнейших элементов в жизни каждого человека, необходимый для поддержания и укрепления здоровья. Всем известно, что занятия физические нагрузки снижают стресс, ведь под здоровьем подразумевается полное физическое, духовное и социальное благополучие. Ко всему этому можно добавить, что занятия спортом оказывают благоприятное действие на метаболизм.

Всемирной организацией здравоохранения были предложены три уровня физической активности: первый: 5 – 17 лет; второй: 18 – 64 лет; третий: 65 и старше.

Для каждого из уровней была рекомендована физическая активность.

Первый уровень:

- 1) занятие физической активностью должно проходить не менее 60 минут в день;
- 2) физическая активность по развитию скелетно-мышечных тканей должна проводиться минимум три раза в неделю, рекомендуемо с высокой интенсивностью.

Предлагаемые виды физической активности: игры, различные состязания, занятия спортом (как профессионально, так и любительски), физическая культура, как в школе, так и в рамках семьи.

Второй уровень:

- 1) Силовым упражнениям, где задействованы основные группы мышц, следует уделять два или более занятия в неделю.
- 2) Уделять не менее 150 минут в неделю аэробным занятиям средней интенсивности или не менее 75 минут в неделю высокой интенсивностью. Возможно также сочетания занятий высокой и средней интенсивности.
- 3) Для получения дополнительных преимуществ для здоровья, необходимо увеличить аэробные занятия до 300 минут в неделю.

Предлагаемые виды физической активности: занятия в период досуга, домашние дела, игры, состязания, спортивные ил плановые занятия.

Третий уровень:

- 1) Люди этой категории, имеющие проблемы суставов должны выполнять упражнение на равновесие три или более дней в неделю.
- 2) Силовые упражнения, где задействованы основные группы мышц необходимо выполнять два или более дней в неделю.
- 3) Уделять не менее 150 минут в неделю аэробным занятиям средней интенсивности или не менее 75 минут в неделю высокой интенсивностью. Возможно также сочетания занятий высокой и средней интенсивности.
- 4) Если люди данной категории не могут выполнять рекомендуемый объём физической нагрузки, то они должны занимать физическими упражнениями с учётом их возможностей и состояния здоровья.

Отмечается, что при рекомендуемом уровне физической активности при выполнении нагрузок средней интенсивности в объёме 150 минут в неделю, практически не бывает травм опорно-двигательного аппарата [1].

Было проведено большое количество исследований о пользе физической активности на здоровье человека. В приведённой ниже таблице собраны данные о влиянии регулярной физической активности (таблица 1).

Таблица 1 – Влияние регулярной физической активности на здоровье человека

№	Возвратная группа	Польза от физических нагрузок
1	5-17 лет	Улучшение здоровья костей; Нормализация веса; Снижение риска депрессии; Улучшение кардио-метаболического здоровья.
2	18-64 лет	Снижение тревожности и депрессивности; Снижение развития рака; Снижение развития слабоумия и болезни Альцгеймера; Стабильность массы тела.
3	65 и старше	Улучшения качества сна; Снижение риска сердечно-сосудистых заболеваний; Снижение риска неблагоприятного липидного профиля крови; Замедленная прибавка в весе.

Некоторые преимущества физической активности могут быть достигнуты сразу же, такие как улучшения сна, снижения чувства тревоги и артериального давления. Проявление других преимуществ могут занять от нескольких недель или даже до нескольких месяцев. Одно из главных достоинств физической активности – способность задерживать развитие хронических заболеваний, например, диабет II типа [3].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что регулярные занятия физической культуры благоприятно сказываются на здоровье человека. Физическая активность может быть хорошим методом для профилактики заболеваний, а также укрепления здоровья человека.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Руководство по физической активности // Глобальная стратегия по питанию, физической активности и здоровью. Всемирная организация здравоохранения.

URL: <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/279785/9789244514801-rus.pdf?ua=1> (дата обращения: 20.01.2021).

2. Белов В. И. Энциклопедия здоровья. М., 1993. 402 с.

3. Брехман И. И. Наука о здоровье. М., 1990. 510 с.

УДК 796

Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mihailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ВОЗДЕЙСТВИЕ ФИЗИЧЕСКИХ НАГРУЗОК НА СИСТЕМУ ДЫХАНИЯ THE EFFECT OF PHYSICAL EXERTION ON THE RESPIRATORY SYSTEM

Аннотация. В данной работе говорится о полезности физических нагрузок для системы дыхания. Каково физиологическое воздействие физических упражнений на дыхательную и сердечно-сосудистую системы человека. Как организм справляется с нагрузкой. Дыхание - это главнейший источник жизни и что большое значение для формирования системы дыхания имеют физические упражнения.

Abstract. This paper discusses the usefulness of physical activity for the respiratory system. What is the physiological effect of physical exercise on the respiratory and cardiovascular systems of a person? How the body copes with the load. Breathing is the main source of life and that physical exercise has a great influence on the formation of the respiratory apparatus.

Ключевые слова: нагрузка, дыхание, вдох, выдох, кислород, лёгкие.

Keywords: load, breath, inhale, exhale, oxygen, lungs.

Атмосферный воздух проходит через все дыхательные пути и попадает в легочную ткань, которая состоит из альвеол. Альвеолы - это пузырьки, сплетённые кровеносными капиллярами, наполненные воздухом, с тонкими стенками. Площадь их поверхности при выдохе равна 30м^2 , а при вдохе до 120м^2 . Физические нагрузки, требующие значительных резервов, изменяют анатомические и функциональные возможности органов дыхания. Количество альвеол у спортсменов увеличивается до 15-20 %. Обычно у человека 600-700 млн альвеол. У обыкновенных здоровых взрослых дыхание колеблется от 14 до 20 раз в минуту, а жизненная емкость легких 2,8-4,5 литра. У тренированных людей и спортсменов показатели составляют 6-7 литров, а у пловцов и лыжников достигают 8,1-8,7 литров, частота дыхательных движений может доходить до 6-8 вдохов-выдохов в минуту. Для полноценной жизненной деятельности клеток нужна хорошо развитая дыхательная система. Во время мышечной деятельности организм нуждается в "соединении" ранее неиспользованных резервов легочных альвеол. Хорошая вентиляция легких укрепляет их, хорошо «проветривая», образует новые альвеолы. Улучшение кровотока в альвеолах повышает насыщение легких кислородом. Когда человек дышит не в полном объеме, то доли легких участвуют в газообмене в небольшой степени, ткань легких истощается кровью, в этих местах возникают очаги воспаления. Хорошо развитая дыхательная система благотворно влияет на весь организм [3].

Чередующееся повышенное и пониженное давление в грудной клетке во время дыхания лучше снабжает сердце кровью [1]. Хорошо известно, что основная причина старения клеток происходит из-за нехватки кислорода. Поэтому врачи рекомендуют разновидности мягкого массажа и некоторые упражнения дыхательной гимнастики. Чем больше в организме кислорода, тем лучше физическое развитие, и больше его продолжительность жизни.

Физические упражнения не только изменяют объемные характеристики органов дыхания. Применяя определенную методику, можно способствовать развитию устойчивости организма к гипоксии. При высокой физической нагрузке сердечно-сосудистая система не способна сразу доставить большое количество кислорода к тканям. Возникает пониженное содержание кислорода в организме, которое исчезает после снижения нагрузки. Систематические физические нагрузки активизируют защитные механизмы организма, развивая их. Стабилизация частоты дыхания и её объема под воздействием нагрузки, многократно повторяемой в течение более длительного периода времени, является признаком длительной адаптации к этой нагрузке. В то же время, если эти показатели уменьшаются, то происходит экономия вентиляции легких, которая является результатом лучшей регуляции дыхания. Чтобы улучшить дыхательные функции, надо научиться правильно дышать и укреплять мышцы дыхательного аппарата [2].

Постоянные физические нагрузки улучшают вентиляцию легких, за счет углубленного дыхания и увеличения его частоты. При глубоком дыхании лучше используется кислород и повышается дыхательная амплитуда. Когда становится выше физическая подготовка, используется резервный воздух и в кровь лучше поступает кислород. Регулярная физическая активность является экономией минут и общей потребностью кислорода к исходному уровню. Систематическая тренировка должна развивать и совершенствовать все части маршрута, сопровождаемые кислородом.

Вывод таков, для того чтобы в организме не было кислородного голодания, чтобы повысить силу дыхательной и сердечно-сосудистой системы нужно вести активный образ жизни, заниматься физической культурой и спортом.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аронов Д. М. Сердце под защитой. М., Физкультура и спорт, 3-е изд. 2005. 364 с.
2. Готовцев П. И., Дубровский В. И. Самоконтроль при занятиях физической культурой. М. 2007. 148с.
3. Попов С. Н. Спортивная медицина, лечебная физическая культура и массаж. М. : Физкультура и спорт, 2010. 107 с.

УДК 796

Шпилёва Анна Вадимовна, студентка; Shpileva Anna Vadimovna

Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mihailovna

Комсомольский-на-Амуре государственный университет

Komsomolsk-on-Amur State University

ВЛИЯНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ НА СТУДЕНТОВ

INFLUENCE OF PHYSICAL CULTURE ON STUDENTS

Аннотация. В данной статье рассматривается влияние физической культуры на студентов, а также польза занятий в университете и школе. Приведены несколько примеров пользы физической культуры. Сделан вывод о том, что занятия по физической культуре необходимы для студентов.

Abstract. In this article, we will look at the impact of physical culture on students. Consider how useful it is to have classes at university and school. We will give more than one example about the benefits of physical culture. Let us conclude that physical education classes are necessary for students.

Ключевые слова: физкультура, студент, спорт, здоровье, воспитание.

Keywords: physical education, student, sports, health, education.

В настоящее время многие задаются вопросом «А нужны ли уроки физиче-

ской культуры студентам?» На него можно ответить однозначно без сомнений, конечно *да*. Представим ситуацию, у студента в расписании много занятий и одно из них по физической культуре, «зачем?» - спросят многие. Так вот ответ очень прост, студенты часами сидят неподвижно, за это время у них атрофируются и затекают мышцы. При этом занятие физкультурой дает студенту 90 минут отдыха от однообразной мозговой деятельности.

Студенты в первую очередь сами должны понимать, что их тело должно быть в тонусе, это помогает им не только сохранять свое здоровье, молодость, но и хорошую физическую форму. Все знают, что с нашей экологией в настоящее время нужно как можно больше следить за своим здоровьем, но мало кто уделяет время спортивному залу в свободное время от учебных занятий, именно поэтому они необходимы в общеобразовательной программе, как в школе, так и в университете. Так же хорошая физическая форма важна для людей, ведь все мы хотим выглядеть эстетично в первую очередь для себя, а отсутствие занятий с плохим метаболизмом, например, при малых физ. нагрузках на организм грозит ожирением, что опять же влияет на здоровье [1].

Физкультура в учебных заведениях дает студентам навыки, которые они применяют в повседневной жизни, возьмем в пример выносливость. Вспомните, как на первых занятиях вам было тяжело пробежать определенную дистанцию, а после вы прибегали первыми и осознавали насколько вы стали выносливее. Так же все навыки, приобретенные еще в школе по играм в волейбол, баскетбол и футбол, благодаря которым дети понимали, что такое чувство команды, и дух соперничества. Немало важная часть заключена в том, что при хорошей погоде студенты всегда занимаются на свежем воздухе, что помогает им насытить свой организм кислородом, после не одного часа проведенного в закрытых кабинетах. Поэтому физическая культура студентам всех учебных заведений необходима, даже если они находятся в специальной медицинской группе.

А теперь рассмотрим непосредственное влияние физической культуры на студентов. В первую очередь это воспитание интереса к физическим нагрузкам, а также привычка к систематическим занятиям, воспитание сознательного отношения к спорту, и формирование ответственного отношения к своему здоровью. Спорт является неотъемлемой частью жизни каждого человека, и мы должны всячески способствовать тому, чтобы особенно в период взросления каждого человека он был. Физическая культура для студентов как пример правильной и активной жизни должна оставаться и сопутствовать нас как можно чаще. Она учит нас развиваться не только физически, но и помогает нам понять смысл слов: команда, борьба, соперничество, победа и поражение. Именно физическая культура влияет на нас (студентов) как не один из всех предметов в университете, ведь именно на этих занятиях мы развиваемся и добиваемся многого, мы сдаем нормы ГТО, и это не сравнить с пятеркой по физике, к примеру, это совсем дру-

гое. Мы понимаем, что мы не просто выучили какой-то параграф или лекцию, мы усиленно занимались, потели и сделали то, что казалось на первый взгляд невозможным [2].

Таким образом, физическая культура для студентов необходима, так как учит нас очень многому и влияет на нас очень положительно. Мы учимся понимать свое тело, свои возможности, свой организм в целом. Физическая культура оказывает позитивное воздействие на такие компоненты здорового образа жизни, как культура труда, общения, экологическая культура. Физкультурно-спортивные занятия формируют здоровый образ жизни, улучшая поведенческо-нравственные характеристики человека. Физические упражнения утверждают силу личности, снижают чувство раздражительности, враждебности, помогают освободиться от ощущения страха, скуки, разочарования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Ильинич В. И. Физическая культура студента. М. : Гардарики, 2008. С.463.
2. Морозова Е. В. Физическая культура как составная часть общей культуры личности // Вестник Удмуртского университета. 2003. №10. С.161.

УДК 796

Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mihailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ВЛИЯНИЕ УТРЕННЕЙ ГИГИЕНИЧЕСКОЙ ГИМНАСТИКИ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА

INFLUENCE OF MORNING HYGIENIC GYMNASTICS ON THE HUMAN BODY

Аннотация. В данной работе говорится о том, что очень полезно делать утром гимнастику. Что это очень важно для любого человека независимо от возраста, во время выполнения комплекса упражнений активизируются все системы организма, улучшается настроение, появляется бодрость.

Abstract. This paper says that it is very useful to do gymnastics in the morning. That it is very important for any person, regardless of age, during the performance of a set of exercises, all systems of the body are activated, mood improves, cheerfulness appears.

Ключевые слова: утренняя гимнастика, комплекс, зарядка, упражнения.

Keywords: morning exercises, complex exercises, exercises.

Утренняя гимнастика многими недооценивается, некоторые относятся к ней скептически. Для чего же она нужна по утрам. Когда человек спит, все функции организма снижаются. Падает артериальное давление, понижается температура тела, пульс и дыхание работают в медленном ритме, замедляются крово-и-лимфообращение, ослабляется циркуляция интерстициальной жидкости, из-за этого неблагоприятно нарушается обмен веществ, возникает онемение, иногда проявляющееся некоторым отеком тканей. Нервная система пребывает в состоянии торможения. И чем старше возраст, тем глубже выражены эти явления. Гимнастика с утра обычно представляет собой несложный комплекс упражнений, который делается сразу после того как вы проснулись. Эти небольшие движения помогают выйти из сонного состояния, повысить жизненный тонус организма и подготовить человека к дальнейшей работе всего дня [1].

Не надо пренебрегать утренней гимнастикой, она вам поможет и проснуться, и выполнит ряд других функций: снимет вялость после длительного сна; усилит крово-и-лимфоток; повысит тонус всего организма; ускорит внутриклеточный обмен веществ; активизирует мозг, что положительно повлияет на внимание и мысли; потренирует вестибулярный аппарат и выносливость; улучшит координацию движений. Также зарядка благотворно влияет на различные системы в организме и работу внутренних органов человека. Если регулярно выполнять утренний комплекс упражнений ваше сердце будет работать намного спокойнее. Надо всегда помнить, что сердце – это самый главный орган, двигатель всего организма и все болезни связаны именно с сердечно-сосудистой системой. Поэтому в первую очередь выигрывает именно она. Также утренняя гимнастика благоприятно воздействует и проявляется следующим образом: укрепляет сердечную мышцу и дыхательную систему, это профилактика инфаркта; улучшает общее состояние и проходимость кровеносных сосудов, это профилактика инсультов; более подвижными становятся суставы, это профилактика для опорно-двигательного аппарата; выравнивается осанка за счёт появления упругости и тонуса в мышцах [2].

Необходимо определить оптимальное время подъема утром. Обязательно проветривать комнату, где будете заниматься. По времени занятие для начинающих не должно превышать 15 минут, в дальнейшем постепенно увеличивать. Если во время выполнения нагрузки вы почувствовали себя не важно, надо прекратить делать упражнения. Не нужно мучить себя, терпеть болевые ощущения и явный дискомфорт. Выполняйте все упражнения плавно, без резких движений.

Занятие утренней гимнастики включает в себя три раздела: подготовительный разминочный, основной, заключительный. Все упражнения делаем на голодный желудок. После зарядки перед завтраком можно выпить стакан воды, для того чтобы поспособствовать разжижению крови и лучше заработал желудочно-кишечный тракт.

Так же в комплекс упражнений можно включать различные элементы или движения из арсенала тех видов спорта, с которыми вы более знакомы. Танцевальные движения в музыкальном сопровождении, "бой с тенью", элементы восточных единоборств, хатха-йога, у-шу – это то, что сделало утреннюю зарядку эмоциональной, приятной, полезной.

Исключительное значение после утренней гимнастики имеют водные процедуры. Дополняя задачи утренней гимнастики, водные процедуры служат закаливающим средством организма. Обтирание влажным полотенцем, обливание водой, обтирание снегом, контрастный душ – все зависит от условий и состояния организма. Приоритетным все-таки следует считать обливание холодной водой с головы до ног. Даже тогда, когда нет времени сделать зарядку, водные процедуры желательно должны быть выполнены. Выполняя простые упражнения, вы поможете организму активизировать внутренние ресурсы быстрее и работать днем эффективнее.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Черепок А. А., Волох Н. Г., Ткалич И. В. Утренняя гигиеническая и производственная гимнастика: учебное пособие. 2017.
2. Зулъкарнаев Т. Р., Поварго Е. А. Утренняя гимнастика в школе и дома: памятка для школьников. Уфа. 2020. 8 с.

УДК 796

Лепехина Светлана Юрьевна, студент; Lepekhina Svetlana Yurievna
Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mihailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ОСОБЕННОСТИ НЕСТАНДАРТНЫХ ВИДОВ ФУТБОЛА FEATURES OF NON-STANDARD TYPES OF FOOTBALL

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию и описанию видов футбола, не соответствующих общепринятому стандарту. В ходе анализа представлена сравнительная характеристика видов футбола и некоторых отличительных черт.

Abstract. This paper is devoted to the study and description of football types that do not meet the generally accepted standard. In the course of the analysis, the comparative characteristics of football types and some distinctive features are presented.

Ключевые слова: виды футбола, правила, отличительная особенность.

Keywords: types of football, rules, distinctive feature.

Футбол (от англ. foot - ступня, ball - мяч) - самый популярный на данный момент командный вид спорта в мире, целью в котором является забить мяч в ворота соперника большее число раз, чем это сделает команда соперника в установленное время. Данная игра существует не одно столетие, и за все время существования приобрела множество подвидов, в том числе весьма необычных. Одна из самых агрессивных и древних разновидностей футбола - флорентийский - появилась в 1530 году, но ее правила были сформулированы только через пятьдесят лет, в 1580-м. Называется он calcio - то есть «пинок» - пинают в игре в первую очередь не мяч, а соперников. Ежегодный турнир проходит 24 июня во Флоренции на площади Санта-Кроче. В турнире принимают участие четыре команды, представляющие районы города, у каждой - свой цвет: «Зеленые» (квартал Сан-Джованни), «Красные» (Санта-Мария-Новелла), «Голубые» (Санта-Кроче) и «Белые» (Сан-Спирито). Состав команды отличается от обычного футбольного - вместо одиннадцати сражаются по двадцать семь человек: три вратаря, четыре защитника, пять полузащитников и пятнадцать нападающих. Встреча длится пятьдесят минут. В начале игры судья вбрасывает на поле мяч, который большую часть времени остается лежать на поле - в это время игроки выясняют отношения: попросту колотят друг друга и бросают песок в глаза противника. Игра опасна настолько, что даже после ужесточения правил в 2006 году в конце игры на поле до сих пор остаются покалеченные. Судья запрещает только совсем беспредельные удары - ногой по голове и в промежность [1].

Смесь регби, футбола и баскетбола - агрессивный австралийский футбол на своей родине стоит в рейтинге популярности выше регби. Эта разновидность футбола появилась в 1858 году, а в 1896 году была основана Викторианская футбольная лига, позже переименованная в Австралийскую футбольную лигу. Суть игры заключается в том, чтобы забить мяч между четырех вертикальных столбов, стоящих по сторонам поля. Если команда попадает между двух центральных столбов противника, засчитывается гол (шесть очков), если между боковых - «behind» (одно очко). Столбы и поле поразительно похожи на поле для игры в квиддич из серии книг о Гарри Поттере, а вот ход игры не очень. Так же, как и во флорентийском футболе, в австралийском разрешены силовые приемы — игроки сбивают соперников или толкают их. Мяч можно отбивать и руками, и ногами. Отличительной особенностью австралийского и флорентийского футбола является отсутствие запрета на применение силы. В то же время в следующих трех подвидах футбола главным отличием служит способ передвижения по игровому полю [2].

Велобол - командная игра с мячом велосипедами, как правило, колесом. Гонять мяч верхом на велосипеде придумал американец немецкого происхождения Николас Кауфман. По легенде, во время велопрогулки он легко пнул колесом надоедливую гавкающую собачку и понял, что такая забава

ему по душе, а вместо животных можно использовать мяч. 14 сентября 1883 года прошел первый велобольный матч. С тех пор появилось три вида велобола, отличающихся численностью игроков в команде и полями: 2x2 - поле 11x14 м, 5x5 - гандбольная площадка и 6x6 - открытое поле. Самым популярным видом велобола является игра на велосипедах с фиксированной передачей и двумя игроками в каждой команде.

Хорсбол - самый древний из трех представленных видов футбола на транспорте, игроки которого играют сидя на лошадях. Хорсбол зародился в Аргентине в 1700 годы. На родине хорсбол называется «пато», что по-испански означает «утка». Дело в том, что до 1929 года вместо мяча игроки использовали живую птицу. В каждой команде по четыре человека, а ворота представляют собой большие сачки.

Мотобол возник в 1930-е годы во Франции. Мяч, которым играют в мотобол, значительно больше футбольного, а мотоциклы отличаются специальными установленными дугами для его ведения, асфальтовое или гравийное поле посыпано песком, в команде пять игроков. Стоит заметить, что мотобол был очень популярен в Советском Союзе — матчи проходили на центральных стадионах - в «Лужниках» и на «Динамо», судьей несколько раз выступал Юрий Гагарин. Не все виды футбола были созданы в качестве серьезной и напряженной игры. Люди, живущие в стране Восходящего солнца, придумали весьма комичный вариант всем известной игры и назвали его Биноклярным футболом. Игроки в биноклях с циклопическим увеличением бегают по стандартному футбольному полю за обычным футбольным мячом, совершенно не понимая при этом, где он находится - в двух метрах от бута или в сорока сантиметрах от ворот. Естественно, биноклярный матч - уморительное зрелище: по воротам, как и по мячу, попадают единицы, а в основном все без толку размахивают ногами и качаются из стороны в сторону, пытаясь определить свои координаты в пространстве. Однако не только жители Японии способны придумать интересное развлечение. Конкуренцию для Биноклярного футбола по уровню хауса на поле способен составить Футдаблбол. Футдаблбол родился 10 апреля в 2007 года в Киеве. Существенным отличием от обычного футбола является то, что игра ведется двумя мячами, кроме того, в футдабболе отсутствует понятие «вне игры». Считается, что идею играть в футбол несколькими мячами украинским энтузиастам подал Старик Хоттабыч, который был возмущен, почему нельзя каждому игроку дать по мячу. Игра ведётся до того момента, пока два снаряда не окажутся либо в сетке ворот, либо в руках вратаря или ауте. Эта игра намного динамичнее традиционного футбола, однако имеет и свои минусы – зрителям крайне сложно наблюдать за двумя мячами, а судьям и подавно. Поле и ворота таких же размеров, как и в классическом футболе. Количество игроков - 11, количество замен - неограниченно. За ходом матчей следят четыре арбитра – по два на каждый мяч. Флаги ассистентов арбитра окрашены в цвет мячей, а

свистки издают разные звуки, чтобы игроки и зрители поняли, какой мяч арбитр имеет в виду. Описанные выше виды футбола имеют много индивидуальных особенностей, однако все их матчи проходят на обыкновенном футбольном поле. Помимо стандартного футбольного поля игра может проходить в других средах, например, в воде. Подводный футбол был разработан в 1960-х Дейвом Мердоком, инструктором по подводному плаванию с аквалангом, который преподавал в Центре Фрэнка Кеннеди в Манитобе. Этот вид спорта похож на водное поло, но большую часть времени в него играют под водой. Каждый игрок может подниматься на поверхность, чтобы подышать воздухом столько раз, сколько необходимо, кроме тех случаев, когда у него в руке мяч. Как и в традиционном футболе, по одному игроку от каждой команды маневрируют мячом мимо своих противников, чтобы добраться до ворот. В каждой команде по 13 игроков, но на площадке одновременно находятся только пять игроков. Игрок с мячом может плавать с ним или передавать мяч игрокам своей команды. Тем временем соперник будет пытаться отобрать мяч у другого игрока или перехватить передачу. И наконец, победит команда, набравшая максимальное количество очков. Члены обеих команд играют с оборудованием для подводного плавания (трубка и маска). В подводный футбол может сыграть далеко не каждый – его правила сочетают в себе элементы регби и водного поло. Мяч можно держать руками, и пинать ногой, однако ни в коем случае нельзя, чтобы он показался на поверхности. В рамках данной работы были приведены основные виды нестандартного футбола с описанием истории и места возникновения, правил и отличительных от обычного футбола особенностей [3].

В результате анализа было выявлено, что, несмотря на место и время возникновения любого вида футбола, его характерные особенности и видоизменения правил игры, главной целью каждого является положительное влияние на физическое и психическое здоровье человека.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Смышляев А. В., Степанов Е. Э., Франк Э. Р. Футбол: техника игры: учебно-методическое пособие. Томск : Изд-во Томского политехнического университета, 2009. 69 с.
2. Спирин А. Н., Будогосский А. Д. Футбол. Правила игры. Вопросы и ответы. М. : Олимпия Пресс, 2005. 272 с.
3. Банников С. Е., Минязев Р. И., Босоногов А. Г., Стаин Н. А. Футбол : учебно-методическое пособие. Екатеринбург: Изд-во Уральского технического университета, 2006. 102 с.

УДК 796

Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mihailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ НА УРОКАХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

**USE OF HEALTH-SAVING TECHNOLOGIES IN PHYSICAL
EDUCATION LESSONS**

Аннотация. Целью данной работы стало ознакомление студентов со здоровьесберегающими технологиями для приобретения знаний об укреплении здоровья и улучшение жизни учащихся во время учебы.

Abstract. Introduce health-saving technologies to acquire knowledge about health promotion and improving the lives of students during their studies.

Ключевые слова: здоровьесберегающие технологии, валеология, физическая культура, здоровье учащихся.

Key words: health-saving technologies, valeology, physical culture, students health.

Здоровьесберегающие образовательные технологии – это психолого-педагогические методы, которые знакомы многим педагогам. Технологии, приемы, которые учащимся не наносят ни прямого не косвенного вреда здоровью. Актуальность темы: 1) в сфере образования здоровье учащихся относится к приоритетным направлениям; 2) увеличение числа учащихся, имеющих различные функциональные отклонения в состоянии здоровья; 3) снижение двигательной активности учащихся; 4) физическая культура может компенсировать отрицательные явления.

Здоровьеформирующие образовательные технологии, это все те же программы, технологии, методы, которые направлены на приобретение у учащихся знаний о здоровье, личностных качеств, способствующих его укреплению и сохранению. У них формируется представление о ведении здорового образа жизни, так как здоровье самая главная ценность [1].

Технологии, сберегающие здоровье, - это: условия в институте для обучения учащихся (без стрессов, подходящие требования и методика обучения); учебный процесс с рациональной организацией (с индивидуальными требованиями по возрастным, гигиеническим и половыми особенностями); учебная и физическая нагрузка должна соответствовать возрастным возможностям учащихся; необходимо чтобы двигательный режим был организован достаточно и рационально: физкультурные минутки; упражнения для осанки; упражнения для укрепления мышц зрения, мимики лица, рук, ног, для отдыха позвоночника; упражнения на ковре, на растягивания

мышц; массаж на различные области всего тела; психогимнастика; включать упражнения, чтобы вырабатывать рациональное дыхание.

Все это также связано с валеологией. Валеология (от одного из значений лат. valeo – «быть здоровым») – «общая теория здоровья», претендующая на интегральный подход к физическому, нравственному и духовному здоровью человека. Разберем несколько причин нарушения здоровья учащегося. К заболеванию опорно-двигательного аппарата ведет жизнь без движений, без физических упражнений. Различные привычки, незнание методов и приёмов к неправильной осанке, плоскостопию. Перегрузка учебными занятиями, недостаточная освещенность приводит к понижению зрения, нервным расстройствам и нарушению психики.

Чтобы реализовать успех здоровьесберегающих технологий, нужно в учебном заведении создать здоровьесберегающую среду обитания и участие самих учащихся в процессе, компетентных и грамотных педагогов, взаимодействовать с культурной и социальной сферами. Реализация условий пространства, сберегающего здоровье, тесно связаны с гигиеническими требованиями, с применением двигательного режима и оздоровительных природных сил [2].

Мотивация к занятиям физической культуры: обучать учащихся общей теории здоровья; проводить нетрадиционные уроки; применять современные средства физического воспитания; комбинировать методы физического воспитания.

Применение всего этого приносит свои результаты, и это: повышается успеваемость по предметам; растёт физическая подготовленность; соблюдается здоровый образ жизни; повышается динамика состояния здоровья обучающихся.

Делаем вывод, при подведении итогов, что здоровьесберегающие технологии, обязательно надо использовать в оздоровлении учащихся. Молодое поколение должно постоянно заниматься физической культурой и спортом. Это важная задача стоит перед всеми - молодых людей направлять на формирование здоровых интересов, настоятельно искоренять вредные привычки и наклонности, постоянно прививать потребности к физическому и нравственному совершенствованию, воспитывать высокие волевые качества, мужество и выносливость.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Виноградов П. А., Душанин А. П. Основы физической культуры и здорового образа жизни : учеб. пособие для учеб. заведений. М. : Сов. спорт, 1996. 587 с.
2. Виноградов П. А. Физическая культура и здоровый образ жизни. М. : Книга. 1990. 140 с.

УДК 621.9

Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mihailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

АНАБОЛИЧЕСКИЕ СТЕРОИДЫ: ВРЕД И ПОЛЬЗА **ANABOLIC STEROIDS: THE HARM AND THE BENEFIT**

Аннотация. В данной статье рассматривается роль анаболических стероидов для людей, занимающихся спортом, их влияние на физическое и мышечное развитие.

Abstract. This article discusses the role of anabolic steroids for people involved in sports, how they affect physical and muscular development.

Ключевые слова: анаболические стероиды, эффекты анаболиков.

Keywords: anabolic steroids, effects of anabolic steroids.

Анаболические стероиды - это фармакологические препараты, которые имитируют действие мужского полового гормона тестостерона и дигидротестостерона. Они ускоряют синтез белка внутри клеток, что приводит к выраженной гипертрофии мышечной ткани (в целом этот процесс называется анаболизмом), в результате они нашли широкое применение в бодибилдинге. Сегодня уже мало кто знает о том, что это лекарственные средства, и что их применяют для лечения. Препараты воспринимаются исключительно как разновидность «допинга»; сторонники использования их оправдывают, противники ругают.

Сначала эти средства были произведены как лекарственные, однако их эффект привлек внимание спортсменов наращивания мышечной массы, который появляется в случае совмещения их приёма с физической нагрузкой. Но, как и у любого лекарственного средства, у них есть побочные эффекты. Если применение осуществляется строго по назначению и у него есть определённый срок, не превышающий нормы, то, с наибольшей вероятностью, они не появятся. Однако использование в качестве средства для роста мышц обычно происходит в течение нескольких месяцев, а иногда и лет. Добавив к этому факт наличия в них искусственных аналогов гормонов, получим не самую приятную картину: длительное употребление анаболиков действительно может негативно повлиять на здоровье. В большинстве случаев такие последствия наблюдаются у женщин. Тестостерон может вызвать гормональную перестройку, в результате чего могут появиться следующие изменения: усиленный рост волос на теле, на лице, грубый голос, нарушение менструального цикла. Именно поэтому среди спортивных девушек встречаются дамы, чья фигура скорее напоминает мужскую: огромные бицепсы, почти плоская широкая грудь, отсутствие талии и пресс в кубиках [1]. Другие, тоже активно занимающиеся спортом, на их фоне могут выглядеть более женственными. Это означает, что они не

используют стероиды или используют их по минимуму. О чём, в первую очередь, надо помнить тем, кто решил сделать их применение постоянным без медицинских показаний? Если говорить в общем – о своём здоровье и о том, что, занимаясь спортом и попутно улучшая его, можно «случайно» получить обратный эффект.

Хоть мышцы при этом и будут на достойном уровне.

Если говорить подробнее, то ниже дан список лишь некоторых (основных) проблем, к которым может привести приём стероидов без необходимости, с единственной целью – увеличить мышечную массу. 1) Приём стероидов для больших достижений, это является насилием над организмом, поскольку нарушает нормальную выработку гормонов. Гормональная сфера тесно связана с центральной нервной системой и иммунной системой. Употребление стероидов может нарушить нормальное функционирование этих систем. В деятельности всего организма появляются различные нарушения. 2) При половом развитии ранний приём анаболиков, чреват очень серьёзными проблемами со здоровьем. В основном страдает половая система. Это может в дальнейшем закончиться бесплодием, а для мужского пола ещё и импотенцией. 3) Если препарат принимался много лет, или это использовалось в раннем возрасте, то даже после окончания их применения могут быть проблемы с любыми органами человека. Поскольку это происходит уже по прошествии какого-то времени, часто человек не может связать появившуюся болезнь или недомогание с анаболиками и ищет причины в других вещах. И лишь врач, если он имеет на руках достаточный по количеству информации анамнез, может понять, откуда взялись нарушения. Даже в тех случаях, когда ни импотенции, ни бесплодия не наблюдается, очень часто анаболики вызывают снижение полового влечения к противоположному полу. 4) Происходит привыкание и в некотором смысле появляется зависимость, поскольку организм «ленится», а иногда и полностью перестаёт вырабатывать собственные гормоны, которые получает из стероидов. 5) Бывают случаи у мужчин при приёме анаболиков происходит рост грудных желез из-за преобразования избытка стероидов в женские половые гормоны. 6) Данные препараты могут провоцировать появление прыщей и угрей. 7) Приём анаболиков среди спортсменов начался в 1954 году, и пример подали олимпийские тяжелоатлеты.

Позднее стали появляться разновидности данных препаратов. Это продолжалось вплоть до 1990 года, когда они были признаны опасными для здоровья [2]. Данный факт известен не всем, а кто-то просто не хочет принимать его во внимание. Поэтому точно невозможно предсказать, какие побочные эффекты можно испытать.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:

1. Кулиненко О. С. Фармакология спорта; Киев: Олимпийская литература, 2010. 257 с.
2. Бомбела Ю. Анаболик Ревю; Россия: Книга о бодибилдинге, 2009. 183 с.

УДК 796

Егорычева Юлия Александровна, студент; Egorycheva Yuliia Alexandrovna
Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mikhailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

ВЛИЯНИЕ КЕТОГЕННОЙ ДИЕТЫ НА ФИЗИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ СПОРТСМЕНОВ

THE EFFECT OF THE KETOGENIC DIET ON THE PHYSICAL CONDITION OF ATHLETES

Аннотация. В данной статье рассматривается влияние кетогенной диеты на спортсменов циклических видов спорта. Для исследования было предложено шестерым спортсменам придерживаться кетогенной диеты с продолжительностью четыре месяца. Спортсменам было предложено вести дневник, в котором на протяжении всего исследования они делали отметки о питании, физическом состоянии и результатах тренировок.

Были сделаны выводы о положительное и негативное влияние кетогенной диеты на спортсменов.

Abstract. This article examines the impact of the ketogenic diet on cyclical sports athletes. For the study, six athletes were asked to follow a ketogenic diet with a duration of four months. Athletes were asked to keep a diary in which they made notes about their diet, physical condition, and training results throughout the study. Conclusions were drawn about the positive and negative effects of the ketogenic diet on athletes.

Ключевые слова: кетогенная диета, циклические спортсмены, спорт, низкоуглеводная диета, диета.

Keywords: ketogenic diet, cyclical athletes, sports, low-carb diet, diet.

В настоящее время система подготовки в спорте, особенно высших достижений, характеризуется исключительно высокими тренировочными и соревновательными нагрузками, которые сопровождаются высоким уровнем эмоционального стресса. Вполне естественно, что столь высокие нагрузки являются мощнейшим фактором мобилизации функциональных резервов организма, стимуляции интенсивных адаптационных процессов, повышения выносливости, силы, скоростных способностей и, естественно, роста спортивных результатов. Важная роль в повышении физической работоспособности, предотвращении утомления и ускорении процессов восстановления после физических нагрузок принадлежит рациональному питанию [3,4]. Поэтому для современного спорта высших достижений характерно усиление роли диетических факторов в системе средств и методов, обеспечивающих высокий уровень работоспособности спортсмена. Изменение тренировочного процесса потребовало особого внимания и к вопро-

дения диеты, были полученные следующие данные: Спортсмены, занимающиеся Cross-Fit, не смогли поддерживать интенсивный уровень тренировок. Спортсмены жаловались на быструю утомляемость во время проведения тренировок, а также отметили снижение соревновательной способности. Легкоатлеты, выступающие на спринтерских дистанциях, также отметили высокую утомляемость во время проведения тренировок и ухудшения нормативных показателей. Легкоатлеты – стайеры отметили в дневнике, что его нормативные показатели изменились незначительно. Физическое состояние на тренировках после входа в кетоз восстановилось, и спокойно переносили привычные тренировки. Среди негативных результатов циклические спортсмены выделили один положительный плюс из кетогенной диеты – снижение массы тела и получение рельефа тела. Обобщение результатов соблюдения четырёх недельной диеты представлены на графике.

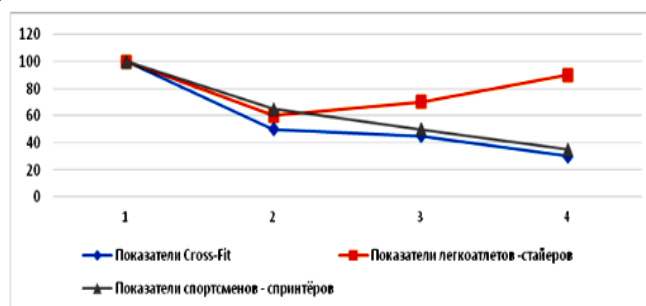


Рисунок 1 – График результатов соблюдения диеты

Анализируя полученные данные можно сделать вывод, что кетогенная диета не подходит для профессиональных спортсменов, занимающихся легкой атлетикой (спринтеры) и Cross-Fit, так как на интенсивные тренировки и соревнования затрачивается большое количество энергии [2]. В качестве энергии организма выступают углеводы, а снижение потребления углеводов привело к падению энергии. Что касается спортсменов, чьи тренировки не связаны с интенсивностью, то такой вид диеты им подходит.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Васильева И. В., Беркетова Л. В. Физиология питания. М. : Юрайт, 2017. 212 с.
2. Годик М. А. Контроль тренировочных и соревновательных нагрузок. М. : Физкультура и спорт, 1980. 135 с.
3. Барановский А. Ю. Диетология. СПб. : Питер, 2008. 894 с.
4. Эвенштейн З. М. Популярная диетология. М. : Экономика, 1990. 319 с.
5. Олейник С. А. Спортивная диетология и фармакология. М. : Диалектика, 2008. 256 с.

УДК 796

Гончаренко Анастасия Александровна, студент; Goncharenko Anastasia Aleksandrovna

Ткач Ирина Михайловна, доцент; Tkach Irina Mihailovna
Комсомольский-на-Амуре государственный университет
Komsomolsk-on-Amur State University

АДАПТИВНЫЙ СПОРТ – КАК СРЕДСТВО СОЦИАЛИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ

ADAPTIVE SPORT AS A MEANS OF SOCIALIZATION DISABLED

Аннотация. В данной статье рассматривается роль адаптивного спорта в развитии людей с ограниченными возможностями, его влияние на физическое и социальное развитие. Так же описано воздействие адаптивной культуры на самооценку инвалида и его здоровье.

Abstract. This article examines the role of adaptive sports in the development of people with disabilities, how it affects physical and social development. The impact of adaptive culture on the self-esteem of a disabled person and his health is also described.

Ключевые слова: адаптивный спорт, адаптивная культура, человек с ограниченными возможностями, здоровье, развитие.

Keywords: adaptive sports, adaptive culture, a person with disabilities, health, development.

Во всех странах есть люди с ограниченными возможностями. Более 600 миллионов инвалидов насчитывается в мире. По статистике, предоставленной Всемирной организацией здравоохранения, люди с ограниченными возможностями составляют около 11 % населения земли. Даже при новых методах развития медицины, количество людей с ограниченными возможностями не уменьшается. Например: в США – около 53 миллионов инвалидов, это составляет 18 %, а в Китае – 61 миллион, это 5,5 %. В наше время большая часть развитых стран разрабатывают множество программ для помощи и развития людей с ограниченными возможностями по разным причинам, куда так же входят и занятия физической культурой и спортом, помимо медицинских процедур и различных клубов по интересам. Основной целью приобщения людей с ограниченными возможностями к спорту является не только физическое развитие, но и сближение человека с обществом и обучение правильно приспосабливаться к нему [1,2]. Так же нельзя не сказать о психологическом воздействии на инвалида. Человек учится принимать себя и не останавливаться на одной точке в течение всей своей жизни. В России многие считают, что люди с ограниченными возможностями, несовместимы с физической активностью, тем более со спортом и

физические комплексы упражнений назначаются только при некоторых болезнях, для того чтобы разнообразить лечение, и дополнить медикаментозное и физиотерапевтическое назначения. Только в начале 90-х гг. отношение начало меняться к людям с ограниченными возможностями и меняется до сих пор. Именно в это время начало широко распространяться такое понятие как адаптивная культура и как она влияет на физическое и социальное воспитание людей с ограниченными возможностями [3].

Адаптивная физическая культура – это часть физической культуры для людей с отклонениями в состоянии здоровья, в которую входят инвалиды.

Адаптивная физическая культура – это комплекс мер спортивно-оздоровительного характера, направленных на реабилитацию и адаптацию к нормальной социальной среде людей с ограниченными возможностями, преодоление психологических барьеров, препятствующих ощущению полноценной жизни, а также сознанию необходимости своего личного вклада в социальное развитие общества.

Адаптивный спорт благоприятно воздействует на человека с ограниченными возможностями, развивая его физически и духовно. Данный вид спорта помогает насытить жизнь человека новыми красками, дать ему почувствовать себя важной частью этого мира, найти свое «Я».

21 марта 2008 года был подписан очень важный документ для развития адаптивного спорта под названием «Об учреждениях адаптивной физической культуры и адаптивного спорта (дополнение к Методическим рекомендациям по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации)» [4]. Тем не менее, в России все еще нет полного понимания того, что инвалид и спорт – далеко не разные понятия. Поэтому главной задачей является не только приобщение человека с ограниченными возможностями к спорту, как к социальному развитию, а еще и обучение самого общества принимать людей непохожих на них, помогать им развиваться физически и морально.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Специальная педагогика: учебно-методическое пособие / сост. С. Б. Нарзулаев, Г. Н. Попов, И. Н. Сафронова и др. Томск : Полиграф. Фирма “STAR”, 2006. 147 с.
2. Об учреждениях адаптивной физической культуры и адаптивного спорта (дополнение к Методическим рекомендациям по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации от 21.03.2006 г. № СК-02-10/3685).
3. Рубцова Н. О. К проблеме формирования инфраструктуры системы физической культуры и спорта для инвалидов // Теория и практика физической культуры. 1998. № 1. С. 16– 18.
4. О Физической культуре и спорте в Российской Федерации : федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ // СПС КонсультантПлюс.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1 ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ.....	3
Андоний Е.И. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫМИ ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН, ПОСТУПИВШИМИ В УПРАВЛЕНИЕ АРХИТЕКТУРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ.....	3
Алиева Ю.И., Ракитина Н.Э. К ВОПРОСУ О ПРАВЕ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ...	9
Бердышева С.Н. ЗАЩИТА ПРАВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	13
Богатова А.В., Карпова Д.А., Соболева А.А., Новикова Н.В. ОСОБЕННОСТИ ИЗМЕНЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ.....	17
Вологодина Е.С. МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ВУЗОВ.....	20
Гореликов А.И., Касенкин В.А. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ САМОЗАЩИТЫ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ...	22
Большбат Я.О., Гореликов А.И. СИСТЕМА И ВИДЫ ИСТОЧНИКОВ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА.....	24
Велиев Фаррух Джейхун оглы, Гореликов А.И. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ СДЕЛОК.....	28
Диденко И.М., Гореликов А.И. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОПЕКУНА И ПОПЕЧИТЕЛЯ.....	30
Кусакин Е.С., Гореликов А.И. ПРИОБРЕТЕНИЕ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ.....	33
Прожерин Е.Д., Гореликов А.И. НАРУШЕНИЕ ПРИНЦИПА НЕДОПУСТИМОСТИ ПРОИЗВОЛЬНОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА В ЧАСТНЫЕ ДЕЛА.....	35
Спирин В.Ю., Гореликов А.И. ПРАВОВОЙ СТАТУС ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ.....	38
Халиков А.Э., Гореликов А.И. ПОНЯТИЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.....	41
Гореликов А.И. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ НА ПЕРЕХОДНЫХ ЭТАПАХ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА.....	44
Зайцев Н.Н., Шарапов З.С. СУБЪЕКТИВНОЕ ПРАВО – ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ.....	48

Корчагина Т.А. ВЗГЛЯД НА СТАЦИОНАРНУЮ СУДЕБНО-ПСИХИАТРИЧЕСКУЮ ЭКСПЕРТИЗУ ПОТЕРПЕВШЕГО ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ОТЕЧЕСТВЕННОГО УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.....	52
Кузьмина О.А. КАДРОВАЯ РАБОТА В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ.....	56
Кузьмина О.А. К ВОПРОСУ ОБ ИМИДЖЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	60
Лебедев М.С. РОЛЬ ПРАВА В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ.....	63
Ленько А.В., Складнева В.В. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА ПОСРЕДСТВОМ СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА.....	67
Лисица Н.К. ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПРАВОМ: ПРИЧИНЫ И СПОСОБЫ БОРЬБЫ.....	71
Михайлова Е.В. О ПРОФИЛАКТИКЕ ПРЕСТУПЛЕНИЙ В СФЕРЕ КОМПЬЮТЕРНОЙ ИНФОРМАЦИИ, СОВЕРШАЕМЫХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ.....	73
Онищук М.Я. ПРОБЛЕМЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПРИВАТИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА» В ОТНОШЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ.....	77
Петрова А.А., Тарасов А.С. КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ РЫНКА К ТРАНСГРАНИЧНОМУ ПРИ НАРУШЕНИИ ПП. 3 П. 3 СТ. 76 ДОГОВОРА ЕАЭС.....	81
Ракитина Н.Э. СОВРЕМЕННЫЕ ИСТОЧНИКИ И ПРАВОВАЯ ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА.....	86
Цевелева И.В., Старинов Г.П. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ.....	89
Старинова Ж.Г. ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРОЦЕССА, РЕАЛИЗУЕМОГО МИРОВЫМ СУДОМ.....	93
Удальцова Н.В., Ильина И.М. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ, ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ.....	96

Нестерова А.О., Удальцова Н.В. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И КОНФЛИКТЫ: ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ И ПОДХОДЫ К ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЮ.....	101
Халиков А.Э. ОСОБЕННОСТИ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ.....	106
Цевелева И.В., Прожерин Е.Д. МОШЕННИЧЕСТВО, СОВЕРШЕННОЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭЛЕКТРОННЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.....	109
Цевелева М.М. К ВОПРОСУ О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.....	112
Чащина С.И. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПУБЛИЧНО-ПРАВОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ.....	115
Чащина С.И. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ.....	117
Чащина С.И. ПРАВОВОТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА ГРАЖДАН КАК ЧАСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРАВОВОТВОРЧЕСКОГО ПРОЦЕССА, ПРОЦЕССА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ.....	121
Шевко Е.В., Старинов Г.П. КАТЕГОРИЯ ВИНЫ В УГОЛОВНОМ ПРАВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	123
Якубович И.Н. ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ.....	127
РАЗДЕЛ 2 СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ.....	131
Алсалиби Риваа Мухаммад Салем ЗНАЧЕНИЕ И ФУНКЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В АДАПТАЦИОННЫХ ПРОЦЕССАХ ЭТНОКУЛЬТУРНЫХ СООБЩЕСТВ (НА ПРИМЕРЕ Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГА).....	131
Аменова А.Е., Ковалева И.А. ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ В ВОПРОСЕ БОРЬБЫ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ.....	135
Артамонова И.В., Казарян Т.М., Немцова О.А. ПРОБЛЕМА ГЕНОЦИДА В СОВРЕМЕННОЙ НЕМЕЦКОЙ ПОЛИТИКЕ: СПРАВЕДЛИВОСТЬ И УТОПИЧНОСТЬ.....	139

Ахметова Н.Ф., Голуб Н.Н. ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ЭПОХУ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.....	142
Балчугов А.В., Пияшова А.А., Самойлова М.П. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПЫТА МОДЕРНИЗАЦИИ СТРАН АТР БЫЛО БЫ ПОЛЕЗНО ДЛЯ РОССИИ: НА МАТЕРИАЛАХ ЖИВОГО ЖУРНАЛА ОППОЗИЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ.....	146
Давыдова А.М., Анисимова В.Ю. ВЕНЧУРНЫЙ БИЗНЕС В СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ.....	150
Зайкова В.И., Радыгина Е.Г. САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ГОСТЕПРИИМСТВЕ.....	153
Золотова О.В., Пупыкин Р.А. ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В КОНТЕКСТЕ ТЕОРИЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ КОММУНИКАЦИИ.....	156
Кадочникова Е.С., Деревянченко Ю.И. ПРЕСТИЖ УЧИТЕЛЕЙ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА.....	161
Косенко А.Д., Борискина Т.Б. DIGITAL КОММУНИКАЦИИ КАК ИННОВАЦИОННЫЙ ФОРМАТ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ НА РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ	165
Липовка Н.П. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ СЛОЖНОСТИ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В ПРОЦЕССЕ ПРОДАЖ ТУРИСТСКОГО ПРОДУКТА.....	168
Мусеве О.Х. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛОГО НАСЕЛЕНИЯ КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ	172
Некрылов В.Е., Разомасова Е.А. ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОГО ПОДХОДА РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РЕСУРСОВ В РАЗВИТИИ БИЗНЕСА.....	175
Обласова И.П., Усанов Г.И. ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОММУНИКАТИВНОЙ ПОЛИТИКИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	178
Овсейчик В.С. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ОТБОРА И ОЦЕНКИ ПЕСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ.....	182
Парамонова Я.С., Разомасова Е.А. ВНЕДРЕНИЕ РЕГЛАМЕНТОВ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ В УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ МОДЕЛЕЙ AS IS И TO BE.....	190
Покиданов Д.П., Разомасова Е.А. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СПАД ОТРАСЛИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ В ГОРОДЕ НОВОСИБИРСКЕ, ВЫЗВАННЫЙ ВИРУСОМ COVID-19.....	194

Пругова П.А., Ермашкевич Н.С. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ БЛОКЧЕЙН-СТАРТАПОВ.....	197
Радыгина Е.Г. КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА.....	200
Котов В.С., Резникова Р.К., Котов А.В. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГУМАНИТАРНЫХ ДИСЦИПЛИН КАК СРЕДСТВА ПОВЫШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ КУРСАНТОВ ВОЕННО-МОРСКИХ ВУЗОВ.....	203
Русяева А.С., Анисимова В.Ю. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ. ПРОБЛЕМА УТЕЧКИ МОЗГОВ.....	208
Сапожников П.А., Любященко С.Н. ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ РЫНКА ТРУДА В ЭПОХУ РАЗВИТИЯ DIGITAL-ТЕХНОЛОГИЙ.....	212
Сапожников П.А., Коложвари Ю.Б. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ DIGITAL-СРЕДЫ КАК ПЛОЩАДКИ ДЛЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СОВРЕМЕННОГО БИЗНЕСА.....	216
Серых Т.П., Лопатина О.И. ДОСТИЖЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОМ РЕГИОНЕ НА ПРИМЕРЕ ФИДЖИ.....	220
Солдатова Е.А., Кожухова Н.Н. ТЕНДЕНЦИИ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ.....	225
Соломанина А.Д., Кудрякова Н.В. ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ КОРОНАКРИЗИСА НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В ОБЩЕСТВЕ.....	227
Сушкова Т.В., Давыдова А.С. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОДВИЖЕНИЯ НОВОГО БРЕНДА НА ЛОКАЛЬНОМ РЫНКЕ.....	231
Голуб Н.Н., Томилина Е.А. РОЛЬ НЕМАТЕРИАЛЬНОГО МОТИВИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ: СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПОСРЕДСТВОМ НАГРАЖДЕНИЯ.....	236
Удалых С.К. РОССИЙСКИЙ ЛЕСНОЙ КОМПЛЕКС: ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И ДЕКРИМИНАЛИЗАЦИИ.....	241
Хомищак В.Е., Литвинова Н.П. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА В УСЛОВИЯХ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	246
Цевелева И.В., Старинов Г.П. К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ...	249
Саввинова Т.-М. В., Чурбанова Е.В., Гончарова С.В. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА (ПО МАТЕРИАЛАМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ).....	252

Яни А.В. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА.....	256
РАЗДЕЛ 3 ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ.....	261
Мастевой С.С., Валеев А.М. ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ СТУДЕНТОВ В УСЛОВИЯХ ИЗОЛЯЦИИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ.....	261
Валеева С.А., Валеев А.М. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ХОККЕЯ С МЯЧОМ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ.....	263
Федоров В.Е., Валеев А.М. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА СТУДЕНТОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ...	265
Валеева С.А., Валеев А.М. ФРИДАЙВИНГ КАК СПОСОБ ГИПОКСИЧЕСКИХ ТРЕНИРОВОК.....	268
Волкова Л.М. РАЗРАБОТКА СРЕДСТВ И МЕТОДОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В УСЛОВИЯХ ДИСТАНЦИОННОГО ТРАНСПОРТНОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЯ.....	270
Калмыкова Л.К., Выборнова Е.Н. ЗНАЧЕНИЕ И РОЛЬ СПОРТА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ.....	274
Григорьева Е.Л., Донскова В.В., Косова С.В., Федотова М.И. КИТАЙСКАЯ ФУТБОЛЬНАЯ СУПЕРЛИГА: БУДУЩЕЕ МИРОВОГО КЛУБНОГО ФУТБОЛА ИЛИ ПРОЕКТ НАЦИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ.....	276
Епанчинов А.Н., Выборнова Е.Н. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОДВИЖНЫХ ИГР В РАЗДЕЛЕ ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА НА ЗАНЯТИЯХ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ У СТУДЕНТОВ.....	279
Занкина Е.В. ОСОБЕННОСТИ МЕТОДИКИ «ТАРГЕТ-ТОНИНГ».....	283
Занкина Е.В. ЗНАЧЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ В СПОРТЕ.....	285
Занкина Е.В. ЗНАЧЕНИЕ АДАПТАЦИИ В СПОРТЕ.....	287
Занкина Е.В. ОСОБЕННОСТИ ХОДЬБЫ КАК ПОЛЕЗНОЙ ФОРМЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ....	289
Рубцов Н.Р., Занкина Е.В. О НОВЫХ ВИДАХ СПОРТА, ВОШЕДШИХ В ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ 2020.....	291
Занкина Е.В. К ВОПРОСУ О КОМПЛЕКСНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ И ПРИЕМОВ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СПОРТСМЕНОВ.....	294
Лифанова А.А., Занкина Е.В. ОСОБЕННОСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СПОРТСМЕНОВ...	296

Белоусов С.А., Занкина Е.В. ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА НА ЗАНЯТИЯХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ.....	298
Занкина Е.В. О РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПА ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ В СПОРТЕ.....	301
Заплутаев А.М. ВАЖНОСТЬ ТРЕНИРОВОЧНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПОЗВОНОЧНИК ПРИ МАЛОПОДВИЖНОМ ОБРАЗЕ ЖИЗНИ.....	303
Зимин Н.В., Выборнова Е.Н. АНАЛИЗ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ВЫСШЕМУ ПИЛОТАЖУ В РОССИИ: ИСТОРИЯ, ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ, ТЕХНИКА.....	306
Кононенко Р.С., Смирнова А.Ю. ФИЗИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ И ФУНКЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ.....	309
Лукащук В.И. ОСОБЕННОСТИ ПОТРЕБЛЕНИЯ В СФЕРЕ СПОРТА В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ.....	311
Люхо И.А., Выборнова Е.Н. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ. ИСТОРИЯ И РЕАЛЬНОСТЬ.....	316
Масленникова Е.И., Стуков Д.В. К ВОПРОСУ О РАЗВИТИИ ВОЛЕЙБОЛА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ.....	320
Масленникова Е.И., Стуков Д.В. АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ВСЕРОССИЙСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА «САМБО В ШКОЛУ» В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ.....	323
Музипов Д.Ф., Выборнова Е.Н. ДВОРЕЦ ЗИМНЕГО СПОРТА «АЙСБЕРГ», ЕГО РОЛЬ В РЕАЛИЗАЦИИ ЗИМНИХ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР 2014, И НОВЫЙ ПОДХОД К СОЗДАНИЮ АРХИТЕКТУРНЫХ ФОРМ.....	327
Пидорич Д.К., Выборнова Е.Н. СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ XX И XXI ВЕКОВ НА ПРИМЕРЕ ФУТБОЛЬНЫХ СТАДИОНОВ «СЕНТЕНАРИО» И «АЛЬ-ВАКРА».....	329
Лепехина С.Ю., Ткач И.М. ВЛИЯНИЕ ЗАНЯТИЙ СНОУБОРДОМ НА ЗДОРОВЬЕ И ФИЗИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ ЧЕЛОВЕКА.....	332
Егорычева Ю.А., Ткач И.М. УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ПУТЕМ ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ.....	335
Ткач И.М. ВОЗДЕЙСТВИЕ ФИЗИЧЕСКИХ НАГРУЗОК НА СИСТЕМУ ДЫХАНИЯ.....	337
Шпилёва А.В., Ткач И.М. ВЛИЯНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ НА СТУДЕНТОВ.....	339

Ткач И.М. ВЛИЯНИЕ УТРЕННЕЙ ГИГИЕНИЧЕСКОЙ ГИМНАСТИКИ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА.....	341
Лепехина С.Ю., Ткач И.М. ОСОБЕННОСТИ НЕСТАНДАРТНЫХ ВИДОВ ФУТБОЛА.....	343
Ткач И.М. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ НА УРОКАХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ.....	347
Ткач И.М. АНАБОЛИЧЕСКИЕ СТЕРОИДЫ: ВРЕД И ПОЛЬЗА.....	349
Егорычева Ю.А., Ткач И.М. ВЛИЯНИЕ КЕТОГЕННОЙ ДИЕТЫ НА ФИЗИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ СПОРТСМЕНОВ.....	351
Гончаренко А.А., Ткач И.М. АДАПТИВНЫЙ СПОРТ КАК СРЕДСТВО СОЦИАЛИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ.....	354

Научное издание

**СОЦИАЛЬНЫЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ
В УСЛОВИЯХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ**

Часть 1

Материалы Всероссийской научной конференции
Комсомольск-на-Амуре, 28-29 января 2021 г.

Ответственный редактор Ж. В. Петрунина

Статьи публикуются в авторской редакции

Подписано в печать 12.03.2021.

Формат 60×84 1/16. Бумага 65 г/м². Ризограф RISO EZ 570E.
Усл. печ. л. 21,15. Уч.-изд. л. 20,00. Тираж 21 экз. Заказ 30252.

Полиграфическая лаборатория
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»
681013, Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 27.